

# Chaire de Professeur.e Junior Economie de l'IA et de l'innovation

## La Chaire de Professeur.e Junior

Les chaires de professeur.e junior constituent une nouvelle voie de recrutement pour vous permettre d'accéder à un emploi de la fonction publique dans le corps des Professeurs d'Université. Après une période de pré-titularisation de 3 à 6 ans et à l'issue d'une évaluation, vous avez ainsi vocation à être titularisé.e à Université Côte d'Azur en tant que Professeur.e des Universités après avis d'une commission de titularisation.

La chaire de professeur.e junior en 'Economie de l'IA et de l'innovation' s'inscrit pleinement dans la dynamique de recherche impulsée par Université Côte d'Azur autour des usages et de l'impact de l'IA sur la société. Elle permettra d'apporter un éclairage théorique et empirique original sur les effets des innovations en IA sur la dynamique organisationnelle des firmes, des industries, des marchés et des territoires.

Elle participera à renforcer la politique de site sur cette question, déjà identifiée par la présence du 3IA Côte d'Azur (dont SKEMA Business School, associée à cette demande de chaire, est membre fondateur) ainsi que de l'Observatoire des impacts Technologiques, Économiques et Sociétaux de l'Intelligence Artificielle (OTESIA).

### Établissement/organisme porteur :

Nom du chef d'établissement/d'organisme : Jeanick BRISSWALTER

Site concerné : Université Côte d'Azur

Région académique : Région Sud Provence Côte d'Azur

**Établissements/organismes partenaires :** SKEMA Business School, CNRS, Inria

**Nom du projet :** Economie de l'IA et de l'Innovation / Economics of AI and Innovation – ECAII

**ID GALAXIE :** 145

**Mots-clés :** Intelligence Artificielle ; Innovation ; Dynamique Industrielle ; Apprentissage ;

Gouvernance d'entreprise

**Durée visée :** 4 ans

**Date de prise de fonction :** 1<sup>er</sup> septembre 2022

**Thématique scientifique :** Innovation en Intelligence Artificielle

**Section (s) CNU/CoNRS/CSS correspondante (s) :** Sciences Economiques / CNU 05 / CNRS 37

## Intégration du projet de chaire dans la stratégie du laboratoire d'accueil

Cette chaire junior a pour objectif d'inscrire la recherche menée à UCA en économie de l'IA, au meilleur niveau scientifique. Le/la candidat.e retenu.e rejoindra le Groupe de Recherche En Droit, Economie, Gestion ([GREDEG](#), Unité Mixte de Recherche d'UCA et du CNRS), rattaché à l'Ecole Universitaire de Recherche d'Economie et de Management ([EUR ELM1](#)). Il-elle travaillera également avec la '[AI school for business](#)' de SKEMA Business School, ainsi qu'avec les différentes chaires du [3IA Côte d'Azur](#). Il-elle devra s'appuyer sur la culture interdisciplinaire de l'écosystème local pour renforcer les collaborations existantes et développer des liens avec les meilleures institutions internationales.

Le GREDEG développe une approche pluridisciplinaire afin de traiter de la question de la dynamique de l'innovation et de la connaissance. Cela inclut l'étude des phénomènes d'émergence de l'innovation, qui reposent sur une analyse des mécanismes de coordination favorisant la création de connaissances ou de combinaisons de connaissances existantes ; les phénomènes de diffusion de l'innovation, via les mécanismes explicatifs de leur adoption, qui impliquent des ruptures et des adaptations dans les processus d'apprentissage ; et les phénomènes d'impact de l'innovation sur l'économie, l'organisation des industries et des entreprises. Le GREDEG est également spécialisé dans la construction et l'exploitation de bases de données à des niveaux de désagrégations très fins (au niveau des firmes, des établissements, des individus, des brevets, etc ...) issus de différentes sources statistiques (administratives, enquêtes publiques ou privées...).

SKEMA Business School a mis l'IA au cœur de son projet d'enseignement et de recherche en créant le 'SKEMA AI School for Business'. Elle a décidé d'introduire systématiquement l'IA dans tous ses programmes académiques et de conduire des recherches pluridisciplinaires sur cette question. SKEMA Business school est également membre fondateur de l'institut 3IA Côte d'Azur.

Des projets communs entre l'EUR ELM1, le GREDEG et SKEMA Business School sont déjà en cours, en particulier concernant la dynamique de l'innovation en Intelligence Artificielle. L'objectif est de mettre à disposition des acteurs académiques et industriels des outils d'observation et d'analyse économique permettant de rendre compte de l'évolution des technologies liées à l'IA et de leurs applications dans différents domaines industriels et de services (voir par exemple le rapport L'intelligence artificielle – Technologies et acteurs clés).

## Profil scientifique

Le ou la candidat.e devra travailler au développement de cadres conceptuels permettant de réaliser des travaux théoriques et/ou empiriques originaux, susceptibles d'identifier les conditions de développement et d'adoption des technologies IA, ainsi que d'évaluer leurs effets sur la structure des marchés, la dynamique et l'organisation des industries et des territoires, l'organisation et la performance des entreprises (structures de décision et d'incitation, modes de coordination). Il ou elle pourra s'appuyer sur différentes approches méthodologiques (simulations, économétrie, expérimentations, théorie des jeux, ...). Une maîtrise des outils d'intelligence artificielle (machine learning, clustering, deep learning, etc.)

serait appréciée. Une attention particulière sera accordée à la capacité du.e de la candidat.e à proposer et développer des projets de recherche pluridisciplinaires, mettant en œuvre de nouvelles approches de l'intelligence artificielle (IA) en économie, gestion, sociologie ou dans des domaines proches.

## Profil d'enseignement

La personne recrutée devra participer à la dynamique de formation pluridisciplinaire, à forte attractivité, mise en œuvre par l'EUR ELMi. En particulier :

- La chaire sera le pivot de la création d'un MSc (délivrant le grade de Master) co-porté par UCA et SKEMA Business School en 'Economics of AI and Innovation', à partir de l'année 2024-2025.
- Elle permettra également de renforcer la formation doctorale en économie de l'innovation et de l'IA, prenant appui à la fois sur une offre d'enseignements sous formes de 'mineures' (ouvertes également à d'autres EUR / disciplines) et sur des écoles thématiques ouvertes (summer/winter schools).
- Elle permettra enfin d'enrichir les formations de masters déjà existantes de l'EUR ELMi comme les Masters Stratégie Digitale, Développement Industriel ou Research in Management and Innovation (master commun avec SKEMA Business School), qui traitent de la question de l'impact de l'innovation sur l'organisation des firmes et des marchés.

Le volume annuel d'enseignements est fixé à 42h de cours magistraux.

La personne recrutée devra également encadrer des étudiants de master et participer à l'encadrement de doctorants.

## Montant du financement associé

La personne recrutée recevra une rémunération de 3 445€ brut mensuel (soit 2 860€ net). Elle aura à sa disposition un financement de l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) d'un montant de 200 000 €, dont au moins 120 000 € en ressources humaines (contrat doctoral ou post-doctoral). Elle bénéficiera également d'un environnement financier supplémentaire alloué par l'EUR ELMi (€ 155 000 pour le financement d'un contrat doctoral de 3 ans et le financement de missions et de bases de données) et par SKEMA Business School (€245 000 pour le financement d'un contrat post-doctoral de 18 mois et d'un contrat doctoral de 4 ans au sein du programme PhD de SKEMA).

## Indicateurs de suivi du déploiement du projet et méthodologie de leur suivi

Les principaux indicateurs de suivis sont relatifs aux attentes en termes de diffusion scientifique :

1. Suivis des publications (individuelles et communes avec les chercheurs du GREDEG et de SKEMA Business School) ;
2. Organisation de conférences/workshops internationaux de haut niveau ;
3. Obtention de financements (ANR et européens) ;
4. Apport de nouvelles collaborations (nationales et internationales).

## Diffusion scientifique :

Publications dans les revues de tout premier plan en économie (top 10 des revues) ; conférences et workshops internationaux organisés sur le site, en collaboration avec SKEMA Business School ; levées de fonds (ANR, projets européens) ; intégration dans les réseaux nationaux et internationaux de recherche via des partenariats avec d'autres universités ou centres de recherche.

## Science ouverte :

Cette chaire s'intègre dans la démarche mise en œuvre par l'EUR ELMI de fournir des indicateurs quantitatifs et qualitatifs permettant d'évaluer l'impact des innovations en IA sur la dynamique industrielle des firmes. La personne recrutée pourra participer au projet de construction d'une base de données accessible en ligne, décrivant les brevets dans l'intelligence artificielle par pays, par secteur et par année, puis décliner par domaines scientifique, par technologie IA, par fonction IA, puis par domaine d'application IA. Une telle base présente l'intérêt pour les chercheurs en sciences sociales d'effectuer des études comparatives entre pays, entre secteurs, en dynamique, sur l'évolution des compétences technologiques relatives à l'IA.

## Science et société :

Les thématiques envisagées dans cette chaire ont une dimension sociétale importante (modification des modes de production et nouvelles règles concurrentielles, impact de l'IA sur les méthodes de travail, etc ...) et peuvent facilement donner lieu à des communications dans des supports grand public (conférences, articles dans des journaux, blog, etc ...). Par ailleurs, en lien avec la politique de diffusion de savoir encouragée par UCA, l'EUR ELMI va proposer à partir de la rentrée 2022 un cycle de conférences pluridisciplinaires sur l'innovation. Le.la candidat.e pourra intervenir dans ces

conférences, ouvertes au grand public, et participer à leur animation (invitation de conférenciers).

## Modalités de candidatures

Aucune condition d'âge, ni de nationalité n'est imposée pour candidater.

Peuvent postuler : les titulaires d'un doctorat ou diplôme équivalent ou les candidates et candidats justifiant de titres et travaux scientifiques jugés équivalents. Ne peuvent pas postuler les titulaires du site Université Côte d'Azur.

Les profils juniors présentant un potentiel d'encadrement et d'animation de la recherche ou justifiant d'au moins 6 années d'expérience de la recherche sont encouragés.

## Description du processus de recrutement

La recevabilité administrative des dossiers sera effectuée par les services de la DRH et seuls les dossiers des candidats et candidates éligibles seront transmis à la commission de sélection. Cette commission sera en charge d'étudier les dossiers et d'établir la liste des candidats et candidates retenus pour une audition.

Chaque candidature retenue sera auditionnée par la commission de sélection.

L'audition sera organisée sur une temporalité d'une heure et trente minutes. 45 minutes seront consacrées à la présentation par le candidat ou la candidate de son parcours scientifique et pédagogique, de ses motivations et de ses projets de recherche et d'enseignement ainsi qu'à la présentation d'un papier de recherche. Cette présentation sera suivie de 45 minutes d'échanges avec le jury.

À l'issue des auditions, la commission se prononce en fonction des mérites des candidats et candidates, en prenant notamment en compte la qualité et l'originalité des projets de recherche et d'enseignement présentés, leur motivation, leur vision prospective et leur capacité d'encadrement scientifique et pédagogique.

## Localisation du poste

Structure : Ecole Universitaire de Recherche d'Economie et de Management (EUR ELMI)

Campus : St-Jean d'Angely

Adresse : Campus Saint Jean d'Angély, 5, rue du 22ème BCA, 06300 Nice

## Comment postuler ?

Déposez [votre dossier de candidature](#) (cliquez sur le lien pour le télécharger) avant le 31 mai 2022 16h00 sur : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp>

Pour toute question relative au profil de poste vous pouvez contacter : Olivier BRUNO, directeur de l'EUR ELMI, [olivier.bruno@univ-cotedazur.fr](mailto:olivier.bruno@univ-cotedazur.fr)

Pour toute question administrative ou relative aux conditions vous pouvez contacter : Mme Jessica JAGER, [Jessica.jager@univ-cotedazur.fr](mailto:Jessica.jager@univ-cotedazur.fr)

## UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

**+32.000** étudiants

**21** composantes de formation  
dont 8 Ecoles Universitaires  
de Recherche et  
6 composantes dérogatoires

**+ 50** laboratoires et  
unités de recherche

**4.600** personnels  
permanents

dont 1600 enseignants/chercheurs,  
1200 administratifs auxquels se rajoutent  
environ 1800 intervenants en formation et  
les collègues chercheurs  
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



## Pourquoi nous rejoindre ?

### Conditions de travail avantageuses :

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur
- Un environnement financier de l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) d'un montant de 200 000 € complété par l'EUR ELMI et la SKEMA BUSINESS SCHOOL.
- Un service d'enseignement allégé pendant la durée du contrat de la chaire : 42 heures de cours magistral, ou 64 heures de travaux dirigés ou de travaux pratiques
- Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation
- Deux référent.e.s (scientifique et institutionnel), pour un accompagnement adapté et une bonne intégration
- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière

### Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales

### Un établissement engagé socialement :

- Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Éthique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables



**Découvrez les 10 autres  
bonnes raisons de nous rejoindre**

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap](#)

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web

[Travailler à Université Côte d'Azur](#)

# Junior Professor Chair

## Economics of AI and Innovation

### Junior Professor Chair

The French junior professor "chair" is a novel recruitment process that provides access to a civil service position as a "Professeur d'Université". After a pre-tenure period of 3 to 6 years and following an assessment, the successful candidate can obtain full tenure at Université Côte d'Azur after approval by a tenure committee.

The junior professor "chair" in 'Economics of AI and Innovation' is fully in line with the research dynamics promoted by Université Côte d'Azur around the uses and impact of AI on society. It will provide original theoretical and empirical insights into the effects of AI innovations on the organizational dynamics of firms, industries, markets, and territories.

It will help strengthen the local policy on this issue, already identified by the presence of the 3IA Côte d'Azur (of which SKEMA Business School, which is associated with this chair application, is a founding member) and the Observatory of Technological, Economic and Societal Impacts of Artificial Intelligence (OTESIA).

#### Lead institution/organization:

Name of the head of the institution/organization: Jeanick BRISSWALTER  
Site: Université Côte d'Azur  
Academic region: South Provence Côte d'Azur region

**Partner institutions/organizations:** SKEMA Business School, CNRS, Inria

**Project name:** Economics of AI and Innovation – ECAII

**Galaxy ID:** 145

**Keywords:** Artificial Intelligence; Innovation; Industrial Dynamics; Learning; Corporate Governance

**Expected duration:** 4 years

**Starting date:** September 1<sup>st</sup>, 2022

**Scientific theme:** Innovation in Artificial Intelligence

**Corresponding CNU/CoNRS/CSS section(s):** Economics / CNU 05 / CNRS 37

## Contribution of the project to the strategy of the host laboratory

The objective of this junior professor "chair" is to position the research conducted at UCA in AI economics at the highest scientific level. The successful candidate will join the Group of Research in Law, Economics and Management ([GREDEG](#), a joint research unit of UCA and the CNRS), which is attached to the Graduate School and Research of Economics and Management ([EUR ELMi](#)). The candidate will also work in collaboration with SKEMA Business School's '[AI school for business](#)', as well as with the various [3IA Côte d'Azur](#) chairs. He/she will have to rely on the interdisciplinary approach adopted by the local ecosystem to strengthen existing collaborations and develop links with the best international institutions.

GREDEG is a multidisciplinary research center interested in the study of the dynamics of innovation, knowledge, and industries. Studies include the emergence of innovation, based on the analysis of the relations between coordination mechanisms, knowledge base organizations and innovation performance; the diffusion of innovation, via the explanatory mechanisms of their adoption involving breakthroughs and adaptations in the learning processes; and the impact of innovation on the economy, the organization of industries and firms' conduct and performance. GREDEG is also specialized in the construction and exploitation of large databases at very high levels of disaggregation (at the levels of the firms, establishments, individuals, patents, etc.) from different statistical sources (administrative, public, or private surveys...).

SKEMA Business School has put AI at the heart of its teaching and research project by creating the 'SKEMA AI School for Business'. It has decided to systematically introduce AI in all its academic programs and to conduct multidisciplinary research on this issue. SKEMA Business School is also a founding member of the 3IA Côte d'Azur Institute.

Joint projects between EUR ELMi, GREDEG and SKEMA Business School are already underway, concerning the dynamics of innovation in Artificial Intelligence. These projects aim to provide academic and industrial players with observation and economic analysis tools that will enable them to report on the evolution of AI-related technologies and their applications in various industrial and service fields (see, for example, the report 'Artificial Intelligence - Technologies and Key Players').

## Scientific profile

The successful candidate will develop conceptual frameworks allowing to realize original theoretical and/or empirical works likely to identify the conditions of development and adoption of AI technologies, as well as to evaluate their effects on the structure of markets, the dynamics and the organization of industries and territories, the organization, as well as the performance of firms (decision and incentive structures, coordination modes). He or she will be able to rely on different methodological approaches (simulations, econometrics, experiments, game theory, etc.). A knowledge of artificial intelligence tools (machine learning, clustering, deep learning, etc.) would be appreciated. Particular attention will be paid to the candidate's ability to propose and develop multidisciplinary research projects, implementing

new approaches to artificial intelligence (AI) in economics, management, sociology, or related fields.

## Teaching profile

The candidate will be involved in the dynamic of multidisciplinary education, with strong attractiveness, implemented by the EUR ELMI. In particular:

- The Chair will be the linchpin of the creation of an MSc (delivering the grade of Master) co-sponsored by UCA and SKEMA Business School in 'Economics of AI and Innovation', starting in the year 2024-2025.
- The candidate will also be able to strengthen doctoral training in the economics of innovation and AI, based on a range of courses in the form of 'minors' (also open to other EUR/ fields of study) and on open thematic schools (summer/winter schools).
- Finally, the candidate will be able to enrich the existing EUR ELMI Masters programs such as Digital Strategy, Industrial Development or Research in Management and Innovation (a joint master's degree with SKEMA Business School), which deal with the impact of innovation on the organization of firms and markets.

The annual teaching volume is set at 42 hours of lectures.

The candidate will also supervise master's students and participate in the supervision of doctoral students.

## Funding available

The successful candidate will receive a monthly salary of 3 445€ gross (2 860€ net). He-she will be awarded €200,000 from the National Research Agency (ANR) including at least €120,000 for doctoral or post-doctoral salaries. An additional startup package will be provided by the EUR ELMI (€155,000 for the funding of a 3-year doctoral contract and the funding of missions and databases) and by SKEMA Business School (€245,000 for the funding of an 18-month post-doctoral contract and a 4-year doctoral contract in the PhD program of SKEMA).

## Project monitoring indicators and methodology

The main monitoring indicators are related to scientific dissemination expectations:

1. Follow-up of publications (individual and joint with GREDEG and SKEMA Business School researchers)
2. Organization of high-level international conferences/workshops
3. Obtaining grants (ANR and European)
4. Bringing in new collaborations (national and international)

**Scientific dissemination:** Publications in leading journals in economics (top 10 journals); international conferences and workshops organized on the campus, in collaboration with

SKEMA Business School; fundraising (ANR, European projects); integration in national and international research networks via partnerships with other universities or research centers.

**Open Science:** This Chair fits into the EUR ELMI's initiative to provide quantitative and qualitative indicators to assess the impact of AI innovations on the industrial dynamics of firms. The successful candidate may participate in the construction of an online database, describing patents in artificial intelligence by country, by sector and by year, then broken down by scientific field, by AI technology, by AI function, and by AI application field. Such a database is of interest to social scientists to carry out comparative studies between countries, between sectors, and in dynamics, on the evolution of technological skills related to AI.

**Science and society:** The issues covered by this Chair have an important societal dimension (changes in production methods and new competitive rules, the impact of AI on working methods, etc.) and can easily give rise to communications in public media (conferences, articles in newspapers, blogs, etc.). In addition, in line with the dissemination of knowledge policy encouraged by UCA, EUR ELMI will propose from the beginning of the academic year 2022 a multidisciplinary conference cycle on innovation. The successful candidate will be able to participate in these conferences, which are open to the public, and take part in their organization (invitation of speakers).

### Application conditions

Open to all candidates with no age or nationality limits.

Candidates must hold a doctoral or equivalent degree or proof of scientific titles and work deemed equivalent. Permanent staff of Université Côte d'Azur may not apply.

Applications from junior profiles with potential for supervising and leading research or proof of at least 6 years of research experience are encouraged.

### Description of the recruitment process

Applications will be screened for administrative eligibility by the HR department and only eligible applications will be submitted to the selection committee. The committee will examine the applications and shortlist the candidates for an interview.

All shortlisted candidates will be interviewed by the selection committee.

The interview will last one hour and thirty minutes. 45 minutes will be devoted to the presentation by the candidate of his or her scientific and pedagogical background,

motivations, research, and teaching projects, as well as the presentation of a research paper. This presentation will be followed by 45 minutes of discussion with the jury.

At the end of the interviews, the committee decides on the merit of the candidates and more particularly on the quality and originality of the research and teaching projects presented, the candidates' motivation, vision for the future and ability to supervise research and teaching.

## Location

Structure: Graduate School and Research in Economics and Management (EUR ELMI)

Campus: St-Jean d'Angely

Address: Campus Saint Jean d'Angély, 5, rue du 22ème BCA, 06300 Nice

## Application procedure

Submit [your application](#) (to download on our website) online before May 31st, 2022, to:

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp>

For any question regarding the job description, contact: M. Olivier BRUNO, Dean of the EUR ELMI, [Olivier.bruno@univ-cotedazur.fr](mailto:Olivier.bruno@univ-cotedazur.fr)

For any question regarding the application process, contact: Mme Jessica JAGER, [Jessica.jager@univ-cotedazur.fr](mailto:Jessica.jager@univ-cotedazur.fr)

## UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Open to Europe and to the world, Université Côte d'Azur coordinates higher-education and research activities in the Côte d'Azur region and has created an environment where education, research and innovation meet the highest standards. While engaged in a deep and ongoing transformation of its role and organization, Université Côte d'Azur is also a dynamic leader in the local region known for its exceptional quality of life between sea and mountains. In this context, Université Côte d'Azur is recognized for its excellence and is committed to human-centered values, socially engaged, and ethically responsible.

### > Key figures

**32.000+** students

**21** component institutions  
including 8 Graduate Schools  
and 6 associate components

**50+** laboratories  
and research units

**4.600** permanent staff  
including 1,600 faculty, 1,200 administrative staff plus around 1,800 lecturers and fellow researchers at CNRS, INSERM, INRIA, INRAE, etc.

### > Values



## Good reasons for joining Université Côte d'Azur

### Attractive working conditions:

- An exceptional scientific and technological environment boosted by the vitality of the IDEX UCA<sup>JEDI</sup> initiative and the 3IA Côte d'Azur Interdisciplinary Institute of Artificial Intelligence.
- A €200,000 grant from the National Research Agency (ANR) and an additional startup package provided by the EUR ELMi and by SKEMA Business School.
- A reduced teaching load for the entire duration of the professorship contract: 42 hours of lectures or 64 hours of group study or tutorials.
- Personalized assistance with settling into life in France provided by the Welcome Center.
- Two coordinators (scientific and institutional) to provide individual support and ensure a smooth transition.
- A wide range of career development opportunities: training programs, mobility and career advice.

### Social benefits:

- Sports, cultural, and leisure activities.
- Staff cafeteria.
- Partial coverage (15%) of complementary health insurance in addition to basic French health insurance.
- Partial coverage of public transportation costs (50%).
- Sustainable mobility allowance (for cycling, carpooling).
- Full range of French social benefits.

### A committed university:

- Assistance for persons with disabilities, gender equality, quality of life at work, ethics and scientific Integrity, and eco-responsible campuses.



Discover the 10 good reasons to join us

[All our positions are open to people with disabilities](#)

Find all our job offers on the web

[Working at Université Côte d'Azur](#)