

## Responsable du pôle déploiement de l'offre de formation

> Entité/Service : Direction de la Formation (DF)

- **Type de recrutement : Contractuel - Titulaire (CDD 1 an renouvelable)**
- **Catégorie : A-IGE**
- **Temps de travail : Temps Complet**
- **Localisation : Campus Valrose – 28 avenue de Valrose, 06000 Nice**

• **Référence de l'annonce: 2026-DF10**  
**Le défi à relever**

La Direction de la formation (DF) est un pilier essentiel de l'Université, qui assure un appui à la définition, la mise en œuvre et au suivi de la politique définie par l'établissement en matière de formation et de relations avec les étudiants.

La DF travaille sous l'autorité du Directeur Général des Services, en soutien du Vice-Président en charge de la Formation et en collaboration étroite avec l'ensemble des directions missions et supports de l'établissement.

En réseau avec les services scolarité des composantes, la DF assure le pilotage de la gestion des étudiants et des formations : aide à l'organisation des services, production de procédures, coordination de la gestion, assistance réglementaire, organisationnelle, technique et formation.

### Vos missions

#### Stratégie et pilotage :

Contribuer à définir le cadre budgétaire de son pôle (masse salariale, fonctionnement...)

Identifier et développer des collaborations avec des universités nationales ou

internationales pour encourager l'émergence de nouvelles idées sur son domaine au sein du pôle

Valoriser dans des réseaux externes nationaux et internationaux le travail des équipes d'UniCA

Proposer à sa direction des actions de communication à mener autour de l'activité de son pôle et en être le porteur auprès de la DCM

#### Conseil :

Apporter son expertise technique sur son métier en jouant un rôle de conseil et support auprès de sa Direction, de son équipe et des acteurs de l'établissement

Superviser la bonne mise en œuvre des projets par ses équipes et assurer le reporting auprès de la DF

Analyser et diffuser la veille réglementaire

Réaliser de la veille prospective sur les grandes tendances d'évolution de son domaine

Impulser de nouvelles pratiques et méthodes de travail autour d'une démarche qualité

Intégrer les usages des nouvelles technologies dans les pratiques pédagogiques et de gestion

#### Management :

Définir, en lien avec son Directeur les objectifs opérationnels de son pôle en cohérence avec la stratégie de la DF et proposer la programmation de l'activité de son pôle

Manager les Responsables de services et coordonner les activités des équipes de son pôle.

Assurer une bonne circulation de l'information entre les membres de l'équipe

Accompagner les collaborateurs de son pôle dans l'évolution de leurs missions et de leurs responsabilités

## Ce poste est fait pour vous si

Bonne connaissance de l'organisation, du fonctionnement et des circuits de décision de la structure d'affectation

Maîtriser les techniques de management d'équipe (animation, coordination d'une équipe, organisation et planification des tâches de l'équipe de scolarité)

Porter et transmettre les enjeux de formation de l'Etablissement

Travailler en équipe transversale avec les autres services

Maîtriser les outils de bureautique Pack Office (Word, Excel, PowerPoint) et d'Office 365

Avoir le sens du management : écoute, assertivité, courage

Excellent relationnel

## Votre parcours professionnel

Vous êtes titulaire d'un niveau BAC+5 Vous possédez une expérience sur un poste similaire ? N'hésitez plus et postulez !

## Rémunération et avantages sociaux

- Rémunération contractuels (hors variables) : à partir de 2017.94 € nets avant PAS selon expérience
- Congés : 45 jours de congés annuels
- Télétravail : 2 jours/semaine selon structure
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

## L'environnement de travail

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation. C'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée et éthiquement responsable.

## Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus ! Et postulez

<https://app.beetween.com/WeaselWeb/p/#/apply/job/f9qo5cf1vj/responsable-du-pole-deploiement-de-l-offre-de-formation>

La candidature idéale comporte un CV et une lettre de motivation que nous lirons avec attention.

Date limite de  
réception des  
candidatures : juillet

Réponses  
candidatures,  
présélection et  
organisation des  
entretiens

Date de prise de  
fonction souhaitée :  
Dès que possible

## UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

### > En chiffres

**36 116** étudiants

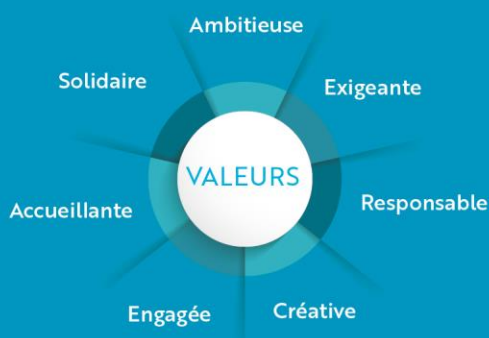
**21** composantes de formation  
dont 8 Ecoles Universitaires  
de Recherche et 6 composantes  
dérogatoires

**60** Laboratoires et  
unités de recherche

**5 432** personnels  
permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs,  
1347 administratifs auxquels se rajoutent  
environ 2276 intervenants en formation et  
les collègues chercheurs  
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

### > Les valeurs



## POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

### > Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

### > Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



**10 bonnes raisons  
de nous rejoindre**

### > Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap