

Technicien/ne du Département de Pharmacie

> Entité/Service : UFR Médecine

- **Type de recrutement : Titulaire ou Contractuel (CDD 1 an renouvelable)**
- **Catégorie : B**
- **Temps de travail : temps complet**
- **Localisation : Campus Valrose - C3M Hôpital Archet - Campus Pasteur**
- **Référence de l'annonce : 2026-MED08**

Le défi à relever

Nous recherchons notre futur.e technicien du département de Pharmacie !

Sous l'autorité hiérarchique directe du Directeur du département de pharmacie, le.la technicien.ne du département de pharmacie concoure à l'accomplissement des missions d'enseignement scientifique dans le domaine de la pharmacie en lien avec les enseignants et les autres techniciens.

Le Département de Pharmacie a vu sa première promotion de L2 lors de l'année universitaire 2025/2026. L'année universitaire 2026/2027 verra la création de la L3, puis ainsi de suite avec la création d'une promotion supérieure chaque année jusqu'à obtenir tous les cycles des études de pharmacie et toutes les filières (officine, internat, industrie, recherche et double cursus). Les promotions actuelles sont de 40 étudiants, avec un objectif d'augmentation à 70-80 étudiants à visée 2030.

Des travaux pratiques font partie des enseignements de L2, L3 et L4. Ils concernent différentes matières : chimie, botanique, mycologie, pharmacognosie, microbiologie, galénique. Les TP sont parfois également déployés de manière intégrée inter-disciplines. Les étudiants y assistent en sous groupe de 20, soit 2 sous groupes actuellement.

Vos missions

Le.la technicien.ne du département de pharmacie prend en charge la préparation et l'assistance de l'ensemble des travaux pratiques des étudiants de pharmacie en collaboration avec les enseignants des matières concernées qui les ont conçus ainsi qu'avec les deux autres techniciennes de laboratoire du Département de Chimie. Il sera également possible d'aider les autres équipes pour les TP du Département de Chimie non rattachés à la Pharmacie.

Le parc analytique comprend plus de trente équipements de premier plan : chromatographes en phase gazeuse (GC), chromatographes liquides haute performance (HPLC), titreurs automatiques, spectromètres UV, spectromètres infrarouges à transformée de Fourier (FT-IR), spectrofluorimètres et analyseurs élémentaires. Une formation à leur utilisation pourra si besoin être assurée en amont de l'organisation des TP.

Ses activités principales sont les suivantes :

1). Organisation et mise en œuvre des TP

- Assurer, en collaboration avec les enseignants correspondants, la mise en place et le suivi de l'ensemble des travaux pratiques de Pharmacie (chimie, botanique, mycologie, pharmacognosie, microbiologie, galénique etc...) sur l'année universitaire, prévoir des réunions avec les enseignants avant/après les TP
- Aider et assister les enseignants lors du déroulé des TP de Pharmacie
- Aider si nécessaire les autres équipes pour les TP du Département de chimie non rattachés à la Pharmacie
- Participer à la formation et à l'encadrement des étudiants sur les appareils et les TP
- Participer à la formation des étudiants dans le cadre de la formation pratique

2). Gestion opérationnelle et logistique

- Gérer les stocks : produits chimiques et matériels
- Réaliser les commandes et les réceptionner
- Inventorier, contrôler et régler périodiquement le petit matériel de laboratoire, de type pH-mètres, conductimètres, plaques chauffantes, autres...
- Rédiger les procédures de travail nécessaires
- Gérer les déchets
- Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité

3). Activités transverses

- Participer à la mise en place et au suivi des événements liées à l'activité du département : portes ouvertes, AG, école d'été, démonstration dans les collèges/lycées ...

Ce poste est fait pour vous si

Vous avez des connaissances générales dans les différents domaines de la chimie.

Vous connaissez la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité et les risques (chimiques, électriques) liés à l'utilisation des produits et du matériel

Vous connaissez l'anglais scientifique et technique (A2 à B1)

Vous savez utiliser les matériels nécessaires à la mise en place des travaux pratiques de pharmacie et les logiciels spécifiques à l'activité

Vous savez transmettre des connaissances

Vous savez rédiger des procédures techniques

Vous connaissez et appliquez les concepts de mise en œuvre d'une démarche qualité

Vous avez le sens relationnel et aimez travailler en équipe

Vous avez le sens de l'organisation et faites preuve d'autonomie et de rigueur

Vous faites preuve de curiosité intellectuelle

Vous avez le sens de la pédagogie

Votre parcours professionnel :

Vous êtes titulaire d'un BAC+2 en sciences et techniques de la vie, de la terre et de l'univers.

Rémunération et avantages sociaux

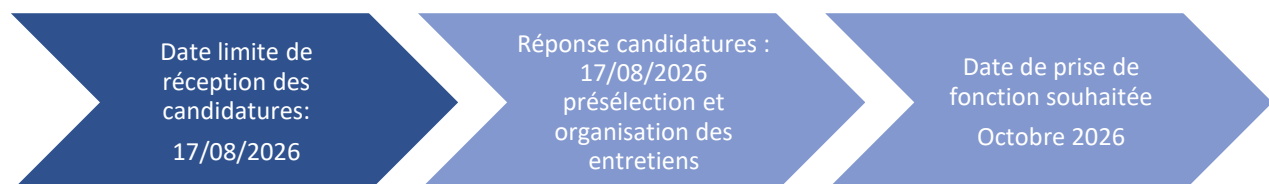
- Rémunération contractuels (hors variables) : A partir de 1 538,46 € Nets (avant PAS), selon profil
- Congés : 45 jours de congés annuels
- Télétravail : Jusqu'à 2 jours/semaine
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Postulez par mail à l'adresse suivante : remy.collomp@univ-cotedazur.fr et emmanuel.chamorey@univ-cotedazur.fr

La candidature idéale comporte un CV et une lettre de motivation et de recommandation que nous lirons avec attention.

Calendrier de recrutement



UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

+50 Laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents
dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité




**10 bonnes raisons
de nous rejoindre**

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web « [Travailler à l'Université Côte d'Azur](#) »
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap