

Ingénieur.e pédagogique

Chargé.e de l'accompagnement par l'Approche Par Compétences

> Entité/Service : Pôle Innovation Pédagogique

- Ouvert aux : Titulaire/Contractuel
- Durée du contrat : CDD 1 an renouvelable
- Catégorie : A IGE
- Lieu : Campus Valrose
- Adresse : Petit Valrose, av. Joseph Vallot, 06100 Nice

Description de la mission :

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique du responsable du Service Accompagnement Pédagogique du pôle de l'Innovation Pédagogique, l'ingénieur pédagogique (F/H) aura pour principale mission de conseiller et accompagner les équipes pédagogiques dans la conception et la mise en œuvre de l'Approche Par Compétences (APC) dans le cadre du PROJET L@UCA

Missions principales :

- Conseiller et accompagner les équipes pédagogiques dans l'évolution des pratiques d'enseignement et d'apprentissage vers une Approche Par Compétences (APC), ainsi que dans l'élaboration des dispositifs de formation (référentiels de compétences, matrices de cohérences, grilles critériées, Situations d'Apprentissage et d'Évaluation SAÉ, etc.)
- Participer aux groupes de travail APC ; participer à la communication et aux points d'étape du projet APC auprès de la Direction du service et des instances de l'établissement ;
- Réaliser des tableaux de bord étudiants
- Valoriser et développer la démarche portfolio auprès des équipes pédagogiques et des étudiants ;
- Accompagner et former les équipes pédagogiques et les étudiants à la démarche (e-)portfolio et à l'utilisation d'outils associés ;
- Analyser les besoins, concevoir, mettre en œuvre et animer des actions de sensibilisation, conseil et formation ;
- Stimuler la communauté enseignante en initiant ou en collaborant à la mise en place d'événements à visée pédagogique ou d'autres types d'activités favorisant les interrelations entre les enseignant(e)s ;
- Participer à la démarche d'amélioration continue de la méthodologie, des procédures mises en œuvre et de l'outillage à disposition des équipes ;
- Plus généralement, accompagner, conseiller et soutenir les enseignant(e)s dans leur développement professionnel pédagogique, soutenir la démarche réflexive sur les pratiques d'enseignement et valoriser la mission d'enseignement et les initiatives pédagogiques ;
- Contribuer à la circulation de l'information en matière de pédagogie universitaire au sein de l'établissement et à l'extérieur (veille, sélection et diffusion) ;
- Contribuer à l'activité du service et aux missions liées au soutien au quotidien des équipes pédagogiques ;
- Participer aux réseaux de pédagogie universitaire et aux groupes de travail inter-établissements, nationaux et internationaux dans une perspective de co-construction de méthodologies, d'échanges de pratiques et de collaboration ;
- Participer à l'analyse des impacts des actions menées (quantitatif et qualitatif).

Profil recherché :

Savoir :

- Connaissance de l'organisation, du fonctionnement de l'université et du contexte professionnel des enseignants-chercheurs ;
- Maîtrise des théories, concepts et méthodes en sciences de l'éducation et en pédagogie pour l'enseignement supérieur (processus et mécanismes d'apprentissage, etc.), en particulier de l'Approche Par Compétences (APC) ;
- Maîtrise des méthodologies du conseil pédagogique et de l'accompagnement ;
- Maîtrise des outils de l'ingénierie pédagogique, des techniques de médiation de contenus pédagogiques et des normes associées (expérience confirmée de Moodle recommandée).

Savoir Faire :

- Capacité à conduire de multiples projets en parallèle en respectant les processus du service ;
- Capacité à conduire des entretiens : accueillir, écouter, conseiller et accompagner ;
- Capacité à communiquer clairement sur l'avancement dans ses tâches ;
- Français : excellente maîtrise de l'expression écrite et orale.

Savoir Être :

- Capacité à travailler en équipe / de manière autonome ;
- Posture empathique, d'écoute, non prescriptive et réflexive ;
- Capacité à s'autoformer sur de nouvelles thématiques de pédagogie et de recherche ou sur de nouveaux outils ;
- Sens de l'organisation, rigueur méthodologique, esprit d'analyse et de synthèse ;
- Capacité à tenir les délais, efficacité, fiabilité.

Diplôme exigé et/ou formation(s) souhaitée(s) :

Master en sciences de l'éducation ou Master en ingénierie pédagogique de préférence ;
Expérience de terrain dans le conseil et l'accompagnement d'équipes pédagogiques (2 ans minimum)

Avantages

- Rémunération contractuels (hors variables) : à partir de 1858,14 € nets (avant PAS), selon profil
- Congés : 45 jours de congés annuels
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiel

Description de l'entité/service d'accueil

Avec le projet L@UCA qui a pour mission d'impulser la transition pédagogique des enseignant(e)s vers des pratiques et des conceptions soutenues par la recherche, d'aider au développement d'initiatives d'excellence en la matière et d'apporter l'accompagnement nécessaire à leur réalisation (conseil, formation, dispositifs d'apprentissage, outils pédagogiques numériques, réseaux d'acteurs, etc.).

Modalités de candidatures :

Postulez via le lien ci dessous

<https://app.beetween.com/WeaselWeb/p/#/apply/job/nztnbw00e/ingenieur-e-pedagogique-apc>

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
d'érogatoires

+50 Laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels permanents
dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE ...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée sociétalement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap