

# Responsable du service Coordination et Qualité de la paie

> Entité/Service : Direction des ressources humaine (DRH)

- **Type de recrutement : Titulaire ou Contractuel (CDD 1 an renouvelable)**
- **Catégorie : A-ASI**
- **Temps de travail : Temps Complet**
- **Localisation : Campus Valrose – 28 avenue Valrose, 06000 Nice**
- **Référence de l'annonce: 2025-DRH09**

## Le défi à relever

Nous recherchons notre futur/future **Responsable du service Coordination et Qualité de la paie !**  
Sous l'autorité de la Responsable du pôle administration du personnel, vous encadrerez et coordonnerez une équipe de 5 gestionnaires RH.

Rejoignez-nous au sein d'Université Côte d'Azur, reconnue depuis 2016 pour son excellence scientifique et pédagogique, pour créer ensemble le modèle de l'université du 21<sup>ème</sup> siècle responsable et innovante.

## Vos missions

Vous assurerez un rôle stratégique et transversal au sein de la Direction des Ressources Humaines :

- Vous encadrerez et animerez une équipe de 5 gestionnaires, en veillant à la montée en compétences, à la coordination des activités et à l'atteinte des objectifs du service.
- Vous piloterez l'ensemble des processus de gestion des paies, en définissant le calendrier annuel en lien avec l'Agence comptable et les partenaires internes, ainsi que les modalités de contrôle
- Vous optimiserez les procédures de gestion de la paie, en collaboration avec les interlocuteurs internes (DRH, DGS, Agence comptable) et externes (DDFiP, Ministère), dans le respect des délais et du calendrier paie.
- Vous coordonnerez les opérations de paie et prendrez en charge les opérations de paie complexes ainsi que la paie des vacataires
- Vous apporterez une expertise fonctionnelle, en accompagnant l'équipe RH dans la montée en compétences de la gestion paie et animerez des formations internes.
- Vous contribuerez au contrôle de la paie, en lien avec l'Agence comptable, via le traitement des anomalies, la mise en place de procédures correctives et la participation au contrôle interne comptable et financier (CICF).
- Vous serez en charge de l'amélioration de la qualité des données RH et des contrôles de gestion, en assurant la fiabilisation des informations et le développement d'outils d'analyse et de pilotage (tableaux de bord, reporting...).
- Vous organiserez la production et la valorisation des données de paie, afin d'alimenter les analyses de masse salariale et les dispositifs de pilotage des emplois.
- Vous accompagnerez et formerez les gestionnaires paie, en structurant une offre de formation continue sur les processus paie et le cadre réglementaire.
- Vous participerez activement à la fiabilisation des données gestion administrative/paie, à travers la conception d'outils de contrôle et la mise en place de procédures communes avec les équipes de gestion administrative.
- Vous assurerez la prise en charge des opérations financières de la DRH (facturation et contrôle des recettes)

**Sujétions particulières : Contraintes calendaires, disponibilités en fonction du calendrier de paie.**

## Ce poste est fait pour vous si

### Vous possédez :

- Une expertise dans le domaine de la réglementation de la fonction publique en matière de rémunérations, de cotisations sociales, de processus de gestion de la paie
- Une connaissance des règles de la comptabilité publique
- Une connaissance des statuts, de la réglementation et des procédures applicables au domaine de la GRH de la fonction publique
- Le sens des responsabilités
- Une aptitude à travailler en équipe et en autonomie

### Vous maîtrisez :

- Des applications SI Paie (paie à façon) ; les outils bureautiques (Excel)
- Les techniques de communication écrites et orales

### Vous êtes en capacité :

- D'analyser les textes règlementaires, concevoir les procédures associées
- De manager une équipe et animer un réseau
- D'inscrire votre activité dans un calendrier contraint
- De faire preuve d'organisation, de rigueur, de confidentialité et d'adaptabilité
- D'analyser et interpréter des données variées, d'émettre un diagnostic sur une situation

## Votre parcours professionnel

Vous êtes titulaire d'un niveau BAC+3 et vous possédez une expérience sur un poste similaire ? Alors n'hésitez plus et postulez !

## Rémunération et avantages sociaux

- Rémunération contractuels (hors variables) : à partir de 1 858,14 € nets avant impôt selon profil
- Congés : 45 jours de congés annuels
- Télétravail : 2 jours/semaine
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

## L'environnement de travail

La direction des ressources humaines met en œuvre la politique des ressources humaines de l'établissement. A ce titre, il assure la gestion des personnels BIATSS et EC de l'établissement, soit plus de 3 000 agents. Il contribue au dialogue social et déploie des actions de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, mène et accompagne de manière individualisée les parcours professionnels et veille au développement de la qualité de vie au travail des personnels.

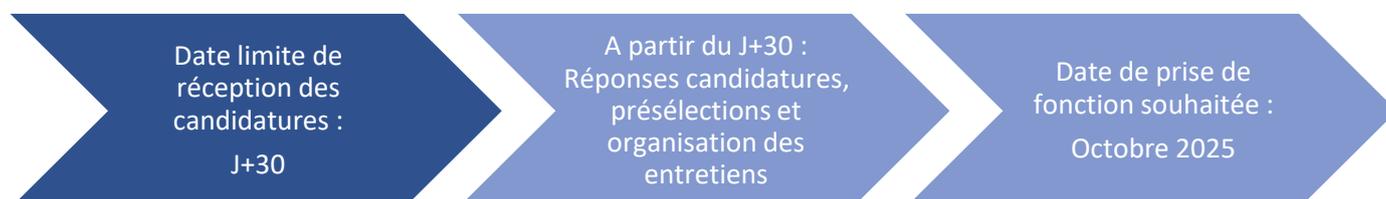
## Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus ! Et postulez par mail à l'adresse suivante :

[recrutement@univ-cotedazur.fr](mailto:recrutement@univ-cotedazur.fr)

La candidature idéale comporte un CV et une lettre de motivation que nous lirons avec attention.

## Calendrier de recrutement :



## UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

### > En chiffres

**36 116** étudiants

**21** composantes de formation  
dont 8 Ecoles Universitaires  
de Recherche et 6 composantes  
dérogatoires

**60** Laboratoires et  
unités de recherche

**5 432** personnels  
permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs,  
1347 administratifs auxquels se rajoutent  
environ 2276 intervenants en formation et  
les collègues chercheurs  
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

### > Les valeurs



## POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

### > Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

### > Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



**[10 bonnes raisons de nous rejoindre](#)**

### > Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap