

REFERENT(E) LABEL HRS4R

Description du projet

Université Côte d'Azur, s'est engagée dans la démarche HRS4R :« *The Human Resources Strategy for Researchers* » qui vise à améliorer les pratiques des établissements de recherche en matière de recrutement, de formation, de principes éthiques et de conditions d'exercice des chercheurs et des chercheuses.

Cette démarche fait l'objet d'un label accordé par la commission européenne qui constitue un réel facteur d'attractivité pour les établissements. **Université Côte d'Azur a soumis son dossier et son plan d'action en janvier 2022 et a obtenu le label HRS4R en mai 2022**

(<https://univ-cotedazur.fr/recherche-innovation/services-aux-chercheurs/labellisation-hrs4r>)

La réalisation du plan d'action s'est appuyée sur la consultation d'experts et d'expertes métiers et de la communauté des chercheurs et des chercheuses au travers d'une enquête et de groupes de travail. **Notre objectif est désormais de mettre en œuvre ce plan d'action avec et au service de la communauté. Les spécificités de chaque discipline** sont nombreuses, il est donc important que chaque unité de recherche soit représentée dans cette démarche.

Pour cela, nous proposons, que chaque unité de recherche nomme un référent ou une référente HRS4R. A cet effet, vous trouverez, ci joint, une lettre de mission pour la personne désignée. Merci de retourner cette lettre de mission signée à l'adresse suivante : hrs4r@univ-cotedazur.fr.

Principales missions :

La référente ou le référent HRS4R est missionné par le directeur ou la directrice d'unité pour prendre part au processus décisionnel d'élaboration et d'évaluation des actions mises en œuvre au titre du plan d'action. Pour cela , elle ou il :

- Participe au travail des groupes de travail thématiques (2 par an au plus et peuvent se dérouler en distanciel)
- Représente son unité de recherche lors de ces réunions
- Est le relai local dans son laboratoire ou campus du projet HRS4R
- Apporte une expertise « métier » pour la mise en œuvre et l'ajustement du plan d'action
- Accompagne la mise en œuvre des actions HRS4R au sein de son unité de recherche

Il est en particulier attendu qu'il ou elle :

- Réalise une présentation de l'actualité HRS4R lors d'une réunion d'équipe de l'unité de recherche,
- Effectue une remontée annuelle des besoins de ses pairs au regard d'un ou plusieurs thèmes du label (aspects éthiques et professionnels, recrutement/carrière, conditions de travail/inclusion, formation et encadrement doctoral),
- Retransmette les informations HRS4R reçues par Email au sein de son unité.

ORGANISATION DU PROJET HRS4R

