

Gestionnaire carrière paie

> Entité/Service : Direction des ressources humaine (DRH)

- **Type de recrutement : Titulaire ou Contractuel (CDD 1 an renouvelable)**
- **Catégorie : B**
- **Temps de travail : Temps Complet**
- **Localisation : Campus Valrose – 28 avenue Valrose, 06000 Nice**
- **Référence de l'annonce: 2025-DRH14**

Le défi à relever

Nous recherchons notre futur/future **gestionnaire carrière paie au sein du Service Coordination et Qualité de la paie !**

Rejoignez-nous au sein d'Université Côte d'Azur, reconnue depuis 2016 pour son excellence scientifique et pédagogique, pour créer ensemble le modèle de l'université du 21^{ème} siècle responsable et innovante.

Vos missions

1. Prendre en charge les opérations techniques de paie incluant les paiements d'éléments spécifiques :

- Vous assurerez la gestion de la subrogation : traitement, suivi, participation aux réunions de subrogation en lien avec l'agence comptable et la DAF
- Vous suivrez et mettrez en œuvre le processus de trop perçus sur rémunération : traitement suivi et participation aux réunions avec l'agence comptable et la DAF
- Vous participerez au contrôle de la gestion des vacataires en lien avec le ou la chargé(e) de gestion

2. Prendre en charge les opérations financières de la DRH

- Vous traiterez et suivrez les factures de prestations de services, des expertises et services médicaux, des mises à disposition, des apprentissages (hors budget, action sociale et QVCT)
- Vous assurerez l'analyse et calculs des IFCR et capital décès

3. Accompagner et former les gestionnaires carrière-paie

- Vous élaborerez les procédures liées à l'activité du service
- Vous concevrez et animerez les formations au traitement de la paie
- Vous participerez au contrôle de la qualité de la paie

Ce poste est fait pour vous si

Vous possédez :

- Des connaissances générales de l'environnement de travail : statut général de la fonction publique et de l'Enseignement supérieur
- Des connaissances générales de la réglementation et des procédures de gestion RH et de la paie
- Des connaissances en gestion de paie dans la fonction publique
- Des notions de droit public et de fonctionnement des administrations
- Des qualités rédactionnelles, mise en forme et élaboration de documents et procédures

Vous êtes en capacité :

- De faire preuve d'organisation, d'autonomie, de gestion du temps et de priorisation
- D'être l'interface entre différents interlocuteurs
- De vous tenir informé des évolutions réglementaires, techniques et organisationnelles

Votre parcours professionnel

Vous êtes titulaire d'un niveau BAC minimum ? Vous possédez une expérience de 3 ans sur un poste similaire ? Alors n'hésitez plus et postulez !

Rémunération et avantages sociaux

- Rémunération contractuels (hors variables) : à partir de 1 758,24 € nets avant impôt selon profil
- Congés : 45 jours de congés annuels
- Télétravail : 2 jours/semaine
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

L'environnement de travail

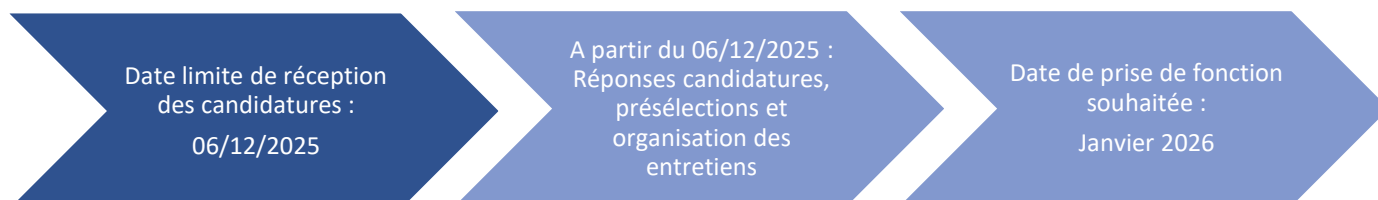
La Direction des ressources humaines met en œuvre la politique des ressources humaines de l'établissement. A ce titre, elle assure la gestion des personnels de l'établissement soit plus de 3300 agents, ainsi que des 2400 vacataires. Elle contribue au dialogue social et déploie des actions de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, mène et accompagne de manière individualisée les parcours professionnels et veille au développement de la qualité de vie au travail des personnels.

Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus ! Et postulez par mail à l'adresse suivante : sandra.caruana@univ-cotedazur.fr

La candidature idéale comporte un CV et une lettre de motivation que nous lirons avec attention.

Calendrier de recrutement :



UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

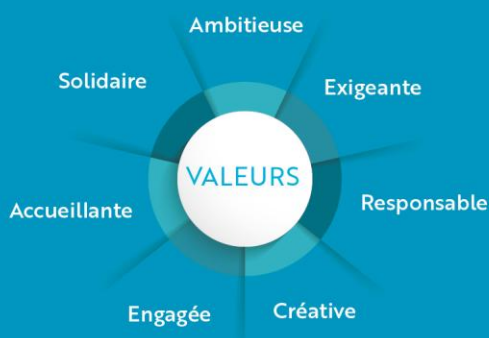
36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents
dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



**10 bonnes raisons
de nous rejoindre**

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap