

## Ingénieur/Ingénieure de recherche MIGRATION / CITIZENSHIP STUDIES

> Entité/Service : Laboratoire de droit international et européen

- **Type de recrutement : Contractuel (CDD 1 an renouvelable)**
- **Catégorie : A-IGR**
- **Temps de travail : Temps Complet**
- **Localisation : Campus Trotabas - Avenue du doyen Louis Trotabas 06000 Nice**
- **Référence de l'annonce : 2024-LEXSOCIETE01**

### Le défi à relever

Nous recherchons notre futur/future ingénieur/ingénieure de recherche !

Rejoignez-nous au sein d'Université Côte d'Azur, reconnue depuis 2016 pour son excellence scientifique et pédagogique, pour créer ensemble le modèle de l'université du 21<sup>ème</sup> siècle responsable et innovante.

### Vos missions

Vous devrez participer avec autonomie au projet de recherche, sous la coordination directe du responsable de projet :

- Vous participerez à la collecte de données et la revue de littérature dans le champ du projet
- Vous serez auteur/autrice ou co-auteur/co-autrice d'articles et de publications inscrites dans le projet et avec des membres du projet
- Vous participerez à l'organisation des événements scientifiques du projet
- Vous participerez à la communication et à la diffusion des recherches et résultats du projet, y compris sur les réseaux sociaux et le site dédié du projet.

### Ce poste est fait pour vous si

#### Vous possédez :

- Une expérience consolidée dans le champ des migrations et citizenship studies, et plus particulièrement dans les politiques comparées et la théorie politique
- Une expérience de publication dans des revues internationales de langue anglaise
- Une expérience dans les projets de recherche internationaux
- Une expérience d'implication dans des réseaux internationaux de recherche
- Une maîtrise complète et professionnelle de la langue anglaise
- La maîtrise d'une autre langue (allemand, espagnol, italien, etc.)

## Votre parcours professionnel

Vous êtes titulaire d'un Doctorat en science politique, droit public, histoire ou sociologie d'une université française ou étrangère ? Vous possédez une expérience sur un poste similaire ? N'hésitez plus et postulez !

## Rémunération et avantages sociaux

- Rémunération contractuels (hors variables) : selon profil
- Congés : 45 jours de congés annuels
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

## L'environnement de travail

Le projet DEMIG, financé par une ANR JCJC (2024/2026), étudie les effets du mouvement migratoire sur l'évolution des frontières humaines de la démocratie. Les États recourent à des mécaniques d'inclusion et d'exclusion à l'égard des immigrés et émigrés dans la citoyenneté, définissant ainsi les frontières de leur peuple démocratique par le biais du mouvement des individus. Ce projet prévoit donc d'investir la double question du peuple et de la migration, sous-investies en droit public, pour étudier le demos face au mouvement migratoire. Sur la base d'un échantillon global de plusieurs États, le projet s'inscrit dans trois objectifs. Sur le plan normatif, le premier objectif est de décomposer la formation du peuple par le mouvement des individus. Il s'agit ainsi d'observer comment se structure la relation des États avec leurs émigrés et immigrés, et en particulier le poids respectif de l'appartenance (nationalité) et du territoire (résidence), médiatisé par les facteurs temporel et culturel. Sur le plan historique, le deuxième objectif est d'évaluer les représentations dans la construction des démocraties. En particulier, il s'agit d'observer comment émigrés et immigrés ont échangé leurs rôles au fil de l'histoire (émigrés traîtres à la patrie devenus agents de rayonnement ; immigrés citoyens devenus individus indésirables). Sur le plan analytique, le troisième objectif est de révéler l'état d'universalisation de la citoyenneté, autrement dit la capacité de la citoyenneté à s'étendre à l'égard de tous les nationaux (quel que soit leur lieu de résidence) et à l'égard de tous les résidents (quel que soit leur nationalité), posant ainsi la question de l'inclusivité réelle de la démocratie.

## Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus ! Et postulez par mail à l'adresse suivante : [jules.lepoutre@univ-cotedazur.fr](mailto:jules.lepoutre@univ-cotedazur.fr)

La candidature idéale comporte un CV et une lettre de motivation que nous lirons avec attention.

## Calendrier de recrutement :



## UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

### > En chiffres

**36 116** étudiants

**21** composantes de formation  
dont 8 Ecoles Universitaires  
de Recherche et 6 composantes  
dérogatoires

**60** Laboratoires et  
unités de recherche

**5 432** personnels  
permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs,  
1347 administratifs auxquels se rajoutent  
environ 2276 intervenants en formation et  
les collègues chercheurs  
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

### > Les valeurs



## POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

### > Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

### > Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



**10 bonnes raisons  
de nous rejoindre**

### > Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap