

Chargé/Chargée égalité et diversité

> Entité/Service : Direction Générale des Services

- **Type de recrutement : Titulaire ou Contractuel (CDD 1 an Renouvelable)**
- **Temps de travail : Temps complet**
- **Catégorie : A - IGE**
- **Localisation : Campus Valrose – 28 avenue valrose ; 06000 Nice**
- **Référence de l'annonce : 2025-DGS01**

Le défi à relever

Votre engagement et vos compétences sur les questions d'égalité de genre et de lutte contre les discriminations sont reconnus et vous souhaitez travailler dans un environnement investi dans une approche ambitieuse et innovante en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et de la diversité. Nous recherchons notre **futur/e Chargé/e de projets égalité et diversité** !

Rejoignez-nous au sein d'Université Côte d'Azur, reconnue depuis 2016 pour son excellence scientifique et pédagogique, pour créer ensemble le modèle de l'université du 21ème siècle responsable et innovante.

Votre mission principale sera de déployer les projets en lien avec la politique égalité professionnelle menée par Université Côte d'Azur. Vous participerez à l'élaboration des projets et piloterez leur déploiement jusqu'à leur finalisation.

Vos missions

Vous déploierez le plan d'action égalité actuellement en vigueur dans l'établissement et participerez à la mise en œuvre des actions soutenant la politique en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et de la diversité portée par Université Côte d'Azur. A ce titre, vous assurerez également le pilotage budgétaire de ces actions, tant sur la partie dédiée à la population étudiante qu'au personnel. Vous réaliserez le suivi et le bilan annuel des actions.

Vous réaliserez une veille réglementaire en lien avec les politiques égalité et diversité nationales et internationales. Vous assurerez la sécurisation juridique des actions égalité soutenues par l'établissement en analysant les textes et les traduisant en actions à réaliser que vous piloterez à l'issue.

Vous animerez les pages web dédiées à l'égalité professionnelle, en interne comme en externe, et serez en charge de leur actualisation, en lien avec la Direction Communication et Marque. Vous mettrez en place des actions de promotion de l'égalité professionnelle (bonnes pratiques, théâtre-forum, sensibilisation, campagnes, etc.). Vous superviserez, en lien avec le service formation & développement des compétences de la DRH, la mise en place de formations à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les discriminations destinées aux managers et aux agents.

Vous structurerez l'organisation du réseau égalité d'Université Côte d'Azur à destination des personnels et de la population étudiante, et coordonnerez les référent/e/s sur les campus. Vous représenterez, occasionnellement, Université Côte d'Azur dans des réseaux spécialisés, conférences, manifestations extérieures sur les questions d'égalité professionnelle.

Ce poste est fait pour vous si

- Vous avez une bonne connaissance des politiques publiques, du milieu de l'enseignement supérieur et de la recherche, des acteurs et actrices de l'égalité, de la lutte contre les violences de genre et les discriminations
- Vous aimez travailler en transversalité et en réseau, avec différents interlocuteurs/rices internes comme externes
- Vous avez des compétences en gestion de projet et vous savez gérer plusieurs dossiers en parallèle
- Vous êtes reconnu/e pour vos capacités de rédaction, d'analyse et de synthèse
- Vous savez concevoir des outils de suivi pour soutenir l'amélioration continue des actions que vous pilotez
- Votre aptitude à travailler en équipe, votre sens de l'écoute et du dialogue, votre esprit d'initiative et méthodique sont autant d'atouts qui vous permettent de réaliser vos missions avec engagement
- En plus : vous maîtrisez la langue anglaise à l'écrit comme à l'oral

Votre parcours professionnel

Vous avez de l'expérience en lien avec les enjeux du genre et/ou des discriminations ? Vous disposez d'une formation juridique ou en ressources humaines ? Alors n'hésitez plus et postulez !

Rémunération et avantages sociaux

- Rémunération contractuels (hors variables) : à partir de 1 860 € nets mensuel selon profil
- Congés : 45 jours de congés annuels
- Télétravail : jusqu'à 2 jours/semaine en fonction des nécessités de service.
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail + frais de mutuelle
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

L'environnement de travail

Université Côte d'Azur est fermement engagée dans une approche ambitieuse et innovante en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. L'amélioration continue de nos pratiques et la sensibilisation sont au cœur de notre stratégie. Nous agissons notamment pour identifier et prévenir les inégalités et les discriminations liées au sexe, promouvoir l'égalité professionnelle et la mixité dans notre établissement, lutter contre les violences sexistes et sexuelles. Vous rejoindrez le service transversal égalité-diversité d'Université Côte d'Azur composé de trois personnes et rattaché à la DGS.

Les petits +

Parking gratuit & parc arboré

Complexe sportif/Accès bibliothèque

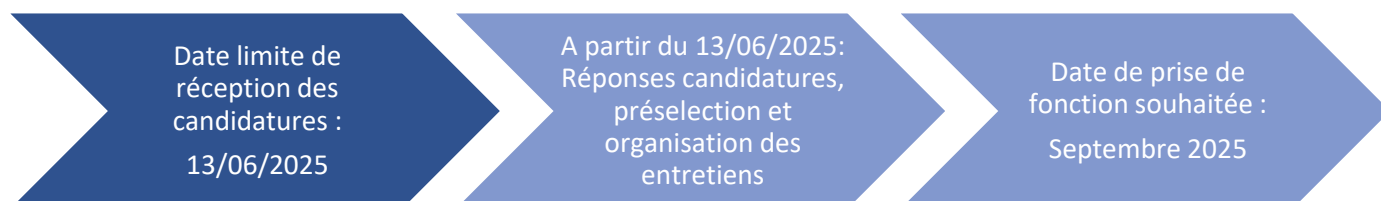
Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus ! Et postulez par mail à l'adresse suivante :

recrutement@univ-cotedazur.fr

La candidature idéale comporte un CV et une lettre de motivation que nous lirons avec attention.

Calendrier de recrutement :



UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

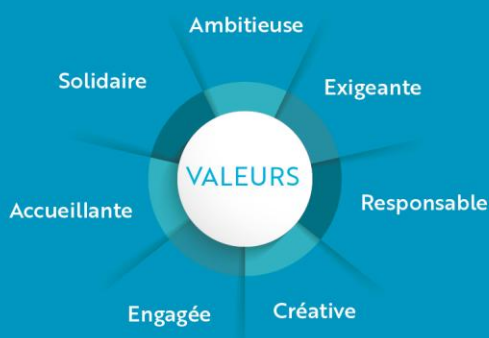
36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5 432 personnels
permanents
dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



**10 bonnes raisons
de nous rejoindre**

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap