

Ingénieur/Ingénieure de recherche et développement

> Entité/Service : Laboratoire Polytech

- **Type de recrutement : Contractuel (CDD 1 an)**
- **Catégorie : A-IGR**
- **Temps de travail : Temps Complet**
- **Localisation : Campus SophiaTech – 930 Route des Colles, 06903 Sophia Antipolis**
- **Référence de l'annonce: 2024-POLYTECH10**

Le défi à relever

Nous recherchons notre futur/future Ingénieur/Ingénieure de recherche et développement !

Le projet **MASTERING pour augMented digitAl tools ecosysTem for EneRgy efficiency iNbuildinGs**, a pour ambition de fournir une solution fournissant à l'agent de terrain des capacités augmentées pour une gestion plus efficace et rapide de la consommation/production énergétique d'un bâtiment et d'optimiser sa dépense énergétique. Il cible en premier lieu les locaux existants, puisque ceux-ci constituent l'immense majorité du parc actuel qui contient plus de 50% de logement ayant plus de 30 ans ; c'est-à-dire conçus sans aucune réglementation thermique et donc globalement peu performant énergétiquement. Bien qu'ils soient proposés par les grands acteurs économiques habituellement en charge des délégations de service public, ou des prestations équivalentes pour le secteur privé, les contrats de BIM-exploitation sont malgré tout peu présents et, surtout, ces contrats sont très souvent mal gérés et peu efficaces en raison d'une difficulté de remontée des données. La conséquence directe en est une performance encore médiocre des gestions techniques du bâtiment (GTB) qui peinent à délivrer leur plein potentiel ; alors que par ailleurs les décrets tertiaires et BACS ont sanctuarisé la volonté du gouvernement d'abaisser fortement les émissions de gaz à effet de serre (GES) dans le bâtiment. MASTERING répond à cette volonté étatique de proposer un outil intégré d'aide à la décision pour mieux piloter les réseaux énergétiques et le suivi d'un bâtiment (au sens du facility management) afin d'accélérer la massification de la rénovation énergétique voulue par l'axe 2 de la Stratégie Nationale d'Accélération (SNA).

Rejoignez-nous au sein d'Université Côte d'Azur, reconnue depuis 2016 pour son excellence scientifique et pédagogique, pour créer ensemble le modèle de l'université du 21^{ème} siècle responsable et innovante.

Sujétions particulières : Des déplacements sont à prévoir pour rendre compte en équipe des progrès de MASTERING aux sponsors du projet Sci-Ty.

Vos missions

L'ingénieur/l'ingénieure participera, en collaboration avec l'équipe du projet, à l'étude, la production et l'expérimentation de solutions pour des agents de terrain augmentés dans le contexte de MASTERING. Il/elle développera et intégrera les parties logicielles de la solution. En particulier :

- Un médiateur logiciel (architecture logicielle à définir) d'interaction avec les outils du marché pour la gestion du bâtiment (ex. BIM, GTC, GTB, GTE, etc.)
- Un médiateur logiciel pour la gestion de nouvelles modalités d'interaction avec l'environnement physique (IoT) et des « interfaces utilisateur naturelles » (Natural User Interface, NUI) : un casque de réalité augmentée, un agent conversationnel et des capteurs portés
- La mise en place de prototype de test et de démonstration
- L'accompagnement des expériences utilisateurs.

Ce poste est fait pour vous si

Vous possédez :

- Une bonne maîtrise du développement logiciel dans la mise en place d'un pipeline d'outils de conception / développement / déploiement / monitoring vers une démarche d'Intégration continue
- Une bonne maîtrise de la production de documentations techniques mais aussi multimédia pour accompagner prototypes de démonstration et l'observation des tests utilisateurs

Votre parcours professionnel

Diplôme/expérience : Un diplôme d'ingénieur en développement logiciel ou équivalent est requis.

Rémunération et avantages sociaux

- Rémunération contractuels (hors variables) : à partir de 2117,88€ nets avant PAS selon profil
- Congés : 45 jours de congés annuels
- Télétravail : 2 jours/semaine
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

L'environnement de travail

Polytech Nice Sophia forme des ingénieurs dans 8 spécialités (électronique, informatique, mathématiques appliquées, génie de l'eau, génie biologique, bâtiment, informatique et électronique industrielle) avec un recrutement qui se fait en cycle préparatoire intégré après le bac et en cycle ingénieur après deux ou trois d'études validées dans l'enseignement supérieur (CPGE, DUT, L2, L3, BTS, ATS). A la rentrée 2021, les effectifs sont de 1500 étudiants dont 1350 en formation d'ingénieurs. L'école emploie 110 enseignants et enseignants-chercheurs et 50 personnels administratifs et techniques, et fait intervenir plus de 120 enseignants chercheurs d'autres composantes d'UCA et 250 intervenants d'entreprise. La recherche se développe dans 12 unités de recherche associées avec plus de 50 doctorants inscrits sous la direction d'un enseignant-chercheur de l'école. L'école se situe sur le campus Sophia Tech de Sophia Antipolis.

Pour candidater

Intéressé/intéressée par cette annonce ? N'hésitez plus ! Et postulez par mail à l'adresse suivante : emilie.devaux@univ-cotedazur.fr

La candidature idéale comporte un CV et une lettre de motivation que nous lirons avec attention.

Calendrier de recrutement :

Date limite de réception
des candidatures :
18/09/2024

A partir du 18/09/2024 :
Réponses candidatures,
présélection et
organisation des
entretiens

Date de prise de fonction
souhaitée :
Janvier 2025

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

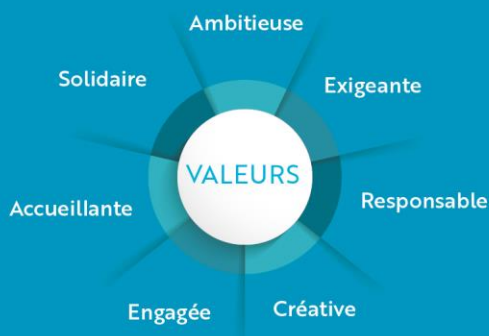
21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5 432 personnels
permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



**10 bonnes raisons
de nous rejoindre**

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap