

## Chargé(e) de données patrimoniales et GMAO

> Entité/Service : Direction du Patrimoine (DP)

- **Type de recrutement : Titulaire ou Contractuel (CDD 1 an renouvelable)**
- **Catégorie : B**
- **Temps de travail : Temps Complet**
- **Localisation : Campus Saint Jean d'Angély ; 24 avenue des Diables bleus ; Nice**
- **Référence de l'annonce: 2025-DP03**

### Le défi à relever

Vous souhaitez jouer un rôle stratégique dans la gestion et l'optimisation de la maintenance ? De contribuer directement à la performance d'un parc immobilier de 320 000 m<sup>2</sup> répartis sur 11 campus accueillant 35 000 étudiants?

Nous recrutons **un(e) Chargé(e) de données patrimoniales et GMAO** pour renforcer notre équipe et soutenir l'amélioration continue de nos infrastructures.

Rattaché(e) à la Direction du Patrimoine – Pôle données, sous l'autorité du Responsable du Service Exploitation et Maintenance, vous contribuez à l'optimisation des processus de gestion du patrimoine, à l'amélioration continue des outils de maintenance (GMAO) et au développement d'une démarche d'Hypervision des données techniques et patrimoniales.

### Vos missions

#### Qualité des données patrimoniales

- Contrôler et fiabiliser les données techniques des bâtiments (plans 3D, métrages, occupation, équipements).
- Vérifier la cohérence entre les données terrain et celles enregistrées dans les outils.
- Normaliser et structurer les informations afin d'en garantir l'exactitude et la pérennité.

#### Suivi de la GMAO

- Superviser la qualité des tickets (création, affectation, traitement, clôture) et identifier les éventuels écarts ou incohérences.
- Participer à l'harmonisation des pratiques au sein des campus.

#### Accompagnement des utilisateurs

- Former et accompagner les équipes techniques et les gestionnaires de campus dans l'utilisation des outils patrimoniaux et de la GMAO.
- Assurer un appui opérationnel pour les questions techniques ou les demandes de mise à jour

## Ce poste est fait pour vous si

### **Vous possédez :**

La capacité à comprendre et manipuler des données techniques liées au bâtiment ou à la maintenance.  
De la rigueur, de la fiabilité et le sens de l'organisation.  
Des qualités relationnelles, de la pédagogie et de l'aisance dans le travail en transversalité.

### **Vous connaissez :**

- Les outils GMAO et CAO/DAO (plans 3D).
- Les outils bureautiques avancés (Excel, bases de données, BI).

## Votre parcours professionnel

Le poste est ouvert aux candidats titulaires d'un diplôme dans des domaines tels que la gestion du patrimoine immobilier ou technique, l'informatique (bases de données, systèmes d'information), le génie civil, la maintenance, l'exploitation des bâtiments ou la gestion et analyse de données.

**Une expérience pertinente dans la gestion de données techniques, l'utilisation d'outils patrimoniaux ou de GMAO sera particulièrement appréciée.**

## Rémunération et avantages sociaux

- Rémunération contractuels (hors variables) : à partir de 1 538,46 € nets (avant PAS), selon expérience
- Congés : 45 jours de congés annuels
- Télétravail : jusqu'à 2 jours/semaine
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

## L'environnement de travail

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée et éthiquement responsable.

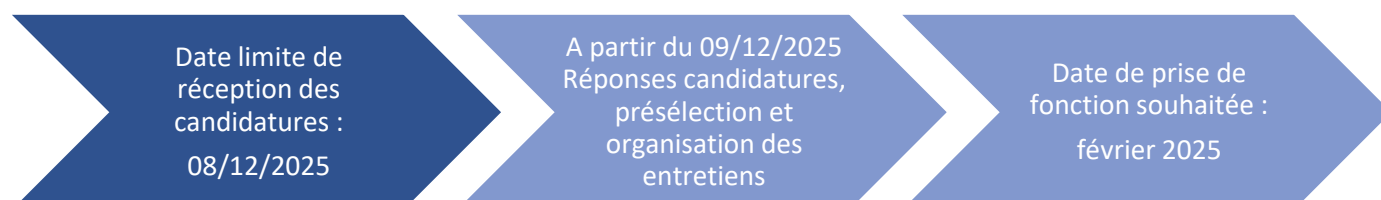
**Sujétions particulières : Des déplacements sont à prévoir sur les différents campus sur les Alpes Maritimes (Zone Nice/Sophia et occasionnellement la Seyne-sur-mer et Menton. Une voiture de service est mise à disposition pour les déplacements.**

## Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus ! Et postulez par mail à l'adresse suivante : [Philippe.CHEDRUE@univ-cotedazur.fr](mailto:Philippe.CHEDRUE@univ-cotedazur.fr)

La candidature idéale comporte un CV et une lettre de motivation que nous lirons avec attention.

## Calendrier de recrutement :



## UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

### > En chiffres

**36 116** étudiants

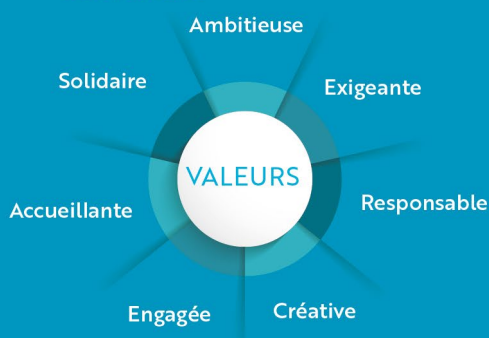
**21** composantes de formation  
dont 8 Ecoles Universitaires  
de Recherche et 6 composantes  
dérogatoires

**60** Laboratoires et  
unités de recherche

**5 432** personnels  
permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs,  
1347 administratifs auxquels se rajoutent  
environ 2276 intervenants en formation et  
les collègues chercheurs  
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

### > Les valeurs



## POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

### > Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

### > Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



**10 bonnes raisons  
de nous rejoindre**

### > Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap