

## Coordinateur·trice de la prévention et du traitement des Risques Psychosociaux (RPS)

> Entité/Service : Direction des ressources humaine (DRH)

- **Type de recrutement : Titulaire ou Contractuel (CDD 1 an renouvelable)**
- **Catégorie : A-ASI**
- **Temps de travail : Temps Complet**
- **Localisation : Campus Valrose – 28 avenue Valrose, 06000 Nice**
- **Référence de l'annonce: 2025-DRH13**

### Le défi à relever

Nous recherchons notre futur/future Coordinateur·trice de la prévention et du traitement des Risques Psychosociaux (RPS)

Vous serez en charge de promouvoir une culture de prévention des risques psychosociaux au sein de l'établissement et organiser la gestion et le traitement des situations pouvant relever de RPS. Vous piloterez les actions de prévention, coordonnerez la réponse aux signalements des personnels.

Rejoignez-nous au sein d'Université Côte d'Azur, reconnue depuis 2016 pour son excellence scientifique et pédagogique, pour créer ensemble le modèle de l'université du 21<sup>ème</sup> siècle responsable et innovante.

### Vos missions

#### 1. Promotion et coordination de la prévention des RPS

Vous contribuez à définir et déployer un plan pluriannuel de prévention des risques psychosociaux (RPS) en lien avec le conseiller de prévention et la DRH. Vous participez à l'évaluation des risques et à la mise à jour du DUERP, identifiez les leviers d'action adaptés, et sensibilisez les équipes aux RPS. Vous organisez et pilotez des formations internes, tout en accompagnant managers et collectifs dans la gestion des RPS.

#### 2. Veille, conseil et expertise en prévention des RPS

Vous assurez une veille réglementaire sur la santé mentale et le bien-être au travail, proposez des processus de gestion adaptés et participez à des formations spécialisées. Vous conduisez des missions d'évaluation et d'amélioration des situations de travail liées aux RPS.

#### 3. Coordination du traitement des situations liées aux RPS

Vous recueillez, analysez et coordonnez le traitement des situations signalées, orientez les cas selon les dispositifs internes, et assurez la coordination entre tous les interlocuteurs impliqués, en suivant les plans d'action associés.

#### 4. Reporting et suivi des actions

Vous mettez en place des outils de suivi et des indicateurs pour évaluer les actions menées, réalisez des bilans annuels et mesurez leur impact sur la santé psychologique des agents et l'organisation du travail, tout en formulant des recommandations pour améliorer la prévention.

## Ce poste est fait pour vous si

### Vous possédez :

- Une bonne connaissance de l'environnement de l'enseignement supérieur et de la fonction publique
- Des capacités avérées à travailler en réseau, animer des collectifs, faire preuve de rigueur et d'innovation
- D'excellentes qualités relationnelles et rédactionnelles
- Le sens de l'écoute et de la pédagogie

### Vous maîtrisez :

Les méthodes de conduite de projets RPS ou le pilotage de démarches de prévention

### Vous êtes en capacité :

De faire preuve de rigueur méthodologique, de neutralité, de confidentialité, d'esprit de synthèse et d'initiative.

## Votre parcours professionnel

Vous êtes titulaire d'un Bac +4/5 en psychologie du travail, santé au travail, ressources humaines ou sociologie des organisations? Vous possédez une expérience sur un poste similaire ? Alors n'hésitez plus et postulez !

## Rémunération et avantages sociaux

- Rémunération contractuels (hors variables) : à partir de 1 698,30 € nets avant impôt selon profil
- Congés : 45 jours de congés annuels
- Télétravail : 2 jours/semaine
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

## L'environnement de travail

La Direction des ressources humaines met en œuvre la politique des ressources humaines de l'établissement. A ce titre, elle assure la gestion des personnels de l'établissement soit plus de 3300 agents, ainsi que des 2400 vacataires. Elle contribue au dialogue social et déploie des actions de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, mène et accompagne de manière individualisée les parcours professionnels et veille au développement de la qualité de vie au travail des personnels.

Ce poste est rattaché au Pôle Santé-Qualité de Vie et Conditions de Travail.

Vous travaillerez en collaboration étroite avec la ou le responsable Pôle Santé-QVCT, le conseiller de prévention de l'établissement, la coordinatrice des dispositifs de signalement, les autres professionnels de la DRH, la médecine du travail, les assistantes sociales, les représentants et représentantes du personnel, les membres de la Formation Spécialisée Santé Sécurité et Conditions de travail, les assistants et assistantes de prévention de l'établissement, les managers, la direction de la transformation, la direction des affaires juridiques.

## Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus ! Et postulez par mail à l'adresse suivante : [recrutement@univ-cotedazur.fr](mailto:recrutement@univ-cotedazur.fr)

La candidature idéale comporte un CV et une lettre de motivation que nous lirons avec attention.

## Calendrier de recrutement :



## UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

### > En chiffres

**36 116** étudiants

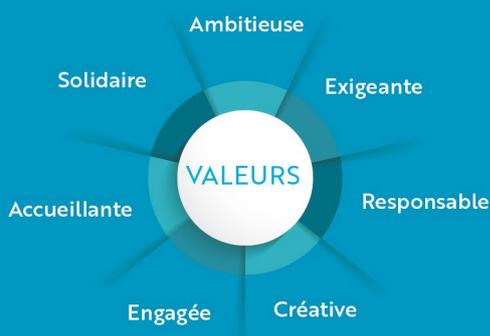
**21** composantes de formation dont 8 Ecoles Universitaires de Recherche et 6 composantes dérogatoires

**60** Laboratoires et unités de recherche

**5 432** personnels permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs, 1347 administratifs auxquels se rajoutent environ 2276 intervenants en formation et les collègues chercheurs CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

### > Les valeurs



## POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

### > Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

### > Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



**10 bonnes raisons de nous rejoindre**

### > Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap