

## Maitre.sse de conférence en Histoire médiévale (des corpus textuels aux structures socio-économiques/ Medieval History (from textual data bases to socio-economic structures))

**Statut :** MAITRE DE CONFERENCE  
**Section CNU :** 21  
**Date de prise de fonction :** 01/09/2023

**Département disciplinaire :** Histoire  
**Composante principale d'enseignement :** ODYSSEE  
**Unité de recherche :** CEPAM

**Numéro d'identification Galaxie :** 148  
**Numéro d'identification établissement (id fiche de poste) :**  
9 0 2  
**Article de recrutement (Art.) :** 26.1

### Description de l'emploi :

#### MISSIONS D'ENSEIGNEMENT

La mission d'enseignement concerne des cours et des travaux dirigés dans le domaine de l'histoire du Moyen Âge, principalement occidental, au sein des formations assurées par le Département Disciplinaire d'Histoire : en Licence, dans le cadre d'un portail SHS qui intègre des enseignements fondamentaux, de découverte et d'approfondissement ; dans les différents parcours d'un Master d'Histoire, dans un DU Préparation aux Concours et dans le Master MEEF.

Intégré.e à l'équipe des médiévistes du Département Disciplinaire d'Histoire, le/la MCF assurera des enseignements généraux sur l'histoire du Moyen Âge et des formations plus spécialisées où seront présentées les méthodes d'exploitation des corpus textuels (avec recours aux Humanités numériques) et des thématiques relevant de l'histoire sociale et économique, complémentaires des enseignements assurés par les autres collègues. Le/la MCF sera également associé.e à la préparation aux concours de recrutement des enseignants du second degré.

#### MISSIONS DE RECHERCHE

Le profil scientifique recherché est celui d'un.e historien.ne travaillant sur les structures sociales et/ou économiques de l'Occident médiéval à partir de fonds documentaires écrits, en recourant notamment aux données textuelles massives aujourd'hui numérisées, qu'il/elle enrichira grâce à l'élaboration de corpus liés à ses recherches. On privilégiera les dossiers relatifs, au monde méditerranéen et à des problématiques d'histoire sociale (formes de la domination ; agency des communautés ; histoire du genre...) et économique (accès aux ressources ; production, circulation et redistributions des biens ; territorialité des formes d'exploitation et d'échange...). Une spécialisation dans le domaine des Humanités numériques (édition électronique ; *text mining*, analyse lexicale et statistique...) et de l'Intelligence artificielle, susceptible de s'inscrire dans les nouveaux programmes de recherche du CEPAM (UMR 7264) auxquels participera le/la MCF, est souhaitée.

## Profil recherché :

Le/la MCF recruté.e devra disposer d'une qualification en 21<sup>e</sup> section et avoir soutenu une thèse de doctorat en lien avec le profil scientifique et pédagogique du poste. Des compétences dans le domaine des Humanités numériques sont attendues. Dans la mesure où il/elle sera amené à s'investir dans la coordination de programmes scientifiques financés d'envergure nationale ou européenne, une bonne insertion dans les réseaux internationaux de la recherche et une première expérience en la matière seront particulièrement appréciées. Enfin, le/la MCF recruté.e devra impérativement s'investir dans l'animation et la coordination des activités pédagogiques du Département Disciplinaire d'Histoire auquel sont attachées plusieurs formations.

## Description de la composante :

L'École Universitaire de Recherche ODYSSEE en sciences de la société et de l'environnement (<https://odyssee.univ-cotedazur.fr/>) vise à appréhender, par une approche intégrant SHS et sciences environnementales, les grands enjeux sociétaux et environnementaux à différentes échelles d'espace et de temps, autour de 4 axes : « Origines et trajectoires : passé, présent, futur des sociétés », « Environnements et ressources », « Espaces et territoires » et « Migrations, frontières, altérité, conflits ». Elle s'appuie pour cela sur les 10 Unités de Recherche qui lui sont adossées. Forte de 170 enseignants-chercheurs, l'EUR propose 13 parcours de Master dans les disciplines suivantes : sociologie, ethnologie, anthropologie, archéologie, histoire, géographie, psychologie, écologie, information et communication, sciences politiques, droit international. Le portail Licence Sciences de l'Homme et de la Société est adossé à l'EUR ODYSSEE.

## Description de l'unité de recherche :

Les recherches pluridisciplinaires développées au sein de l'UMR CEPAM (« Cultures et environnements. Préhistoire, Antiquité, Moyen Âge ») portent sur la connaissance des sociétés prémodernes, leur fonctionnement et leur évolution, leurs relations à l'environnement et leurs productions. Ce socle commun est abordé suivant une large déclinaison de thématiques et à partir d'une grande variété d'archives.

Le profil du poste correspond aux problématiques traitées dans les actuelles équipes IT&M (« Images, Textes & Monuments dans les sociétés anciennes et médiévales ») et DYNAPP (« Dynamiques des Peuplements et des Paysages ») du laboratoire, et programmées dans plusieurs Groupes de Recherche des Pôles « Fabrique et Usages des Documents et des Monuments » et « Environnements, Territoires et Socio-écosystèmes » pour le prochain contrat (à partir de 2024).

Site web du laboratoire : <https://www.cepam.cnrs.fr/>

## Modalités de candidature :

Pour candidater, merci de bien vouloir déposer votre dossier via GALAXIE : <https://galaxie.enseignementsuprecherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp> au plus tard le 30 mars 2023 16h00 heure de Paris.

Plus d'information sur notre site internet : <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/annonces-offres-d-emplois/recrutement-enseignants-enseignants-chercheurs>

## Contacts :

- Questions relatives à l'aspect recherche : [Michel.Lauwers@univ-cotedazur.fr](mailto:Michel.Lauwers@univ-cotedazur.fr) (directeur adjoint de l'UMR CEPAM)
- Questions relatives à l'aspect enseignement : [dd-histoire.direction@univ-cotedazur.fr](mailto:dd-histoire.direction@univ-cotedazur.fr) (direction du Département disciplinaire d'Histoire)
- Questions administratives : [votre service RH de proximité](#) et/ou [drh.enseignants@univ-cotedazur.fr](mailto:drh.enseignants@univ-cotedazur.fr)

## UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

**+32.000** étudiants

**21** composantes de formation  
dont 8 Ecoles Universitaires  
de Recherche et  
6 composantes dérogatoires

**+ 50** laboratoires et  
unités de recherche

**4.600** personnels  
permanents

dont 1600 enseignants/chercheurs,  
1200 administratifs auxquels se rajoutent  
environ 1800 intervenants en formation et  
les collègues chercheurs  
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



### Pourquoi nous rejoindre ?

#### Conditions de travail avantageuses :

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur
- Un service d'enseignement allégé pour les nouveaux personnels maîtres de conférences stagiaires de 32 heures équivalent travaux dirigés, dans le cadre de la formation obligatoire à la pédagogie, ainsi qu'une autre décharge d'enseignement de 32 heures équivalent travaux dirigés pour l'année de stage, puis de 36 heures pour la deuxième année
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

#### Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

#### Un établissement engagé socialement :

- Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Éthique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables



**Découvrez les 10 autres  
bonnes raisons de nous rejoindre**

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

*Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web*

[Travailler à Université Côte d'Azur](#)