

**CONSEIL D'ADMINISTRATION  
DE L'ETABLISSEMENT EXPERIMENTAL  
UNIVERSITE COTE D'AZUR**

**SEANCE DEMATERIALISEE DU 11 MARS 2021**

**DELIBERATION N° 2021-023**

**Objet : Ouverture d'un concours au fil de l'eau dans le cadre de la campagne emploi 2021.**

**LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'ETABLISSEMENT EXPERIMENTAL UNIVERSITE CÔTE D'AZUR**

Vu le Code de l'Éducation ;

Vu l'ordonnance n°2014-1329 du 6 novembre 2014 relative aux délibérations à distance des instances administratives à caractère collégial et notamment son article 4 I ;

Vu l'ordonnance n°2018-1131 du 12 décembre 2018 relative à l'expérimentation de nouvelles formes de rapprochement, de regroupement ou de fusion des établissements d'enseignement supérieur et de recherche ;

Vu le décret n°2014-1627 du 26 décembre 2014 relatif aux modalités d'organisation des délibérations à distance des instances administratives à caractère collégial ;

Vu le décret n°2019-785 du 25 juillet 2019 portant création d'Université Côte d'Azur et approbation de ses statuts et notamment son article 44 ;

Vu le règlement intérieur d'Université Côte d'Azur ;

Vu la délibération n°2020-01 du 9 janvier 2020 du Conseil d'Administration d'Université Côte d'Azur portant élection de M. Jeanick BRISSWALTER en qualité de Président d'Université Côte d'Azur ;

Vu l'arrêté n°149-2020 du 3 février 2020 portant délégation de signature du Président d'Université Côte d'Azur à M. Marc DALLOZ, Vice-président du Conseil d'Administration d'Université Côte d'Azur ;

Vu la délibération n°2020-97 du 4 septembre 2020 du Conseil d'Administration d'Université Côte d'Azur portant sur les modalités d'organisation à distance des délibérations des instances collégiales d'Université Côte d'Azur ;

Vu l'avis favorable du Conseil Académique d'Université Côte d'Azur du 16 février 2021 ;

Vu l'ensemble des pièces transmises aux membres ;

**Entendu** l'exposé de Mme Sabrina LOUFRANI, Vice-présidente Développement RH et Organisationnel.

**APPROUVE** l'ouverture d'un concours de professeur (art 46.1) au fil de l'eau dans le cadre de la campagne emploi 2021 comme annexé à la présente délibération.

**Cette délibération est adoptée à l'unanimité des voix.**

Membres en exercice : 40

Quorum : 21

Membres présents et représentés : **21**

Fait à Nice, le 11 mars 2021

Pour le Président d'Université Côte d'Azur  
et par délégation,  
Le Vice-Président  
Conseil d'Administration

Marc DALLOZ

CLASSEE AU REGISTRE DES ACTES SOUS LA REFERENCE : **2021-023**  
TRANSMISE AU RECTEUR, CHANCELIER DES UNIVERSITÉS LE :  
PUBLIÉE SUR LE SITE INTERNET D'UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR LE :

**25 MAR. 2021**

MODALITÉS DE RECOURS CONTRE LA PRÉSENTE DÉLIBÉRATION :

***En application de l'article R. 421-1 du code de justice administrative, le Tribunal administratif peut être saisi par voie de recours formé contre la présente délibération, et ce dans les deux mois à partir du jour de sa publication et de sa transmission au Recteur, en cas de délibération à caractère réglementaire.***

Poste au fil de l'eau -Campagne de recrutement EC  
2021

ID	REF	CNU 1	CNU 2	CNU 3	Département Disciplinaire 1	Recrut	Composante	Autre(s) composante(s)	Laboratoire	Profil	Argumentaire
999	26 PR 999	26	27	61	Departement Disciplinaire Informatique	Recrutement- concours	DS4H	SPECTRUM	A définir	Intelligence Artificielle - Apprentissage machine	<p>Ce poste environné d'une chaire du 3IA côte d'azur a pour objectif de renforcer l'axe thématique 1 du 3IA sur les sciences et techniques au coeur de l'Intelligence Artificielle. Il répond à un fort besoin de développer les techniques d'apprentissage (fondements et algorithmique) tant d'un point de vue recherche que d'un point de vue des enseignement. Cette thématique fondamentale est en effet sous-représentée dans nos laboratoires, alors qu'UCA a su montrer une dynamique très forte en Intelligence Artificielle dans un ancrage fort avec son territoire. La demande des entreprises pour l'apprentissage machine et les besoins d'enseignement sont considérables. Ce poste ouvert sur 3 sections (26, 27 et 61) avec un large panel de laboratoires d'affectation a pour objectif le recrutement d'un talent en intelligence artificielle avec une forte visibilité et un très fort potentiel pour soutenir le développement de cette thématique.</p>