

Administrateur/Administratrice Logiciel SIHAM (Socle HR Access)

> Entité/Service : Direction des ressources humaine – Développement SIRH

- **Type de recrutement : Contractuel (CDD 1 an renouvelable)**
- **Catégorie : A-IGE**
- **Temps de travail : Temps Complet**
- **Localisation : Campus VALROSE / INSPE, 06000 Nice**
- **Référence de l'annonce : 2024-SIRH03**

Le défi à relever

L'administrateur logiciel SIHAM est rattaché au responsable du service « Développement SIRH », au sein du Pôle « Pilotage RH » de la Direction des Ressources Humaines. Il est en charge de l'exploitation du système SIHAM (socle HR Access) au sein de l'université ainsi que de toutes ses dépendances logicielles (GP4You, Design Center, BdP AMUE, MiQuaDo, etc.). Le projet de migration de la gestion administrative (HARPEGE-> SIHAM) a été livré en mars 2024, et le lot préliquidation (WinPaie -> SIHAM) est en cours d'intégration, avec une date de mise en production prévue en mars 2025. Dans le cadre de ce projet, l'administrateur logiciel SIHAM aura pour mission de participer à la mise en place de ce nouveau lot au sein de l'écosystème, tout en garantissant la disponibilité, la performance et la sécurité de SIHAM.

Administration du domaine applicatif SIHAM :

- Gestion des interfaces (oHRis, OSE, SIFAC, LDAP ...), du développement de ces dernières en partenariat avec la DSI, et du suivi des logs afférents
- En corrélation avec le point précédent, vous serez le point d'entrée RH du MDM actuellement déployé au sein de l'université (SINAPS)
- Vous serez l'interlocuteur privilégié de la société gérant l'infogérance de la solution (ATOS), et serez donc responsable technico-fonctionnel de la planification des passages de patches, hotfix, post-op, etc.
- L'intégralité du back office sera de votre responsabilité, qu'il s'agisse des référentiels, paramétrages, gestion des droits, des habilitations, etc.
- Vous serez en charge du suivi et de l'intégration des jobs nécessaires au sein du plan d'ordonnement applicatif
- Vous serez en charge de l'intégration des futurs modules (GP4You, GPEC, entretien professionnel, formation ...) avec le responsable du service

Support technique et accompagnement :

- Vous serez responsable du maintien d'un réseau de super utilisateurs de l'application (gestion administrative, préliquidation, retraites, postes et emplois, gestion financière, gestion comptable, élections, BI, données de références, etc.), et devrez vous assurer du knowledge management et de l'accompagnement en garantissant :
 - Leur niveau de compétence et de compréhension
 - La disponibilité des supports
 - La mise à jour coordonnée de ces derniers si nécessaire
 - Leur formation initiale en cas d'intégration
 - Des refresh réguliers pour toute la communauté, par domaine fonctionnel
 - La diffusion d'information afférente à l'application par le biais de points communautaires réguliers
 - Un accès aux données conformes à leur besoin (paramétrage de requêtes si nécessaire)
- Vous devrez garantir un uptime maximum de l'application, avec l'aide de l'infogérance et de la DSI.
- Vous serez responsable de la rédaction et du suivi de toutes les DA auprès de l'infogérance.
- Vous assurerez un support de 2^{ème} niveau auprès des super utilisateurs, et serez responsable de l'escalade en DA auprès du support technique le cas échéant, tout en maintenant un suivi régulier.

Littératie des données, bonnes pratiques, documentation

- Être acteur et force de proposition dans l'utilisation optimale des données en BD aux différents interlocuteurs en charge de la qualité et de la BI.
- Mettre en place, avec l'équipe de management des données RH, des automatismes pour suivi de conformité (complétude et cohérence des données)
- Proposer des solutions correctives en cas de non qualité de données relevées

- Proposer des évolutions applicatives (fonctionnelles ou techniques)
- Être en veille active sur les bonnes pratiques dans le réseau national SIHAM
- Accompagner l'équipe Moyens RH dans l'élaboration d'outils de consultation et de contrôle (paramétrage de requêtes, reporting)
- Anticiper les changements et leurs impacts métiers sur le SI et en assurer la promotion par des actions de conseil et de communication
- Assister la maîtrise d'ouvrage et piloter l'AMOA (AMUE, CGI ...) au sein des projets SIHAM
- Être responsable de la documentation applicative, avec l'aide de la DSI et de l'éditeur

Ce poste est fait pour vous si

Vous possédez des connaissances en :

- Applications métiers RH ; Architecture et l'environnement technique du système d'information
- Méthodologie de conduite de projet ; management de la qualité et techniques de conduite du changement
- Anglais technique (connaissance générale)

Vous êtes en capacité :

- De maîtriser l'administration d'un système avec un socle HR ACCESS ; l'accompagnement aux changements
- D'anticiper les évolutions fonctionnelles et techniques ; d'explicitier les besoins et de les prioriser
- De jouer un rôle de conseil ou d'aide à la décision
- De communiquer et faire preuve de pédagogie ; de travailler en équipe

Votre parcours professionnel

Une expérience d'administration logicielle est nécessaire, une connaissance d'HR Access est un plus.

Rémunération et avantages sociaux

- Rémunération contractuels (hors variables) : selon profil
- Congés : 45 jours de congés annuels
- Télétravail : 2 jours/semaine
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

L'environnement de travail

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation. C'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée et éthiquement responsable.

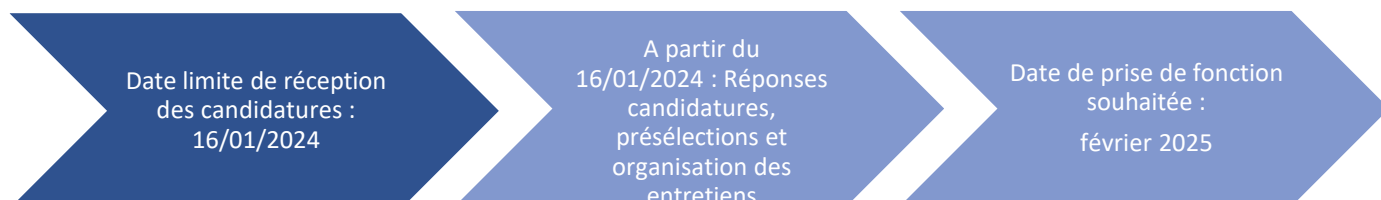
Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus ! Et postulez par mail à l'adresse suivante :

hugues.llitjos@univ-cotedazur.fr

La candidature idéale comporte un CV et une lettre de motivation que nous lirons avec attention.

Calendrier de recrutement :



UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

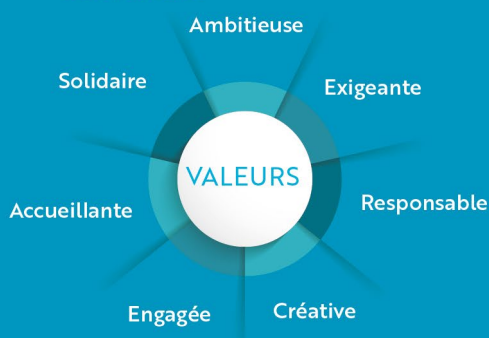
21 composantes de formation dont 8 Ecoles Universitaires de Recherche et 6 composantes dérogatoires

60 Laboratoires et unités de recherche

5 432 personnels permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs, 1347 administratifs auxquels se rajoutent environ 2276 intervenants en formation et les collègues chercheurs CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



10 bonnes raisons de nous rejoindre

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap