



Nice, le 19 septembre 2018

Université Côte d'Azur s'engage en matière de violences sexistes et sexuelles : Zéro tolérance

Université Côte d'Azur lance en septembre une campagne contre les violences sexistes et sexuelles. Étudiant·e·s comme personnels sont concernés. Par des messages simples et impactants, l'établissement souhaite sensibiliser, former et alerter sur le risque de violences sexistes et sexuelles.

Pour concrétiser cet engagement, la campagne impulsée par Véronique Van De Bor, chargée de mission Université Côte d'Azur sur l'égalité femmes-hommes, met en avant les actions de l'Université contre ces violences. Elle fait écho à la campagne lancée conjointement par le Ministère de l'Enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation et le secrétariat d'Etat chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes en mars 2018 soutenue par les organisations étudiantes et les conférences d'établissements.

Son objectif est d'informer le public universitaire et de prévenir les violences sexistes et sexuelles au sein de l'établissement, de favoriser la prise de conscience et le changement des comportements mais aussi de mobiliser les acteurs et les actrices et d'accompagner les victimes.

Une campagne adressée à tous

Cette campagne s'adresse à tous et à toutes, aussi bien aux personnels de l'enseignement, de la recherche et de l'administration qu'à la communauté étudiante. En effet selon une enquête IFOP –Défenseur des droits réalisée en 2014, une femme active sur cinq a été personnellement confrontée au harcèlement sexuel dans sa vie professionnelle. De plus, selon le Clashes (collectif de lutte contre le harcèlement sexuel dans l'enseignement supérieur), la plupart des personnels universitaires et des étudiant·e·s ne savent pas définir précisément le harcèlement sexuel, ni les agressions sexuelles, ignorent les recours disciplinaires ou pénaux encourus et se sentent démunis pour réagir face à une agression ou remplir le rôle de témoin.

Une cellule d'écoute mise en place

Depuis septembre 2018, une cellule d'écoute est mise en place pour les personnes pensant être victime ou témoin d'un acte discriminatoire lié au sexe, de harcèlement sexuel ou d'un acte de violence sexuelle. Son rôle : informer, accompagner les victimes, recueillir des indicateurs pertinents pour mieux prévenir les violences.

Une démarche qui s'inscrit en faveur de l'égalité professionnelle femmes-hommes

Au-delà, Université Côte d'Azur s'engage dans une approche globale, ambitieuse et innovante en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Son ambition est d'être un organisme exemplaire et novateur en proposant un plan d'action à la hauteur des standards internationaux. Ainsi, la mission égalité femmes-hommes d'Université Côte d'Azur créée en janvier 2018 a déjà créé un dispositif de mentorat ayant pour but de faciliter l'insertion professionnelle et réduire les inégalités de carrière.

- **En savoir plus :** <http://univ-cotedazur.fr/fr/university/rsu/egalite-femmes-hommes/zero-tolerance-en-matiere-de-violences-sexistes-et-sexuelles>

Université Côte d'Azur, un concentré de sciences, de technologies et d'innovations sur un territoire d'exception

Université Côte d'Azur est une des 25 grandes universités françaises qui composent désormais le paysage de l'enseignement supérieur et de la recherche française. Elle est composée de l'ensemble des principaux acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche du territoire de la Côte d'Azur, à savoir : l'Université Nice Sophia Antipolis (UNS), le CNRS, l'INRIA, l'OCA, le CHU de Nice, les écoles de commerce EDHEC et SKEMA ainsi qu'un collège de 6 écoles d'arts.

Lauréate de l'appel à projet IDEX en 2016, elle a pour ambition d'accroître la visibilité du site et son rayonnement national et international et de figurer à terme parmi les 10 universités françaises de recherche comparables aux meilleures universités du monde.



CONTACTS PRESSE :

Université Côte d'Azur - Delphine Sanfilippo - 07 86 84 98 13 – medias@unice.fr