

Responsable du pôle Santé - Qualité de vie et Conditions de Travail

> Entité/Service : Direction des Ressources Humaines (DRH)

- **Type de recrutement : Titulaire ou Contractuel (CDD 1 an renouvelable)**
- **Catégorie : A- IGE**
- **Temps de travail : Temps Complet**
- **Localisation : INSPE Georges V, 06100 Nice**
- **Référence de l'annonce : 2025-DRH16**

Le défi à relever

Nous recherchons notre nouveau ou nouvelle **Responsable Pôle Santé - Qualité de Vie et Conditions de Travail** afin de piloter, structurer et mettre en œuvre la politique de santé au travail et de bien-être des personnels d'Université Côte d'Azur.

Rattaché/e à la Direction des Ressources Humaines, vous encadrerez une équipe de cinq personnes, piloterez un pôle pluridisciplinaire regroupant plusieurs services (congés de santé, QVCT, action sociale, coordination des RPS ...) et contribuerez à la mise en œuvre d'un modèle intégré de promotion de la santé, de prévention des risques et d'accompagnement des agents tout au long de leur parcours professionnel.

Vos missions

Piloter la stratégie et coordonner le pôle

- Vous définirez et mettrez en œuvre les orientations stratégiques du pôle en cohérence avec la gouvernance et la politique RH.
- Vous structurerez l'organisation interne, optimiserez les processus et garantirez la qualité de service.
- Vous développerez et animerez une culture de prévention à l'échelle de l'Université, en lien avec les acteurs internes et partenaires externes (médecine du travail, MGEN, CHU, ANACT...).
- Vous piloterez le plan d'action QVCT (annuel et pluriannuel) et contribuerez aux priorités institutionnelles : égalité, inclusion, prévention des RPS.

Assurer le suivi, le reporting et appuyer la DRH

- Vous produirez des tableaux de bord et indicateurs (absentéisme, aménagements, accompagnements...).
- Vous élaborerez des bilans réguliers à destination de la DRH et des instances (CSAE, F3SCT).
- Vous analyserez les situations rencontrées, identifierez les leviers d'amélioration et formulerez des recommandations.
- Vous assurerez la veille réglementaire, statutaire, technique et serez force de proposition dans l'évolution de la politique RH sur les questions de santé, prévention et qualité de vie au travail.

Piloter l'activité de gestion de l'action sociale pour le personnel de l'Université

- Vous élaborerez, proposerez et mettrez en œuvre la politique d'action sociale de l'établissement, en cohérence avec la stratégie RH et les orientations nationales
- Vous piloterez le budget de l'action sociale
- Vous gérerez les dispositifs d'aides individuelles et collectives
- Vous développerez et animerez les relations avec les partenaires sociaux et institutionnels
- Vous porterez ou coanimerez des projets transversaux inscrits dans le schéma directeur RH : plan santé durable, plan handicap, démarches d'inclusion, maintien dans l'emploi, développement du bien-être au travail...
- Vous concevrez et mettrez en œuvre des actions et campagnes de communication interne sur les dispositifs sociaux
- Vous coordonnerez des événements fédérateurs à destination du personnel.

Développer des actions et animer des démarches de prévention

- Vous accompagnerez les collectifs ou services dans les situations de tension, de désorganisation ou de signalement de risques en lien avec le coordinateur ou la coordinatrice RPS.

- Vous concevrez et déplorerez des campagnes de prévention, de sensibilisation et de formation
- Vous contribuerez au maintien en emploi, à la prévention de l'inaptitude et à l'adaptation des postes, en lien avec les services RH, la médecine de prévention et la mission handicap.

Gérer les instances et commissions

- Vous piloterez la F3SCT en lien avec la DRH adjointe.
- Vous coordonnerez et piloterez la Commission de Suivi Individuel (CASI) de la DRH en lien avec le service de médecine du travail.

Ce poste est fait pour vous si

Vous maîtrisez :

- Le cadre réglementaire de la fonction publique et de la réglementation en santé, sécurité et conditions de travail
- La conduite de projets transversaux et le management d'équipe.

Vous possédez :

- Une bonne connaissance de l'environnement de l'enseignement supérieur et de la recherche et de la fonction publique
- D'excellentes qualités relationnelles et rédactionnelles, de la pédagogie, et un esprit de synthèse
- Le sens du leadership, de l'organisation, de la rigueur et de l'autonomie.

Votre parcours professionnel

Vous êtes issu.e.s d'une formation de niveau Bac +4/5 dans le domaine des ressources humaines, santé au travail, droit de la fonction publique, droit social, management public ou équivalent ?

Vous possédez une expérience sur un poste similaire ? Alors n'hésitez plus et postulez !

Rémunération et avantages sociaux

- Rémunération contractuels (hors variables) : à partir de 2 017,98 € nets (avant PAS), selon profil
- Congés : 45 jours de congés annuels
- Télétravail : jusqu'à 2 jours/semaine
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail et des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

L'environnement de travail

La direction des ressources humaines met en œuvre la politique des ressources humaines de l'établissement. A ce titre, il assure la gestion des personnels BIATSS et EC de l'établissement soit plus de 3000 agents. Il contribue au dialogue social et déploie des actions de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, mène et accompagne de manière individualisée les parcours professionnels et veille au développement de la qualité de vie au travail des personnels.

Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus ! Et postulez par mail à l'adresse suivante : <https://app.beetween.com/WeaselWeb/p/#/apply/job/cu3axib32f/responsable-du-pole-sante-qualite-de-vie-et-conditions-de-travail>

La candidature idéale comporte un CV et une lettre de motivation que nous lirons avec attention.

Calendrier de recrutement :

Date limite de réception
des candidatures :
05/01/2026

A partir du 05/01/2026 :
Réponses candidatures,
présélections et
organisation des
entretiens

Date de prise de fonction
souhaitée :
Mars 2026

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

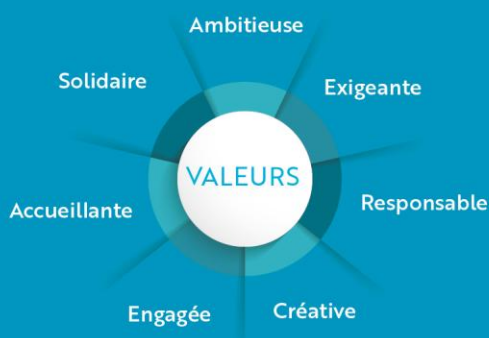
36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents
dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



**10 bonnes raisons
de nous rejoindre**

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap