

Responsable du Service « Systèmes d'Information »

> Entité/Service : Direction des Systèmes d'Information (DSI)

- **Type de recrutement : Contractuel (CDI) / Titulaire**
- **Catégorie : A-IGR**
- **Temps de travail : Temps Complet**
- **Localisation : Campus Valrose**
- **Référence de l'annonce : 2026-DSI06**

Vos missions

Management et pilotage du service

- Encadrer, animer et coordonner l'activité du service
- Définir les objectifs, priorités et plans de charge des collaborateurs.
- Accompagner la montée en compétences des équipes.
- Développer les pratiques de pilotage de projets, de gestion de services et d'amélioration continue.
- Assurer le reporting auprès de la direction de la DSI et des instances de gouvernance.

Gouvernance et portefeuille de projets

- Construire, piloter et maintenir la feuille de route des projets SI métiers sur les domaines S
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du schéma directeur du numérique.
- Réaliser les études d'opportunité et de faisabilité.
- Préparer les arbitrages et les décisions d'engagement des projets.
- Piloter les projets stratégiques de l'établissement dans les domaines scolarité, RH, finances, recherche, santé et pilotage.
- Assurer la cohérence fonctionnelle et l'interopérabilité du système d'information.

Pilotage des applications et exploitation

- Garantir le maintien en condition opérationnelle des applications métiers du portefeuille.
- Veiller à la qualité de service, à la disponibilité et à la performance des applications.
- Superviser les activités d'exploitation applicative réalisées par les équipes internes
- Organiser et suivre les mises en production et les évolutions majeures.
- S'assurer de la maîtrise des interfaces et flux inter-applicatifs.
- Piloter la gestion des incidents majeurs affectant les applications stratégiques.
- Veiller à la continuité de service et contribuer aux dispositifs de reprise d'activité.

Architecture fonctionnelle et maîtrise technique

- Participer à l'urbanisation du système d'information de l'établissement.
- Veiller à la cohérence des architectures applicatives et des référentiels de données.
- Contribuer aux choix techniques et aux orientations d'architecture des nouvelles solutions.
- Garantir la qualité des échanges de données et des mécanismes d'intégration.
- S'assurer de la prise en compte des exigences de cybersécurité et de protection des données en lien avec le RSSI et le DPO.

Relations métiers et accompagnement du changement

- Conseiller les directions métiers dans leurs projets de transformation numérique.
- Animer les instances de gouvernance SI.
- Accompagner l'évolution des processus métiers.
- Favoriser l'appropriation des nouveaux services numériques.
- Développer une approche de partenariat avec les directions fonctionnelles.

Représentation institutionnelle et réseau ESR

- Représenter l'université au sein des réseaux professionnels de l'enseignement supérieur et de la recherche.
- Développer et entretenir un réseau de partenaires au sein des universités, écoles et organismes de recherche.
- Assurer une veille sur les orientations nationales des SI de l'ESR.
- Contribuer aux projets mutualisés et aux démarches de coopération inter-établissements.
- Identifier les retours d'expérience, bonnes pratiques et opportunités de mutualisation.

Sujétions particulières : Déplacements possibles sur le campus SophiaTech.

Ce poste est fait pour vous si

Connaissances

- Écosystème ESR et ses acteurs (MESR, AMUE, CSIESR, RENATER, France Universités).
- SI nationaux de l'enseignement supérieur et de la recherche.
- Intégration applicative, API et échanges de données.
- Exploitation des applications et gestion des services numériques.
- Cybersécurité appliquée aux systèmes d'information de gestion.
- Le responsable du pôle n'est pas attendu comme expert technique de chaque solution mais doit disposer d'un niveau technique lui permettant :
 - d'évaluer les choix proposés par les équipes ;
 - de challenger les éditeurs et intégrateurs ;
 - d'arbitrer entre plusieurs solutions ;
 - de comprendre les enjeux d'exploitation, d'intégration, de sécurité et de performance.

Savoir-faire

- Gérer un portefeuille d'applications critiques.
- Arbitrer des choix d'architecture et d'intégration.
- Animer des communautés professionnelles et des réseaux nationaux

Savoir-être

- Faire preuve de leadership, de diplomatie, d'une capacité d'influence
- Sens du collectif et du service public
- Capacité à créer et entretenir des réseaux professionnels

Votre parcours professionnel

Vous justifiez d'un diplôme de niveau Bac+5 et vous disposez d'une expérience confirmée sur un poste similaire ? N'hésitez plus et postulez !

Rémunération et avantages sociaux

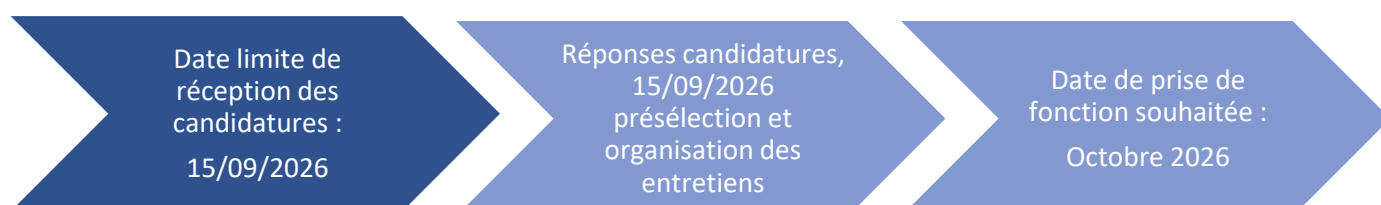
- Rémunération contractuels (hors variables) : A partir de 2 277,72 € Nets (avant impôts), selon expérience
- Congés : 45 jours de congés annuels
- Télétravail : 1 jour de télétravail/semaine
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus ! Et postulez via le lien :
dsi.direction@univ-cotedazur.fr et dsi.recrutement@univ-cotedazur.fr

La candidature idéale comporte un CV et une lettre de motivation que nous lirons avec attention.

Calendrier de recrutement :



UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

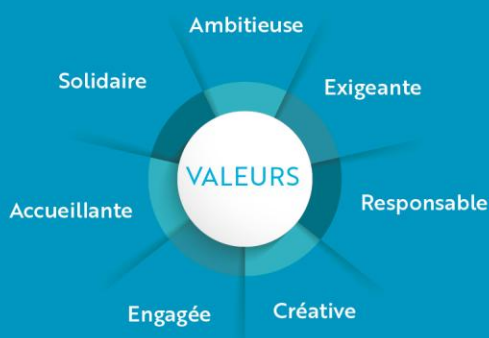
36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents
dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



**10 bonnes raisons
de nous rejoindre**

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap