

**CONSEIL D'ADMINISTRATION
DE L'ÉTABLISSEMENT EXPERIMENTAL
UNIVERSITE COTE D'AZUR**

SEANCE DEMATERIALISEE DU 17 JUIN 2021

DELIBERATION N° 2021-068

Objet : Création du Diplôme d'Université « Economie et Management des Ressources Humaines ».

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'ÉTABLISSEMENT EXPERIMENTAL UNIVERSITE CÔTE D'AZUR

Vu le Code de l'Éducation et notamment son article L613-2 ;
Vu le décret n°2014-1627 du 26 décembre 2014 relatif aux modalités d'organisation des délibérations à distance des instances administratives à caractère collégial ;
Vu le décret n°2019-785 du 25 juillet 2019 portant création d'Université Côte d'Azur et approbation de ses statuts et notamment son article 44 ;
Vu l'ordonnance n°2014-1329 du 6 novembre 2014 relative aux délibérations à distance des instances administratives à caractère collégial et notamment son article 4-I ;
Vu l'ordonnance n°2018-1131 du 12 décembre 2018 relative à l'expérimentation de nouvelles formes de rapprochement, de regroupement ou de fusion des établissements d'enseignement supérieur et de recherche ;
Vu le règlement intérieur d'Université Côte d'Azur ;
Vu la délibération n°2020-01 du 9 janvier 2020 du Conseil d'Administration d'Université Côte d'Azur portant élection de M. Jeanick BRISSWALTER en qualité de Président d'Université Côte d'Azur ;
Vu l'arrêté n°149-2020 du 3 février 2020 portant délégation de signature du Président d'Université Côte d'Azur à M. Marc DALLOZ, Vice-président du Conseil d'Administration d'Université Côte d'Azur ;
Vu la délibération n°2020-97 du 4 septembre 2020 du Conseil d'Administration d'Université Côte d'Azur portant sur les modalités d'organisation à distance des délibérations des instances collégiales d'Université Côte d'Azur ;
Vu l'avis favorable du Conseil académique du 15 juin 2021 ;
Vu l'ensemble des pièces transmises aux membres ;

Entendu l'exposé de M. Pascal CREMOUX, Directeur de la Formation,

APPROUVE la création du Diplôme d'Université «Economie et Management des Ressources Humaines»
comme annexés à la présente délibération.

Cette délibération est adoptée à la majorité des voix, 26 voix pour, 2 voix contre et 4 abstentions.

Membres en exercice : 40

Quorum : 21

Membres présents et représentés : **32**

Fait à Nice, le 17 juin 2021


Pour le Président d'Université Côte d'Azur
et par délégation,
Le Vice-Président
Conseil d'Administration
Marie DALLOZ

CLASSEE AU REGISTRE DES ACTES SOUS LA REFERENCE : **2021-068**
TRANSMISE AU RECTEUR, CHANCELIER DES UNIVERSITES LE : 25 JUIN 2021
PUBLIEE SUR LE SITE INTERNET D'UNIVERSITE COTE D'AZUR LE :

MODALITES DE RECOURS CONTRE LA PRESENTE DELIBERATION :
En application de l'article R. 421-1 du code de justice administrative, le Tribunal administratif peut être saisi par voie de recours formé contre la présente délibération, et ce dans les deux mois à partir du jour de sa publication et de sa transmission au Recteur, en cas de délibération à caractère réglementaire.

PRESENTATION DE LA FORMATION

3.1. Objectifs de la formation

Indiquez :

- les objectifs spécifiques de la formation
- les connaissances et compétences attendues des étudiants à l'issue de la formation (sous forme d'une fiche RNCP pour les formations souhaitant bénéficier des fonds de la formation professionnelle et continue).
- Lien avec les axes stratégiques Recherche, le cas échéant.

Le DU EMRH s'inscrit dans le cadre d'une convention cadre qui lie depuis plusieurs années le groupe ORPEA/CLINEA et l'Université Côte d'Azur. Cette formation s'inscrit dans le cadre d'une volonté de renforcer les liens entre UCA, l'EUR ELMI et le groupe ORPEA/CLINEA

3.2. Compétences attendues

Indiquez :

- les objectifs spécifiques de la formation
- les compétences attendues des étudiants à l'issue de la formation (sous forme d'une fiche RNCP pour les formations souhaitant bénéficier des fonds de la formation professionnelle et continue)
- Permettre aux apprenants de se spécialiser en stratégie des RH d'acquérir les compétences nécessaires à la compréhension des innovations liées au domaine des RH impliquées dans le développement des entreprises de santé en lien avec la compréhension de leur écosystème, de leur branche d'activité ou de branches connexes.
- Piloter la stratégie RH d'un service, d'une résidence.
- Former ou parfaire les connaissances en matière de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences, de Knowledge Management et de Management par les processus.
- Former au management d'équipes et à leur gouvernance.
- Former à la conduite du changement en matière de stratégie et d'innovation RH ou organisationnelle.
- Fédérer et animer les acteurs internes et externes (gouvernance) de l'entreprise dans un souci de performance et d'éthique.
- Former aux outils juridiques liés au Management des RH.

3.3. Organisation pédagogique

- Commentaires explicitant la cohérence des contenus, l'articulation des unités d'enseignements et le choix de l'équipe pédagogique au regard des objectifs.
- La maquette des enseignements ainsi que la liste des intervenants seront fournis dans l'annexe "Fiche Maquette" et l'onglet 4

Cette formation s'inscrit dans le cadre d'une volonté de renforcer les liens entre UCA, l'EUR ELMI et le groupe ORPEA/CLINEA et diversifier sa coopération avec le monde professionnel en matière d'offre de formation de ce type. Le groupe ORPEA/CLINEA souhaite offrir à

3.4. Modalités d'enseignement

- Les modalités d'enseignement mises en place : formation en présentiel, à distance, hybride.
- Les rythmes de formation (alternance, séquences de cours groupés, cours du soir, séance de regroupement...)
- L'adaptation à un public spécifique

Les enseignements présentés dans la maquette pédagogique pourront être assurés par des enseignants-chercheurs de l'EUR ELMI et/ou des intervenants extérieurs, formateurs au sein du groupe ORPEA/CLINEA.

Formation en présentiel. Documents académiques et de travail disponibles sur Moodle. Un calendrier de formation sera établi avec le partenaire.

Tous les enseignements du DU seront évalués en contrôle continu intégral. Un mémoire est également rendu en fin de formation.

Les étudiants rempliront un formulaire d'évaluation anonyme en fin de formation. Le Responsable du Master Gestion des Ressources Humaines de l'EUR ELMI et le Directeur CLINEA Psychiatrie France du groupe ORPEA/CLINEA se réuniront régulièrement afin d'apporter toutes les améliorations pédagogiques nécessaires.

3.5. Positionnement dans l'environnement

- Le positionnement et la valeur ajoutée de la formation au sein de l'établissement dans un ou plusieurs champs
- La liste des formations de niveau équivalent, proches thématiquement, dans l'environnement régional (et dans certains cas dans l'environnement national ou international) en indiquant comment s'organise, s'il y a lieu, la coopération de ces formations dans un souci de lisibilité de la carte territoriale des formations.

Le positionnement et la valeur ajoutée de la formation proposée complète pour des apprenants spécifiques du groupe Orpéa/Clinéa le Master EMRH de l'Université côte d'Azur auquel ils ne peuvent accéder directement pour des raisons de formations ou de niveaux de prérequis inadéquates. Il s'agit également d'étudiants engagés dans la logique de la loi qui régit la formation dite « tout au long de la vie » et qui ne peuvent accéder à la formation (en initial ou en apprentissage) du Master GRH. En effet, la formation permet aux étudiant d'Orpéa/Clinéa issus de formations médicales et impliqués dans la gestion de services hospitaliers, d'EHPAD ou de cliniques de parfaire leurs connaissances en GRH.

Il n'existe pas à notre connaissance de formation de ce type et répondant aux prérogatives des entreprises partenaires équivalentes en région PACA. Au niveau national, afin de répondre aux compétences visées et à l'organisation spécifique de la formation, le groupe Orpéa/Clinéa lié à une convention cadre avec UCA, a préféré développer cette formation avec notre Université qu'avec une Université parisienne. En ce sens il n'existe pas non plus de formation similaire adaptée aux prérogatives d'Orpéa/Clinéa en région parisienne.

3.6. Public visé et effectifs attendus

L'entrée au DU EMRH est accessible aux professionnels du groupe ORPEA/CLINEA répondant aux critères suivants :

Être titulaire d'un diplôme de niveau bac + 4 (Master 1 en Économie-Gestion, Économie de la santé, Management des Organisations de Santé, Master de psychologie, Master d'Administrations Économique et Sociale...) ou d'un diplôme niveau bac + 2 ou bac + 3 ou de l'équivalent en termes de crédits ECTS et pouvant justifier d'une expérience professionnelle suffisante dans les domaines visés après validation d'une VAP.

Chaque candidature est soumise à un examen par la commission pédagogique compétente qui est constituée d'enseignants-chercheurs intervenant dans le Master Gestion des Ressources Humaines parcours Économie et Management des Ressources Humaines.

3.7. Liens avec le monde socio-économique :

- Préciser les partenariats participant à la mise en place de la formation et leurs modalités.

Il existe une convention partenariale entre l'ISEM et maintenant UCA et le groupe ORPEA/CLINEA sur ces thématiques.

le groupe ORPEA/CLINEA souhaite offrir à ses salariés la possibilité de suivre une formation en lien avec les problématiques de Management et des Ressources Humaines. Il s'agit ici donc de répondre aux nouveaux besoins des établissements de santé.

3.8. Suivi de formation

- Préciser les événements liés à cette formation (date de création, modification, etc.)

Demande de création de la formation validé par l'EUR ELMI le 09 avril 2019



FICHE DE SELECTION				
Date d'ouverture de la campagne :	na	Etudiant sélectionnés par ORPEA		
Date de fermeture de la campagne :	na			
Date prévisionnelle de la commission de sélection :	na			
Capacité d'accueil :	na			
PIECES CONSTITUTIVES DU DOSSIER		CRITERES D'APPRECIATION		
Relevé de notes du baccalauréat :	Oui	Matières examinées :		
Relevé de notes des études supérieures :	Oui	Matières examinées :		
Lettre de motivation et descriptif du projet professionnel :	Oui	Cohérence entre le diplôme envisagé et le descriptif du projet professionnel. Qualité rédactionnelle (orthographe, défaut de structure ou de syntaxe). Cohérence de la réflexion (développement de l'argumentaire).		
Curriculum Vitae détaillé :	Oui	Elément de synthèse permettant de découvrir les compétences utiles acquises dans le cadre d'expériences précédentes et de cerner des éléments de personnalité du candidat.		
Lettres de recommandation :	Oui	Facultatif	Ne rentre pas dans les critères de sélection mais permet d'apporter un soutien à la candidature.	
Niveau de langue en français pour les candidats titulaires d'un diplôme étranger :	Oui	Facultatif	Niveau CECRL attendu :	
Niveau de langue en anglais :	Oui	Facultatif	Niveau CECRL attendu :	
Productions personnelles (dossier, bibliographie, mémoire, etc.)	Oui	Facultatif	Elément permettant d'évaluer la pertinence des travaux effectués au regard du diplôme souhaité.	
Justificatifs d'expérience professionnelle :	Oui	Facultatif	Elément permettant d'apprécier l'adaptation du profil aux exigences du diplôme souhaité.	
Document attestant d'une compétence complémentaire :	Oui	Facultatif	Préciser les critères :	
Autre document (précisez):	Oui	Facultatif	Préciser les critères :	
Entretien Oral :	Oui	L'entretien oral fait suite à une phase de présélection sur dossier. Il permet d'apprécier les qualités du candidat sur leur savoir être, l'expression, la clarté et la cohérence d'un raisonnement, le degré de motivation du candidat et la pertinence des réponses supposant une préparation à cet entretien.		

FICHE DE SOUTENABILITE

Intitulé du diplôme :	DU Economie et Management des	Les cases en jaune sont à renseigner pour le calcul de la soutenabilité
Composante :	EUR ELMI	
Champ :	DSPEG	
Niveau de sortie (L, M, D, Autre) :	Bac+5	

Détermination des droits d'inscription

Droits systématiques :	57 €	Ne rentrent pas dans le calcul d'autofinancement de la formation	
Droit d'inscription n°1 (DI 1):	1 000 €	Précisez pour quels types d'apprenants cela s'applique :	Salariés du Groupe ORPEA/CLINEA ayant un revenu annuel inférieur ou égal à 35 000 bruts
Droit d'inscription n°2 (DI 2):	3 000 €	Précisez pour quels types d'apprenants cela s'applique :	Salariés du Groupe ORPEA/CLINEA ayant un revenu annuel de plus de 35 000 bruts
Droit d'inscription n°3 (DI 3):		Précisez pour quels types d'apprenants cela s'applique :	
Droit d'inscription n°4 (DI 4):		Précisez pour quels types d'apprenants cela s'applique :	
Droit contrat d'apprentissage :			
Droit formation continue :			

Equilibre financier

	Nombre d'apprenants	Recettes DI	Autres recettes	
Nb d'apprenants DI 1:	9	9 000 €	Subventions:	Précisez les sources :
Nb d'apprenants DI 2:	11	33 000 €	Conventions :	Préciser les sources :
Nb d'apprenants DI 3:		0 €	Taxe d'apprentissage :	
Nb d'apprenants DI 4:		0 €	Autres :	Précisez les sources :
Nb d'apprenants contrat d'apprentissage :				
Nb d'apprenants formation continue :				
TOTAL RECETTES DI:		42 000,00 €	TOTAL RECETTES AUTRES:	- €
Dépenses	Nombre d'HEQTD	% non mutualisés	Coût affecté	
Coût des heures de formation	607,50		29 103 €	
H. assurées par des permanents	397,50	100%	17 077 €	
H. assurées par des vacataires	210,00	100%	12 027 €	
Encadrement et coordination	Nombre d'HEQTD	% pour la formation	3 136 €	
Suivis des projets tuteurés et/ou des stages et alternants	0,00	100%	- €	
Autres frais de coordination	0,00	100%	- €	
PRP/PCA (personnel permanent)	73,00	100%	3 136 €	
Coût personnel en soutien	Nombre d'ETP	% pour la formation	- €	
Recherche et mise en œuvre de R. P.			- €	
Suivi et gestion spécifique des étudiants			- €	
Participation à la gestion de la formation			- €	
<i>dont personnel payé en central/org. Extér.</i>			- €	
Coût de fonctionnement spécifique	Montant	% pour la formation	- €	
Fournitures spécifiques diverses	0,00		- €	
déplacements des intervenants	0,00		- €	
Frais de réception	0,00		- €	
Autres prestations	0,00		- €	

Recettes :	42 000 €	
Dépenses :	32 239 €	
Equilibre :	9 761 €	La formation est autofinancée

Fiche Maquette DU/DIU/DE : **DU Economie et Management des Ressources Humaines**

UE DISCIPLINAIRES	Nombre à choisir par l'étudiant						
Intitulé UE (précisez si obligatoire) / PARCOURS	ECTS	Intitulé des matières (Eléments constitutifs d'UE – ECUE)	Coeff. des ECUE	Heures CM	Heures TD	Heures TP	Mutualisée ?(précisez avec quelle formation)
UE 1 Management de l'entreprise	1	ECUE Management des hommes, des équipes et des conflits	1	20			dispensé par ORPEA/CLINEA
	2	ECUE Accompagnement du changement	1	15			non
	2	ECUE Stratégie de développement et reengineering	1	20			dispensé par ORPEA/CLINEA
	1	ECUE Management par la qualité totale	1	15			non
UE 2 Économie, travail et RH	1	ECUE Stratégie de recrutement	1	15			non
	1	ECUE Climat social et qualité de vie au travail	1	10			non
	1	ECUE GPEC	1	15			non
UE 3 Connaissances juridiques de l'entreprise	1,5	ECUE Droit social	1	15			non
	1,5	ECUE Droit de la création de la reprise et de la transmission de l'entreprise	1	15			dispensé par ORPEA/CLINEA
UE 4 Outils stratégiques	2	ECUE Business plan : un outil stratégique	1	15			non
	2	ECUE Tableau de bord et pilotage de l'entreprise)	1	15			dispensé par ORPEA/CLINEA
	2	ECUE Progiciels de gestion-Systèmes d'Informations	1	15			dispensé par ORPEA/CLINEA
UE 5 Organisation de l'entreprise et gestion des connaissances	2	ECUE Connaissance et formes d'organisation de l'entreprise : une application au KM et à l'innovation Organisationnelle	1	20			non
	2	ECUE Comportements organisationnels	1	15			dispensé par ORPEA/CLINEA
	2	ECUE Knowledge management	1	15			non
UE 6 Innovation et management de l'entreprise	1	ECUE Économie et management des réseaux sociaux appliqués aux RH	1	15			non
	2	ECUE Management de l'entreprise innovante	1	20			dispensé par ORPEA/CLINEA
	1	ECUE Responsabilité Sociale des Entreprises	1	15			non
	2	ECUE Audit Social et tableaux de bord sociaux	1	20			non
UE 7 PPR		ECUE Conférences de Méthodologie	1	80			non
	2	ECUE Anglais juridique et des affaires Niveau 1	1	20			dispensé par ORPEA/CLINEA
	28	ECUE Mémoire professionnel	1				non

60

405 HCM
607,5 HETD

265 HCM dispensées par ELMI
140 HCM dispensées par intervenants ORPEA/CLINEA/