

Ingénieur·e pédagogique

> Entité/Service : EUR Digital Systems for Humans (DS4H)

- **Type de recrutement : Contractuel (CDD 1 an renouvelable)**
- **Catégorie : A-IGR**
- **Temps de travail : Temps complet**
- **Localisation : Campus SophiaTech – 930 route des Colles, 06903 Sophia Antipolis**
- **Référence de l'annonce : 2025-DS4H02**

Le défi à relever

Nous recherchons notre futur/future ingénieur/ingénieure pédagogique au sein de DS4H, qui accueillera environ 250 étudiants de Master et 100 étudiants en thèse chaque année au sein d'une quinzaine de formations et d'une dizaine de laboratoires. Cette EUR devra se rendre visible et devenir attractive sur la scène compétitive de la formation supérieure internationale. Elle devra proposer une offre de formation de pointe dans le domaine numérique, afin d'inculquer aux prochaines générations d'étudiants les compétences scientifiques, techniques et humaines qui leurs permettront de relever les défis du XXIème siècle au sein des entreprises et des laboratoires de recherche du monde numérique. Elle devra aider les laboratoires à déployer une stratégie de recherche les positionnant parmi les acteurs les plus reconnus mondialement dans leurs domaines.

Vos missions

Placé(e) sous l'autorité de la directrice opérationnelle de l'EUR DS4H, l'ingénieur(e) pédagogique DS4H aura pour missions principales :

- Interaction avec les équipes pédagogique : participation aux réunions pédagogiques des formations de l'EUR, suivi des réunions du Centre d'Accompagnement Pédagogique de l'établissement, liaison entre les ingénieurs formation du CAP et les équipes enseignantes, participation aux conseils de perfectionnement...
- Mise en place de l'offre de formation transversale (mineures) :
 - o Identification des besoins d'enseignement, recherche d'intervenants, échanges avec les responsables de formation sur le programme développé.
 - o Conception des emplois du temps de l'offre de formation transversale, coordonnée avec les responsables de formation.
 - o Organisation des journées d'information de début de semestre en lien avec le service de communication.
 - o Suivi des étudiants de l'EUR
- Coordination de l'équipe administrative en charge de la mise en œuvre de l'offre transversale : organisation du service composé de 2 personnes, collecte et affectation des vœux des étudiants, suivi des actes administratifs associés et des mises en paiement des services d'enseignement.
- Lien avec les équipes de recherche des laboratoires : sollicitation des tuteurs et des encadrants de stage, recherche de sujets.
- Suivi des réflexions sur les nouvelles méthodes pédagogiques et suivi des expériences mises en place au sein des équipes pédagogiques.
- Participation aux événements qui rythment l'année universitaire : réunion de rentrée, salons étudiants, journées portes ouvertes, cérémonie de remise des diplômes, fête de fin d'année...

Pour la réalisation de ses missions, la personne recrutée s'appuiera sur l'équipe opérationnelle de DS4H composée d'un(e) chef(fe) de projet, un(e) ingénieur(e) pédagogique, un(e) assistant(e) pédagogique, un(e) responsable dissémination et visibilité internationale, un(e) coordinateur(rice) des relations industrielles et un(e) gestionnaire administratif et financier, ainsi que l'ensemble des services support d'UCA.

Ce poste est fait pour vous si

Vous possédez :

- De bonnes connaissances en du domaine de l'enseignement supérieur et de la recherche
- Des connaissances avancées en formation, méthodes pédagogiques, pédagogies du XXIème siècle et acquisition de compétences humaines
- Familiarité avec les sciences et technologies du numérique et leur impact social

Vous maîtrisez :

- L'anglais (oral et écrit)

Vous êtes en capacité de :

- Faire preuve d'adaptation, de rigueur et d'initiative
- D'être à l'écoute des usagers des formations

Votre parcours professionnel

Vous êtes titulaire d'un Master et Vous disposez d'une expérience sur un poste d'ingénieur pédagogique ? N'hésitez plus et postulez !

Rémunération et avantages sociaux

- Rémunération contractuels (hors variables) : à partir de 1860€ nets (avant PAS), selon profil
- Congés : 45 jours de congés annuels
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus ! Et postulez par mail à l'adresse suivante : recrutement@univ-cotedazur.fr

La candidature idéale comporte un CV et une lettre de motivation que nous lirons avec attention.

Merci de bien vouloir notifier la référence – 2025-DS4H02 – dans l'objet de votre mail.

Calendrier de recrutement :



UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

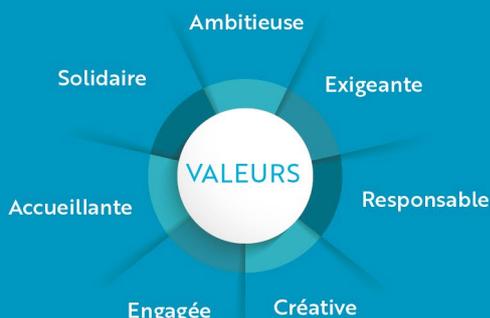
21 composantes de formation dont 8 Ecoles Universitaires de Recherche et 6 composantes dérogatoires

60 Laboratoires et unités de recherche

5 432 personnels permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs, 1347 administratifs auxquels se rajoutent environ 2276 intervenants en formation et les collègues chercheurs CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



10 bonnes raisons de nous rejoindre

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap