

Coordinateur/Coordinatrice de la Chaire « L'eau dans les territoires des Alpes-Maritimes »

> Entité/Service : l'Institut Méditerranéen du Risque, de l'Environnement et du Développement Durable (IMREDD)

- **Type de recrutement : Titulaire (Détachement / Mise à disposition / Délégation)**
- **Catégorie : A – Enseignant chercheur ou chercheur titulaire**
- **Temps de travail : temps complet**
- **Localisation : IMREDD, Technopole Nice-Meridia, 2 Cours de l'Université 06200 Nice**
- **Référence de l'annonce: 2023-IMREDD06**

Vos missions

Sous la responsabilité du Directeur de l'IMREDD, en concertation avec le Président d'Université Côte d'Azur et le Président du Conseil Départemental des Alpes-Maritimes et selon la convention constitutive de la Chaire, le(la) coordinateur(trice) de la Chaire pilotera les actions scientifiques suivantes dans les domaines de la ressource en eau, de ses usages et de sa gouvernance :

- Positionner la Chaire comme un acteur incontournable du domaine
- Elaborer un programme scientifique s'inscrivant dans le cadrage de la Chaire
- Tout mettre en œuvre pour traduire ce programme en actions
- Coordonner et animer les actions du programme de la Chaire
- Inscrire la chaire dans des projets à différentes échelles (par exemple, locale, régionale, nationale, voire méditerranéenne, européenne ou internationale)
- Valoriser les activités de la Chaire
- Suivre le développement des partenariats institutionnels, académiques et entrepreneuriales
- Veiller au respect des engagements des Parties
- Effectuer des enseignements dans son domaine de compétences.
- Présenter annuellement au COPIL le suivi opérationnel et financier de la Chaire : (les actions engagées sous forme d'un bilan d'activités ; les orientations scientifiques pour la période à venir sous forme de note de synthèse, établies en relation avec les référents scientifiques ; le bilan financier et le budget ainsi que les dépenses conformément au plan d'actions et au budget validé).

Le poste fera l'objet de nombreux challenges, notamment celui d'attirer en lien avec la Fondation Université Côte d'Azur de nouveaux financements pour inscrire les travaux de la chaire dans le temps. La chaire est actuellement prévue pour une durée de 5 ans.

Ce poste est fait pour vous si

- Vous possédez une expérience dans la négociation, le montage et la gestion de dossier de recherche
- Vous maîtrisez la langue française et l'anglais
- Vous savez fédérer des équipes pluri, inter et trans-disciplinaires autour d'un objectif
- Vous êtes en capacité à être à l'écoute des besoins des territoires des Alpes-Maritimes et à développer des collaborations avec différents acteurs
- Vous possédez une réelle volonté de développer et pérenniser une activité émergente
- Vous faites preuve au quotidien de rigueur, de dynamisme, et de curiosité intellectuelle

Votre parcours professionnel

Diplôme/expérience : expérience de 10-15 ans de pilotage de programmes de recherche et/ou d'équipe de recherche dans le domaine de l'eau.

Conditions de recrutement

Si le(la) personne retenu(e) n'est pas membre d'Université Côte d'Azur, le type de contrat pourra être sous la forme d'une délégation, d'une mise à disposition ou d'un détachement.

Le portage de la chaire pourra faire l'objet d'un accompagnement sous la forme d'une prime ou d'une modulation de service.

L'environnement de travail

Portée par l'IMREDD de l'Université Côte d'Azur et le département des Alpes-Maritimes, la Chaire l'Eau dans les territoires des Alpes-Maritimes associe recherche, entreprises, formations et pouvoirs publics pour développer une réflexion concertée sur les modalités d'accompagnement des territoires dans l'élaboration de leurs projets de gestion de l'eau et des réponses pouvant être proposées à une crise de cette ressource.

La chaire se propose d'animer l'écosystème d'innovation qu'est le département des Alpes-Maritimes et de promouvoir les connaissances et savoirs capitalisés. En effet, les territoires du département, comme toute la région méditerranéenne mais aussi de nombreux territoires à travers le monde aujourd'hui, ont besoin d'accompagnement dans les réponses à apporter au réchauffement climatique et aux événements hydrométéorologiques extrêmes. L'ancrage territorial sur lequel la chaire prendra appui pouvant être décliné sur les systèmes : Littoral et son interface terre/mer ; Campagne ; Montagne et Ville

La Chaire se présente comme un soutien à l'amorçage de projets partenariaux d'expertise, de formations et de recherche en se positionnant au carrefour d'offres d'accompagnement innovantes des territoires de gestion de l'eau pour la transition. L'objectif est de créer un continuum de réflexion entre l'ensemble des acteurs académiques, institutionnels, économiques et associatifs du territoire s'appuyant sur l'état actualisé de la recherche et de l'innovation. Cette collaboration vient s'adosser au travail d'ores et déjà engagé par l'Observatoire départemental de l'eau avec les acteurs du territoire et veut sceller une convergence d'intérêts sur les questions liées aux enjeux de la ressource et de la préservation des milieux.

Pour élaborer son programme de recherche et d'action dans les territoires, la Chaire propose une stratégie en plusieurs axes structurants. Trois d'entre eux sont d'ores et déjà identifiés, à savoir :

1. La ressource en eau et les milieux aquatiques
2. Les usages de la ressource
3. La gouvernance de l'eau

Pour candidater

Intéressé.e par cette annonce ? N'hésitez plus ! Et postulez par mail à l'adresse suivante : emmanuel.tric@univ-cotedazur.fr et Laurence.NELIS@univ-cotedazur.fr

La candidature idéale comporte un CV et une lettre de motivation que nous lirons avec attention.

Calendrier de recrutement :

Date limite de
réception des
candidatures :
16/12/23

A partir du 16/12/23:
Réponses candidatures,
préselection et
organisation des
entretiens

Date de prise de
fonction souhaitée : 1^{er}
février 2024

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

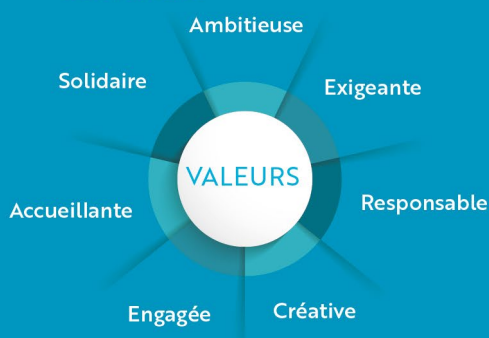
21 composantes de formation dont 8 Ecoles Universitaires de Recherche et 6 composantes dérogatoires

60 Laboratoires et unités de recherche

5 432 personnels permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs, 1347 administratifs auxquels se rajoutent environ 2276 intervenants en formation et les collègues chercheurs CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



10 bonnes raisons de nous rejoindre

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap