

Chargé.e de pilotage masse salariale, effectifs et enquêtes

> Entité/Service : Direction des Ressources Humaines

- **Type de recrutement : Titulaire/Contractuel**
- **Temps de travail : temps complet**
- **Catégorie : A -IGE**
- **Localisation : Campus Valrose, 28 avenue Valrose, 06103 Nice**
- **Référence de l'annonce: 2025-DRH03**

Le défi à relever

Nous recherchons notre futur.e Chargé.e de pilotage masse salariale, effectifs et enquêtes. Rejoignez-nous au sein d'Université Côte d'Azur, reconnue depuis 2016 pour son excellence scientifique et pédagogique, pour créer ensemble le modèle de l'université du 21^{ème} siècle responsable et innovante.

Vos missions

A des fins de pilotage RH, il s'agit d'organiser la collecte, la préparation et le traitement des données au moyen des outils statistiques et informatiques les mieux adaptés au contexte d'une étude, d'un besoin. Organiser méthodiquement l'enchaînement des traitements, depuis le choix des méthodes, puis l'analyse des résultats, jusqu'à leur partage-diffusion.

Rattachée au pôle Pilotage de la DRH, la cellule Pilotage masse salariale, effectifs et enquêtes a en charge la mise en place d'indicateurs RH, dans l'objectif de faciliter les prises de décisions institutionnelles. Deux grands axes d'activités en découlent :

Contrôle de gestion sociale

Mise et maintien en qualité des données RH, en collaboration étroite avec les 2 services du pôle et avec les gestionnaires, notamment du pôle Administration du personnel

Le-la chargé.e de Pilotage RH travaillera sur le déploiement de l'outil SIROCCO en collaboration avec la Direction de la Performance et du Pilotage (ingénierie décisionnelle) pour concevoir le reporting RH du portail institutionnel #dataUniCA (PowerBI).

En amont de l'exploitation des données, avec le déploiement d'une gestion RH intégrée (logiciel SIHAM) depuis 2024, il est nécessaire de réaliser un travail de fiabilisation par des extractions ciblées et des corrections en gestion. Le-la chargé.e de pilotage RH travaillera en lien étroit avec le service « postes, emplois et qualité des données RH » afin de respecter et cibler les différents sujets à fiabiliser.

En tant que cadre expert de la DRH, il-elle produit des analyses organisationnelles (ratios nombre d'agents / activités) ou économiques (coût RH d'une fonction, comparaisons de coûts moyens etc), synthétise et en rédige les rapports de présentation des résultats.

Enfin le calendrier de travail découle des campagnes annuelles et s'articule autour des grandes thématiques suivantes : dialogues de gestion RH au printemps, puis définition des cibles d'emploi N+1 de mai à octobre au travers de la campagne des emplois, élaboration budgétaire N+1 de septembre à décembre, et enfin mise en œuvre dans les campagnes individuelles et suivis mensuels de l'exécution budgétaire. Le-la chargé.e de Pilotage RH participera ainsi activement aux campagnes d'emploi et individuelles pour fournir des indicateurs d'aide aux arbitrages (ratios H/F, taux d'encadrement, turn-over – retraites, chiffrage du coût des mesures).

Ce poste est fait pour vous si

- Connaître les règles de gestions RH et les orientations stratégiques de l'Etablissement
- Connaître l'organisation UniCA afin de pouvoir solliciter les professionnels compétents pour chacun des différents sujets.
- Savoir analyser les différentes données RH à traiter
- Savoir procéder à des extractions de données RH à l'aide de Business Objects
- Avoir une compétence d'Expert à l'utilisation d'Excel et PowerBI
- Savoir prioriser la charge de travail
- Savoir synthétiser, vulgariser et communiquer les méthodes, les résultats

Avantages sociaux

- Congés : 45 jours de congés annuels
- Télétravail : 2 jours/semaine
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

L'environnement de travail

La DRH décline et met en œuvre la politique de ressources humaines portée par la gouvernance de l'université en faisant évoluer la fonction RH comme partenaire stratégique, agent de la transformation organisationnelle, engagée dans l'action sociale, garante de l'égalité des chances et au plus près des intérêts des personnes grâce au dialogue social. Elle conseille et accompagne les personnels tout au long de leur carrière, en se dotant de pôles spécifiques, répartis par grandes missions: l'administration et la gestion du personnel, le développement RH, La QVT, le pilotage des moyens RH.

Les petits +

Parking gratuit

Parc arboré

Complexe sportif/accès bibliothèque

Pour candidater

Intéressé.e par cette annonce ? N'hésitez plus ! Et postulez par mail à l'adresse suivante

recrutement@univ-cotedazur.fr

La candidature idéale comporte un CV et une lettre de motivation que nous lirons avec attention.

Calendrier de recrutement :

Date limite de
réception des
candidatures :
05/06/2025

A partir du 05/06/2025:
Réponses candidatures,
préselection et
organisation des
entretiens

Date de prise de
fonction souhaitée :
Dès que possible

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5 432 personnels
permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap