

## Responsable recrutement et intégration

> Entité/Service : Direction des Ressources Humaines / Pôle développement RH

- Type de recrutement : Titulaire ou contractuel (CDD 1 an renouvelable)
- Remplacement
- Catégorie : A - IGE
- Temps de travail : temps complet
- Localisation : 89 avenue George V (Nice)
- Référence de l'annonce: 2024-DRH11

### Le défi à relever

Vous avez une expérience en matière d'attractivité et de fidélisation des talents ? Nous recherchons notre futur/future **Responsable recrutement et intégration** !

Rejoignez-nous au sein d'Université Côte d'Azur, reconnue depuis 2016 pour son excellence scientifique et pédagogique, pour créer ensemble le modèle de l'université du 21<sup>ème</sup> siècle responsable et innovante.

Responsable d'une équipe de 2 personnes, votre mission principale sera de coordonner le déploiement de la stratégie de recrutement et d'intégration de l'établissement en vous assurant d'attirer et de fidéliser les meilleurs profils.

### Vos missions

Vous déploierez et optimiserez la stratégie de recrutement, interne et externe, d'Université Côte d'Azur en fonction des axes de développement fixés par la gouvernance et la direction des ressources humaines. Vous pourrez compter sur une équipe de deux personnes en charge des recrutements que vous managez en direct.

Vous superviserez la procédure de recrutement de nos différents personnels sur une grande diversité de métiers (plus de 180) en collaboration avec votre équipe ainsi qu'avec les différents services de la DRH (service de gestion carrière-paie, pilotage, mission handicap, etc.). Pour ce faire, vous animerez le site carrière et diffuserez nos annonces sur les jobboards adaptés. Vous réaliserez également des entretiens de recrutement et conseillerez les managers dans la sélection des meilleurs profils. Vous accompagnerez les managers d'Université Côte d'Azur dans la résolution de leurs problématiques de recrutement avec écoute et pédagogie.

Vous participerez à la consolidation de la marque employeur d'Université Côte d'Azur en attirant les meilleur.e.s candidat.e.s et en favorisant leur intégration dans l'établissement. A ce titre, vous coordonnerez les projets liés à la stratégie de recrutement et d'intégration (montée en qualité de l'offre de service, accompagnement des directions, plan carrière et mobilité, onboarding/offboarding, etc.).

Vous organiserez le séminaire annuel d'intégration des nouveaux personnels et représenterez l'université dans les évènements liés au recrutement.

## Ce poste est fait pour vous si

- Vous connaissez le fonctionnement d'une administration publique
- Vous êtes un.e expert.e des stratégies de recrutement et d'intégration, convaincu.e par le sens de cette mission pour l'établissement et les personnels
- Vous vous épanouissez dans un environnement dynamique, complexe et ambitieux
- Vous êtes reconnu.e pour vos qualités managériales et relationnelles, avec un état d'esprit positif
- Vous êtes disponible, à l'écoute et pédagogue
- Vous êtes créatif.ve et rigoureux.se, à l'aise à l'oral aussi bien en entretien que face à un auditoire
- Vous êtes autonome avec le sens des initiatives tout en sachant travailler en équipe
- Vous maîtrisez la data pour piloter les activités quotidiennes
- Idéalement, vous maîtrisez la langue anglaise pour attirer et échanger avec nos profils internationaux

## Votre parcours professionnel

Vous êtes titulaire d'une formation en RH et/ou justifiez d'une expérience sur un poste similaire ? Vous souhaitez évoluer dans un environnement dynamique et formateur ? Alors n'hésitez plus et postulez !

## Rémunération et avantages sociaux

- Rémunération contractuels (hors variables) : à partir de 1 858,14€ nets mensuel selon profil
- Congés : 45 jours de congés annuels
- Télétravail : 2 jours/semaine
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail + frais de mutuelle
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

## L'environnement de travail

La DRH décline et met en œuvre la politique de ressources humaines en faisant évoluer la fonction comme partenaire stratégie, agent de la transformation organisationnelle, engagée dans l'action sociale, garante de l'égalité des chances et au plus près des intérêts des personnes.

### Les petits +

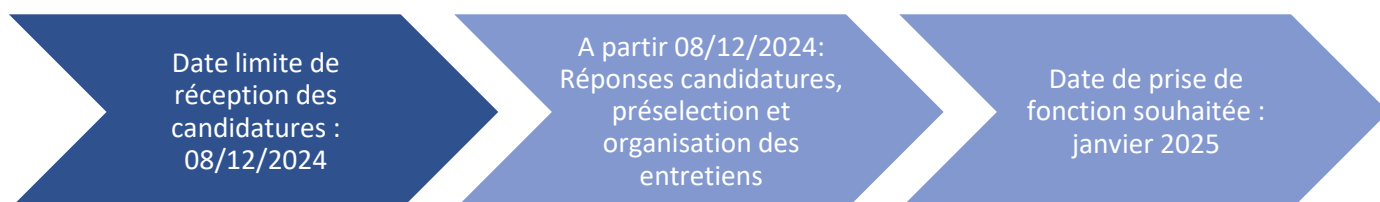
Parking gratuit & parc arboré  
Complexe sportif/Accès bibliothèque  
Equipe sympa et dynamique

## Pour candidater

Intéressé.e par cette annonce ? N'hésitez plus ! Et postulez par mail à l'adresse suivante : [julie.boubennec@univ-cotedazur.fr](mailto:julie.boubennec@univ-cotedazur.fr)

La candidature idéale comporte un CV et une lettre de motivation que nous lirons avec attention.

## Calendrier de recrutement :



## UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

### > En chiffres

**36 116** étudiants

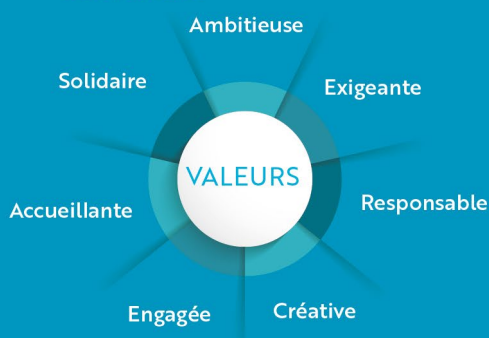
**21** composantes de formation dont 8 Ecoles Universitaires de Recherche et 6 composantes dérogatoires

**60** Laboratoires et unités de recherche

**5 432** personnels permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs, 1347 administratifs auxquels se rajoutent environ 2276 intervenants en formation et les collègues chercheurs CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

### > Les valeurs



## POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

### > Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

### > Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



**10 bonnes raisons de nous rejoindre**

### > Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap