UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ingénieur/e formation

> Entité/Service : Polytech

- **Type de recrutement : Titulaire ou Contractuel (CDD 1 an renouvelable)**
- **Catégorie : A-IGE**
- **Temps de travail : Temps complet**
- **Localisation : Campus SophiaTech – 930 Route des Colles, Sophia Antipolis**
- **Référence de l'annonce : 2026-POLYTECH05**

Le défi à relever

Nous recherchons notre futur/e Ingénieur/e de formation !
Au sein de l'Ecole, vous accompagnerez la transformation des pratiques et dispositifs de formation, en lien avec la Direction de la Formation et de la Pédagogie, les responsables de formation et les équipes enseignantes. Vous contribuerez au déploiement de l'approche par compétences, au développement de l'innovation pédagogique, à l'intégration raisonnée de l'intelligence artificielle dans les enseignements et les évaluations, ainsi qu'à l'amélioration continue de la qualité des formations.

Vos missions

1. Transformation pédagogique et approche par compétences
- Accompagner les équipes dans la mise en œuvre et l'évolution de l'approche par compétences (APC).
- Participer à la formalisation des compétences et acquis d'apprentissage ainsi qu'à leur articulation avec les activités et les évaluations.
- Accompagner l'évolution des pratiques d'enseignement et d'évaluation et concevoir des outils, guides et canevas pédagogiques.
- Contribuer aux démarches d'évaluation et d'amélioration des programmes de formation.

2. Innovation pédagogique et intelligence artificielle
- Assurer une veille sur les pratiques pédagogiques innovantes, les outils numériques et les usages de l'IA dans l'enseignement supérieur.
- Accompagner les enseignants dans l'expérimentation de nouvelles modalités pédagogiques et dans l'intégration raisonnée de l'IA générative.
- Concevoir et diffuser des recommandations et ressources sur les usages de l'IA, en intégrant les enjeux d'éthique, de fiabilité, de transparence, de protection des données et d'intégrité académique.
- Valoriser et favoriser le partage des expérimentations menées au sein de l'École.

3. Pilotage et animation de la dynamique pédagogique
- Concevoir et animer des ateliers, workshops, formations courtes et groupes de travail.
- Organiser des temps d'échange de pratiques entre enseignants.
- Intervenir sur des thématiques telles que l'APC, les pédagogies actives, l'évaluation, l'IA etc.
- Contribuer au développement d'une communauté de pratiques pédagogiques au sein de l'École.

4. Difficultés pédagogiques, inclusion et handicap
- Analyser les besoins et difficultés rencontrés par les équipes pédagogiques et co-construire des réponses adaptées.
- Accompagner les dispositifs favorisant la réussite, l'autonomie et l'engagement des étudiants.
- Contribuer à la prise en compte des situations de handicap et des besoins pédagogiques spécifiques, en lien avec les services spécialisés.
- Participer à l'amélioration de l'accessibilité des supports, ressources et activités pédagogiques.

5. Amélioration continue
- Coordonner les démarches qualité relatives aux formations de l'école
- Participer aux différents réseaux métier de l'établissement en lien avec la formation

6. Vie de l'école
- Contribuer et participer à des actions visant à développer le sentiment d'appartenance à l'école
- Animer le réseau « Formation » de l'école et favoriser la mutualisation des pratiques et le partage d'expérience

7. Promotion et attractivité
- Représenter l'école et son offre de formation lors d'événements en présentiel ou en ligne
- Collaborer, avec la chargée de projets en communication, à la production de supports de communication et à l'organisation d'événements

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ce poste est fait pour vous si

- Vous maîtrisez l'ingénierie pédagogique et de l'ingénierie de formation
- Vous avez une bonne connaissance de l'approche par compétences et des pédagogies actives
- Vous connaissez les usages et enjeux de l'intelligence artificielle générative et des outils numériques pour l'enseignement
- Vous avez une bonne capacité à concevoir et piloter des projets pédagogiques, animer des groupes, ateliers et formations
- Vous êtes en capacité de faire preuve d'écoute, d'analyse et de conseil
- Vous avez une aptitude à travailler avec des interlocuteurs aux profils variés
- Vous avez de bonnes qualités rédactionnelles et de communication
- Vous possédez un bon sens de l'organisation, de l'autonomie mais aussi du travail collectif, et vous savez faire preuve d'initiative

Votre parcours professionnel

Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau Bac +5 en Ingénierie de formation ou d'un diplôme d'ingénieur et idéalement issu d'une formation scientifique.
Vous avez une expérience significative en ingénierie de formation ou domaines connexes.
Une expérience dans la conduite de projets serait appréciée.

Rémunération et avantages sociaux

- Rémunération contractuels (hors variables) : à partir de 1 858,14 € nets (avant impôts), selon expérience
- Congés : 45 jours de congés annuels
- Télétravail : jusqu'à 2 jours/semaine, selon nécessité du service
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

L'environnement de travail

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et Polytech Nice Sophia forme des ingénieurs dans 8 spécialités (électronique, informatique, mathématiques appliquées, génie de l'eau, génie biologique, bâtiment, informatique et électronique industrielle) avec un recrutement qui se fait en cycle préparatoire intégré après le bac et en cycle ingénieur après deux ou trois d'études validées dans l'enseignement supérieur (CPGE, DUT, L2, L3, BTS, ATS). A la rentrée 2021, les effectifs sont de 1500 étudiants dont 1350 en formation d'ingénieurs. L'école emploie 110 enseignants et enseignants-chercheurs et 50 personnels administratifs et techniques, et fait intervenir plus de 120 enseignants chercheurs d'autres composantes d'UCA et 250 intervenants d'entreprise. La recherche se développe dans 12 unités de recherche associées avec plus de 50 doctorants inscrits sous la direction d'un enseignant-chercheur de l'école. L'école se situe sur le campus Sophia Tech de Sophia Antipolis.

Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus ! Et postulez par mail à l'adresse suivante :
https://app.beetween.com/WeaselWeb/p/#/apply/job/uk5cprny5i/ingenieur-e-formation
La candidature idéale comporte un CV et une lettre de motivation que nous lirons avec attention.

Calendrier de recrutement :

Date limite de réception des candidatures : 20/11/2026

Réponses candidature à partir du 20/11/2026 : présélection et organisation des entretiens

Date de prise de fonction souhaitée : Janvier 2027

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation dont **8** Ecoles Universitaires de Recherche et **6** composantes dérogatoires

60 Laboratoires et unités de recherche

5432 personnels permanents

dont **1809** enseignants/chercheurs, **1347** administratifs auxquels se rajoutent environ **2276** intervenants en formation et les collègues chercheurs CNRS , INSERM, OCA, INRIA , INRAE . . .

> Les valeurs



univ-cotedazur.fr

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée sociétalement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



10 bonnes raisons de nous rejoindre

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web « Travailler à l'Université Côte d'Azur »
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap

#DareToCreate Oser créer