

Post-Doctorant / Post-Doctorante

> Entité/Service : Fondation UCAJedi – Equipe SPARKS

- **Type de recrutement : Contractuel (CDD 1 an renouvelable)**
- **Catégorie : A-IGR**
- **Temps de travail : Temps Complet**
- **Localisation : Laboratoire I3S**
- **Référence de l'annonce: 2025-I3S01**

Défi à relever

Nous recherchons notre futur/e **Post-doctorant/ Post-doctorante** !

Vos missions

La personne recrutée intégrera l'équipe SPARKS d'I3S, pour contribuer au développement d'une modèle de « Cellules Pulmonaires Virtuelles basée IA ».

Le projet de recherche devra être mené aux laboratoires I3S (UniCA, CNRS) ou à l'Inria, et conçu avec les membres de l'équipe SPARKS (I3S) – Maasai (INRIA) pour y développer des activités autour des modèles fondations multimodaux pour les grands défis de société (analyse multimédia, biologie, médecine, environnement).

Elle participera également aux développements au sein d'UniCA sur les modèles type Small Language Models pour des contextes à faibles ressources (i.e. peu de données d'entraînement disponibles).

La personne recrutée devra étudier la littérature scientifique et faire un rapport bibliographique sur les Modèles Fondation (FM) appliqués à la biologie et en particulier au domaine Single Cell. Puis elle devra implémenter les modèles, mener les expérimentations, et présenter ses travaux dans des publications scientifiques.

Ce poste est fait pour vous si

Les personnes candidates doivent avoir :

- Un doctorat avec une forte composante en apprentissage automatique et deep learning (ou une soutenance de doctorat prévue en 2024),
- Contributions de recherche en biologie et/ou dans le domaine médical,
- Publications dans des revues internationales de premier plan (The Lancet, ...) ou dans des conférences en médecine, en biologie, ou en IA.

Votre parcours professionnel

Vous possédez une expérience en développement de modèles de Machine Learning pour la santé ou la biologie ou sur un poste similaire ? Une expérience en Deep Learning et en Modèles Fondation serait un plus. N'hésitez plus et postulez !

Rémunération et avantages sociaux

- Rémunération contractuels (hors variables) : à partir de 2 117,88 € nets (avant PAS), selon profil
- Congés : 45 jours de congés annuels
- Télétravail : 2 jours/semaine
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

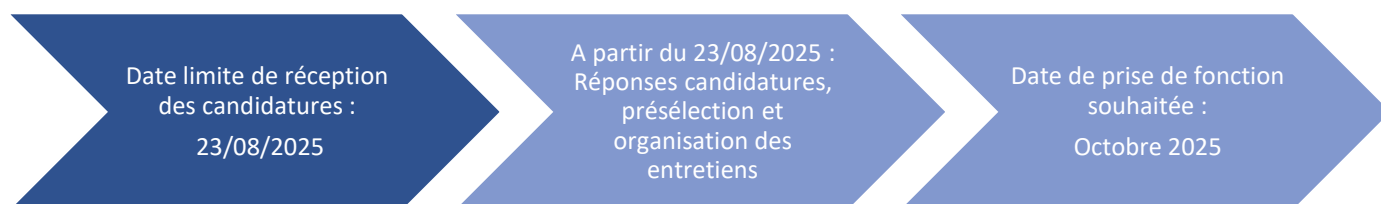
Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus ! Et postulez par mail à l'adresse suivante :

frederic.precioso@univ-cotedazur.fr

Le dossier de candidature en pdf (maximum 10 pages au total) doit comprendre :

- Curriculum vitae détaillé avec une liste détaillée des publications,
- Une synthèse des activités de recherche passées,
- Noms et adresses e-mail de trois personnes ou plus disposées à fournir des lettres de recommandation.

Calendrier de recrutement :



UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents
dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



**10 bonnes raisons
de nous rejoindre**

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap