

## Chargé·e de prévention et traitement des signalements

> Entité/Service : Direction Générale des Services

- **Type de recrutement : Titulaire ou Contractuel (CDD 1 an Renouvelable)**
- **Temps de travail : Temps complet**
- **Catégorie : A -IGE**
- **Localisation : INSPE – Site Georges V ; 89 avenue Georges V - 06000 Nice**
- **Référence de l'annonce : 2026-DGS01**

### Le défi à relever

Votre engagement et vos compétences sur les questions d'égalité et de lutte contre les discriminations sont reconnus et vous souhaitez travailler dans un environnement investi dans une approche ambitieuse et innovante en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et de la diversité. Nous recherchons notre futur·e **Chargé·e de prévention et traitement des signalements !**

Rejoignez-nous au sein d'Université Côte d'Azur, reconnue depuis 2016 pour son excellence scientifique et pédagogique, pour créer ensemble le modèle de l'université du 21ème siècle responsable et innovante.

Vous contribuerez à la mise en œuvre de la politique de l'université en matière d'égalité, de diversité, de lutte contre les discriminations, les violences sexistes et sexuelles, le racisme, l'antisémitisme et toutes formes de harcèlement. Vous serez en charge de la promotion d'une culture de prévention des inégalités au sein de l'établissement. Vous piloterez les actions de prévention et anime le réseau des référents et référentes égalité - diversité. Vous participerez à la prise en charge des signalements de violence afin d'assurer un traitement rapide, efficace et de qualité. Vous serez en lien avec les cellules d'écoute, les responsables de nos dispositifs de traitement et les responsables pédagogiques et administratifs de campus.

### Vos missions

#### Prévention et sensibilisation

- Vous élaborerez, mettrez en œuvre et évaluerez un plan global de formation et de prévention, à destination des étudiant·es et des personnels.
- Vous concevrez et coordonnerez des actions de sensibilisation (ateliers, conférences, campagnes de communication, journées thématiques, village vie étudiante, associatifs...).
- Vous concevrez des modules de formation.
- Vous animerez et accompagnerez les réseaux étudiants (référent/es égalité, associations, relais santé) afin de favoriser une diffusion large des messages de prévention et de sensibilisation y compris sur les réseaux sociaux.
- Vous assurerez une veille réglementaire sur les thématiques égalité-diversité.
- Vous élaborerez et mettrez en œuvre des procédures en lien avec la réglementation.
- Vous participerez à la conception et au suivi des outils de communication interne et externe liés à la prévention et à la sensibilisation.
- Vous contribuerez à l'évaluation des dispositifs déployés (enquêtes, indicateurs, bilans...).
- Vous collaborerez en étroite collaboration avec les différents services de l'université (vie universitaire, santé, scolarité, RH, communication, services juridiques...).

#### Prise en charge des signalements

- Vous prendrez en charge les signalements et les orienterez en fonction de leurs caractéristiques ;
- Vous assurerez l'accusé-réception et le premier contact avec le ou la signalante (attentes et preuves) ;
- Vous allouerez le signalement aux cellules d'écoute ;
- Vous contribuerez à la préparation des Commission de Traitement des Situations ;
- Vous participerez à la mise en place des actions de traitement ;
- Vous assurerez l'interface avec les équipes pédagogiques et administratives de campus.

## Ce poste est fait pour vous si

- Vous maîtrisez les enjeux liés à l'égalité, à la diversité, et aux politiques de prévention (discriminations, violences sexistes et sexuelles, harcèlement, racisme et antisémitisme).
- Vous possédez une connaissance du milieu de l'enseignement supérieur et de la vie étudiante.
- Vous possédez des compétences en conception et évaluation de projets.
- Vous maîtrisez les techniques d'animation, de communication et de pédagogie active.
- Vous êtes en capacité de travailler en réseau, de fédérer et de mobiliser les parties prenantes.
- Vous possédez d'excellentes qualités rédactionnelles et relationnelles.
- Vous maîtrisez les réseaux sociaux.

## Votre parcours professionnel

Vous êtes titulaire d'un Master en sciences sociales, genre, discriminations ou domaine connexe ? Vous possédez une expérience dans la conduite de projets de prévention, de formation ou de sensibilisation ? Alors n'hésitez plus et postulez !

Une expérience en milieu universitaire ou associatif constituerait un atout.

## Rémunération et avantages sociaux

- Rémunération contractuels (hors variables) : à partir de 1 858,14 € nets (avant impôts), selon profil
- Congés : 45 jours de congés annuels
- Télétravail : jusqu'à 2 jours/semaine en fonction des nécessités de service.
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail + frais de mutuelle
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

## L'environnement de travail

Le poste est rattaché à la Direction Egalité – diversité. La Direction prend en charge l'élaboration et l'implémentation du plan égalité de l'université, le lien avec les tutelles sur ces thématiques, le suivi d'indicateurs, la sensibilisation et la prévention, le dispositif de signalement et de traitement des signalements.

### Les petits +

Parking gratuit & parc arboré  
Complexe sportif/Accès bibliothèque

## Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus ! Et postulez par mail à l'adresse suivante :

<https://app.beetween.com/WeaselWeb/p/#/apply/job/g4yfj6nn7z/charge-e-de-prevention-et-traitement-des-signalements>

La candidature idéale comporte un CV et une lettre de motivation que nous lirons avec attention.

## Calendrier de recrutement :

Date limite de réception  
des candidatures :  
14/03/2026

A partir du 14/03/2026 :  
Réponses candidatures,  
préselection et  
organisation des  
entretiens

Date de prise de fonction  
souhaitée :  
Avril 2026

## UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

**36 116** étudiants

**21** composantes de formation  
dont 8 Ecoles Universitaires  
de Recherche et 6 composantes  
dérégulatoires

**60** Laboratoires et  
unités de recherche

**5 432** personnels permanents  
dont 1 809 enseignants/chercheurs,  
1 347 administratifs auxquels se rajoutent  
environ 2 276 intervenants en formation et  
les collègues chercheurs  
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE ...

> Les valeurs



## POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

### > Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

### > Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons de nous rejoindre](#)

### > Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap