

Post-Doctorant/Post-Doctorante

La subduction dans la convection : devenir et référentiel

> Entité/Service : Direction du Développement International et Européen (DDIE)

- **Type de recrutement : Contractuel (CDD 2 ans)**
- **Catégorie : Post-Doctorat**
- **Temps de travail : temps complet**
- **Localisation : Campus Azur du CNRS 250 rue Albert Einstein – Sophia-Antipolis**
- **Référence de l'annonce : 2025-DDIE14**

Le défi à relever

Vous avez une expérience en **modélisation géodynamique** de la convection dans le manteau ? Nous recherchons un·e postdoctorant·e pour compléter l'équipe du projet ERC Pandora et en collaboration avec Karin Sigloch (University of OXFORD). Votre travail sera d'analyser en détail et de concevoir des modèles de convection 3D sphériques. L'objectif est de caractériser la subduction de son initiation à son plongement dans le manteau, afin de comprendre les liens entre la mécanique de la subduction, sa signature tomographique dans les profondeurs et sa cinématique relative aux référentiels.

Rejoignez-nous au sein d'Université Côte d'Azur, reconnue depuis 2016 pour son excellence scientifique et pédagogique, pour créer ensemble le modèle de l'université du 21^{ème} siècle responsable et innovante.

Vos missions

- Analyser un modèle existant avec des outils numériques développés dans l'équipe Pandora
- Confronter les résultats aux modèles tomographiques.
- Concevoir des modèles de convection afin d'identifier les paramètres clés qui permettront d'améliorer le référentiel de référence.

Ce poste est fait pour vous si

- Vous possédez une bonne expérience en géodynamique
- Vous maîtrisez les outils de programmation avancée
- Vous maîtrisez les concepts de physique de la convection et de la tectonique des plaques

Votre parcours professionnel

Diplôme/expérience : Doctorat

Rémunération et avantages sociaux

- Rémunération contractuels (hors variables) : selon profil
- Congés : 45 jours de congés annuels
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

L'environnement de travail

Le laboratoire Géoazur est une Unité Mixte de Recherche pluridisciplinaire, composée de géophysiciens, de géologues, et d'astronomes se fédérant autour de grandes problématiques scientifiques : les aléas et risques naturels (séismes, glissements de terrain, tsunamis, crues) et anthropiques (séismes et vibrations induits par l'homme, pollutions, comportements humains, vulnérabilités des territoires et des structures), la dynamique de la terre et des planètes, les géosciences des environnements marins (de l'innovation numérique et instrumentale aux applications), et la géodésie et métrologie spatiale.

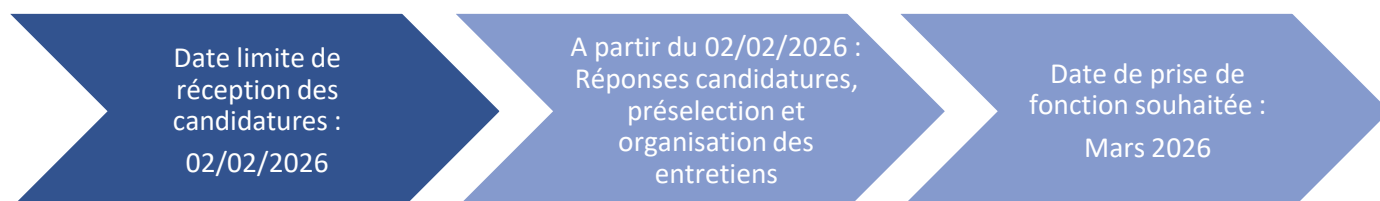
Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus ! Et postulez par mail à l'adresse suivante :

Marina.MOLINO-LOVA@univ-cotedazur.fr

La candidature idéale comporte un CV et une lettre de motivation que nous lirons avec attention.

Calendrier de recrutement :



UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

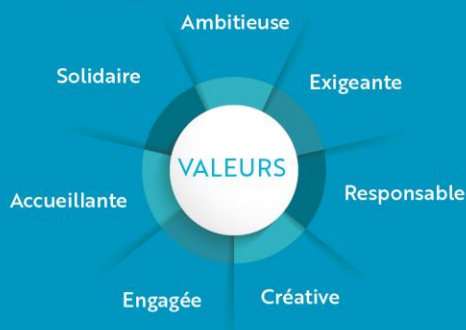
36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents
dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



**10 bonnes raisons
de nous rejoindre**

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web « [Travailler à Université](#) »
- Disponible sur notre portail web « [Travailler à l'Université Côte d'Azur](#) »
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap