

## Ingénieur/e Administration Systèmes & DevOps

> Entité/Service : Direction des Systèmes d'Information (DSI)

- **Type de recrutement : Titulaire ou Contractuel (CDD / CDI)**
- **Catégorie : A-IGE**
- **Temps de travail : Temps Complet**
- **Localisation : Petit Valrose**
- **Référence de l'annonce : 2026-DSI01**

### Le défi à relever

Nous recherchons notre futur/e **Ingénieur/e Admin Systèmes & DevOps** !

Au sein du pôle Ingénierie et Administration Technique de la DSI, vous participez à l'exploitation, la maintenance, l'évolution et la sécurisation des infrastructures systèmes. Vous travaillerez au quotidien avec l'ingénieur responsable du pôle, sur des projets structurants touchant aux architectures modernes, à la conteneurisation, à l'observabilité, à la sécurité et à la fiabilité du SI.

Rejoignez-nous au sein d'Université Côte d'Azur, reconnue depuis 2016 pour son excellence scientifique et pédagogique, pour créer ensemble le modèle de l'université du 21ème siècle responsable et innovante.

### Vos missions

#### Vous interviendrez tout particulièrement sur :

- L'administration et le maintien en conditions opérationnelles du cluster Kubernetes RKE/RKE2;
- La gestion des pipelines GitLab CI/CD et l'automatisation des déploiements ;
- L'exploitation de l'infrastructure Linux, virtualisée et containerisée ;
- La supervision, la sécurisation et l'industrialisation des environnements.

#### Administration systèmes & infrastructures

- Exploitation et maintenance de serveurs Linux (Debian/Ubuntu/Red Hat).
- Gestion d'environnements virtualisés (VMware vSphere), stockage réseau (NFS, SAN), loadbalancers, proxy et reverse-proxy (HAProxy, Nginx, Apache).
- Mise en place et maintien d'outils de supervision (Prometheus, Grafana, Centreon), journaux centralisés (Loki, Promtail), et outils de surveillance de la sécurité.

#### Administration Kubernetes (RKE/RKE2)

- Gestion et supervision du cluster RKE/RKE2 (masters / workers / storage / ingress).
- Déploiement et maintenance de services : Ingress Nginx, Cert-Manager, MetalLB, CSI, monitoring, etc.
- MCO des workloads applicatifs, troubleshooting avancé, montée de version du cluster.
- Optimisation de la sécurité, gestion des secrets, RBAC.

#### GitLab CI/CD & automatisation

- Administration GitLab (runners, projets, tokens, permissions).
- Conception, maintenance et optimisation des pipelines CI/CD.
- Automatisation via Ansible, scripts Shell, GitOps.
- Contribution à la standardisation des bonnes pratiques DevOps au sein de la DSI.

#### Sécurité, fiabilité & documentation

- Participation active à la sécurisation des infrastructures (MFA, supervision).
- Analyse d'incidents, résolutions avancées, mise en place de plans de remédiation.
- Rédaction des documentations techniques et procédures d'exploitation.
- Contribution aux études techniques, AMOA/AMOE, dossiers d'architecture.

#### Sujétions particulières : Déplacements possibles sur le Campus SophiaTech.

## Ce poste est fait pour vous si

### Vous possédez :

- De solides compétences en Docker, conteneurisation et orchestration
- Des connaissances approfondies de Kubernetes (idéalement RKE/RKE2)
- Une connaissance des outils d'automatisation (Ansible)
- Une connaissance des environnements virtualisés VMware vSphere
- Une bonne compréhension du stockage : NFS, SAN, CSI
- Une connaissance des outils DevOps : Prometheus, Grafana, Loki, K9s, kubectl, Helm
- Des notions de SSO / fédérations (CAS/Shibboleth) appréciées
- Des connaissances en bases de données (Oracle,MySQL/MariaDB/PostgreSQL)

### Vous maîtrisez :

- Les environnements Linux (Debian/Ubuntu/RHEL-like)
- GitLab CI/CD, runners, pipelines YAML
- Les concepts réseaux : TCP/IP, DNS, SSL/TLS, proxy, reverse-proxy

### Compétences complémentaires appréciées

- Sécurité système (PSSI, durcissement, MFA, audits)
- Notions en développement php/symfony
- Scripting Shell, Python ou équivalent

## Votre parcours professionnel

Vous disposez d'un niveau BAC+3 minimum et d'environ 7 ans d'expérience sur un poste similaire ? N'hésitez plus et postulez !

## Rémunération et avantages sociaux

- Rémunération contractuels (hors variables) : selon profil
- Congés : 45 jours de congés annuels
- Télétravail : 2 jours/semaine
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

## Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus ! Et postulez par mail à l'adresse suivante : [dsi.direction@univ-cotedazur.fr](mailto:dsi.direction@univ-cotedazur.fr)

La candidature idéale comporte un CV et une lettre de motivation que nous lirons avec attention.

## Calendrier de recrutement :



## UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

**36 116** étudiants

**21** composantes de formation  
dont 8 Ecoles Universitaires  
de Recherche et 6 composantes  
dérégulatoires

**60** Laboratoires et  
unités de recherche

**5 432** personnels permanents  
dont 1 809 enseignants/chercheurs,  
1 347 administratifs auxquels se rajoutent  
environ 2 276 intervenants en formation et  
les collègues chercheurs  
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE ...

> Les valeurs



## POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

### > Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

### > Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons de nous rejoindre](#)

### > Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap