

Ingénieur.e de recherche – PROJET POKO

> Entité/Service : LJAD

- Type de recrutement : Titulaire ou contractuel (CDD 1 an)
- Catégorie : A IGR
- Temps de travail : Temps Complet
- Localisation : Campus Valrose
- Référence de l'annonce: 2025-LJAD13

Le défi à relever

Le poste sera à pourvoir dans le cadre de notre projet POKO: POKO est une collaboration franco-allemande sur la positivité des variétés K-triviales avec des scientifiques participants à Bochum, Francfort, Nancy, Nice, Poitiers, Sarrebruck et Tübingen. Il est financé par l'ANR et la DFG pour les trois prochaines années. Nous collaborerons étroitement, en ligne et hors ligne, et les ingénieurs de recherche, postdoctorants et doctorants du projet seront profondément impliqués dans cet échange.

<https://sites.google.com/view/pok0-projectPOKO>

Vos missions

L'activité principale sera la recherche sur la géométrie de variétés K-triviales, il sera possible (mais pas obligatoire) de collaborer avec A. Horing.

La personne recrutée va participer aux activités scientifiques du réseau POKO ainsi que de l'équipe « Géométrie, Dynamique, Topologie » du Laboratoire J.A. Dieudonné. Il n'y a pas de charge d'enseignement, mais une participation active à l'animation des activités scientifiques (exposé pour des groupes de travail, co-organisation de workshop) est attendue.

<https://math.univ-cotedazur.fr/laboratoire/equipes-de-recherche/gdt-géométrie-dynamique-et-topologie>

Ce poste est fait pour vous si

Un PhD en mathématiques est requis. Nous allons également considérer les candidats qui n'ont pas encore soutenu, mais qui ont déjà déposé le manuscrit de leur thèse de doctorat. Le dossier de candidature devra montrer l'expertise du candidat/ de la candidate dans au moins un des champs de recherche suivants :

- géométrie des variétés K-triviales,
- géométrie birationnelle,
- questions de positivité sur les variétés algébriques.

Rémunération et avantages sociaux

- Rémunération contractuels (hors variables) : 1858,11 euros net avant impôt selon profil
- Congés : 45 jours de congés annuels
- Télétravail : 2 jours/semaine
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

L'environnement de travail

Description de la composante/du campus ou du service

Les petits +

Parking gratuit

Parc arboré

Complexe sportif/Accès bibliothèque

....

Pour candidater

Intéressé.e par cette annonce ? N'hésitez plus ! Et postulez par mail à l'adresse suivante : andreas.hoering@univ-cotedazur.fr

La candidature idéale comporte un CV et une lettre de motivation + projet que nous lirons avec attention.

Calendrier de recrutement :

Date limite de
réception des
candidatures : J+30

A partir du J+30 :
Réponses candidatures,
préselection et
organisation des
entretiens

Date de prise de
fonction souhaitée :
Novembre 25

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5 432 personnels
permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



**10 bonnes raisons
de nous rejoindre**

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap