

Chargé/Chargée d'applications RH – Responsable de service

> Entité/Service : Direction des ressources humaine

- **Type de recrutement : Titulaire ou Contractuel (CDD 1 an renouvelable)**
- **Catégorie : A-IGE**
- **Temps de travail : Temps Complet**
- **Localisation : Campus Valrose – 28 avenue Valrose, 06000 Nice**
- **Référence de l'annonce: 2025-DRH06**

Le défi à relever

Nous recherchons notre futur/future **Chargé/Chargée d'applications RH – Responsable de service !**

Au sein du service SIRH, vous animerez l'équipe au quotidien et contribuerez avec les deux chargé-e-s d'applications à assurer la maintenance et le développement du portefeuille applicatif dédié aux ressources humaines, dans le but de garantir leur disponibilité, leur performance et la sécurité de leur exploitation.

Rejoignez-nous au sein d'Université Côte d'Azur, reconnue depuis 2016 pour son excellence scientifique et pédagogique, pour créer ensemble le modèle de l'université du 21^{ème} siècle responsable et innovante.

Vos missions

Encadrement :

- Vous gérerez les plannings des agents
- Vous suivrez des projets
- Vous animerez des calendriers applicatifs (versions, formations, communauté etc)

Administration :

- Vous superviserez des paramétrages et mises à jour de référentiels pour les équipes métiers
- Vous gérerez des droits, des habilitations
- Vous aurez en charge la gestion des interfaces, des spécifications pour le développement de ces dernières en partenariat avec la DSI, au suivi de leur fonctionnement
- Vous devrez gérer la coordination technico-fonctionnelle de la planification des passages de patches, hotfix, post-op, etc.
- Vous suivrez et intégrerez des jobs nécessaires au sein du plan d'ordonnement applicatif
- Vous devrez garantir un uptime maximum de l'application, avec l'aide de l'infogérance et de la DSI
- Vous serez responsable de la rédaction et du suivi des demandes d'assistance auprès de l'infogérance.

Accompagnement :

- Vous maintiendrez un réseau d'utilisateurs de l'application (internes à la DRH, mais également en services RH de proximité, auprès de la DAF, de la DSI, des managers universitaires) pour le partage des connaissances et l'accompagnement à l'utilisation des applications
- Vous mettrez à disposition des supports
- Vous réaliserez une formation initiale en cas d'intégration
- Vous mettrez à jour régulièrement des connaissances de la communauté
- Vous gérerez des accès aux données (confidentialité des données agents)

Développement du service SIRH :

- Vous assurerez le support technico-fonctionnel à la mise en place de nouveaux logiciels ou modules avec le responsable du pôle.

Ce poste est fait pour vous si

Vous possédez :

- Des connaissances de l'organisation d'un service de gestion des Ressources Humaines et ses grands domaines applicatifs.

Vous êtes en capacité :

- De faire preuve de pédagogie, de communication pour former, partager les bonnes pratiques via des interventions individuelles, collectives, des supports dédiés.
- D'être force de proposition dans l'utilisation optimale des données auprès des différents interlocuteurs en charge de la gestion et de la BI, pour en garantir la qualité ; en cas de dysfonctionnements, de non qualité de données, d'évolution majeure des pratiques.

Votre parcours professionnel

Vous êtes titulaire d'un niveau Master ? Vous possédez une expérience sur un poste similaire ? Alors n'hésitez plus et postulez !

Rémunération et avantages sociaux

- Rémunération contractuels (hors variables) : à partir de 2 017,98 € nets avant impôt selon profil
- Congés : 45 jours de congés annuels
- Télétravail : 2 jours/semaine
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

L'environnement de travail

La DRH de l'université gère 3500 agents en tant qu'employeur principal et 3000 intervenants occasionnels. Forte de 65 collaborateurs, elle est organisée en 4 pôles : administration du personnel, développement, pilotage et QVCT. Constitué de trois postes de chargé-e-s de support applicatif dont un responsable, le service 'Système d'Information pour le Ressources Humaines' (SIRH) assure l'interface logicielle entre les métiers des ressources humaines et les supports techniques assurés par la Direction des Systèmes d'Information et les éditeurs, au travers d'une dizaine d'applications systèmes et projets.

Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus ! Et postulez par mail à l'adresse suivante : recrutement@univ-cotedazur.fr

La candidature idéale comporte un CV et une lettre de motivation que nous lirons avec attention.

Calendrier de recrutement :



UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5 432 personnels
permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



**10 bonnes raisons
de nous rejoindre**

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap