



**Procès-verbal du Conseil Académique**  
**Réuni le mardi 16 novembre**  
**Sous la présidence de M. BRISSWALTER Jeanick**  
**Président d'Université Côte d'Azur**  
**et la coprésidence**  
**de Mme LOUFRANI Sabrina, Vice-Présidente Développement RH et organisationnel**  
**de M. DIMARCQ Noël, Vice-Président Recherche**  
**Et de M. AZOULAY Stéphane, Vice-Président Formation**

**N°14/2021**

**ÉTAIENT PRÉSENTS** : Mme ADAM Carine, Mme AYERBE Cécile, Mme BATAZZI Claudine, M. BAILLY-BECHET Marc, Mme BERTONE Manuela, Mme BERTRAND Marie-France, M. BIZIOU Michaël, M. BLANC Frédéric, Mme BLAY-FORNARINO Mireille, M. BORGESSE Franck, M. CAILLER Bruno, Mme COURTIN Christine, Mme D'ARRIPE-LONGUEVILLE Fabienne, Mme DEMARIA Samira, M. DOUAI Ali, M. ESPALLARGAS Jean-Philippe, Mme GWIZDEK Carole, M. LECOUTEUX Guilhem à compter de 16H30, M. LEGRAND Olivier, M. MORETTI Laurent, M. ROSSO Thierry, M. ROULEAU Matthieu, M. SIIRIAINEN Fabrice, Mme VAN DE WIELE Nathalie, M. VIZZARI Jean-François, Mme WALLISER Elisabeth,

**AVAIENT DONNÉ PROCURATION** : M. ALLEGRET Jean-Pierre à Mme AYERBE Cécile, Mme BATAZZI Claudine à M. BORGESSE Franck, M. BONCOMPAGNI Éric à M. BAILLY-BECHET Marc, M. BOUISSOU Stéphane à M. LEGRAND Olivier, M. CASSAM-CHENAÏ Patrick à Mme BLAY-FORNARINO Mireille, Mme CHRISTIANS Elisabeth à Mme VAN DE WIELE Nathalie, Mme FEDELE Carine à Mme BLAY-FORNARINO Mireille, Mme FERAUD Aurélie à M. DOUAI Ali, Mme GIACALONE Marjorie à Mme VAN DE WIELE Nathalie, Mme HAYOTTE Meggy à Mme D'ARRIPE-LONGUEVILLE Fabienne, Mme HERITIER Camille à Mme ADAM Carine, M. LECOUTEUX Guilhem à M. DOUAI Ali jusqu'à 16H30, Mme N'AIT-BOUDA Faiza à M. BORGESSE Franck, M. PELLEGRINETTI Jean-Paul à Mme D'ARRIPE-LONGUEVILLE Fabienne, Mme PERALDI Marie-Agnès à M. AZOULAY Stéphane, M. PETIT Éric à M. AZOULAY Stéphane, M. RASSE Paul à M. BLANC Frédéric, Mme ROMERO Margarida à M. DIMARCQ Noël, M. SERRANO Benjamin à M. BLANC Frédéric, M. THOMIN Jean-Louis à Mme ADAM Carine, Mme TURK Pauline à M. SIIRIAINEN Fabrice, M. ZUCKER Arnaud à M. DIMARCQ Noël, M. VIZZARI Jean-François à Mme AYERBE Cécile à compter de 15H50,

**ÉTAIENT EXCUSÉS** : M. COURDE Clément, Mme HUEBER Marie-Odile, Mme PLOUVIEZ Mélanie, M. STEF Jimmy,

**ÉTAIENT ABSENTS** : Mme BOISSELIER Pauline, M. BRUNY Rémy, M. BURRONI Gaël, Mme CERZO Delphine, M. DA SILVA NEVES Florentino, M. DELLAMONICA Jean, M. DEMESLAY Christopher, M. DIEDERICHS Thibault, Mme EL SAYED Eva, M. GARCIA Dimitri, M. GESBERT David, Mme GIBART Laetitia, M. GOSSELET Ryan, M. HACHEM Elie, M. HASSANALY-GOULAMHOUSSEN Rahim, Mme HOUARA Inès, Mme LASRY Sarah-Kelly, Mme MALE Margaux, Mme MIGLIACCIO Claire, M. RABIER Quentin, M. REVELLI Gabriel, Mme SESSA Virginie, M. SOFIA Pierre Niccolo, M. VEZIAN Anthony,

**INVITÉS PRÉSENTS** : M. CREMOUX Pascal, M. DI GIORGIO Sylvain,

## I.- Vie Institutionnelle

### I.1.- Approbation du procès-verbal du 23 septembre 2021

Aucune remarque sur ces PV n'est formulée.

**Le PV présenté est validé avec 42 voix pour et 1 abstention**

## II.- Formation

### II.2.- Maquettes et MCC des BUT 1<sup>ère</sup> année

M. AZOULAY indique que les maquettes et MCC présentées ce jour par l'IUT font suite à la réforme des DUT (Diplômes Universitaires de Technologie) devenus des BUT (Bachelors Universitaires de Technologie) à la rentrée 2021, le cursus DUT de 2 ans ayant été porté à 3 ans pour les BUT.

Il précise qu'il conviendra de s'interroger au cours des deux années à venir sur le devenir des Licences Professionnelles que les étudiants intégraient au terme du DUT2 dont le positionnement va devoir être à reconsidérer. Il semble, en effet, difficile en fonction des flux des BUT3 de maintenir l'ouverture des LP tant au niveau de l'organisation des enseignements que des sorties à l'issue du diplôme. Les flux de DUT3 restent pour l'heure inconnus car il n'est pas certain qu'à l'issue du BUT2 les étudiants intègrent automatiquement le BUT3, ils pourraient continuer à intégrer des écoles d'ingénieur comme ils le font actuellement. Les maquettes de BUT 2 et 3 sont attendues pour 2022, la question du maintien des Licences Professionnelles et de leur articulation avec les autres formations pourra être envisagée plus globalement dans le cadre de l'autoévaluation liée à la prochaine accréditation de l'offre de formation.

Concernant l'autoévaluation M. AZOULAY précise que les dossiers pour l'HCERES devront être déposés pour le 15 juin et qu'une séance de présentation sera organisée dès que l'HCERES aura communiqué les documents à renseigner.

M. MORETTI souligne que les licences professionnelles venaient s'ajouter au côté des DUT alors que les BUT sont des formations du même type, en 3 ans, à coût constant. M. AZOULAY confirme que les volumes horaires des BUT sont sensiblement les mêmes que ceux des DUT mais que le problème concerne les flux d'étudiants de BUT3 qui n'intégreront plus les LP.

M. MORETTI s'interroge donc sur l'obligation qui pourrait être faite aux étudiants de suivre les 3 années pour avoir un cycle complet. M. CREMOUX répond que le maintien de la délivrance d'un DUT pour les étudiants qui arrêteraient au bout de 2 ans avait été initialement prévue de la même manière que des DEUG peuvent encore être remis aux étudiants validant le L2. Au-delà des volumes horaires enseignés, M. AZOULAY note que les BUT diffèrent cependant des DUT avec une approche par compétences et un développement des projets et des suivis de projets qui génèrent une augmentation importante du volume d'heure de travail/étudiant.

M. VIZZARI précise que le maintien des licences professionnelles est un choix d'établissement et fait part de ses interrogations quant à la position qui sera prise par UCA à ce sujet. M. AZOULAY indique que le maintien de LP suspendues aura un impact fort sur la charge d'enseignement et que des discussions devront se tenir afin de faire des choix éclairés par des propositions argumentées qui pourront justifier le maintien de telle ou telle LP.

M. VIZZARI précise, en sa qualité de membre de la commission pédagogique nationale sur 3 spécialités de BUT, que les programmes des BUT devraient être publiés au JO d'ici mars 2022 et que les BUT se définissent comme des licences professionnelles. Concernant l'abrogation du DUT, il indique qu'il n'y a pas eu pour l'instant d'autorisation de poursuite de la délivrance de ce diplôme qui sera de toutes façons appelé à disparaître dans le futur.

**Les maquettes et MCC des BUT présentées sont approuvées avec 40 voix pour, 3 voix contre et 5 abstentions.**

**III.3.- Campagne de recrutement des enseignants chercheurs**

Après avoir présenté la stratégie de l'établissement et les différentes demandes d'ouvertures de poste, le président Jeanick Brisswalter soumet au vote de l'ensemble des conseillers les propositions d'arbitrage suivants :

**(cf. Annexe 1)**

***Vote favorable à la majorité moins 2 abstentions***

**III.4.- Campagne de recrutement des enseignants du second degré**

Après avoir présenté la stratégie de l'établissement et les différentes demandes d'ouvertures de poste, le président Jeanick Brisswalter soumet au vote de l'ensemble des conseillers les propositions d'arbitrage suivants :

**(cf. Annexe 2)**

***Vote favorable à la majorité moins 1 abstention***

**III.5.- Campagne de recrutement des BIATSS (volumétrie)**

Après avoir présenté la stratégie de l'établissement et les différentes demandes d'ouvertures de poste, le président Jeanick Brisswalter soumet au vote de l'ensemble des conseillers les propositions d'arbitrage suivants :

**(cf. Annexe 3)**

***Vote favorable à la majorité moins 4 abstentions***

## Campagne emploi Enseignants chercheurs 2022-2023 Récapitulatif des demandes

ID	Département disciplinaire principal	Autre département disciplinaire demandeur	Section CNU 1	Section CNU 2	Section CNU 3	Poste	Type de recrutement	Nature	Numéro emploi	Composante principale	Autre composante 1	Laboratoire 1	Profil GALAXIE (fr)	Propositions d'arbitrage
840	Departement Disciplinaire Droit et Science Politique		01 - Droit privé et sciences criminelles			MCF	Recrutement-Concours	Maintien	01MCF0814	IUT		GREDEG - GROUPE DE RECHERCHE EN DROIT, ECONOMIE ET GESTION	Droit des affaires/droit du travail ☒	DEFAVORABLE mais HC 2022-2023
841	Departement Disciplinaire Droit et Science Politique		01 - Droit privé et sciences criminelles			MCF	Recrutement-Concours	Maintien	71MCF0602	IUT		GREDEG - GROUPE DE RECHERCHE EN DROIT, ECONOMIE ET GESTION	Droit commercial/Droit des affaires ☒	FAVORABLE à l'ouverture d'un Concours 2022 MCF 26.1
867	Departement Disciplinaire Droit et Science Politique		01 - Droit privé et sciences criminelles			MCF	Recrutement-Concours	Maintien	01MFC0507	EUR LEX SOCIETY (LAW, POLITICAL SCIENCE AND MANAGEMENT )		CERDP - CENTRE D ETUDES ET DE RECHERCHE EN DROIT PRIVE	Procédure civile / Procédures collectives	DEFAVORABLE mais HC 2022-2023

851	Departement Disciplinaire Droit et Science Politique		01 - Droit privé et sciences criminelles			PR2C	Mutation	Maintien	01PR0137	EUR LEX SOCIETY (LAW, POLITICAL SCIENCE AND MANAGEMENT )		GREDEG - GROUPE DE RECHERCHE EN DROIT, ECONOMIE ET GESTION	Droit du commerce international, droit comparé, droit international et européen privé	FAVORABLE à l'ouverture d'un concours PR art 51
xxx	Departement Disciplinaire Droit et Science Politique		01 - Droit privé et sciences criminelles			PR2C	Article 46-1			EUR LEX SOCIETY (LAW, POLITICAL SCIENCE AND MANAGEMENT )				FAVORABLE à l'ouverture d'un Concours PR art 46-1
900	Departement Disciplinaire Droit et Science Politique		01 - Droit privé et sciences criminelles			PR2C	Article 46-3	Maintien		EUR LEX SOCIETY (LAW, POLITICAL SCIENCE AND MANAGEMENT )		CERDP - CENTRE D ETUDES ET DE RECHERCHE EN DROIT PRIVE	Droit pénal, droit et libertés fondamentales	FAVORABLE à l'ouverture d'un Concours 2022 PR 46.3
890	Departement Disciplinaire Droit et Science Politique	Departement Disciplinaire Droit et Science Politique	02 - Droit public			MCF	Recrutement- Concours	Maintien	02MCF0288	EUR LEX SOCIETY (LAW, POLITICAL SCIENCE AND MANAGEMENT )		CERDACFF - CENTRE D ETUDES ET DE RECHERCHES EN ADMINISTRATIF , CONSTITUTION NEL, FINANCIER ET FISCAL	Droit public interne / sécurité / numérique	FAVORABLE à l'ouverture d'un Concours 2022 MCF 26.1

882	Departement Disciplinaire Droit et Science Politique		02 - Droit public			PR2C	Agrégation externe	Maintien	02PR0034	IDPD		LADIE - LABORATOIRE DE DROIT INTERNATIONA L ET EUROPEEN	DROIT INTERNATIONAL / DROIT EUROPEEN	FAVORABLE à l'ouverture d'un concours PR agrégation
883	Departement Disciplinaire Droit et Science Politique		02 - Droit public			PR2C	Mutation	Maintien	02PR0605	IDPD		LADIE - LABORATOIRE DE DROIT INTERNATIONA L ET EUROPEEN	Droits fondamentaux/Droi t européen	DEFAVORABLE mais compensation ATER 100% en 2022-2023
865	Departement Disciplinaire Droit et Science Politique		04 - Science politique			MCF	Recrutement- Concours	Création		EUR LEX SOCIETY (LAW, POLITICAL SCIENCE AND MANAGEMENT )		ERMES - EQUIPE DE RECHERCHE SUR LES MUTATIONS DE L EUROPE ET DE SES SOCIETES	Sociologie politique - action politique	Défavorable
866	Departement Disciplinaire Droit et Science Politique		04 - Science politique			PR2C	Article 46-4	Transform ation surclassem ent		EUR LEX SOCIETY (LAW, POLITICAL SCIENCE AND MANAGEMENT )		ERMES - EQUIPE DE RECHERCHE SUR LES MUTATIONS DE L EUROPE ET DE SES SOCIETES	Science politique	FAVORABLE à l'ouverture d'un concours PR au 46.4
879	Departement Disciplinaire Economie		05 - Sciences économiques			MCF	Recrutement- Concours	Maintien		EUR ELMI (ECONOMICS AND MANAGEMENT )		GREDEG - GROUPE DE RECHERCHE EN DROIT, ECONOMIE ET GESTION	économie industrielle, micro- économie, politiques publiques	DEFAVORABLE mais compensation ATER 100% en 2022-2023

877	Departement Disciplinaire Economie		05 - Sciences économiques			PR2C	Article 46-3	Transform ation surclassem ent	selon lauréat	EUR ELMI (ECONOMICS AND MANAGEMENT )		GREDEG - GROUPE DE RECHERCHE EN DROIT, ECONOMIE ET GESTION	économie, micro- économie, macro- économie	FAVORABLE à l'ouverture d'un Concours 2022 PR 46.3
878	Departement Disciplinaire Economie		05 - Sciences économiques			PR2C	Recrutement- Concours	Maintien		EUR ELMI (ECONOMICS AND MANAGEMENT )		GREDEG - GROUPE DE RECHERCHE EN DROIT, ECONOMIE ET GESTION	banque, finance, finance de marché, finance d'entreprise, modélisation	FAVORABLE à l'ouverture d'un concours 2022 PR 46.1 fil de l'eau anticipé republication du concours infructueux 2021
880	Departement Disciplinaire Gestion		06 - Sciences de gestion			MCF	Recrutement- Concours	Maintien	06 MCF 1038	EUR ELMI (ECONOMICS AND MANAGEMENT )		GREDEG - GROUPE DE RECHERCHE EN DROIT, ECONOMIE ET GESTION	gestion des ressources humaines, théories des organisations, management digital	FAVORABLE à l'ouverture d'un Concours 2022 MCF 26.1
881	Departement Disciplinaire Gestion		06 - Sciences de gestion			MCF	Recrutement- Concours	Maintien	06 MCF 0299	EUR ELMI (ECONOMICS AND MANAGEMENT )		GREDEG - GROUPE DE RECHERCHE EN DROIT, ECONOMIE ET GESTION	entrepreneuriat, innovation, management territorial	FAVORABLE à l'ouverture d'un Concours 2022 MCF 26.1

811	Departement Disciplinaire Gestion		06 - Sciences de gestion			MCF	Recrutement- Concours	Création		EUR CREATES (ARTS AND HUMANITIES)		GREDEG - GROUPE DE RECHERCHE EN DROIT, ECONOMIE ET GESTION	Management des organisations et de la créativité	Défavorable
893	Departement Disciplinaire Gestion		06 - Sciences de gestion			PR2C	Recrutement- Concours	Maintien	06PR0046	IAE		GRM - GROUPE DE RECHERCHE EN MANAGEMENT	Marketing, Marketing Digital, Marketing International	DEFAVORABLE mais compensation ATER 100% en 2022-2023
801	Departement Disciplinaire Sciences du Langage		07 - Sciences du langage : linguistique et phonétique générales			MCF	Recrutement- Concours	Transform ation déclass ement	07PR0599	EUR CREATES (ARTS AND HUMANITIES)		BCL - BASES, CORPUS ET LANGAGE	Didactique du français langue étrangère et seconde	DEFAVORABLE mais compensation ATER 100% en 2022-2023
802	Departement Disciplinaire Sciences du Langage		07 - Sciences du langage : linguistique et phonétique générales			MCF	Recrutement- Concours	Transform ation déclass ement	07PR0092	EUR CREATES (ARTS AND HUMANITIES)		BCL - BASES, CORPUS ET LANGAGE	Syntaxe formelle	DEFAVORABLE mais compensation ATER 100% en 2022-2023

796	Departement Disciplinaire Sciences du Langage	Departement Disciplinaire Lettres Classiques	07 - Sciences du langage : linguistique et phonétique générales	08 - Langues et littératures anciennes	09 - Langue et littérature français es	MCF  PR2C	Article 46-3	Création		EUR CREATES (ARTS AND HUMANITIES)		BCL - BASES, CORPUS ET LANGAGE	Linguistique	DEFAVORABLE mais Repyramidage
808	Departement Disciplinaire Lettres Modernes		09 - Langue et littérature françaises	10 - Littératures comparées		MCF	Recrutement- Concours	Transform ation déclassem ent	09PR0697	EUR CREATES (ARTS AND HUMANITIES)		CTEL - CENTRE TRANSDISCIPLI NAIRE D EPISTEMOLOGI E DE LA LITTERATURE ET DES ARTS VIVANTS	Héritages intellectuels, littéraires et artistiques des Lumières	FAVORABLE à l'ouverture d'un Concours 2022 MCF 26.1
809	Departement Disciplinaire Lettres Modernes		09 - Langue et littérature françaises			PR2C	Recrutement- Concours	Maintien	09PR1490	EUR CREATES (ARTS AND HUMANITIES)		CEPAM - CULTURES ET ENVIRONNEME NTS. PREHISTOIRE, ANTIQUITE, MOYEN-AGE	Littérature française du Moyen Âge et Médiévalisme	DEFAVORABLE mais compensation ATER 100% en 2022-2023
810	Departement Disciplinaire Lettres Modernes		09 - Langue et littérature françaises	10 - Littératures comparées		PR2C	Recrutement- Concours	Création		EUR CREATES (ARTS AND HUMANITIES)		CTEL - CENTRE TRANSDISCIPLI NAIRE D EPISTEMOLOGI E DE LA LITTERATURE ET DES ARTS VIVANTS	Littérature et science	Défavorable

803	Departement Disciplinaire Langues		11 - Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes			MCF	Recrutement- Concours	Maintien	11MCF0600	EUR CREATES (ARTS AND HUMANITIES)		CTEL - CENTRE TRANSDISCIPLI NAIRE D EPISTEMOLOGI E DE LA LITTERATURE ET DES ARTS VIVANTS	Littérature anglophone et traduction	DEFAVORABLE mais compensation ATER 100% en 2022-2023
807	Departement Disciplinaire Langues		11 - Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes			MCF	Recrutement- Concours	Création		EUR CREATES (ARTS AND HUMANITIES)		CMMC - CENTRE DE LA MEDITERRANEE MODERNE ET CONTEMPORAI NE	Langue et culture russes, civilisation, histoire moderne et contemporaine	Défavorable
805	Departement Disciplinaire Langues		14 - Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes			MCF	Recrutement- Concours	Maintien	14MCF841	EUR CREATES (ARTS AND HUMANITIES)		LIRCES - LABORATOIRE INTERDISCIPLIN AIRE RECITS, CULTURES ET SOCIETE	Langue, Littérature et Civilisation italiennes LCE/LEA	Défavorable

806	Departement Disciplinaire Langues		14 - Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes			PR2C	Article 46-3	Création		EUR CREATES (ARTS AND HUMANITIES)		CMMC - CENTRE DE LA MEDITERRANEE MODERNE ET CONTEMPORAI NE	Relations franco- italiennes, Master Langues et Affaires Internationales, Licence LEA.	DEFAVORABLE mais Repyramidage
804	Departement Disciplinaire Langues		15 - Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïque, d'autres domaines linguistiques			MCF	Recrutement- Concours	Maintien	15MCF1316	EUR CREATES (ARTS AND HUMANITIES)		LIRCES - LABORATOIRE INTERDISCIPLIN AIRE RECITS, CULTURES ET SOCIETE	Langue et la culture chinoises	DEFAVORABLE mais HC <b>et redéploiement poste vers IUT</b>
812	Departement Disciplinaire Psychologie		16 - Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale			MCF	Recrutement- Concours	Maintien	16MCF0249	EUR CREATES (ARTS AND HUMANITIES)		LIRCES - LABORATOIRE INTERDISCIPLIN AIRE RECITS, CULTURES ET SOCIETE	Psychologie clinique et psychopathologie : clinique des addictions et virtualités	DEFAVORABLE mais compensation ATER 100% en 2022-2023
813	Departement Disciplinaire Psychologie		16 - Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale			MCF	Recrutement- Concours	Maintien	16MCF0423	EUR ODYSSEE (SOCIETY SCIENCES AND THE ENVIRONMENT )		LAPCOS - LABORATOIRE D ANTHROPOLOG IE ET DE PSYCHOLOGIE COGNITIVE ET SOCIALE	Psychologie du travail et des organisations	FAVORABLE à l'ouverture d'un Concours 2022 MCF 26.1

816	Departement Disciplinaire Psychologie		16 - Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale			MCF	Recrutement- Concours	Transform ation déclass ement	16PR0229	EUR HEALTHY (HEALTH SCIENCE ECOSYSTEMS)		LAPCOS - LABORATOIRE D ANTHROPOLOG IE ET DE PSYCHOLOGIE COGNITIVE ET SOCIALE	PSYCHOLOGIE CLINIQUE ET MEDIATIONS THERAPEUTIQUES PAR L'ART	DEFAVORABLE mais compensation ATER 100% en 2022-2023  choix profil : 816 OU 815
815	Departement Disciplinaire Psychologie		16 - Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale			MCF	Recrutement- Concours	Création		EUR HEALTHY (HEALTH SCIENCE ECOSYSTEMS)		LAPCOS - LABORATOIRE D ANTHROPOLOG IE ET DE PSYCHOLOGIE COGNITIVE ET SOCIALE	Ergonomie cognitive	Défavorable
817	Departement Disciplinaire Psychologie		16 - Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale			MCF	Recrutement- Concours	Création		EUR HEALTHY (HEALTH SCIENCE ECOSYSTEMS)		LAPCOS - LABORATOIRE D ANTHROPOLOG IE ET DE PSYCHOLOGIE COGNITIVE ET SOCIALE	Psychopathologie clinique intégrative de l'âge	Défavorable
850	Departement Disciplinaire Psychologie	Departement Disciplinaire Biologie, Biochimie et Neurosciences	16 - Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale	69 - Neurosciences		MCF	Recrutement- Concours	Création		INSTITUT NEUROMOD		LAPCOS - LABORATOIRE D ANTHROPOLOG IE ET DE PSYCHOLOGIE COGNITIVE ET SOCIALE	psychologie cognitive, neurosciences cognitives, neuro/psycholingui stique, économie	Défavorable

814	Departement Disciplinaire Psychologie		16 - Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale			PR2C	Recrutement- Concours	Maintien	16PR1060	EUR ODYSSEE (SOCIETY SCIENCES AND THE ENVIRONMENT )		LAPCOS - LABORATOIRE D ANTHROPOLOG IE ET DE PSYCHOLOGIE COGNITIVE ET SOCIALE	Psychologie sociale expérimentale	FAVORABLE à l'ouverture d'un concours 2022 PR 46.1 pour candidats externes
818	Departement Disciplinaire Psychologie		16 - Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale			PR2C	Article 46-3	Création		EUR HEALTHY (HEALTH SCIENCE ECOSYSTEMS)		CoBTek - COGNITION BEHAVIOUR TECHNOLOGY	Psychologie intégrative et psychotraumatologi e	DEFAVORABLE mais Repyramidage
799	Departement Disciplinaire Philosophie et Epistemiologie		17 - Philosophie			MCF	Recrutement- Concours	Maintien	MCF0243	EUR CREATES (ARTS AND HUMANITIES)		CRHI - CENTRE DE RECHERCHE D HISTOIRE DES IDEES	Esthétique, philosophie de l'art, histoire des idées	FAVORABLE à l'ouverture d'un Concours 2022 MCF 26.1
800	Departement Disciplinaire Philosophie et Epistemiologie		17 - Philosophie			MCF	Recrutement- Concours	Création		EUR CREATES (ARTS AND HUMANITIES)		CRHI - CENTRE DE RECHERCHE D HISTOIRE DES IDEES	Philosophie moderne (XVIe- XVIIe siècle), histoire des idées	Défavorable

793	Departement Disciplinaire Arts		18 - Architecture (ses théories et ses pratiques), arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements artistiques, esthétique, musicologie, musique, sciences de l'art			MCF	Recrutement- Concours	Transform ation déclassem ent	18PR1503	EUR CREATES (ARTS AND HUMANITIES)		CTEL - CENTRE TRANSDISCIPLI NAIRE D EPISTEMOLOGI E DE LA LITTERATURE ET DES ARTS VIVANTS	Ethnomusicologie : outils, enjeux et contextes de la modernité	Défavorable
794	Departement Disciplinaire Arts		18 - Architecture (ses théories et ses pratiques), arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements artistiques, esthétique, musicologie, musique.			MCF	Recrutement- Concours	Maintien	18MCF0499	EUR CREATES (ARTS AND HUMANITIES)		CTEL - CENTRE TRANSDISCIPLI NAIRE D EPISTEMOLOGI E DE LA LITTERATURE ET DES ARTS VIVANTS	Études en danse : transmission et création	FAVORABLE à l'ouverture d'un Concours 2022 MCF 26.1
795	Departement Disciplinaire Arts		18 - Architecture (ses théories et ses pratiques), arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements artistiques, esthétique, musicologie, musique, sciences de l'art			MCF	Recrutement- Concours	Création		EUR CREATES (ARTS AND HUMANITIES)		LIRCES - LABORATOIRE INTERDISCIPLIN AIRE RECITS, CULTURES ET SOCIETE	Nouvelles écritures audiovisuelles	FAVORABLE à l'ouverture d'un Concours 2022 MCF 26.1 (profil validé mais support id 793)

820	Departement Disciplinaire Sociologie		19 - Sociologie, démographie			MCF	Recrutement- Concours	Création		EUR ELMI (ECONOMICS AND MANAGEMENT )		GREDEG - GROUPE DE RECHERCHE EN DROIT, ECONOMIE ET GESTION	Sociologie, vieillessement, innovation technologique numérique, autonomie	Défavorable
819	Departement Disciplinaire Sociologie		19 - Sociologie, démographie			PR2C	Article 46-3	Création		EUR ODYSSEE (SOCIETY SCIENCES AND THE ENVIRONMENT )		URMIS - UNITE DE RECHERCHE MIGRATIONS ET SOCIETE	Socio-démographie de l'altérité et des migrations	FAVORABLE à l'ouverture d'un Concours 2022 PR 46.3
791	Departement Disciplinaire Histoire		21 - Histoire, civilisations, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux			MCF	Recrutement- Concours	Transform ation déclassém ent	21PR1146	EUR ODYSSEE (SOCIETY SCIENCES AND THE ENVIRONMENT )		CEPAM - CULTURES ET ENVIRONNEME NTS. PREHISTOIRE, ANTIQUITE, MOYEN-AGE	Histoire de l'Occident médiéval. Économies, sociétés, territoires.	DEFAVORABLE mais HC 2022-2023 <b>et sûrement</b> <b>poste en redéploiement</b>

792	Departement Disciplinaire Histoire		21 - Histoire, civilisations, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux			PR2C	Article 46-3	Création		EUR ODYSSEE (SOCIETY SCIENCES AND THE ENVIRONMENT )		CEPAM - CULTURES ET ENVIRONNEME NTS. PREHISTOIRE, ANTIQUITE, MOYEN-AGE	Archéologie et histoire de l'Antiquité grecque ou du Moyen Âge	DEFAVORABLE mais Repyramidage
834	Departement Disciplinaire Geographie		23 - Géographie physique, humaine, économique et régionale			MCF	Recrutement- Concours	Création		EUR ODYSSEE (SOCIETY SCIENCES AND THE ENVIRONMENT )		ESPACE - ETUDE DES STRUCTURES, DES PROCESSUS D ADAPTATION ET DES CHANGEMENTS DE L ESPACE	Analyse spatiale et géographie de l'environnement.	Défavorable
832	Departement Disciplinaire Mathematiques		25 - Mathématiques	26 - Mathématique s appliquées et applications des mathématique s		MCF	Recrutement- Concours	Transform ation Déclassem ent	25PR1057	EUR SPECTRUM (PHYSICAL SCIENCES AND ENGINEERING)		LJAD - LABORATOIRE JEAN- ALEXANDRE DIEUDONNE	Analyse et Géométrie	FAVORABLE à l'ouverture d'un Concours 2022 MCF 26.1
827	Departement Disciplinaire Mathematiques		25 - Mathématiques	26 - Mathématique s appliquées et applications des mathématique s		PR1C	Recrutement- Concours	Maintien	25PR1409	EUR SPECTRUM (PHYSICAL SCIENCES AND ENGINEERING)		LJAD - LABORATOIRE JEAN- ALEXANDRE DIEUDONNE	Systèmes Dynamiques et Théorie Ergodique	FAVORABLE à l'ouverture d'un concours 2022 PR 1 46.1

833	Departement Disciplinaire Mathematiques		26 - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques	25 - Mathématique s		MCF	Recrutement- Concours	Maintien	26MCF0085	EUR SPECTRUM (PHYSICAL SCIENCES AND ENGINEERING)		LJAD - LABORATOIRE JEAN- ALEXANDRE DIEUDONNE	Optimisation, Probabilités, Statistiques	DEFAVORABLE mais compensation ATER 100% en 2022-2023
830	Departement Disciplinaire Mathematiques		26 - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques	25 - Mathématique s		PR2C	Recrutement- Concours	Maintien	26PR0062	EUR SPECTRUM (PHYSICAL SCIENCES AND ENGINEERING)		LJAD - LABORATOIRE JEAN- ALEXANDRE DIEUDONNE	Calcul Haute Performance	FAVORABLE à l'ouverture d'un concours 2022 PR 46.1
852	Departement Disciplinaire Informatique		27 - Informatique			MCF	Mutation	Maintien	27MCF1114	EUR DS4H (DIGITAL SYSTEMS FOR HUMANS)		I3S - LABORATOIRE D INFORMATIQU E SIGNAUX ET SYSTEMES DE SOPHIA- ANTIPOLIS	Algorithmique et combinatoire ; Algorithmes distribués	FAVORABLE Mutation croisée

854	Departement Disciplinaire Informatique		27 - Informatique			PR	Recrutement- Concours	Maintien	27PR0051	EUR DS4H (DIGITAL SYSTEMS FOR HUMANS)		I3S - LABORATOIRE D INFORMATIQUE E SIGNAUX ET SYSTEMES DE SOPHIA- ANTIPOLIS	Automates ; Informatique théorique ou fondamentale	FAVORABLE à l'ouverture d'un Concours 2022 PR 46.1
855	Departement Disciplinaire Informatique		27 - Informatique			MCF	Recrutement- Concours	Maintien	27MCF0603	EUR DS4H (DIGITAL SYSTEMS FOR HUMANS)	IUT	I3S - LABORATOIRE D INFORMATIQUE E SIGNAUX ET SYSTEMES DE SOPHIA- ANTIPOLIS	interaction homme- machine ; génie logiciel	FAVORABLE à l'ouverture d'un Concours 2022 MCF 26.1
857	Departement Disciplinaire Informatique		27 - Informatique			MCF	Recrutement- Concours	Transform ation déclass ement	27PR1005	ECOLE POLYTECH		I3S - LABORATOIRE D INFORMATIQUE E SIGNAUX ET SYSTEMES DE SOPHIA- ANTIPOLIS	Informatique théorique, langages formels, automates, modèles de calcul	FAVORABLE à l'ouverture d'un Concours 2022 MCF 26.1
859	Departement Disciplinaire Informatique		27 - Informatique			MCF	Recrutement- Concours	Maintien	27MCF1016	ECOLE POLYTECH		I3S - LABORATOIRE D INFORMATIQUE E SIGNAUX ET SYSTEMES DE SOPHIA- ANTIPOLIS	Bioinformatique ; Modélisation et simulation ; Approches formelles	FAVORABLE à l'ouverture d'un Concours 2022 MCF 26.1  Si retraite confirmée sur 859 - 861 - 868

861	Departement Disciplinaire Informatique		27 - Informatique			MCF	Recrutement- Concours	Transform ation déclass ement	27PR0903	ECOLE POLYTECH		I3S - LABORATOIRE D INFORMATIQU E SIGNAUX ET SYSTEMES DE SOPHIA- ANTIPOLIS	Génie logiciel	DEFAVORABLE mais HC 2022-2023
868	Departement Disciplinaire Informatique	Departement Disciplinaire Electronique, Automatique et Traitement du Signal	27 - Informatique	61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal		MCF	Recrutement- Concours	Maintien/R edéploiem ent interne structure	61MCF0618	IUT		I3S - LABORATOIRE D INFORMATIQU E SIGNAUX ET SYSTEMES DE SOPHIA- ANTIPOLIS	réseaux ; Clouds, réseaux virtuels ; sécurité	Défavorable
853	Departement Disciplinaire Informatique		27 - Informatique			PR2C	Recrutement- Concours	Maintien	27PR1118	IUT		I3S - LABORATOIRE D INFORMATIQU E SIGNAUX ET SYSTEMES DE SOPHIA- ANTIPOLIS	Apprentissage ; bases de données ; intelligence artificielle ; web sémantique	FAVORABLE à l'ouverture d'un concours 2022 PR 46.1
858	Departement Disciplinaire Informatique		27 - Informatique			PR2C	Recrutement- Concours	Maintien	27PR0863	EUR DS4H (DIGITAL SYSTEMS FOR HUMANS)		I3S - LABORATOIRE D INFORMATIQU E SIGNAUX ET SYSTEMES DE SOPHIA- ANTIPOLIS	Approches formelles, spécification, vérification, preuve, validation, test ; Internet des Objets	FAVORABLE à l'ouverture d'un concours 2022 PR 46.1

863	Departement Disciplinaire Informatique		27 - Informatique			PR2C	Article 46-3	Maintien/R edeploiem ent interne structure	27PR1005	EUR DS4H (DIGITAL SYSTEMS FOR HUMANS)	IUT	I3S - LABORATOIRE D INFORMATIQU E SIGNAUX ET SYSTEMES DE SOPHIA- ANTIPOLIS	Informatique	FAVORABLE à l'ouverture d'un Concours 2022 PR 46.3
831	Departement Disciplinaire Physique et Astrophysique		28 - Milieux denses et matériaux	29 - Constituants élémentaires		MCF	Recrutement- Concours	Création		EUR SPECTRUM (PHYSICAL SCIENCES AND ENGINEERING)		INPHYNI - INSTITUT DE PHYSIQUE DE NICE	Mécanique des fluides, matière molle, physique non linéaire, fluides complexes, biophysique	Défavorable
826	Departement Disciplinaire Physique et Astrophysique		28 - Milieux denses et matériaux	29 - Constituants élémentaires		PR2C	Article 46-4	Transform ation surclassem ent	NA	EUR SPECTRUM (PHYSICAL SCIENCES AND ENGINEERING)		INPHYNI - INSTITUT DE PHYSIQUE DE NICE	Fluid mechanics, soft matter, complex fluids	FAVORABLE à l'ouverture d'un concours PR au 46.4
828	Departement Disciplinaire Physique et Astrophysique		28 - Milieux denses et matériaux	29 - Constituants élémentaires	30 - Milieux dilués et optique	PR2C	Article 46-3	Transform ation surclassem ent	selon lauréat	EUR SPECTRUM (PHYSICAL SCIENCES AND ENGINEERING)		INPHYNI - INSTITUT DE PHYSIQUE DE NICE	Physique générale	FAVORABLE à l'ouverture d'un Concours 2022 PR 46.3

829	Departement Disciplinaire Physique et Astrophysique		29 - Constituants élémentaires	30 - Milieux dilués et optique		MCF	Recrutement- Concours	Création		EUR SPECTRUM (PHYSICAL SCIENCES AND ENGINEERING)		INPHYNI - INSTITUT DE PHYSIQUE DE NICE	Atomes froids, localisation d'Anderson de lumière, coopérativité	Défavorable
836	Departement Disciplinaire Physique et Astrophysique		34 - Astronomie, astrophysique			MCF	Recrutement- Concours	Création		EUR SPECTRUM (PHYSICAL SCIENCES AND ENGINEERING)		ARTEMIS - METROLOGIE LASER POUR LA PHYSIQUE FONDAMENTAL E ET L ASTROPHYSIQUE	hautes énergies, objets compacts.	Défavorable
837	Departement Disciplinaire Physique et Astrophysique		34 - Astronomie, astrophysique			MCF	Recrutement- Concours	Création		EUR SPECTRUM (PHYSICAL SCIENCES AND ENGINEERING)		LAGRANGE - LABORATOIRE JOSEPH-LOUIS LAGRANGE	Haute Résolution Angulaire, Optique Atmosphérique, Optique Adaptative.	Défavorable A voir avec le CNRS pour une de CPJ
835	Departement Disciplinaire Physique et Astrophysique		34 - Astronomie, astrophysique			PR2C	Recrutement- Concours	Création		EUR SPECTRUM (PHYSICAL SCIENCES AND ENGINEERING)		LAGRANGE - LABORATOIRE JOSEPH-LOUIS LAGRANGE	Cosmologie, Galaxies	Défavorable
838	Departement Disciplinaire Physique et Astrophysique		34 - Astronomie, astrophysique			PR2C	Recrutement- Concours	Création		EUR SPECTRUM (PHYSICAL SCIENCES AND ENGINEERING)		LAGRANGE - LABORATOIRE JOSEPH-LOUIS LAGRANGE	Planétologie	Défavorable Repyramidage possible

821	Departement Disciplinaire Chimie	Departement Disciplinaire Biologie, Biochimie et Neurosciences	32 - Chimie organique, minérale, industrielle	31 - Chimie théorique, physique, analytique		MCF	Recrutement- Concours	Création		EUR SPECTRUM (PHYSICAL SCIENCES AND ENGINEERING)	EUR LIFE (LIFE AND HEALTH SCIENCES)	ICN - INSTITUT DE CHIMIE DE NICE	Chimie Organique et Médicinale	FAVORABLE à l'ouverture d'un Concours 2022 MCF 26.1 au titre du remplacement du départ de Jérôme GOLEBIEWSKI en 2021
822	Departement Disciplinaire Chimie		32 - Chimie organique, minérale, industrielle	31 - Chimie théorique, physique, analytique		MCF	Recrutement- Concours	Création		EUR SPECTRUM (PHYSICAL SCIENCES AND ENGINEERING)		ICN - INSTITUT DE CHIMIE DE NICE	Chimie des Arômes et Parfums	Défavorable
xxx	Departement Disciplinaire Chimie		32 - Chimie organique, minérale, industrielle	31 - Chimie théorique, physique, analytique		PR	Recrutement- Concours	Maintien		EUR SPECTRUM (PHYSICAL SCIENCES AND ENGINEERING)		ICN - INSTITUT DE CHIMIE DE NICE	Chimie théorique	FAVORABLE à l'ouverture d'un concours 2022 PR 46.1 au fil de l'eau

823	Departement Disciplinaire Sciences de la Terre		35 - Structure et évolution de la terre et des autres planètes	36 - Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieure, paléobiosphè re		MCF	Recrutement- Concours	Création		EUR SPECTRUM (PHYSICAL SCIENCES AND ENGINEERING)	ECOLE POLYTECH	GEOAZUR - GEOAZUR	Hydrologie, Hydrogéologie quantitative	FAVORABLE à l'ouverture d'un Concours 2022 MCF 26.1 au titre du remplacement de Julie Schneider démission en 2020
824	Departement Disciplinaire Sciences de la Terre		35 - Structure et évolution de la terre et des autres planètes	36 - Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieure, paléobiosphè re		MCF	Recrutement- Concours	Création		EUR SPECTRUM (PHYSICAL SCIENCES AND ENGINEERING)		GEOAZUR - GEOAZUR	Géodésie spatiale et géophysique	Défavorable
825	Departement Disciplinaire Sciences de la Terre		35 - Structure et évolution de la terre et des autres planètes	36 - Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieure, paléobiosphè re		MCF	Recrutement- Concours	Création		EUR SPECTRUM (PHYSICAL SCIENCES AND ENGINEERING)		GEOAZUR - GEOAZUR	Tomographie	Défavorable

839	Departement Disciplinaire Mathematiques	Departement Disciplinaire Electronique, Automatique et Traitement du Signal	60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil	61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal		MCF	Recrutement- Concours	Création		IUT	EUR DS4H (DIGITAL SYSTEMS FOR HUMANS)	POLYTECH LAB	génie industriel et l'industrie 4.0	Défavorable
869	Departement Disciplinaire Mathematiques	Departement Disciplinaire Electronique, Automatique et Traitement du Signal	60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil	61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal		MCF	Recrutement- Concours	Création		IUT		POLYTECH LAB	Génie industriel et industrie 4.0	Défavorable
875	Departement Disciplinaire Mathematiques		60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil			MCF	Recrutement- Concours	Création		ECOLE POLYTECH		POLYTECH LAB	bâtiment ; hydrodynamique des réservoirs	Défavorable
876	Departement Disciplinaire Mathematiques		60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil			MCF	Recrutement- Concours	Création		ECOLE POLYTECH		POLYTECH LAB	bâtiments	Défavorable

856	Departement Disciplinaire Electronique, Automatique et Traitement du Signal		61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal			MCF	Recrutement- Concours	Maintien	61AS0622	IUT		I3S - LABORATOIRE D INFORMATIQUE E SIGNAUX ET SYSTEMES DE SOPHIA- ANTIPOLIS	Robotique, intelligence artificielle, automatique, informatique industrielle	FAVORABLE à l'ouverture d'un Concours 2022 MCF 26.1
860	Departement Disciplinaire Electronique, Automatique et Traitement du Signal		61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal			MCF	Recrutement- Concours	Création		EUR DS4H (DIGITAL SYSTEMS FOR HUMANS)		LEAT - LABORATOIRE D ELECTRONIQUE , ANTENNES ET TELECOMMUNI CATIONS	Electronique numérique, systèmes embarqués, IoT et architecture couches basses réseaux.	Défavorable
862	Departement Disciplinaire Electronique, Automatique et Traitement du Signal		61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal			PR2C	Article 46-3	Création		EUR DS4H (DIGITAL SYSTEMS FOR HUMANS)	IUT	I3S - LABORATOIRE D INFORMATIQUE E SIGNAUX ET SYSTEMES DE SOPHIA- ANTIPOLIS	Traitement du signal et de l'Image ; Automatique ; Réseaux ; Informatique industrielle	FAVORABLE à l'ouverture d'un Concours 2022 PR 46.3
870	Departement Disciplinaire Electronique, Automatique et Traitement du Signal		61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal			PR2C	Recrutement- Concours	Création		EUR DS4H (DIGITAL SYSTEMS FOR HUMANS)		I3S - LABORATOIRE D INFORMATIQUE E SIGNAUX ET SYSTEMES DE SOPHIA- ANTIPOLIS	Traitement du signal et de l'image, capteurs, télécommunication	Défavorable

874	Departement Disciplinaire Electronique, Automatique et Traitement du Signal		61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal			PR2C	Recrutement- Concours	Création		ECOLE POLYTECH		POLYTECH LAB	Electronique numérique, Processeurs, Objets connectés, Sécurité, Réseaux capteurs	Défavorable
871	Departement Disciplinaire Electronique, Automatique et Traitement du Signal		63 - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes			MCF	Recrutement- Concours	Création		EUR DS4H (DIGITAL SYSTEMS FOR HUMANS)	IUT	INPHYNI - INSTITUT DE PHYSIQUE DE NICE	Technologies de l'information et de la communication, capteurs, optique	Défavorable
872	Departement Disciplinaire Electronique, Automatique et Traitement du Signal		63 - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes			MCF	Recrutement- Concours	Création		EUR DS4H (DIGITAL SYSTEMS FOR HUMANS)	IUT	LEAT - LABORATOIRE D ELECTRONIQUE , ANTENNES ET TELECOMMUNI CATIONS	Télécommunication s, antennes, hyperfréquences, micro-ondes, théorie et technologie des antennes	Défavorable
873	Departement Disciplinaire Electronique, Automatique et Traitement du Signal		63 - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes			MCF	Recrutement- Concours	Création		EUR DS4H (DIGITAL SYSTEMS FOR HUMANS)	IUT	CRHEA - CENTRE DE RECHERCHE SUR L HETEROEPITAXI E ET SES APPLICATIONS	Composants électroniques, champs matériaux, nanotechnologies, nouvelles technologies pour l'énergie	Défavorable

864	Departement Disciplinaire Electronique, Automatique et Traitement du Signal	Departement Disciplinaire Informatique	63 - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes	27 - Informatique		PR2C	Article 46-4	Transform ation surclassem ent		EUR DS4H (DIGITAL SYSTEMS FOR HUMANS)	IUT	INPHYNI - INSTITUT DE PHYSIQUE DE NICE	Technologies de l'information et de la communication, capteurs, optique, Informatique	FAVORABLE à l'ouverture d'un concours PR au 46.4
897	Departement Disciplinaire Biologie, Biochimie et Neurosciences		<del>64 - Biochimie et biologie- moléculaire</del>  66 - Physiologie			MCF	Recrutement- Concours	Création		EUR LIFE (LIFE AND HEALTH SCIENCES)		ISA - INSTITUT SOPHIA AGROBIOTECH	Sciences du Végétal	Défavorable
896	Departement Disciplinaire Biologie, Biochimie et Neurosciences		66 - Physiologie			MCF	Recrutement- Concours	Création		EUR LIFE (LIFE AND HEALTH SCIENCES)		IPMC - INSTITUT DE PHARMACOLO GIE MOLECULAIRE ET CELLULAIRE	Physiologie Animale	Défavorable

849	Departement Disciplinaire Biologie, Biochimie et Neurosciences		69 - Neurosciences			MCF	Recrutement- Concours	Création		UFR MEDECINE		CoBTek - COGNITION BEHAVIOUR TECHNOLOGY	Neuropsychiatrie ? Motivation, langage et cognition - Technologies	Défavorable
894	Departement Disciplinaire Biologie, Biochimie et Neurosciences		64 - Biochimie et biologie moléculaire			PR2C	Recrutement- Concours	Maintien	64PR1002	ECOLE POLYTECH	EUR LIFE (LIFE AND HEALTH SCIENCES)	IPMC - INSTITUT DE PHARMACOLO GIE MOLECULAIRE ET CELLULAIRE	Pharmacologie	FAVORABLE à l'ouverture d'un concours 2022 PR 46.1
895	Departement Disciplinaire Biologie, Biochimie et Neurosciences		64 - Biochimie et biologie moléculaire	69 - Neurosciences		PR2C	Article 46-3	Création		EUR LIFE (LIFE AND HEALTH SCIENCES)		IPMC - INSTITUT DE PHARMACOLO GIE MOLECULAIRE ET CELLULAIRE	Sciences du Vivant	FAVORABLE à l'ouverture d'un Concours 2022 PR 46.3

884	Departement Disciplinaire Sciences de l' Education		70 - Sciences de l'éducation			MCF	Recrutement- Concours	Transform ation déclasssem ent	09 PR 0076	INSPE		LINE - LABORATOIRE D INNOVATION ET NUMERIQUE POUR L EDUCATION	enseignement ? formation ? didactiques des disciplines	FAVORABLE à l'ouverture d'un Concours 2022 MCF 26.1
885	Departement Disciplinaire Sciences de l' Education		70 - Sciences de l'éducation			MCF	Recrutement- Concours	Maintien	07MCF0111	INSPE		LINE - LABORATOIRE D INNOVATION ET NUMERIQUE POUR L EDUCATION	enseignement ? formation ? didactiques des disciplines	DEFAVORABLE mais compensation ATER 100% en 2022-2023
887	Departement Disciplinaire Sciences de l' Education		70 - Sciences de l'éducation	16— Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale		MCF	Recrutement- Concours	Maintien	16MCF0105	INSPE		LINE - LABORATOIRE D INNOVATION ET NUMERIQUE POUR L EDUCATION	Sciences de l'éducation	FAVORABLE à l'ouverture d'un concours MCU au 26.2

889	Departement Disciplinaire Sciences de l Education		70 - Sciences de l'éducation			MCF	Recrutement- Concours	Maintien	70MCF0078	INSPE		LINE - LABORATOIRE D INNOVATION ET NUMERIQUE POUR L EDUCATION	évaluation ; expertise ; technologie éducative ; sciences de l'éducation	FAVORABLE à l'ouverture d'un Concours 2022 MCF 26.1
886	Departement Disciplinaire Sciences de l Education		70 - Sciences de l'éducation			PR2C	Article 46-3	Transform ation surclassement	24415	INSPE		LINE - LABORATOIRE D INNOVATION ET NUMERIQUE POUR L EDUCATION	Didactique des mathématiques ; pratiques enseignantes apprentissage ; situations d'enseignement	DEFAVORABLE mais Repyramidage
898	Departement Disciplinaire Sciences de l Education		70 - Sciences de l'éducation			PR2C	Article 46-3	Transform ation surclassement	70 PR XXX	INSPE		LINE - LABORATOIRE D INNOVATION ET NUMERIQUE POUR L EDUCATION	Didactique des disciplines ; ingénierie ; situations d'enseignement ; pratiques d'enseignement	DEFAVORABLE mais Repyramidage

797	Departement Disciplinaire Information- Communication		71 - Sciences de l'information et de la communication			MCF	Recrutement- Concours	Transform ation déclass ement	71PR1399	EUR CREATES (ARTS AND HUMANITIES)	SIC LAB - LABORATOIRE DES SCIENCES DE L INFORMATION ET DE LA COMMUNICATI ON	Médiation et ingénierie de la culture : arts actuels, musées et patrimoine	DEFAVORABLE mais compensation ATER 100% en 2022-2023	
843	Departement Disciplinaire Information- Communication		71 - Sciences de l'information et de la communication			MCF	Recrutement- Concours	Maintien	71MCF1434	IUT	EUR ODYSSEE (SOCIETY SCIENCES AND THE ENVIRONMENT)	TRANSITIONS - TRANSITIONS : MEDIA SAVOIRS TERRITOIRES	Transition aimable des territoires, smart-cities et innovation	FAVORABLE à l'ouverture d'un Concours 2022 MCF 26.1
844	Departement Disciplinaire Information- Communication		71 - Sciences de l'information et de la communication			MCF	Recrutement- Concours	Maintien	06MCF0868	IUT	EUR ODYSSEE (SOCIETY SCIENCES AND THE ENVIRONMENT)	TRANSITIONS - TRANSITIONS : MEDIA SAVOIRS TERRITOIRES	Communication des marques	Défavorable
845	Departement Disciplinaire Information- Communication		71 - Sciences de l'information et de la communication			MCF	Recrutement- Concours	Maintien	71MCF1493	IUT	EUR ODYSSEE (SOCIETY SCIENCES AND THE ENVIRONMENT)	TRANSITIONS - TRANSITIONS : MEDIA SAVOIRS TERRITOIRES	Journalisme scientifique et environnemental	FAVORABLE à l'ouverture d'un Concours 2022 MCF 26.1

842	Departement Disciplinaire Information- Communication		71 - Sciences de l'information et de la communication			MCF	Article 26-2	Transform ation surclassement	010PRCE067 7	IUT	EUR ODYSSEE (SOCIETY SCIENCES AND THE ENVIRONMENT)	TRANSITIONS - TRANSITIONS : MEDIA SAVOIRS TERRITOIRES	Communication Environnementale	FAVORABLE à l'ouverture d'un concours MCU au 26.2
848	Departement Disciplinaire Information- Communication		71 - Sciences de l'information et de la communication			MCF	Recrutement- Concours	Création		IUT	EUR ODYSSEE (SOCIETY SCIENCES AND THE ENVIRONMENT)	SIC LAB - LABORATOIRE DES SCIENCES DE L INFORMATION ET DE LA COMMUNICATI ON	Communication des organisations sanitaires sociales et médicosociales	Défavorable
798	Departement Disciplinaire Information- Communication		71 - Sciences de l'information et de la communication			PR2C	Article 46-3	Maintien	20SURN0026 ex poste BOUSIER non Vacant	EUR CREATES (ARTS AND HUMANITIES)	LIRCES - LABORATOIRE INTERDISCIPLIN AIRE RECITS, CULTURES ET SOCIETE	Communication visuelle et créative ; communication ; cinéma ; audiovisuel ; création ; récit filmique	DEFAVORABLE mais Repyramidage	
846	Departement Disciplinaire Information- Communication		71 - Sciences de l'information et de la communication			PR2C	Recrutement- Concours	Création		IUT	EUR ODYSSEE (SOCIETY SCIENCES AND THE ENVIRONMENT)	TRANSITIONS - TRANSITIONS : MEDIA SAVOIRS TERRITOIRES	Communication numérique	Défavorable
847	Departement Disciplinaire Information- Communication		71 - Sciences de l'information et de la communication			PR2C	Recrutement- Concours	Création		IUT	EUR ODYSSEE (SOCIETY SCIENCES AND THE ENVIRONMENT)	TRANSITIONS - TRANSITIONS : MEDIA SAVOIRS TERRITOIRES	Journalisme	Défavorable

891	Departement Disciplinaire Sciences et Techniques des Activites Physiques et Sportives		74 - Sciences et techniques des activités physiques et sportives			MCF	Recrutement- Concours	Maintien	74MCF1301	EUR HEALTHY (HEALTH SCIENCE ECOSYSTEMS)		LAMHES - LABORATOIRE MOTRICITE HUMAINE, EDUCATION, SPORT, SANTE	Activité Physique Adaptée - Santé - Sciences du Mouvement Humain	FAVORABLE à l'ouverture d'un Concours 2022 MCF 26.1
892	Departement Disciplinaire Sciences et Techniques des Activites Physiques et Sportives		74 - Sciences et techniques des activités physiques et sportives			MCF	Recrutement- Concours	Maintien	74MCF0977	EUR HEALTHY (HEALTH SCIENCE ECOSYSTEMS)		LAMHES - LABORATOIRE MOTRICITE HUMAINE, EDUCATION, SPORT, SANTE	Sciences sociales - Santé publique et APS	DEFAVORABLE mais compensation ATER 100% en 2022-2023  En attente DSG spécifique STAPS

## CAMPAGNE EMPLOI 2022-2023

### Enseignants du 2nd degrés Récapitulatif des demandes

ID	Département disciplinaire principal	Discipline	Poste	Nature	Numéro emploi	Composante principale	Autre composante	Profil publication	Priorité département	Classement Composante	Arbitrage proposé
129	Departement Disciplinaire Langues	H0422 - Anglais	PRAG	Maintien	422PRAG10	IUT		Anglais appliqué au monde des affaires et à la gestion des entreprises	Très prioritaire	/	DEFAVORABLE à l'ouverture d'un concours mais accord pour Enseignant contractuel
134	Departement Disciplinaire Informatique	H1300 - Mathématiques	PRAG	Maintien	803PRCE0900 --> 130PRCE0900	IUT		Développement d'applications logicielles	Très prioritaire	1	FAVORABLE à l'ouverture d'un concours Enseignant du secondaire affecté dans le supérieur (ESAS)
135	Departement Disciplinaire Informatique	H1300 - Mathématiques	PRAG	Maintien	27PAST803 --> 130PRAG803	EUR DS4H (DIGITAL SYSTEMS FOR HUMANS)		Bases de données Redéploiement du poste de Gabriel Mopolo (CDD enseignant, fin de contrat 2022)	Très prioritaire	3	FAVORABLE à l'ouverture d'un concours Enseignant du secondaire affecté dans le supérieur (ESAS)
131	Departement Disciplinaire Gestion	H8010 - Economie et gestion	PRAG	Création	x	IUT		Qualité, systèmes de management intégrés QHSSSEDD, démarche d'amélioration continue, Génie Industriel	Très prioritaire	/	Défavorable
132	Departement Disciplinaire Mathématiques	H2100 - Génie Industriel bois et spécialités diverses	PRAG	Création	x	IUT		Génie Industriel	Très prioritaire	/	Défavorable

133	Departement Disciplinaire Electronique, Automatique et Traitement du Signal	H5100 - Génie électrique	PRAG	Maintien	510PRAG06	IUT		Ingénierie électrique	Trés prioritaire	2	FAVORABLE à l'ouverture d'un concours Enseignant du secondaire affecté dans le supérieur (ESAS)
141	Departement Disciplinaire Sciences et Techniques des Activites Physiques et Sportives	H1900 - Education Physique et Sportive	PRAG	Maintien	190PRCE0975	DVU SPORT		Education physique et sportive	Trés prioritaire	/	DEFAVORABLE à l'ouverture d'un concours mais accord pour Détachement du Rectorat
142	Departement Disciplinaire Sciences et Techniques des Activites Physiques	H1900 - Education Physique et Sportive	PRAG	Maintien	190PRCE0971	DVU SPORT		Education physique et sportive	Trés prioritaire	/	Défavorable
136	Departement Disciplinaire Langues	H0422 - Anglais	PRAG	Création	X	EUR HEALTHY (HEALTH SCIENCE ECOSYSTEMS)	EUR CREATES (ARTS AND HUMANITIES)	Anglais du sport - English for sports Sciences	Trés prioritaire	/	Défavorable
137	Departement Disciplinaire Gestion	H8010 - Economie et gestion	PRAG	Création	xxx	ECOLE POLYTECH		PRAG ou PRCE d'Economie- Gestion (de préférence option A : Administration & Ressources Humaines)	Trés prioritaire	1	Défavorable
138	Departement Disciplinaire Langues	H0422 - Anglais	PRAG	Création	xxx	ECOLE POLYTECH		PRAG ou PRCE d'Anglais pour public ingénieur toutes spécialités maîtrisant les TICE	Trés prioritaire	2	Défavorable
139	Departement Disciplinaire Langues	H0422 - Anglais	PRAG	Création	xxx	ECOLE POLYTECH		PRAG ou PRCE d'Anglais en Cycle Intégré Préparatoire maîtrisant les TICE	Trés prioritaire	3	Défavorable
140	Departement Disciplinaire Sciences et Techniques des Activites Physiques et Sportives	H1900 - Education Physique et Sportive	PRAG	Création	X	EUR HEALTHY (HEALTH SCIENCE ECOSYSTEMS)		Méthodologie d'analyse et de l'intervention dans les activités physiques, sportives et artistiques.	Trés prioritaire	1	DEFAVORABLE à l'ouverture d'un concours mais accord pour Détachement du Rectorat

128	Departement Disciplinaire Sciences de l Education	H8010 - Economie et gestion	PRAG	Maintien	801PRAG0049	INSPE		ECONOMIE ET GESTION	Trés prioritaire	/	DEFAVORABLE à l'ouverture d'un concours mais accord pour Détachement du Rectorat ou enseignant contractuel
130	Departement Disciplinaire Gestion	H8010 - Economie et gestion	PRAG	Transformatio n déclassement	16MCF1386 --> 801PRAG1386	IUT		Économie et gestion option A : administration et ressources humaines	Trés prioritaire	1	DEFAVORABLE à l'ouverture d'un concours mais accord pour Enseignant contractuel (1 an) puis poste de MCF pour pérenniser le potentiel recherche

Fonction	ID	Structure demandeuse	Structure d'affectation	Nature	Niveau du poste	Famille	Métier	Statut demandé	Type de recrutement	Financement actuel	Financement demandé	Rang	Résumé argumentaire	Arbitrage
1. Soutien Formation	959	Bastide Rouge	Campus Cannes Bastide rouge	Création d'emploi	B	Soutien a la formation	Gestionnaire de scolarité	CDD	CDD		Etablissement	1	Le poste de gestionnaire de scolarité est un poste pérenne, en adéquation avec le développement de ce nouveau campus. Il assiste la directrice administrative et l'EUR CREATES dans leurs tâches administratives. Il permet de gérer en proximité tous les étudiants et les enseignants de l'EUR. □	Favorable
1. Soutien Formation	890	Carlone	Campus Carlone service scolarité	Maintien mission pérenne suite au départ d'un agent	A3 - ASI	Soutien a la formation	Responsable de scolarité	Fonctionnaire	CDI	Etablissement	Etablissement	2	Mutation du titulaire en 2020/A la vacance de poste, recrutement d'un CDD □ Nécessité de pérenniser le poste de catégorie A par le biais d'un concours, compte tenu des effectifs du campus et de la complexité du service, de l'offre de formation, de la nouvelle organisation en EUR Management 24 agents C/	Favorable
1. Soutien Formation	889	Carlone	CAMPUS Carlone, service scolarité	Création d'emploi	B	Soutien a la formation	Charge de scolarité	Fonctionnaire	Concours externe		Etablissement	4	Suite à la réorganisation du service de la scolarité en septembre 2020, il a été validé l'organisation du service scolarité à 3 niveaux □ 1er cycle, 2ème cycle, 3ème cycle depuis septembre 2020 □ Le bureau se compose de 4 catégorie C (4 CDD) sous l'autorité hiérarchique du responsable de la scolarité	Défavorable
1. Soutien Formation	895	Carlone	Service scolarité	Création d'emploi	B	Inser, orient pro, FC et RE	Charge du développement des formations	CDD	CDD		Etablissement		Le-la gestionnaire aura la charge des formations que propose le campus par le biais des EUR à l'alternance des formations en Master ou licence Pro □ Suivi administratif des contrats d'alternance, depuis l'établissement du contrat avec l'entreprise jusqu'à la soutenance finale de l'alternant	Défavorable
1. Soutien Formation	1037	Direction des Relations Internationales	DRI	Promotion d'un agent	A3 - ASI	Relations internationales	Charge de conventions et de projets internationaux	Fonctionnaire	Concours interne	Etablissement	Etablissement	1	le Directeur du service éprouve le besoin croissant d'un appui dans ses missions de coordination et de représentation de la DRI. Cet appui est apporté quotidiennement par Mme Ziani de sa propre initiative et bonne volonté. Une demande de création d'un poste de Directeur adjoint.e est faite en parallèle	Défavorable
1. Soutien Formation	925	EUR LEXSOCIETY	Service de scolarité	Promotion d'un agent	B	Soutien a la formation	Gestionnaire de scolarité spécialisée	Fonctionnaire	Concours interne	Etablissement	Etablissement	2	La taille du service et le large périmètre de ses missions nécessite un ou une adjointe au chef de service qui prend en charge un certain nombre de missions importantes comme la modélisation des modalités de contrôle des connaissances de l'offre de formation.	Favorable
1. Soutien Formation	1007	IUT	SIRM : service informatique, réseaux et multimédia	Fidélisation d'un agent	A3 - ASI	Numerique	Administrateur systèmes et réseaux ou d'infrastructure	Fonctionnaire	Concours interne	Etablissement	Etablissement	2	Ce poste vient en soutien à l'enseignement pédagogique. Les départements secondaires réalisent des TP très dépendants de l'informatique, nécessitant un soutien avec des compétences techniques pointues pour le bon déroulement des enseignements. La complexité de la mission justifie le concours ASI.	Défavorable
1. Soutien Formation	1021	IUT	Département Information communication avec deux options : com. des orga. et journalisme	Promotion d'un agent	B	Soutien a la formation	Secrétaire de département	Fonctionnaire	Concours interne	Etablissement	Etablissement	3	Dans le cadre de la politique d'UCA de rehaussement des cat. C, l'objectif est d'adjoindre au chef de département un personnel lui permettant de déléguer d'une partie de son activité administrative. Madame Bauer exerçant déjà ce périmètre, il permettrait d'aligner les compétences et le poste.	Favorable
1. Soutien Formation	1008	IUT	Département INFOCOM - Ecole de Journalisme	Fidélisation d'un agent	A3 - ASI	Soutien a la formation	Charge de TP	Fonctionnaire	Concours externe	Etablissement	Etablissement	4	Ce poste est difficile à pourvoir compte-tenu des compétences demandées et des salaires offerts dans le privé. Après des contractuel-le-s varié-e-s, M. Guittard a fait ses preuves justifiant un concours avec comme objectif : continuité dans le département et travail collaboratif à la Bastide Rouge.	Défavorable
1. Soutien Formation	891	MEDECINE	service scolarité 1er et 2ème cycle	Création d'emploi	B	Soutien a la formation	Charge de scolarité	Fonctionnaire	CDD	Etablissement	Etablissement	1	La complexité des études médicales ainsi que leur spécificité nécessitent la présence de cadres intermédiaires afin de mieux encadrer les procédures, la réglementation et les actions des gestionnaires qui sollicitent très souvent directement le chef de scolarité.	Favorable
1. Soutien Formation	936	MEDECINE	IRIS ISA RETINES, campus SANTE 28 av de Valombrose	Création d'emploi	B	Soutien a la formation	Secrétaire de département	Fonctionnaire	CDD	Etablissement	Etablissement	1	La demande est liée à l'augmentation d'activité du dispositif IRIS-ISA-RETINES qui constitue à ce jour le seul dispositif intégré d'enseignement et de recherche en santé publique?soins primaires au sein d'UCA. Le choix d'un recrutement en interne s'inscrit dans la politique d'UCA (évolution carrière)	Favorable
1. Soutien Formation	892	MEDECINE	service scolarité 3ème cycle	Création d'emploi	B	Soutien a la formation	Charge de scolarité	CDD	CDD	Etablissement	Etablissement	2	La Faculté de médecine est la seule UFR à gérer son 3e cycle La mise en place de la réforme du troisième cycle est toujours en cours mais a été très compliquée à mettre en œuvre. Elle nécessite absolument un accompagnement quotidien et une montée en compétences des agents affectés en médecine	Favorable
1. Soutien Formation	957	STAPS	Service Scolarité - Campus Staps	Maintien mission pérenne suite au départ d'un agent	A3 - ASI	Soutien a la formation	Responsable de scolarité	Fonctionnaire	CDD	Etablissement	Etablissement	2	Les métiers de scolarité sont en mutation. Le campus staps réorganise la fonction en intégrant une dimension supplémentaire de soutien pédagogique. Il est impératif de rehausser cette fonction au même niveau que les autres campus. Une évolution vers une mutualisation de site pourra être envisagée.	Favorable
1. Soutien Formation	1058	Valrose	Département Physique et Astrophysique - Formations N.I.C.E et BHPE	Création d'emploi	A2 - IGE	Soutien a la formation	Responsable des pédagogies innovantes	CDD	CDD		Ressources Propres	2	Une décision stratégique du CFA et des formations professionnelles de l'UCA concerne la mobilité européenne et internationale des alternants. Pour soutenir cette action au sein de trois formations professionnelles, l'IGE sera destiné au développement international des formations.	Défavorable
1. Soutien Formation	1057	Valrose	Département Physique et Astrophysique - Formations N.I.C.E et BHPE	Création d'emploi	B	Soutien a la formation	Secrétaire de département	CDD	CDD		Ressources Propres	3	Pour soutenir la gestion de trois formations professionnelles, dans le cadre des obligations ISO 9001, de l'apprentissage et du référentiel Qualiopi, le poste de technicien sera destiné à la gestion administrative et pratique des formations N.I.C.E. (Master 1&2) et BHPE (L3).	Défavorable
1. Soutien Formation	1064	EUR DS4H	POLYTECH/LAB et POLYTECH	Création d'emploi	B	Soutien a la formation	Préparateur de TP	CDD	CDD		Etablissement	1	Ces missions sont remplies par les enseignants-chercheurs des domaines du génie civil et du génie de l'eau (maintenance des machines, nettoyage, commandes des pièces, réception et stockage des matières premières, mise en place des manipulations ?) et prennent du temps sur leur recherche.	Défavorable
2. Soutien Recherche	974	Direction Recherche Valorisation et innovation	DRVI - service Recherche	Création d'emploi	B	Soutien a la recherche	Gestionnaire administratif et financier en laboratoire	CDD	CDD	Etablissement	Etablissement	3	Il est référent auprès de la communauté scientifique sur l'ensemble du site. Il assure la coordination et est l'interface entre la gouvernance, les autres directions centrales, les différents laboratoires et les tutelles/partenaires.	Favorable

2. Soutien Recherche	917	ERMES	UPR ERMES localisée sur le campus Trotabas	Promotion d'un agent	B	Soutien a la recherche	Charge de la gestion administrative et financiere d'un laboratoire de recherche	Fonctionnaire	Concours interne	Etablissement	Etablissement	1	Le poste actuel de chargé de gestion administrative et financière du laboratoire, bien qu'étant formellement en catégorie C, correspond en réalité à des missions qui relèvent de la catégorie B. De plus, elle assure des missions qui relèvent du métier « Gestionnaire d'appui aux projets de recherche »	Favorable
2. Soutien Recherche	1032	EUR DS4H	Laboratoire Électronique, Antennes et Télécommunications	Fidélisation d'un agent	A1 - IGR	Soutien a la recherche	Chef de projet - expert- en calcul scientifique et/ ou en bases de donnees	Fonctionnaire	CDI	Etablissement	Etablissement	1	Mr IJJEH remplace sur ce poste notre IR parti en 2019. Son implication et ses compétences en termes d'évolution de nos codes multi-physiques, publications, soutien à la recherche du LEAT ont confirmé son niveau scientifique exceptionnel. M. IJJEH est un élément qu'il nous faut absolument conserver.	Favorable
2. Soutien Recherche	1001	EUR ELM1	Laboratoire de Recherche GREDEG	Création d'emploi	B	Soutien a la recherche	Gestionnaire administratif et financier en laboratoire	CDD	CDD		Etablissement	1	Comme nous avons eu l'opportunité de le montrer lors du Dialogue Objectifs - Résultats conduit avec les tutelles en janvier 2021, le laboratoire est dans une dynamique scientifique positive mais conduisant à une sollicitation de plus en plus forte de l'équipe d'appui à la recherche.	Favorable
2. Soutien Recherche	1005	EUR HEALTHY	Poste mutualisé : laboratoire LAMHESS et COBTEK lab (Cognition Behavior Technology)	Création d'emploi	A3 - ASI	Soutien a la recherche	Charge en technique d'experimentation	CDI	CDD		Etablissement	1	Ce poste est demandé conjointement par le LAMHESS et par COBTEK. Les deux laboratoires (UPR) ne possèdent actuellement aucun BIATSS en soutien à la recherche alors que ce type de ressources est indispensable à l'évolution et au bon fonctionnement et à la mission des deux laboratoires.	Défavorable
2. Soutien Recherche	907	EUR LIFE	POSTE MUTUALISE IRCAN / C3M	Maintien mission pérenne suite au départ d'un agent	A2 - IGE	Numerique	Administrateurs systemes et reseaux ou d'infrastructure	CDD	CDD	Etablissement	Etablissement	1	Recrutement indispensable pour répondre aux besoins des deux instituts qui manquent de moyens humains et de compétences techniques pour continuer à assurer le fonctionnement normal des équipements et services.	Favorable
2. Soutien Recherche	908	EUR LIFE	IRCAN - plateforme d'expérimentation du vivant	Création d'emploi	B	Soutien a la recherche		CDD	CDD		Etablissement	1	cette nouvelle animalerie par la qualité de son infrastructure et son potentiel d'hébergement, permet d'envisager un développement d'activité audacieux sur le campus, bénéfique aussi bien pour les zootechniciens, que pour les équipes (8 IRCAN, 3 IBV, 4 LP2M, 2 TIRO MATOS)	Défavorable
2. Soutien Recherche	911	EUR LIFE	IRCAN - équipe de recherche « Population genomics and complex traits » - Gianni LITI	Promotion d'un agent	A3 - ASI	Soutien a la recherche	Charge en technique d'experimentation	Fonctionnaire	Concours interne	Etablissement	Etablissement	1	L'agent sur le poste est une collaboratrice hors pair qui assure avec rigueur et efficacité les responsabilités qui lui incombent. Son positionnement au sein de l'équipe Population genomics and complex traits de l'IRCAN et son expertise témoignent de son entière aptitude à accéder au corps d'ASI.	Favorable
2. Soutien Recherche	943	EUR LIFE	TIRO MATOS - plateforme de spectrométrie de masse Bernard Rossi	Maintien mission pérenne suite au départ d'un agent	A1 - IGR	Soutien a la recherche	Responsable scientifique de plateforme	Fonctionnaire	CDD	Etablissement	Etablissement	1	Le maintien de ce poste est essentiel pour la réalisation de nombreux projets des équipes TIRO-MATOS en interface avec des cliniciens et des mathématiciens. Il est impératif pour maintenir une activité de prestation auprès de nos collègues biologistes et chimistes mais également pour le secteur privé	Favorable
2. Soutien Recherche	922	EUR LIFE	C3M- LAVERIE - site l'ARCHET	Maintien mission pérenne suite au départ d'un agent	C	Patrimoine	Agent logistique polyvalent	Fonctionnaire	CDD	Etablissement	Etablissement	1	S'agissant du remplacement d'un agent statutaire sur une activité dit « critique » pour le bon fonctionnement de notre UMR, nous souhaitons l'ouverture d'un concours externe pour pérenniser cette activité essentielle pour nos équipes de recherche	Favorable
2. Soutien Recherche	923	EUR LIFE	C3M ARCHET-	Création d'emploi	A2 - IGE	Soutien a la recherche	Chef de projet - expert- en calcul scientifique et/ ou en bases de donnees	CDD de projet	CDD de projet		Etablissement	3	En complément de l'Appel d'Offre Chairs of Excellence proposé par le labex Signalife. Le niveau IGE se justifie par le haut niveau de complexité, technicité des missions qui requièrent des compétences et savoir-faire spécifiques. UCA devra investir dans la formation. un CDD de 3 ans est donc souhaitable	Défavorable
2. Soutien Recherche	924	EUR LIFE	C3M L'archet - service commun	Création d'emploi	B	Affaires generales	Gestionnaire administratif et financier d'une direction ou d'une composante	Fonctionnaire	Concours interne	Etablissement	Etablissement		Le service commun de gestion du C3M souhaiterait via une mobilité interne recruter un gestionnaire maîtrisant parfaitement les circuits décisionnels, connaissant les services compétents, les outils de gestion UCA de plus en plus présents dans la gestion du budget de notre UMR	Défavorable
2. Soutien Recherche	983	EUR LIFE	Institut Sophia Agrobiotech	Création d'emploi	B	Soutien a la recherche	Charge en technique d'experimentation	CDD de projet	CDD de projet		Etablissement	1	Le dpt Santé des plantes et Environnement vient de renforcer l'équipe symbiose grâce à la mutation d'un DR INRAE qui apportera ces compétences dans le domaine de l'agroécologie et l'utilisation des symbioses en agronomie. Un TECH UCA serait un signal fort pour renforcer la synergie entre INRAE et UCA	Défavorable
2. Soutien Recherche	1027	EUR LIFE	Institut de Pharmacologie Moléculaire et Cellulaire	Fidélisation d'un agent	A2 - IGE	Soutien a la recherche	Responsable technique de plateforme et/ou de service technique ou commun, d'équipements	Fonctionnaire	CDD	Etablissement	Ressources propres	1	L'IGE rattaché à la plateforme d'analyse des biomolécules met en place et développe les techniques nécessaires d'extraction, la détection, l'identification et la quantification des métabolites par LC-HRMS. Après 4 ans à l'IPMC (dont 2 ans CNRS), Mme FLEURIOT répond parfaitement aux demandes de l'institut	Favorable
2. Soutien Recherche	1018	EUR LIFE	Institut de Pharmacologie Moléculaire et Cellulaire	Création d'emploi	A1 - IGR	Soutien a la recherche	Responsable scientifique de plateforme	CDD	CDD		Etablissement	2	L'IGR travaillera sur la plateforme de bioinformatique (IGR CNRS et bioinformaticiens) dédiés aux analyses de données. Il participera à l'animation scientifique, la mise en place d'un outil de gestion et de pérennisation des analyses déployées pour l'intégration et l'analyse des données multi-omics.	Favorable
2. Soutien Recherche	1020	EUR LIFE	Institut de Pharmacologie Moléculaire et Cellulaire	Création d'emploi	A1 - IGR	Soutien a la recherche	Responsable scientifique de plateforme	CDD	CDD		Etablissement	3	L'IGR sera Responsable de la plateforme Map2B. Les expériences qui y sont réalisées demandent un savoir-faire unique sachant coupler les analyses comportementales, électrophysiologiques et optogénétiques. Il devra gérer au quotidien les équipements et aidera les chercheurs à exécuter leurs expériences	Défavorable
2. Soutien Recherche	1022	EUR LIFE	Institut de Pharmacologie Moléculaire et Cellulaire	Création d'emploi	A1 - IGR	Soutien a la recherche	Responsable scientifique de plateforme	Fonctionnaire	Concours externe		Etablissement	4	L'IGR aura pour mission de concevoir, développer, adapter et mettre en place des méthodologies haute dimension d'études à l'échelle cellule unique, agrégées ou non à des données spatiales. Sa mission sera à la fois conception de ces méthodologies et analyse des données générées.	Défavorable
2. Soutien Recherche	961	EUR SPECTRUM	LAGRANGE	Création d'emploi	A2 - IGE	Soutien a la recherche	Charge d'analyses de donnees et enquetes ou de developpement d'experimentation ou de developpement d'instrumentation	CDD	CDD		Etablissement	1	Le labo est engagé dans plusieurs grands projets instrumentaux qui nécessitent tous des études de conception et d'analyses optiques. Un recrutement permettrait d'assurer les missions du labo dans ces projets et renforcer l'équipe optique qui est restreinte à un IGR et un IGE en optomécanique	Défavorable

2. Soutien Recherche	963	EUR SPECTRUM	INPHYNI	Maintien mission pérenne suite au départ d'un agent	B	Soutien a la recherche	Operateur de plateforme et ou de service technique ou commun	Fonctionnaire	CDD	Etablissement	Etablissement	1	Le poste de Technicien en réalisation mécanique est nécessaire pour renforcer l'équipe et répondre aux besoins croissants de la communauté scientifique de UCA. Il permettra de développer les activités du service grâce à l'acquisition de 2 équipements qui intégreront l'atelier en 2022.	Favorable
2. Soutien Recherche	964	EUR SPECTRUM	ICN	Maintien mission pérenne suite au départ d'un agent	A2 - IGE	Soutien a la recherche	Responsable administratif d'une structure de recherche	Fonctionnaire	CDD	Etablissement	Etablissement	1	L'ICN est organisé en 4 équipes, 1 plateforme technologiques et 1 pôle administratif (4 gestionnaires, 3 UCA et 1 CNRS et 1 responsable. Son budget annuel fait plus de 4 M?. La responsable prend sa retraite en 2022, elle doit être remplacé. Rehaussement de TECH à ASI en fonction métier rattachement	Favorable
2. Soutien Recherche	967	EUR SPECTRUM	Géoazur	Création d'emploi	A2 - IGE	Soutien a la recherche	Charge d'analyses de donnees et enquetes ou de developpement d'experimentation ou de developpement d'instrumentation	Fonctionnaire	Concours Externe		Etablissement	1	Pour assurer le développement de ses recherches en géosciences marines, Géoazur souhaite recruter un IGE qui contribuera au maintien de son expertise en traitement de données fond de mer et imagerie marine ; et au développement de la sismique et sismologie environnementale au sein du laboratoire.	Défavorable
2. Soutien Recherche	965	EUR SPECTRUM	ICN	Maintien mission pérenne suite au départ d'un agent	B	Soutien a la recherche	Gestionnaire administratif et financier en laboratoire	Fonctionnaire	CDD	Etablissement	Etablissement	2	L'ICN est organisé en 4 équipes, 1 plateforme technologique et 1 pôle administratif. Son budget annuel fait plus de 4 M?. La gestion est assurée par 4 gestionnaires (3 UCA et 1 CNRS) et d'un responsable. Une gestionnaire prend sa retraite en 2022, l'ICN doit la remplacer.	Favorable
2. Soutien Recherche	962	IMREDD	IMREDD	Promotion d'un agent	A1 - IGR	Affaires generales	Directeur Operationnel de Programme	Fonctionnaire	Concours interne	Etablissement	Etablissement	1	La stratégie de développement des ressources humaines de l'IMREDD consiste à pérenniser les postes permettant de piloter les axes de sa feuille de route et de promouvoir le poste de directrice opérationnelle de l'IMREDD.	Défavorable
2. Soutien Recherche	919	LADIE	Le laboratoire de Droit international et europe?en (LADIE)	Promotion d'un agent	B	Soutien a la recherche	Charge de la gestion administrative et financiere d'un laboratoire de recherche	Fonctionnaire	Concours interne	Etablissement	Etablissement	1	La fiche de poste de Madame Joëlle Maume, définissant les missions qui sont actuellement assurées, atteste que celles-ci dépassent très largement celles d'un agent de catégorie C. Il est donc nécessaire et urgent que Madame Maume puisse bénéficier d'un statut de catégorie B.	Favorable
2. Soutien Recherche	898	LAPCOS	LAPCOS	Création d'emploi	A2 - IGE	Soutien a la recherche	Charge d'analyses de donnees et enquetes ou de developpement d'experimentation ou de developpement d'instrumentation	CDD	CDD		Etablissement	1	Le LAPCOS ne dispose actuellement d'aucun ingénieur en techniques expérimentales et statistiques alors que l'approche de la majorité de ses membres est expérimentale et quantitative. Les besoins du laboratoire sont constants, croissants pour les activités qui justifient cette demande de poste pérenne	Défavorable
2. Soutien Recherche	899	LAPCOS	LAPCOS	Création d'emploi	B	Soutien a la recherche	Gestionnaire administratif et financier en laboratoire	CDD	CDD		Etablissement	2	Une seule personne doit faire face à l'ensemble des tâches de gestion, de comptabilité et de secrétariat; le poste requiert des compétences tant en gestion comptable et financière qu'en secrétariat correspondant à un poste de cat.B. les besoins en temps, compétences, adaptabilité, autonomie sont accrues	Défavorable
2. Soutien Recherche	1034	Maison Sciences Hommes Société (MSHS)	MSHS	Création d'emploi	A2 - IGE	Soutien a la recherche	Charge de valorisation de la Recherche	CDD	CDD		Etablissement	1	Le poste d'IE chargé de mission « Science avec et pour la société » est nécessaire à l'OTECCA pour la création de liens avec le monde associatif et les collectivités locales, la gestion de projets et la communication de l'OTECCA. Actuellement, aucun personnel de la MSH n'a ces fonctions.	Défavorable
2. Soutien Recherche	1033	Maison Sciences Hommes Société (MSHS)	Maison des sciences de l'homme SUD-EST	Création d'emploi	A2 - IGE	Soutien a la recherche	Charge de valorisation de la Recherche	CDD	CDD		Etablissement	2	Le poste d'IE chargé de mission valorisation est nécessaire au CoColab afin de promouvoir cette plateforme auprès d'utilisateurs du secteur industriel. Cette démarche est nécessaire pour créer un modèle économique de fonctionnement qui permettrait le financement de la maintenance de la plateforme.	Défavorable
2. Soutien Recherche	1073	MET	MET Pôle Mobilité	Fidélisation d'un agent	A2 - IGE	Soutien recherche		CDI		RESS PROPRES	ETABLISSEMENT		Afin de pouvoir "équilibrer" la charge RH pesant sur le service il a été acté qu'une partie des agents (actuellement très majoritairement sur ressources propres ) passent sur fonds établissement.	Favorable
2. Soutien Recherche	937	NEUROMOD	NeuroMod	Création d'emploi	A1 - IGR	Numerique	Chef de projets SI	CDD de projet	CDD de projet		Etablissement	1	NeuroMod a besoin de ressources très diverses en ingénierie. Un ingénieur recherche isolé ne peut répondre au besoin. Il faut donc pouvoir mutualiser des ressources en ingénierie (partenariat inria) Il serait à la fois un soutien recherche et formation, tous les types de financements sont envisagés.	Défavorable
2. Soutien Recherche	1069	Valrose	Fablab	Création d'emploi	A2 - IGE	Soutien a la recherche	Responsable technique de plateforme et/ou de service technique ou commun, d'equipements	CDD	CDD		Etablissement	1	Le Fablabmanger Anime et accueille le public du Fablab, accompagne dans la fabrication numérique , met en oeuvre des programmes (d'animation, d'ateliers, d'événements), fait la maintenance de l'équipement, structure la documentation des activités et des projets, participe au réseau Fablabs.	Défavorable
3. Documentation	1010	IUT	Bibliothèque (BIUT)	Maintien mission pérenne suite au départ d'un agent	B	Documentation	Gestionnaire de ressources documentaires et/ou formateur	Fonctionnaire	Concours externe	Etablissement	Etablissement	1	L'agent-e encadre les emplois étudiants, a la responsabilité de la banque de prêt et du service des périodiques, seconde la responsable dans l'organisation de chantiers collections, la gestion des documents, l'accueil. Sa technicité, les formations et les connaissances nécessaires appellent un TECH.	Défavorable
3. Documentation	1051	Service Commun de Documentation (SCD)	Service commun de la Documentation - Pôle Lettres, Arts, Sciences Humaines et Sociales-	Maintien mission pérenne suite au départ d'un agent	C	Documentation	Agent de bibliotheque	CDD	CDD	Etablissement	Etablissement	1	Mission d'accueil assurée par magasiniers. C'est une condition nécessaire de l'ouverture des BU sur une amplitude horaire de 60 heures par semaine. Emploi affecté en BU Droit-Science Politique et pourra également servir dans d'autres BU à l'échelle du pôle LASHS.	Favorable
3. Documentation	1053	Service Commun de Documentation (SCD)	SCD - BU Droit	Maintien mission pérenne suite au départ d'un agent	CONSERVATEUR	Documentation	Responsable de bibliotheque	Fonctionnaire	Concours Externe	Etablissement	Etablissement	1	Responsable BU Droit-Science Politique & Mission Politique Documentaire. En termes de stratégie de l'établissement ces missions sont donc déterminantes pour la politique documentaire de l'Université comme pour l'encadrement quotidien de l'une des principal BU en termes de collections et de publics	Favorable
3. Documentation	1059	Service Commun de Documentation (SCD)	SCD - SIDOC - Service Métadonnées	Maintien mission pérenne suite au départ d'un agent	B	Documentation	Charge d'ingenierie documentaire	CDD	CDD	Etablissement	Etablissement	1	Mission pérenne correspondant a des compétences très spécialisées, obtenues à l'issue de formations. Positionnement incontournable au sein du service métadonnées.	Favorable

3. Documentation	1048	Service Commun de Documentation (SCD)	SCD - BU DROIT	Maintien mission pérenne suite au départ d'un agent	BIBLIOTH ECAIRE	Documentation	Responsable de mission documentaire transversale	Fonctionnaire	Concours Externe	Etablissement	Etablissement	2	Enseignement des compétences informationnelles : Niveau L :compétences transversales. Développement en M dans toutes les disciplines et se poursuit en D auprès des 6 écoles doctorales. Rôle majeur des prestations du SCD. Formations des usagers sont amenées à se développer	Favorable
3. Documentation	1046	Service Commun de Documentation (SCD)	BUB03 SCDU - BU ST JEAN	Maintien mission pérenne suite au départ d'un agent	C	Documentation	Agent de bibliotheque	Fonctionnaire	CDD	Etablissement	Etablissement	3	missions de service public et liées aux collections, réception de documents et signalement des exemplaires (chantiers de rétro-conversion et de catalogage). Réception des documents neufs acquis pour la BU et contribution aux chantiers de collection pour le traitement des exemplaires.	Favorable
3. Documentation	1062	Service Commun de Documentation (SCD)	SCD BU SJA	Promotion d'un agent	B	Documentation	Gestionnaire de ressources documentaires et/ou formateur	Fonctionnaire	Concours Externe	Etablissement	Etablissement	4	Le poste est composé de 2 volets : formation des usagers (intitulé de la fonction : référent formation) et développement des collections en économie-gestion (intitulé de la fonction : référent discipline).Ces fonctions sont amenées à se développer sur les trois ans à venir.	Favorable
3. Documentation	1071	Service Commun de Documentation (SCD)	Pôle LASHS - BU LASH	Maintien mission pérenne suite au départ d'un agent	CONSERV ATEUR	Documentation	Responsable de pole ou de departement	Fonctionnaire	Concours Externe	Etablissement	Etablissement	4	Le responsable de Pôle est l'interlocuteur pour une communauté de 300 enseignants chercheurs et 15000 étudiants environ, répartis en 4 composantes (Odyssee, Creates, Lex Socity, Elmi) en plus d'Healthy pour la Psychologie et de l'IAE. Détachement possible au cours du SEM1 2021/2022.	Favorable
4. Support	984	Agence Comptable	Agence Comptable	Promotion d'un agent	B	Finance	Charge de comptabilite	Fonctionnaire	Concours interne	Etablissement	Etablissement	1	requiert à la fois une grande maîtrise de la comptabilité budgétaire et comptable publique, des procédures de recouvrement amiables et contentieuses et la maîtrise des logiciels bureautiques.Les connaissances techniques et opérationnelles de l'intéressée sont un atout pour l'AC	Favorable
4. Support	992	Agence Comptable	Agence comptable - Service Facturier	Fidélisation d'un agent	B	Finance	Gestionnaire financier et comptable travaux	Fonctionnaire	Concours interne	Etablissement	Etablissement	2	sous l'autorité directe de la cheffe de service. Il est amené à travailler avec les autres services de l'AC ainsi qu'avec les différents pôles de gestion financière. Il peut être en contact direct avec les fournisseurs. est chargé de la liquidation des factures et des contrôles de caissier et payeu	Favorable
4. Support	989	Agence Comptable	Agence comptable - Service Facturier	Fidélisation d'un agent	B	Finance	Gestionnaire financier et comptable travaux	Fonctionnaire	Concours externe	Etablissement	Etablissement	3	le gestionnaire financier et comptable travaille sous l'autorité directe de la cheffe de service. Il est amené à travailler avec les autres services de l'Agence Comptable ainsi qu'avec les différents pôles de gestion financière. Il peut être en contact direct avec les fournisseurs.	Favorable
4. Support	991	Agence Comptable	Agence comptable ? service facturier	Fidélisation d'un agent	B	Finance	Charge de comptabilite	Fonctionnaire	Campagne BOE	Etablissement	Etablissement	5	sous l'autorité directe de la cheffe de service. Il est amené à travailler avec les autres services de l'AC ainsi qu'avec les différents pôles de gestion financière. Il peut être en contact direct avec les fournisseurs. est chargé de la liquidation des factures et des contrôles de caissier et de pa	Défavorable
4. Support	1000	Agence Comptable	Agence comptable ? Service Qualité comptable et Contrôles	Promotion d'un agent	B	Finance	Charge de controle interne ou externe	Fonctionnaire	Concours externe	Etablissement	Etablissement	6	Saisi par défaut car pas la possibilité de cocher "REHAUSSEMENT". il s'agit de positionner l'agent sur des missions de B.	Favorable
4. Support	958	Bastide Rouge	Campus Cannes Bastide rouge	Promotion d'un agent	A2 - IGE	Numerique	Responsable audiovisuel et multimedia	Fonctionnaire	Concours interne	Etablissement	Etablissement	1	Ce poste est indispensable pour assurer la sécurité du matériel et des usagers et mettre en ?uvre une production audiovisuelle et multimédia innovante. Il a été recruté sur un poste IGE métier de rattachement NU21. Il présente toutes les qualifications nécessaires pour prétendre à cette catégorie.	Favorable
4. Support	893	Carlone	Service communication	Création d'emploi	A3 - ASI	Communication	Charge de communication	CDD	CDD	Etablissement	Etablissement	1	Pas de personnel missions communication dans les EUR . Nécessité de développer ce service (2 agents, 1 cat B, 1 cat C contractuel), compte tenu du développement du numérique et de l'information en ligne. Nécessité urgente de répondre aux besoins des EUR, mise en place d' un cahier des charges Le campus carlone dispose de 6 amphis et 34 salles équipés, 8 salles informatique, 2 salle de visioconférence, 1 salle de coworking Accroissement et diversification et développement des enseignementst numériques, formation à distance Usage croissant d'applications informatiques et réseaux appliqu	Défavorable
4. Support	894	Carlone	Service Audiovisuel	Création d'emploi	A2 - IGE	Numerique	Responsable audiovisuel et multimedia	CDD	CDD	Etablissement	Etablissement	3	Accroissement et diversification et développement des enseignementst numériques, formation à distance Usage croissant d'applications informatiques et réseaux appliqu	Défavorable
4. Support	1056	Centre Accompagnement Pédagogique (CAP)	CAP - Projet UCA JEDI	Fidélisation d'un agent	A1 - IGR	Affaires generales	Charge de mission	Fonctionnaire	Mutation	Etablissement	Etablissement	1	saisie par défaut car le souhait de M. ALIFERIS serait que Mme CAVALLO puisse être mutée dans le corps des IGR.	Favorable
4. Support	979	Direction Communication et Marque	Direction Communication et Marque	Création d'emploi	A3 - ASI	Communication	Vidéaste	CDD	CDD	Etablissement	Idex	1	Usage croissant de systèmes de gestion de contenu tous médias confondus (texte, images, vidéos, sons)Importante activité de suivi des outils de programmation et de production pour le multimédia et le webImportance croissante à accorder aux activités de documentation des développements effectués	Favorable
4. Support	980	Direction Communication et Marque	DSD COM - service communication	Création d'emploi	B	Communication	Charge de communication	CDD	CDD	Etablissement	Etablissement	2	En lien avec le responsable du service communication l'animateur pilote et anime les comptes officiels de l'université il la positionne en lien avec la stratégie de l'établissement veille à l'équilibre des publications au respect de la charte éditoriale. Il assure également la veille.	Défavorable
4. Support	981	Direction Communication et Marque	DSD COM - service communication	Création d'emploi	A3 - ASI	Communication	Community Manager	CDD	CDD	Etablissement	Etablissement	3	La volonté de rendre l'université plus visible dans les médias doit s'accompagner d'un important soutien de moyen sur la partie Média du service communication. Le risque à terme et de voir les initiatives isolées communiquer de façon anarchique et diluer la présence de la marque.	Favorable
4. Support	985	Direction Communication et Marque	DSD COM - service communication	Création d'emploi	C	Communication	Charge de communication	Apprenti	Contrat d'apprentissage	Etablissement	Etablissement	4	½ support en renfort sur la technicité web, la communication digitale. Etudiante en formation communication M1/M2 IAE	Déjà pourvu
4. Support	1012	Direction des Affaires Financières	DAF - service des marchés Fournitures & Services	Promotion d'un agent	A3 - ASI	Affaires juridiques	Redacteur marches	Fonctionnaire	Concours interne	Etablissement	Etablissement	1	reconnaissance et de valorisation de compétences que UCA pourrait perdre si Françoise mettait fin à son détachement. En lui permettant de réussir ce concours, nous pourrions fidéliser un agent comptéent et de valeur,afficher ainsi notre reconnaissance pour son investissement sans failles depuis2017	Favorable
4. Support	1044	Direction des Affaires Financières	DAF - Sevice du Budget	Maintien mission pérenne suite au départ d'un agent	A2 - IGE	Finance	Responsable controle interne/externe	CDD	CDD	IDEX	IDEX	2	Nous souhaitons recruter un CDD car les missions de ce poste sont spécifiques et nous ne pensons pas avoir les ressources nécessaires en interne pour satisfaire à ce besoin.	Favorable

4. Support	1016	Direction des Affaires Financières	UCA-DAF-Pôle COMETE Recherche Recettes	Promotion d'un agent	B	Finance	Gestionnaire financier et comptable	Fonctionnaire	Concours interne	Etablissement	Etablissement	3	Les gestionnaires du pôle COMETE Recherche Recettes contrairement aux autres pôles financiers sont polyvalents dans les trois domaines : dépenses, missions et recettes. Le travail effectué relèverait de la catégorie B car il ne s'agit pas de tâches d'exécution mais de contrôle.	Favorable
4. Support	1042	Direction des Affaires Financières	DAF - Service des marchés	Maintien mission pérenne suite au départ d'un agent	B	Affaires juridiques	Redacteur marches	CDD	CDD	Etablissement	Etablissement	4	Ce support de poste nous a été validé en renfort à la campagne d'emploi 2021. En faisant une analyse retrospective, l'activité du service n'a jamais baissé même en période de COVID. Nous souhaitons donc pérenniser les missions de ce poste.	Favorable
4. Support	1028	Direction des Affaires Financières	DAF - Pôle financière IDEX et Grands Projets	Promotion d'un agent	B	Finance	Gestionnaire financier et comptable	Fonctionnaire	Concours interne	IDEX	IDEX	5	constitué à majorité d'ANT, ce qui fragilise la structure, le recrutement d'un agent sur 4 au sein de ce service par voie de concours interne permettrait de s'inscrire dans la stratégie de GPEEC de la structure sur les 3 ans à venir en favorisant les agents méritants en poste	Favorable
4. Support	1038	Direction des Relations Internationales	DRI	Création d'emploi	A3 - ASI	Relations internationales	Charge de conventions et de projets internationaux	Fonctionnaire	Concours interne	Etablissement	Etablissement	1	a complexification des activités inhérentes au domaine RI requiert de +en+ d'efforts sur le plan de la coordination entre les différentes structures int et ext impliquées dans les coopérations internationales. La création d'emploi est faite pour répondre à ce est faite pour répondre à ce besoin	Défavorable
4. Support	1015	Direction des Ressources Humaines	Division des personnels enseignants-chercheurs et enseignants	Promotion d'un agent	A2 - IGE	Ressources humaines	Responsable de la GRH	Fonctionnaire	Concours interne	Etablissement	Etablissement	1	Le lauréat du concours prendra la tête de la division des personnels enseignants-chercheurs et enseignants de la DRH. Le poste est aujourd'hui occupé en intérim par un agent de la DRH suite à la promotion interne de l'ancien titulaire du poste. Il est essentiel que la mission relève d'un statut IGE.	Défavorable
4. Support	1017	Direction des Ressources Humaines	DRH	Fidélisation d'un agent	B	Ressources humaines	Charge de GRH	Fonctionnaire	Concours interne	Etablissement	Etablissement	3	Le lauréat sera positionné dans le nouvel organigramme de la DRH en fonction de ses compétences, de son profil, et des besoins de la DRH. Il y a aujourd'hui une grande majorité de gestionnaires de catégorie C au sein de la direction dans ses différents services qui occupent des missions niveau B.	Favorable
4. Support	1011	Direction Pilotage et Performance	Direction du pilotage et de la performance	Fidélisation d'un agent	A1 - IGR	Affaires generales	Responsable d'aide au pilotage	Fonctionnaire	Concours interne	Etablissement	Etablissement	1	missions assurées par la directrice de la D2P sont par essence des missions pérennes nécessitant l'ouverture d'un poste de fonctionnaire. Cette demande vise réellement à fidéliser la personne qui a acquis depuis 10 ans une réelle expertise quant à la collecte et le traitement de données dans l'Etbs	Défavorable
4. Support	952	Direction Systèmes d'Information	La Direction des Systèmes d'Information	Maintien mission pérenne suite au départ d'un agent	A2 - IGE	Numerique	Responsable infrastructure systemes et reseaux	Fonctionnaire	Concours Externe	Etablissement	Etablissement	2	L'emploi est critique pour le bon fonctionnement des SI puisque lié à l'ensemble des outils d'authentification permettant d'accéder à nos applications.Cette mission au sein de la DSI est portée par une seule personne actuellement ce qui constitue un risque important pour l'établissement.	Favorable
4. Support	953	Direction Systèmes d'Information	La Direction des Systèmes d'Information	Création d'emploi	A2 - IGE	Numerique	Administrateur de bases de donnees et d'applications	Fonctionnaire	Concours externe	Etablissement	Etablissement	3	L'emploi d'administrateur système est un emploi stratégique et à renforcer: 2 personnes possèdent cette expertise dans la DSI, ce qui est insuffisant compte tenu du nombre d'applications à maintenir et des projets à conduire dans l'année à venir	Favorable
4. Support	945	Direction Systèmes d'Information	DSI / SERVICES NUMERIQUES	Promotion d'un agent	A3 - ASI	Numerique	Administrateur systemes et reseaux ou d'infrastructure	Fonctionnaire	Concours interne	Etablissement	Etablissement	1	L'emploi de Gestionnaire d'Infrastructure, en charge de mettre en oeuvre et administrer les ressources nécessaires à l'authentification des utilisateurs, à l'accès aux ressources et applications et à l'utilisation de plusieurs services numériques est un emploi critique à renforcer...	Favorable
4. Support	1074	DJSR	DJSR	Maintien mission pérenne suite au départ d'un agent	C	affaires juridiques	Secrétaire	Remplacement par un CDD, catégorie A		Etablissement	Etablissement		Le besoin en terme de rédactions, de modifications et de publications d'actes au sein d'Université Côte d'Azur ne fera que grossir pour deux raisons essentiellement : 1° liée à la vie de l'Etablissement et à son évolution constante (= production normative) 2° à la volonté d'UCA d'intégrer, petit à petit, de nouvelles composantes et le besoin de le traduire en actes juridiques.  De plus, Brigitte BERMON intervient également sur de multiples domaines de la DJSR : tenue des élections, rédaction de courriers juridiques, archivages pour la direction, etc. Toutes ces missions seront encore présentes dans les prochaines années.  En revanche, nous nous questionnons quant à l'évolution de ce poste de catégorie C vers un poste de catégorie A notamment parceque les missions occupées par Brigitte sont très responsabilisantes par rapport au poste qu'elle occupe	Favorable
4. Support	996	EUR ELMI	Service Logistique /Contrôle d'accès	Promotion d'un agent	B	Patrimoine	Gestionnaire des acces et controleur de la mise en oeuvre des marches logistiques	Fonctionnaire	Concours interne	Etablissement	Etablissement	2	Le positionnement d'un poste de catégorie B sur cet emploi est essentiel pour le campus St Jean d'Angély qui couvre plus de 40 000 m2 et qui accueille des entités diverses et variées. La technicité à acquérir en matière de sécurité est une priorité et l'agent en charge de cette mission.	Favorable
4. Support	912	EUR LEXSOCIETY	Faculté de Droit et Science politique - EUR LexSociété Service financier	Promotion d'un agent	B	Finance	Referent finance	Fonctionnaire	Concours interne	Etablissement	Etablissement	1	L'agent qui occupe cet emploi est une titulaire de catégorie C alors que le poste est classé en B1 dans la cartographie des métiers d'UCA. La Faculté dispose d'un support de catégorie B pour cet emploi.	Favorable
4. Support	926	EUR LEXSOCIETY	Direction	Promotion d'un agent	B	Affaires generales	Assistant de direction	Fonctionnaire	Concours interne	Etablissement	Etablissement	2	Le Directeur (et Doyen) doit pouvoir bénéficier d'une assistance de proximité active et performante. Nous souhaitons donc que l'agent en charge des fonctions d'assistance de direction (métier cartographié en catégorie B) bénéficie d'un niveau de catégorie B.	Favorable
4. Support	1004	INSPE	INSPE - SERVICE LOGISTIQUE ET TECHNIQUE	Maintien mission pérenne suite au départ d'un agent	A2 - IGE	Patrimoine	Responsable technique et logistique et/ou securite incendie	Fonctionnaire	CDD	Etablissement	Etablissement	1	Ce poste est important pour le bon fonctionnement de l'Inspé. Gestion financière du marché multi-techniques, supervision patrimoine et sécurité, gestion administrative et financière du site de liegeard. Un concours interne est demandé car il faut connaître la structure pour être opérationnel	Favorable
4. Support	1003	INSPE	Service Logistique et Patrimoine INSPE	Promotion d'un agent	B	Patrimoine	Responsable technique	Fonctionnaire	Concours interne	Etablissement	Etablissement	2	Poste essentiel au regard du regroupement des sites niçois mais également pour prendre en charge la partie technique en lien avec le Responsable Logistique, maintenance immobiliere et sécurité de tous les sites de l'INSPE.	Défavorable
4. Support	999	INSPE	INSPE SERVICE LOGISTIQUE GESTION	Promotion d'un agent	B	Patrimoine	Responsable logistique	Fonctionnaire	Concours interne	Etablissement	Etablissement	3	Un poste de fonctionnaire permet de pérenniser l'agent et la fonction. Ouvrir un concours permet de promouvoir l'agent.	Favorable
4. Support	948	INSPE	INSPE - SITE DE DRAGUIGNAN	Maintien mission pérenne suite au départ d'un agent	A3 - ASI	Patrimoine	Responsable technique et logistique et/ou securite incendie	Fonctionnaire	Concours Externe	Etablissement	Etablissement	4	Draguignan est depuis 2011 sans gestionnaire.Les personnels sont de catC et ne peuvent gérer les dossiers seuls.La responsable logistique, maintenance immobilier et sécurité de de Nice leur apporte son aide et son soutien mais ce n'est pas suffisant. La création d'un campus renforce cette demande	Défavorable

4. Support	998	INSPE	Service Logistique INSPE	Fidélisation d'un agent	C	Patrimoine	Agent de maintenance polyvalent	Fonctionnaire	CDI	Etablissement	Etablissement	5	Un poste de fonctionnaire est largement préférable pour pérenniser cette mission qui est primordiale pour accueillir les usagers et les personnels dans de bonnes conditions. Avec le Regroupement Liegerad/George V un seul agent ne pourra garantir la maintenance technique.	Favorable
4. Support	916	INSPE	INSPE SITE DE DRAGUIGNAN	Maintien mission pérenne suite au départ d'un agent	C	Patrimoine	Agent de maintenance polyvalent	Fonctionnaire	Concours externe	Etablissement	Etablissement	8	La spécificité multi-sites de l'INSPE génère un besoin élevé en agents logistique pour garantir les activités aux usagers. Il est demandé de recruter un agent de maintenance polyvalent à la place d'un agent de surface. Le site est en cours d'analyse sur un projet pour un campus élargi	Défavorable
4. Support	931	INSPE	INSPE - SERVICE LOGISTIQUE - SITE STEPHEN LIEGEARD	Maintien mission pérenne suite au départ d'un agent	C	Patrimoine	Agent logistique polyvalent	CDD	CDD	Etablissement	Etablissement	9	La spécificité multi-sites génère un besoin en agents logistique pour garantir les activités aux usagers. Le poste est occupé par un titulaire en CLD ne réalisant aucune activités à ce jour, cette situation empêche le recrutement d'un remplacement car toujours sur les liste de l'INSPE	Favorable
4. Support	944	INSPE	INSPE SITE STEPHEN SERVICE LOGISTIQUE	Maintien mission pérenne suite au départ d'un agent	C	Patrimoine	Agent logistique polyvalent	CDD	CDD	Etablissement	Etablissement	10	La spécificité multi-sites génère un besoin en agents logistiques pour garantir les services aux usagers. Redirection du poste d'agent de surface Liegeard suite au départ retraite du titulaire sur un poste Agent Polyvalent Logistique sur George V. Baisse du nombre de poste depuis l'intégration à UCA	Défavorable
4. Support	929	INSPE	INSPE SERVICE LOGISTIQUE SITE DE STEPHEN LIEGEARD	Maintien mission pérenne suite au départ d'un agent	C	Patrimoine	Agent logistique polyvalent	CDD	CDD	Etablissement	Etablissement	11	Un contrat CDD convient car au regroupement des sites de Nice de l'Inspé, des agents titulaires de George V basculeront sur Liégeard. L'agent en poste termine son contrat 31/08/2022. Prévoir le contrat d'un nouvel agent	Favorable
4. Support	1006	INSPE	INSPE SERVICE LOGISTIQUE NICE STEPHEN LIEGEARD	Fidélisation d'un agent	C	Patrimoine	Agent logistique polyvalent	Fonctionnaire	CDI	Etablissement	Etablissement		Les sites de George V et Liegeard ne sont pas regroupés, ce qui rend indispensable la présence d'agents logistique polyvalent sur le site Stephen Liégeard, n'ayant pas assez de personnel pour garantir les services aux usagers dans le bâtiment.	Favorable
4. Support	1009	INSPE	INSPE SITE DE GEORGE V SERVICE RH DE PROXIMITE	Maintien mission pérenne suite au départ d'un agent	B	Ressources humaines	Gestionnaire services d'enseignement	CDD	CDD	Etablissement	Etablissement		l'agent actuellement sur ce poste remplacera la responsable du service admise à la retraite dès le mois de février 2022. □ Le poste de gestionnaire des services d'enseignements est un poste clé de la structure. □ Un CDD longue durée est demandé pour assurer le suivi des services et des vacataires.	Favorable
4. Support	1068	IUT	IUT	Promotion d'un agent	A3 - ASI	Ressources humaines	Responsable service RH de proximité	Fonctionnaire	Concours interne	Etablissement	Etablissement	1	Cette demande correspond à une revalorisation de l'IFSE en cas de non obtention du rehaussement de catégorie (de TECH à ASI). L'IUT souhaite que la différence de niveau entre le poste et les compétences mises en oeuvre par Peggy Tesnier soient a minima reconnues par une revalorisation de l'IFSE.	Favorable
4. Support	1029	IUT	IUT Nice côte d'Azur	Promotion d'un agent	A3 - ASI	Ressources humaines	Responsable service RH de proximité	Fonctionnaire	Concours interne	Etablissement	Etablissement	5	le rehaussement est demandé pour mettre en cohérence les missions et le poste : □ - complexité et technicité pointue en augmentation (EUR, départements disciplinaires...) □ - charge de travail lourde : heures de travail en plus du service □ - responsabilité forte : contentieux possibles, grande rigueur	Favorable
4. Support	888	MEDECINE	SERVICE RH SANTE	Promotion d'un agent	A3 - ASI	Ressources humaines	Charge de GRH des personnels de sante	Fonctionnaire	Concours interne	Etablissement	Etablissement	1	L'agent de catégorie B a à sa charge des missions uniques complexes et qui nécessitent l'acquisition d'une base réglementaire spécifique. Le niveau du poste n'est donc pas en adéquation avec les responsabilités attribuées à cet emploi.	Favorable
4. Support	914	ODONTOLOGIE	UFR ODONTOLOGIE - secrétariat de direction	Création d'emploi	B	Affaires generales	Secrétaire de direction	CDD	CDD	Etablissement	Ressources Propres	1	Le poste de secrétariat est nécessaire pour les membres du Bureau de Direction mais aussi VD pédagogique/VD recherche, VD RI, Chargés de mission FC, ce qui permettra de transférer les tâches à un secrétariat de Direction transversal, comme dans toutes les autres composantes, est devenu nécessaire	Favorable
4. Support	954	Plaine du Var	Service Logistique Plaine du Var	Création d'emploi	C	Patrimoine	Agent logistique polyvalent	CDD	Recrutement PACTE	Etablissement	Etablissement	1	Dans le cadre de la création d'un service logistique et maintenance du site plaine du var, il devient indispensable de renforcer les équipes en place. L'arrivée d'Inphyni courant 2022 engendre une augmentation de l'activité et des surfaces à maintenir. Cette demande est la priorité du comité de site	Favorable
4. Support	955	Plaine du Var	Service technique Site plaine du var	Création d'emploi	B	Patrimoine	Gestionnaire d'exploitation maintenance	CDD	CDD	Etablissement	Etablissement	2	Dans le cadre de la création d'un service logistique et maintenance du site plaine du var, il devient indispensable de renforcer les équipes en place. L'arrivée d'Inphyni courant 2022 engendre une augmentation de l'activité et des surfaces à maintenir. Cette demande est la priorité du comité de site	Défavorable
4. Support	1050	Service Commun de Documentation (SCD)	SCD - Direction des Affaires Générales (DAG)	Maintien mission pérenne suite au départ d'un agent	B	Affaires generales	Secrétaire de direction	CDD	CDD	Etablissement	Etablissement	1	Mission pérenne et indispensable à la structure : secrétariat de direction, une partie de la gestion RH + une partie du traitement des conventions (très nombreuses au sein du SCD). □ CDI a envisager à l'issu du CDD.	Favorable
4. Support	956	STAPS	Service Financier Campus STAPS	Création d'emploi	C	Finance	Gestionnaire financier et comptable	CDD	CDD	Etablissement	Etablissement	1	Le référent financier du campus doit assumer tous les changements à court terme de l'organisation du site. La montée en puissance de l'EUR, l'arrivée des fonds SFRI et le triplement du budget maintenance du site à l'installation d'Inphyni. Un renfort est donc vital le plus rapidement possible.	Favorable
4. Support	921	Trotabas	Service technique	Promotion d'un agent	B	Patrimoine	Electricien	Fonctionnaire	Concours interne	Etablissement	Etablissement	1	Les responsabilités assumées, son périmètre d'intervention et le niveau de technicité correspondent à des missions de catégorie B. Le métier d'électricien est classé dans la cartographie d'UCA en C et en B. □ L'électricien en poste est titulaire (ATRF). Il est jeune et aspire à progresser.	Défavorable
4. Support	990	SophiaTech	Campus Sophia Tech	Création d'emploi	C	Patrimoine	Agent d'accueil, courrier et standard	CDD	CDD	Etablissement	Etablissement	1	Actuellement, dotation insuffisante pour assurer dans de bonnes conditions l'accueil et la sécurité du campus. Stress des agents administratifs qui sont sollicités pour des missions qui ne les concernent pas, externalisation de la fonction qui coûte chère au Campus. □ Demande validée en comité Campus	Défavorable

Pour le Président et par délégation,  
le Vice-Président Formation

