

**CONSEIL D'ADMINISTRATION  
DU GRAND ÉTABLISSEMENT  
UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR**

**SÉANCE DU 27 NOVEMBRE 2025**

**DÉLIBÉRATION N° 2025-064**

**Objet : Volumétrie de la campagne d'emploi 2026 des personnels BIATSS.**

**LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DU GRAND ÉTABLISSEMENT UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR**

**Vu** Code de l'éducation ;

**Vu** le livre III du Code Général de la Fonction Publique ;

**Vu** le décret n°2019-785 du 25 juillet 2019 portant création d'Université Côte d'Azur et approbation de ses statuts et notamment son article 44, modifié ;

**Vu** le règlement intérieur d'Université Côte d'Azur ;

**Vu** la délibération n°2024-001 du 9 janvier 2024 du Conseil d'Administration d'Université Côte d'Azur portant élection de M. Jeanick BRISSWALTER en qualité de Président d'Université Côte d'Azur ;

**Vu** l'arrêté n°116-2024 du 23 janvier 2024 portant délégation de signature du Président d'Université Côte d'Azur à M. Stéphane AZOULAY, Vice-président du Conseil d'Administration et des Moyens d'Université Côte d'Azur ;

**Vu** l'avis du Comité Social d'Administration d'Établissement du 17 novembre 2025 ;

**Vu** l'ensemble des pièces transmises aux membres ;

**Entendu** l'exposé de Mme Fabienne D'ARRIPE LONGUEVILLE, Vice-Présidente Ressources Humaines ;

**Considérant** que les propositions de la campagne d'emplois des personnels de Bibliothèques, Ingénieurs, Administratifs, Techniques, Sociaux et de Santé (BIATSS) 2026 s'inscrivent dans la volonté de donner des perspectives d'évolution professionnelle et d'assurer une politique d'emploi résolument inscrite dans une politique de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC).

**Considérant** qu'elles visent, dans la continuité de la campagne précédente, à développer une politique de concours afin d'offrir des perspectives d'accès au statut et de promotion

**Considérant** que les priorités données à la campagne 2026 sont de :

- Garantir les perspectives d'évolution professionnelle par la mobilité, la promotion et la cédésation,
- Soutenir le repyramidage en catégories A et B sans flécher les concours,
- Réduire les distorsions fonctionnelles pour les agents occupant un poste relevant d'un corps supérieur,
- Continuer à favoriser l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE),

**Considérant** que 160 besoins (dont 37 demandes d'ouverture de concours) de missions BIATSS ont été exprimés par les composantes, campus, services et directions ;

**Approuve** la campagne d'emploi des personnels BIATSS au titre de l'exercice 2026 comme suit :

**3 créations de poste considérées comme ultra-prioritaires :**

- 1 création pour l'Institut d'Innovation et de Partenariats (2IP) Well being and ageing
- 2 créations pour les laboratoires en tension : Cognition Behavior Technology (COBTEK) et le Laboratoire d'Électronique, Antennes et Télécommunications (LEAT)

**10 rehaussements de supports de poste, après analyse des missions confiées :**

- 2 en Ingénieur d'Études (IGE)
- 5 en Assistant Ingénieur (ASI)
- 3 en Technicien (TECH)

**27 postes ouverts répartis sur 19 concours** (Dont 2 en BOE, 1 catégorie A et 1 catégorie B) **sur des supports budgétaires existants, visant à permettre l'accès au statut des contractuels ou la promotion de titulaires :**

- **2** IGE dont 1 en Branche d'Activité Professionnelle (BAP) A et 1 en BAP J :
  - 1 Expérimentation & instrumentation biologique (BAP A) ;
  - 1 Gestion administrative (BAP J).
- **8** ASI dont 1 en BAP A et 7 en BAP J :
  - 1 Expérimentation & instrumentation biologique (BAP A) ;
  - 1 Affaires juridiques (BAP J) ;
  - 1 Financier et comptable (BAP J) ;
  - 4 Gestion administrative (BAP J) ;
  - 1 Orientation et insertion professionnelle/scolarité (BAP J).
- **17** TECH dont 1 en BAP F, 2 en BAP G et 14 en BAP J :
  - 1 Reprographie (BAP F)
  - 2 Logistique (BAP G)
  - 4 Chargés d'insertion professionnelle/scolarité (BAP J)
  - 4 Gestion administrative (BAP J)
  - 4 RH (BAP J)
  - 2 Financier et comptable (BAP J)

**4 possibilités de promotion** réservée aux personnels ayant la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) :

- 3 de la catégorie C à la catégorie B
- 1 de la catégorie B vers la catégorie A.

**Cette délibération est adoptée à la majorité des voix, 24 voix pour, 3 voix contre et 4 abstentions.**

Membres en exercice : 38

Quorum : 19

Membres présents et représentés : **31**

Fait à Nice, le 27 novembre 2025

CLASSEE AU REGISTRE DES ACTES SOUS LA REFERENCE : **2025-064**  
TRANSMISE AU RECTEUR, CHANCELIER DES UNIVERSITÉS LE : 17 décembre 2025  
PUBLIÉE SUR LE SITE INTERNET D'UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR LE : 17 décembre 2025

MODALITÉS DE RECOURS CONTRE LA PRÉSENTE DÉLIBÉRATION :  
*En application de l'article R. 421-1 du code de justice administrative, le Tribunal administratif peut être saisi par voie de recours formé contre la présente délibération, et ce dans les deux mois à partir du jour de sa publication et de sa transmission au Recteur, en cas de délibération à caractère réglementaire*