

Post-Doctorant/Post-Doctorante - « *Science avec et pour la société* »

> Entité/Service : SIC LAB, Service science et société. Observatoire des publics et des pratiques de la culture d'AMU.

- Type de recrutement : Post doctorant .e (CDD 18 mois)
- Catégorie : Post-Doctorat
- Temps de travail : Temps complet
- Localisation : SIC Lab 98, bd Edouard Herriot, Nice
- Référence de l'annonce : 2025-DRVI03

Le défi à relever

Ces contrats postdoctoraux s'inscrivent dans le cadre de la conduite d'une évaluation des dispositifs, actions, projets mis en œuvre et portés par les universités d'Aix Marseille, d'Avignon et Côte d'Azur, pour favoriser et développer le dialogue science & société.

Pour en savoir plus : <https://science-societe.univ-cotedazur.fr/>

Vos missions

Les postdoctorants/tes ont pour mission de construire et conduire les études d'évaluation sur chaque périmètre d'université en concertation et avec l'appui de l'*Observatoire des publics et des pratiques de la culture* : état des lieux, recherche d'information, élaboration des protocoles d'enquêtes, suivi et encadrement des stagiaires, compilation, organisation et analyse des données, production d'indicateurs ajustés et qualitatifs en complémentarité des indicateurs classiques (fréquence, appréciation, profil, etc.), mise en forme et analyse des données produites et des matériaux recueillis, rédaction de fiches et synthèses de terrain. L'objectif est aussi de créer des outils d'analyse formalisés, répliquables, adaptés aux particularités de chaque université et de ses publics, afin de pouvoir reconduire régulièrement le travail d'évaluation. Les analyses porteront sur un ensemble d'événements, d'actions, de structures et de dispositifs de culture scientifique, dont certains seront communs aux trois universités (pour une analyse comparée) et dont d'autres seront spécifiques à chacune (pour une analyse contextualisée et territorialisée). Le corpus constitué portera tout autant sur ce qui relève de la diffusion auprès du grand public, de publics spécifiques, d'événements locaux ou nationaux, ponctuels ou réguliers, dans des structures dédiées ou dans des espaces publics variés, l'enjeu étant que ce corpus soit représentatif de la diversité des manières de construire le dialogue sciences et société (voir en annexe les terrains spécifiques envisagés sur les périmètres de chaque université). A noter que si la focale sera mise sur ce que les universités mettent en place, dans le cadre du label SAPS notamment, une attention particulière sera portée sur les formes de partenariats mises en place avec les professionnels du territoire, afin de repérer ceux structurants à l'échelle du territoire, ceux innovants, ceux expérimentaux, etc. et qui incluent la pluralité des acteurs de terrain (des professionnels de la médiation scientifique et culturelle, aux acteurs institutionnels comme les organismes de recherche, en passant par les collectifs associatifs, les collectivités territoriales, etc.). Des publics spécifiques seront ciblés dans les enquêtes pour une meilleure connaissance des expériences de réception, des attentes, afin aussi de mesurer les effets, l'impact des actions conduites, comprendre les freins et résistances. Parmi ces publics on pourra citer : les enseignants, les publics en situation de handicap, les chercheurs participants, etc. Des thèmes transversaux en lien avec l'actualité de la recherche seront par ailleurs étudiés, on pensera ici à l'environnement et à la transition écologique, à la désinformation, à l'intelligence artificielle notamment générative, à la place des filles dans les professions scientifiques, au domaine arts-science en plein développement. Les questions de l'équilibre des représentations entre sciences expérimentales et sciences humaines et sociales seront aussi abordées.

Les tâches précises à réaliser (nombre d'entretiens, de focus groups, de questionnaires diffusés, de situations d'observations) et le planning général seront précisés dans un cahier des charges qui sera construit en concertation avec les candidats/tes retenus/ues et l'Observatoire à l'appui des études déjà réalisées sur le sujet.

Profil recherché

Docteur/e en sciences humaines et sociales (sociologie, médiation culturelle, médiation scientifique, sciences de l'information et de la communication) maîtrisant les techniques d'enquête quantitative et qualitative et de recherche d'information ; autonome, organisé/e, mobile, ayant le sens de l'initiative, sachant travailler en collaboration et tenir des délais ; une connaissance de la culture scientifique, un intérêt pour les sciences, le dialogue sciences et société sont un plus.

Rémunération et avantages sociaux

- Rémunération contractuels (hors variables) : selon profil
- Congés : 45 jours de congés annuels
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

L'environnement de travail

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation. C'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée et éthiquement responsable.

Pour candidater

Le dossier de candidature est à envoyer à :

Juliette Kermarrec (appui à la recherche) juliette.kermarrec@univ-amu.fr

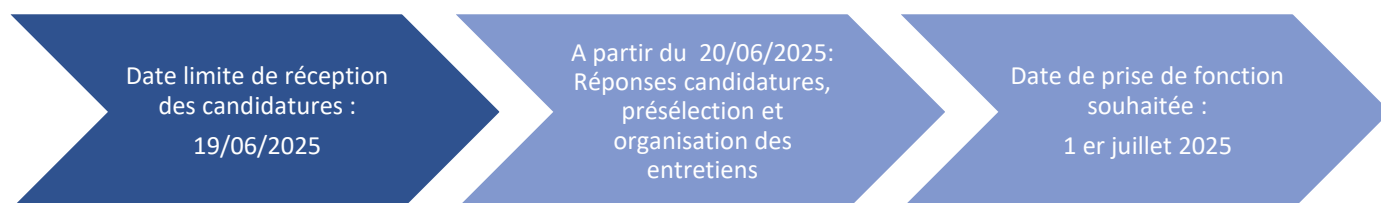
(pour plus d'informations sur le profil de poste, le contexte de recrutement, contact : sylvia.girel@univ-amu.fr)

Le dossier (format pdf) comprendra : un CV détaillé, une lettre de motivation (2 pages maximum), une présentation synthétique (2 pages maximum) des études conduites, des travaux et des expériences significatives en lien avec les attendus de ce poste.

Les dossiers sont à renvoyer par mail **au plus tard pour le 19 juin 2025**.

Les candidats/tes retenus/es seront contactés/es pour une audition, les auditions pourront avoir lieu en visioconférence ou en présentiel à Aix-en-Provence.

Calendrier de recrutement :



UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

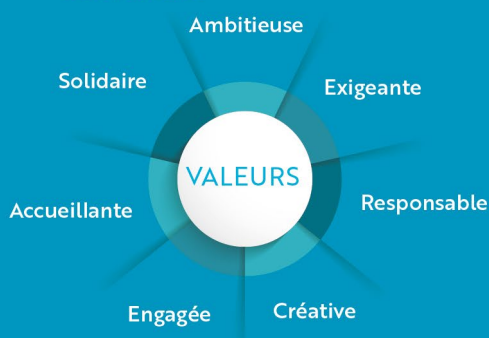
21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5 432 personnels
permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



**10 bonnes raisons
de nous rejoindre**

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap