UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Chargé/Chargée d'applications RH

> Entité/Service : Direction des ressources humaine

- **Type de recrutement : Titulaire ou Contractuel (CDD 1 an renouvelable)**
- **Catégorie : A-ASI**
- **Temps de travail : Temps Complet**
- **Localisation : Campus Valrose – 28 avenue Valrose, 06000 Nice**
- **Référence de l'annonce: 2025-DRH05**

Le défi à relever

Nous recherchons notre futur/future **Chargé/Chargée d'applications RH !**

Rejoignez-nous au sein d'Université Côte d'Azur, reconnue depuis 2016 pour son excellence scientifique et pédagogique, pour créer ensemble le modèle de l'université du 21ème siècle responsable et innovante.

Vos missions

Administration du domaine applicatif SIHAM :

- Gestion des interfaces (oHRis, OSE, SIFAC, LDAP …), du développement de ces dernières en partenariat avec la DSI, et du suivi des logs afférents En corrélation avec le point précédent, vous serez le point d'entré RH du MDM actuellement déployé au sein de l'université (SINAPS)
- Vous serez l'interlocuteur privilégié de la société gérant l'infogérance de la solution (ATOS), et serez donc responsable technico-fonctionnel de la planification des passages de patchs, hotfix, post-op, etc.
- L'intégralité du back office sera de votre responsabilité, qu'il s'agisse des référentiels, paramétrages, gestion des droits, des habilitations, etc.
- Vous serez en charge du suivi et de l'intégration des jobs nécessaires au sein du plan d'ordonnancement applicatif
- Vous serez en charge de l'intégration des futurs modules (GP4You, GPEC, entretien professionnel, formation …) avec le responsable du service

Support technique et accompagnement :

- Vous serez responsable du maintien d'un réseau de super utilisateurs de l'application (gestion administrative, préliquidation, retraites, postes et emplois, gestion financière, gestion comptable, élections, BI, données de références, etc.), et devrez vous assurer du knowledge management et de l'accompagnement en garantissant :
- Leur niveau de compétence et de compréhension ; la disponibilité des supports ; la mise à jour coordonnée de ces derniers si nécessaire ; leur formation initiale en cas d'intégration
- Des refresh réguliers pour toute la communauté, par domaine fonctionnel
- La diffusion d'information afférente à l'application par le biais de points communautaires réguliers
- Un accès aux données conformes à leur besoin (paramétrage de requêtes si nécessaire)
- Vous devrez garantir un uptime maximum de l'application, avec l'aide de l'infogérance et de la DSI.
- Vous serez responsable de la rédaction et du suivi de toutes les DA auprès de l'infogérance.
- Vous assurerez un support de 2ème niveau auprès des super utilisateurs, et serez responsable de l'escalade en DA auprès du support technique le cas échéant, tout en maintenant un suivi régulier.

Littératie des données, bonnes pratiques, documentation :

- Être acteur et force de proposition dans l'utilisation optimale des données en BD aux différents interlocuteurs en charge de la qualité et de la BI
- Mettre en place, avec l'équipe de management des données RH, des automatismes poursuivi de conformité (complétude et cohérence des données)
- Proposer des solutions correctives en cas de non qualité de données relevées

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ce poste est fait pour vous si

Vous possédez :
- Des compétences en résolution de problèmes techniques
- D'excellentes compétences en communication
- Des compétences en gestion de projet pour la mise en œuvre de nouvelles fonctionnalités ou mises à jour

Vous êtes en capacité de :
- Vous adapter rapidement aux changements et à apprendre de nouvelles technologies

Votre parcours professionnel

Vous êtes titulaire d'un niveau Master ? Vous possédez une expérience sur un poste similaire ? Alors n'hésitez plus et postulez !

Rémunération et avantages sociaux

- Rémunération contractuels (hors variables) : à partir de 1 698,30 € nets avant impôt selon profil
- Congés : 45 jours de congés annuels
- Télétravail : 2 jours/semaine
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

L'environnement de travail

La DRH de l'université gère 3500 agents en tant qu'employeur principal et 3000 intervenants occasionnels. Forte de 65 collaborateurs, elle est organisée en 4 pôles : administration du personnel, développement, pilotage et QVCT. Constitué de trois postes de chargé-e-s de support applicatif dont un responsable, le service 'Système d'Information pour le Ressources Humaines' (SIRH)assure l'interface logicielle entre les métiers des ressources humaines et les supports techniques assurés par la Direction des Systèmes d'Information et les éditeurs, au travers d'une dizaine d'applications systèmes et projets.

Le projet de migration de la gestion administrative (HARPEGE-SIHAM) a été livré en mars 2024, et le lot préliquidation (WinPaie ; SIHAM) est en cours d'intégration, avec une date de mise en production prévue en mars 2025. Dans le cadre de ce projet, l'administrateur logiciel SIHAM aura pour mission de participer à la mise en place de ce nouveau lot au sein de l'écosystème, tout en garantissant la disponibilité, la performance et la sécurité de SIHAM.

Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus ! Et postulez par mail à l'adresse suivante : recrutement@univ-cotedazur.fr
La candidature idéale comporte un CV et une lettre de motivation que nous lirons avec attention.

Calendrier de recrutement :

Date limite de réception des candidatures : 27/06/2025

A partir du 27/06/2025 : Réponses candidatures, présélections et organisation des entretiens

Date de prise de fonction souhaitée : Juillet 2025

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation dont **8** Ecoles Universitaires de Recherche et **6** composantes dérogatoires

60 Laboratoires et unités de recherche

5432 personnels permanents

dont **1809** enseignants/chercheurs, **1347** administratifs auxquels se rajoutent environ **2276** intervenants en formation et les collègues chercheurs CNRS , INSERM, OCA, INRIA , INRAE . . .

> Les valeurs

univ-cotedazur.fr

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée sociétalement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

10 bonnes raisons de nous rejoindre

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web « Travailler à l'Université Côte d'Azur »
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap

#DareToCreate Oser créer