

Chargé/Chargée de détection - Pôle Universitaire d'Innovation

> Entité/Service : DRVI – Service contrats et valorisation

- **Type de recrutement : Contractuel (CDD 1 an renouvelable)**
- **Catégorie : A-IGE**
- **Temps de travail : Temps Complet**
- **Localisation : Campus Valrose / SophiaTech**
- **Référence de l'annonce : 2025-DRVI04**

Le défi à relever

Lauréate de l'appel à propositions « Pôle Universitaire d'Innovation » aux côtés notamment de l'Université de Corte Pasquale Paoli, Université Côte d'Azur recherche **un chargé/ une chargée de détection !**

Rejoignez-nous au sein d'Université Côte d'Azur, reconnue depuis 2016 pour son excellence scientifique et pédagogique, pour créer ensemble le modèle de l'université du 21^{ème} siècle responsable et innovante.

Vos missions

Le poste est administrativement affecté au pôle d'appui du PUI, situé au sein du service contrats et valorisation de la Direction de la Recherche, de la Valorisation et de l'Innovation, direction centrale d'Université Côte d'Azur ; et fonctionnellement, à l'ensemble des fondateurs du PUI dont principalement, la délégation Côte d'Azur du Centre National de la Recherche Scientifique, pilote de la mise en place du service d'analyse des publications et communications scientifiques SCPCS du PUI.

Vous aurez pour mission principale d'améliorer, d'optimiser, d'enrichir et de promouvoir l'outil informatique existant du Service Commun d'Analyse des Publications et Communications Scientifiques (SCPCS), en lien étroit avec les Organismes de transfert de technologies et les services de valorisation des fondateurs afin de répondre au mieux aux besoins opérationnels. Ce service doit permettre aux fondateurs du PUI d'éviter la divulgation de travaux potentiellement valorisables et vise à augmenter significativement le nombre d'actifs immatériels issus des laboratoires du site.

Vous aurez en charge la réception et le recensement des projets de publications et de communications des chercheurs qui souhaitent utiliser le service, la constitution des cellules d'analyse qui mobiliseront les chargés de transfert et assimilés des fondateurs et la diffusion des avis rendus.

Vous serez en implication dans la conception et le déploiement d'outils innovant de détection afin d'anticiper et d'identifier rapidement les opportunités.

En complément, vous pourrez être sollicité/e par les fondateurs pour participer aux actions de détection menées par les fondateurs au sein des équipes de recherche.

Vous serez en charge de détection viendra également soutenir l'équipe projet « Med'Innov » lors des évènements et manifestations en lien avec le PUI.

Sujétions particulières : Des déplacements sont à prévoir entre la Côte d'Azur et la Corse. Les missions s'effectueront principalement au sein de la délégation Côte d'Azur située à Sophia-Antipolis (4 jours par semaine) ; une présence hebdomadaire au sein du Pôle d'appui situé à Nice est prévue.

Ce poste est fait pour vous si

Vous possédez :

- Des connaissances de l'environnement de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation,
- Des compétences rédactionnelles,
- Des connaissances approfondies des publications et communications scientifiques ; de l'innovation.

Vous maîtrisez :

- L'anglais (niveau C1)
- La gestion de projet, production d'outils et d'indicateurs, l'animation de réunions

Vous êtes en capacité :

- De faire preuve d'un bon sens de l'organisation, de rigueur, d'adaptabilité et de relationnel
- De travailler en autonomie mais également en équipe

Votre parcours professionnel

Vous êtes titulaire d'un diplôme d'Ingénieur / doctorat ou équivalent ? Vous disposez d'une expérience en établissement public de recherche et/ou en recherche ou sur un poste similaire ? N'hésitez plus et postulez !

Rémunération et avantages sociaux

- Rémunération contractuels (hors variables) : à partir de 1 858,14€ nets (avant PAS), selon profil
- Congés : 45 jours de congés annuels
- Télétravail : 2 jour/semaine
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

L'environnement de travail

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation. C'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée et éthiquement responsable.

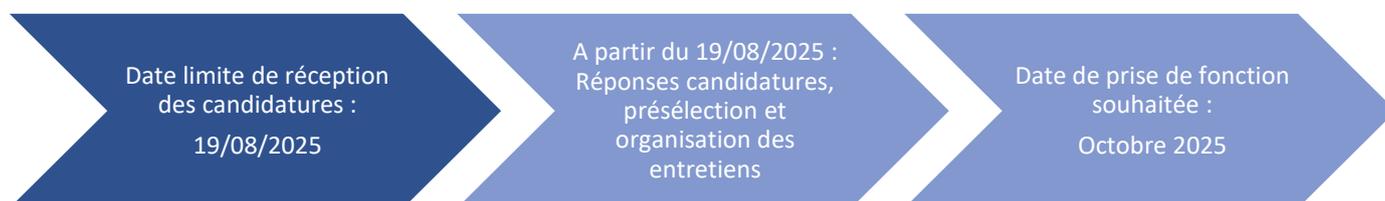
Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus ! Et postulez par mail à l'adresse suivante : recrutement@univ-cotedazur.fr

La candidature idéale comporte un CV et une lettre de motivation que nous lirons avec attention.

Merci de bien vouloir notifier la référence – 2025-DRVI04– dans l'objet de votre mail.

Calendrier de recrutement :



UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5 432 personnels
permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



**10 bonnes raisons
de nous rejoindre**

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap