

Responsable du service de formation médicale continue et du développement professionnel continu

> Entité/Service : UFR Médecine

- **Type de recrutement: Titulaire ou Contractuel (CDD 1 an renouvelable)**
- **Catégorie : A -IGE**
- **Temps de travail: temps complet**
- **Localisation: Campus Pasteur – 28, Avenue de Vallombrose, 06 107 Nice**

Le défi à relever

Nous recherchons notre futur.e responsable du service de formation médicale continue et du développement professionnel continu. Sous la responsabilité de la directrice opérationnelle de l'UFR Médecine, la.le responsable du service de formation médicale continue et du développement professionnel continu est chargé de l'organisation et de la gestion au quotidien des actions de formation continue. Elle.il travaille en lien avec:

- les différents services de l'UFR et du campus notamment les services Communication, Finance et RH.
- Les directions centrales : la direction de la formation, la direction de la formation continue.
- les coordonnateurs de formation médicale continue (PU-PH, MCU-PH).
- les services du CHU et en particulier les secrétaires des coordonnateurs de formation médicale continue.

Rejoignez-nous au sein d'Université Côte d'Azur, reconnue depuis 2016 pour son excellence scientifique et pédagogique, pour créer ensemble le modèle de l'université du 21ème siècle responsable et innovante.

Vos missions

1/ Missions d'encadrement et de pilotage de service

- Anime et encadre une équipe de 4 agents: 3 chargés de formation médicale continue (B), 1 gestionnaire administrative et financière (C).
- Organise, supervise et contrôle l'activité du service: actions de formation dans le cadre de Diplômes Universitaires (DU) et Diplômes inter-universitaires (DIU), Capacités en médecine : campagnes de candidature, inscriptions administratives et pédagogiques, conventions de formations, édition de diplômes
- Assure l'interface entre les enseignants et les ingénieurs pédagogiques du Pôle d'Innovation pédagogique
- Applique et fait appliquer les procédures de l'Université et de l'UFR en matière de formation continue.
- Respecte et fait respecter la réglementation en vigueur en matière de formation continue.
- Prépare et suit le tableur excel du budget de la formation continue en lien avec la directrice opérationnelle de l'UFR.

- Répond à des enquêtes, élabore des statistiques et des indicateurs.
- Participe aux réunions du Réseau formation continue – Relations entreprises animées par la direction de la Formation continue
- Organise des actions de promotion de l'offre de formation en lien avec le service communication et autres services parties prenantes.

2/ Missions de développement de l'offre de formation (conception et évaluation)

- Conçoit et met en œuvre en liaison avec les équipes pédagogiques des actions de formation continue.
- Instruit les demandes de formation au DPC en partenariat avec le responsable de formation ; réalise la demande auprès de l'ANDPC.
- Contribue à la préparation et suit les travaux de la commission scientifique DPC.
- Contribue aux travaux en vue de dépôts de dossiers de certifications auprès de France compétences
- Traite les demandes de création, modification de l'offre de formation (campagne d'accréditation) : vérifie la complétude des différents onglets du fichier excel de demande de création/modification, le calcul des heures maquettes et la soutenabilité financière. Prépare une synthèse des éléments clés de la demande pour présentation et vote au conseil de gestion de l'UFR.
- Effectue une veille de marché et propose les éventuelles révisions tarifaires.
- Contribue en lien avec le chargé de modélisation au maquetage des formations dans le logiciel APOGEE.
- Met en œuvre et suit les critères QUALIOPI.
- Évalue les résultats et effets d'un dispositif de formation en lien avec l'OVE.

3/ Missions transverses

- Contribue à l'organisation d'actions de communication de l'UFR (salons, journées portes ouvertes, journées de rentrée, conférences, etc.).
- Contribue à l'organisation d'autres activités de formation de l'UFR (examens, ED, ECOS,...).

Ce poste est fait pour vous si

Vous connaissez l'organisation de l'enseignement supérieur et le fonctionnement de l'Université
Vous connaissez la réglementation et les procédures relatives à la formation continue
Vous connaissez le dispositif DPC, le fonctionnement et l'organisation du système de santé français, le milieu des professionnels de santé et la formation professionnelle
Vous savez manager une équipe
Vous savez faire preuve de neutralité et d'impartialité
Vous savez concevoir des procédures et tableaux de bord
Vous savez mettre en œuvre et optimiser des procédures de gestion
Vous savez maîtriser les outils métiers
Vous faites preuve de disponibilité et réactivité
Vous aimez travailler en équipe
Vous êtes polyvalent et démontrez des capacités d'adaptation

Votre parcours professionnel :

Vous êtes titulaire d'un BAC+5 notamment en ingénierie de la formation, sciences de l'éducation
Vous possédez une expérience en conduite de projets, animation, enseignements
Une expérience dans un poste similaire sera un plus.

Environnement de travail

L'UFR Médecine est l'une des composantes d'Université Côte d'Azur. Elle mène une politique dynamique en matière de formation et de recherche. Les enseignements théoriques se conjuguent avec les formations pratiques dispensées au C.H.U de Nice, au Centre Antoine Lacassagne et dans les hôpitaux pédiatriques CHU-Lenval mais également au sein des hôpitaux de la subdivision (de Toulon à Menton) auprès des maîtres de stages universitaires. En dehors du cursus médical classique (1er, 2e et 3e cycles des études médicales), la faculté porte également des formations paramédicales (département d'orthophonie, écoles d'infirmières spécialisées: IADE, IBODE, IPA) totalisant environ 7 500 étudiants. Elle propose également plus de 80 diplômes d'Université pour les professionnels de santé et souhaite développer son offre de développement professionnel continu. L'UFR forme pour de nombreux métiers de santé avec un objectif de développement fort de l'interprofessionnalité. La subdivision de l'UFR de médecine s'étend de Menton au Var Est, comprend 10 hôpitaux et de nombreux professionnels sur un territoire d'1,2 millions d'habitants.

Le service de formation médicale continue accompagne le développement et la mise en œuvre de l'offre de formation pour les professionnels de santé et les étudiants en internat dans un objectif de perfectionnement des connaissances ou d'acquisition de connaissances nouvelles et d'amélioration de la qualité des soins et du mieux-être des patients. Le service compte un responsable de service, 3 gestionnaires de formation continue et 1 gestionnaire administrative et financière.

Astreintes particulières pour certaines périodes : examens et inscriptions administratives (pas de congé durant cette période et horaires variables). Horaires d'ouverture du service compatibles avec les emplois du temps des apprenants, participation aux permanences du service sur la pause méridienne.

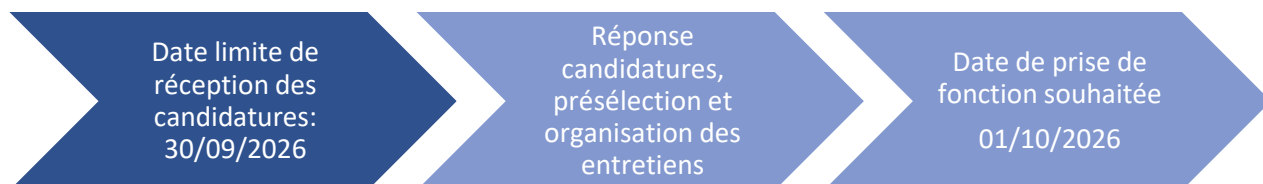
Pour candidater

Postulez via le lien : <https://app.beetween.com/WeaselWeb/p/#/apply/job/f958ydcen/responsable-du-service-de-formation-medicale-continue>

La candidature idéale comporte un CV et une lettre de motivation et de recommandation que nous lirons avec attention.

Merci de bien vouloir notifier la référence du poste dans l'objet de vos mail et lettre de motivation.

Calendrier de recrutement



UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

+50 Laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents
dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



**10 bonnes raisons
de nous rejoindre**

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap