

Chargé/e de pilotage masse salariale, effectifs et enquêtes

> Entité/Service : Direction des Ressources Humaines (DRH)

- **Type de recrutement : Contractuel (CDD 6 mois)**
- **Catégorie : A-IGE**
- **Temps de travail : Temps plein**
- **Localisation : Campus Valrose**
- **Référence de l'annonce : 2026-DRH04**

Le défi à relever

Nous recherchons notre futur/future Chargé/e de pilotage masse salariale, effectifs et enquêtes !

A des fins de pilotage RH, il s'agit d'organiser la collecte, la préparation et le traitement des données au moyen des outils statistiques et informatiques les mieux adaptés au contexte d'une étude, d'un besoin. Organiser méthodiquement l'enchaînement des traitements, depuis le choix des méthodes, puis l'analyse des résultats, jusqu'à leur partage-diffusion.

En rattachement au pôle Pilotage de la DRH, la cellule Pilotage masse salariale, effectifs et enquêtes a en charge la mise en place d'indicateurs RH, dans l'objectif de faciliter les prises de décisions institutionnelles.

Deux grands axes d'activités en découlent :

- Contrôle de gestion sociale
- Mise et maintien en qualité des données RH, en collaboration étroite avec les 2 services du pôle et avec les gestionnaires, notamment du pôle Administration du personnel

Rejoignez-nous au sein d'Université Côte d'Azur, reconnue depuis 2016 pour son excellence scientifique et pédagogique, pour créer ensemble le modèle de l'université du 21^{ème} siècle responsable et innovante.

Vos missions

Vous travaillerez sur le déploiement de l'outil SIROCCO en collaboration avec la Direction de la Performance et du Pilotage (ingénierie décisionnelle) pour concevoir le reporting RH du portail institutionnel #dataUniCA (PowerBI).

En amont de l'exploitation des données, avec le déploiement d'une gestion RH intégrée (logiciel SIHAM) depuis 2024, il est nécessaire de réaliser un travail de fiabilisation par des extractions ciblées et des corrections en gestion. Vous travaillerez en lien étroit avec le service « postes, emplois et qualité des données RH » afin de respecter et cibler les différents sujets à fiabiliser.

En tant que cadre expert de la DRH, vous produirez des analyses organisationnelles (ratios nombre d'agents / activités) ou économiques (coût RH d'une fonction, comparaisons de coûts moyens etc), synthétiserez et en rédigerez les rapports de présentation des résultats.

Enfin le calendrier de travail découle des campagnes annuelles et s'articule autour des grandes thématiques suivantes : dialogues de gestion RH au printemps, puis définition des cibles d'emploi N+1 de mai à octobre au travers de la campagne des emplois, élaboration budgétaire N+1 de septembre à décembre, et enfin mise en œuvre dans les campagnes individuelles et suivis mensuels de l'exécution budgétaire.

Vous participerez ainsi activement aux campagnes d'emploi et individuelles pour fournir des indicateurs d'aide aux arbitrages (ratios H/F, taux d'encadrement, turn-over –retraites, chiffrage du coût des mesures).

Ce poste est fait pour vous si

Vous connaissez les règles de gestions RH et les orientations stratégiques de l'Etablissement
Vous connaissez l'organisation UniCA afin de pouvoir solliciter les professionnels compétents pour chacun des différents sujets
Vous savez analyser les différentes données RH à traiter
Vous savez procéder à des extractions de données RH à l'aide de Business Objects
Vous avez une compétence d'Expert à l'utilisation d'Excel et PowerBI
Vous savez prioriser la charge de travail
Vous êtes en capacité de synthétiser, vulgariser et communiquer les méthodes et les résultats

Votre parcours professionnel

Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau BAC+5 ? Vous possédez une expérience sur un poste similaire ? Alors n'hésitez plus et postulez !

Rémunération et avantages sociaux

- Rémunération contractuels (hors variables) : A partir de 1 858,14 € nets avant impôts, selon expérience
- Congés : 45 jours de congés annuels
- Télétravail : Jusqu'à 2 jours/semaine selon nécessité du service
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels, accès aux activités sportives et culturelles

L'environnement de travail

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation. C'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée et éthiquement responsable.

La DRH de l'université gère 3500 agents en tant qu'employeur principal et 3000 intervenants occasionnels. Forte de 65 collaborateurs, elle est organisée en 4 pôles : administration du personnel, développement, pilotage et QVCT. Deux postes de chargé-e-s de pilotage constituent la cellule « masse salariale, effectifs et enquêtes » au sein du pôle Pilotage RH, en collaboration avec les services SIRH et « postes, emplois et qualité des données RH.

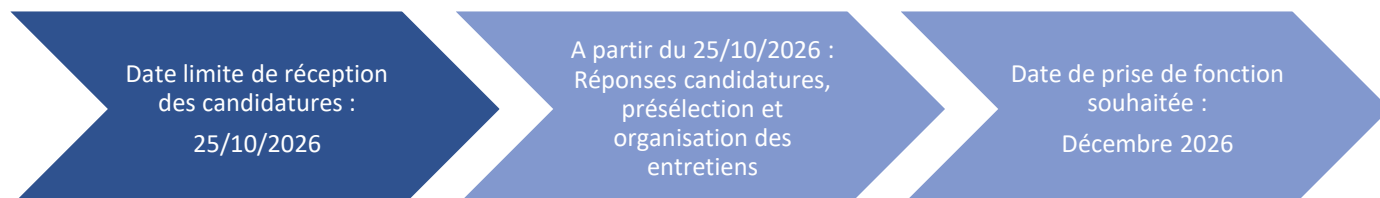
Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus ! Et postulez par mail à l'adresse suivante :

<https://app.beetween.com/WeaselWeb/p/#/apply/job/2n09gqt6d0/charge-e-de-pilotage-masse-salariale-effectifs-et-enquetes>

La candidature idéale comporte un CV et une lettre de motivation que nous lirons avec attention.

Calendrier de recrutement :



UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

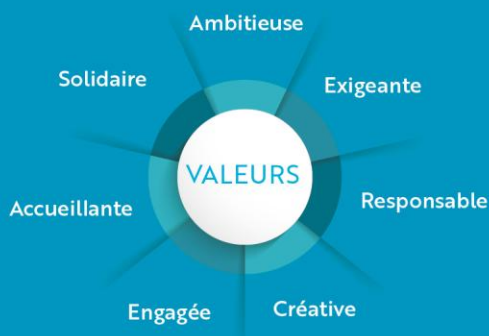
21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5 432 personnels
permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



**10 bonnes raisons
de nous rejoindre**

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap