

Chargé/e de mission développement de l'offre de formation tout au long de la vie

> Entité/Service : Direction de la formation

- **Type de recrutement : Titulaire ou contractuel (CDD 1 an renouvelable)**
- **Catégorie : IGE**
- **Temps de travail : Temps Complet**
- **Localisation : Petit Valrose**
- **Référence de l'annonce: 2026-DF09**

Le défi à relever

Nous recherchons notre futur.e Chargé-e de mission développement de l'offre de formation tout au long de la vie en ligne - plateforme UniCA Online !

Responsable d'une équipe de 3 personnes, vous serez également en charge du développement de l'offre de formation tout au long de la vie à distance. Dans ce cadre, il/elle contribuera au déploiement et à la valorisation de la plateforme UniCA Online, qui constitue un levier structurant pour le développement de l'offre de formations courtes en ligne de l'établissement.

Vos missions

Vous êtes rattaché(e) directement à la Directrice adjointe de la Direction de la formation, Dans le cadre de ses missions, vous veillerez à la coordination des activités de la cellule et garantit la cohérence des actions conduites avec les orientations stratégiques de la direction.

Les agents de la cellule entretiennent, en parallèle de leur rattachement hiérarchique, des liens fonctionnels étroits avec les pôles concernés de la Direction de la formation : l'ingénieur de formation avec le Pôle Stratégie et Pilotage ; l'ingénieur pédagogique avec le Pôle Ingénierie pédagogique. Vous assurerez l'animation de cette organisation transversale, favorise la coopération entre les équipes et veille à la bonne articulation entre les priorités de la cellule et les besoins des différents pôles.

Accompagnement stratégique :

- Veille stratégique et réglementaire sur les différents formats de FTLV (micro-certification, blocs de compétences, Certificats ou Diplômes Universitaires, ...) et leur articulation
- Préparation des documents de cadrage concernant les différents formats de FTLV et leur articulation avec les autres formations de l'établissement (notamment les diplômes nationaux)

Déploiement :

- Pilotage du travail d'identification des besoins socio-économiques et de développement de nouvelles formations à distance, en s'appuyant notamment sur la plateforme UniCA Online.
- Structuration d'un processus de suivi de l'évolution de l'offre de formation tout au long de la vie à distance (création, évolutions, fermeture)
- Relai opérationnel entre la stratégie de développement établie par les Vice-présidents et les ressources et disponibilités des équipes pédagogiques
- Suivi et communication auprès des instances décisionnaires de l'avancement du développement des formations, opportunités, points de blocage, risques

Management :

- Management de l'équipe constituée d'un développeur d'affaires, d'un ingénieur de formation et d'un ingénieur pédagogique, dédiée au développement de cette offre de formation. L'équipe contribue notamment au déploiement et au suivi des formations proposées sur UniCa Online.

Ce poste est fait pour vous si vous possédez :

- Une bonne compréhension des enjeux et maîtrise des cadres réglementaires en lien avec la FTLV
- Connaissance du fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche
- Compétences en conduite de projet transversal
- Expérience confirmée en management d'équipe : capacité à piloter une équipe, aptitude à développer des relations de coopération et à animer des réseaux d'acteurs, capacité à arbitrer, prioriser et coordonner des activités impliquant plusieurs services.
- Excellentes capacités rédactionnelles et de synthèse
- Capacité à travailler en transversalité et en autonomie
- Curiosité, adaptabilité et rigueur

Votre parcours professionnel

Diplôme de niveau Master Management de projet ou équivalent
Une formation ou une expérience spécifique dans l'enseignement supérieur est un atout

Rémunération et avantages sociaux

- Rémunération contractuels (hors variables) : à partir de 2 017,98 € nets avant impôts, selon expérience
- Congés : 45 jours de congés annuels
- Télétravail : jusqu'à 2 jours/semaine
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

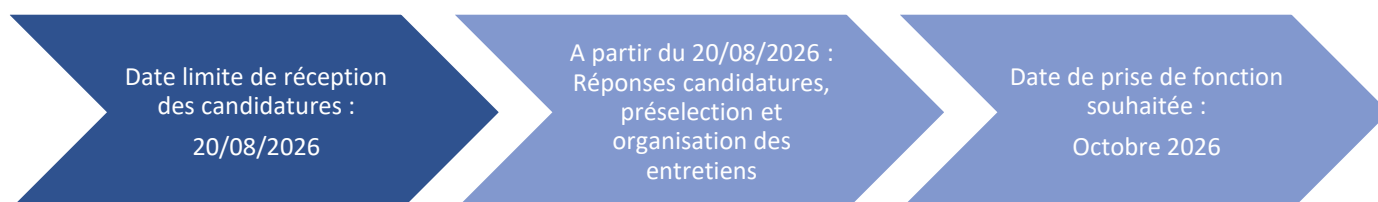
Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus ! Et postulez via le lien :

<https://app.beetween.com/WeaselWeb/p/#/apply/job/gqj3hypoag/charge-e-mission-developpement-de-offre-de-formation-tout-au-long-de-la-vie>

La candidature idéale comporte un CV et une lettre de motivation que nous lirons avec attention.

Calendrier de recrutement :



UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

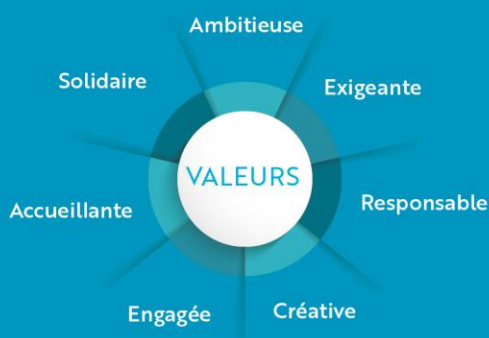
21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5 432 personnels
permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



**10 bonnes raisons
de nous rejoindre**

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap