

Maitre ou Maitresse de conférence en Didactique du français langue étrangère et seconde

Didactics of French as a foreign and second language

Statut : MAITRE DE CONFERENCE
Section CNU : 07
Date de prise de fonction : 01/09/2023

Département disciplinaire : Sciences du langage
Composante principale d'enseignement : CREATES
Unité de recherche : Bases, Corpus, Langage

Numéro d'identification Galaxie : 149
Numéro d'identification établissement (id fiche de poste) : 908
Article de recrutement (Art.) : 26.1

Description de l'emploi :

MISSIONS D'ENSEIGNEMENT

Les enseignements se feront dans le cadre du Master FLE, du DU Didactique du FLE et du parcours FLE de la licence Sciences du Langage tels que définis par la maquette habilitée et mise en œuvre à partir de la rentrée 2018-2019.

L'enseignant-chercheur recruté est susceptible d'assurer des enseignements dans les domaines suivants : grammaire et didactique de la grammaire, didactique de l'écrit, francophonie, enseignement aux adultes et aux enfants nouvellement arrivés, évaluation, analyse et élaboration de matériel pédagogique, approches plurielles et interculturelles, constitution et exploitation de corpus numériques notamment corpus d'apprenants pour la formation des futurs enseignants de FLE et pour l'enseignement/apprentissage du FLES, analyse des pratiques professionnelles et plus généralement dans tous les domaines relevant de la didactique du français langue étrangère et seconde (DFLES). Il encadrera les projets professionnels, notamment les stages de master 1. Par ailleurs, il devra partager diverses responsabilités du département (pédagogie ou direction) et prendre en charge, dès sa nomination et en accord avec la politique internationale de l'Université, la poursuite et la consolidation des échanges internationaux existants ainsi que la création de nouveaux échanges aussi bien pour la mobilité étudiante que celle d'enseignants-chercheurs.

MISSIONS DE RECHERCHE

Les travaux de recherche de la personne recrutée se focaliseront sur les relations entre corpus, textométrie et didactique du FLE. Ils contribueront à renforcer et à diversifier les corpus développés par l'équipe « Logométrie, Corpus, Traitements, Modèles », notamment dans le cadre de l'axe 3 « Corpus et didactique des langues ».

Le/la collègue recruté(e) poursuivra ainsi les travaux sur l'exploration textométrique des spécificités des niveaux du CECRL (Cadre Européen Commun de Référence pour les langues), travaux initiés par S. Ruggia en FLE et par I. Kor Chanine en russe sur la base de corpus de textes issus de manuels et de méthodes avec le développement et la mise en ligne des plateformes DeepFLE et Russian Wheel). Le/la collègue recruté(e) pourra se consacrer à la constitution de corpus d'apprenants de FLE. Les annotations de ces corpus seront utilisées dans une perspective nouvelle : le traitement automatique des textes, la statistique textuelle, le *deep learning* seront appliqués à des fins de repérage des erreurs et de correction des textes d'apprenants afin de développer les plateformes existantes. Enfin, le travail de l'équipe sur les modèles automatiques et d'Intelligence artificielle pourrait lui permettre de se positionner dans le champ, en mobilisant les données disponibles en tant que corpus d'apprentissage en classe de FLE ainsi que dans le cadre de la formation de futurs enseignants de FLE, dans la lignée des travaux de Boulton et Tyne (2014).

Profil recherché :

Il est recherché un.e candidat.e avec un profil dynamique et polyglotte. L'enseignant-chercheur recruté doit avoir obtenu un **master en Didactique du FLE** ainsi qu'un **doctorat en Sciences du Langage spécialité Didactique du FLE** afin de maîtriser les soubassements théoriques de la didactique, discipline qui s'articule autour de quatre axes principaux : l'apprentissage, l'enseignement, la recherche et l'évaluation.

L'enseignant-chercheur recruté doit être spécialiste dans les domaines suivants : grammaire française et didactique de la grammaire, didactique de l'écrit, francophonie, approches plurielles et interculturelles, enseignement aux adultes et aux enfants nouvellement arrivés, évaluation, analyse et élaboration de matériel pédagogique, constitution et exploitation de corpus numériques pour la formation des futurs enseignants de FLE et pour l'enseignement/apprentissage du FLES, analyse des pratiques professionnelles et plus généralement dans tous les domaines relevant de la didactique du français langue étrangère et seconde (DFLES).

L'enseignant-chercheur recruté doit également être spécialiste de la constitution de corpus numériques et de leur analyse outillée afin de participer aux travaux de l'axe 3 « Corpus et didactique des langues » de l'équipe « Logométrie, Corpus, Traitements, Modèles » du laboratoire « Bases, Corpus, Langage » UMR 7320. Sa mission sera d'établir de nouveaux corpus d'apprenants en FLE afin de poursuivre les recherches sur la classification de textes en fonction des niveaux du *Cadre Européen Commun de Référence pour les langues* via le *deep learning* et sur la description des saillances apprises par l'Intelligence Artificielle.

Description de la composante :

L'École Universitaire de Recherche Arts et Humanités Créativité Transformation Émergences : l'EUR CREATES. Rejoindre l'EUR CREATES, c'est intégrer l'une des 8 Écoles Universitaires de Recherche de Université Côte d'Azur. Elle assure la formation et la recherche dans plusieurs disciplines, allant des Sciences Humaines et Sociales, aux domaines artistiques, linguistiques et visuels. En effet, elle rassemble la littérature, les langues, l'information et la communication, l'histoire, la psychologie, les langues étrangères, les cultures et les arts ainsi que la gestion de projets. De plus, l'EUR CREATES dispense ses formations au sein du Campus Carlone à Nice et prochainement dans le nouveau Campus de Cannes dédié aux Industries Créatives.

L'EUR mobilise aujourd'hui 8 laboratoires de recherche (dont 3 Unités Mixtes de Recherches, Centre National de la Recherche Scientifique), 7 écoles d'art, 9 départements disciplinaires et 1 école doctorale, un véritable incubateur de réussites.

<https://creates.univ-cotedazur.fr/>

Description de l'unité de recherche :

Le laboratoire « Bases, Corpus, Langage » UMR 7320 travaille sur le langage humain dans toutes ses dimensions, linguistiques et cognitives, de l'étude de la plus petite unité jusqu'à celle des textes et des discours. Par ailleurs, le laboratoire développe des méthodes d'analyse et des outils informatiques innovants, en évolution constante, pour analyser de vastes corpus et dégager de nouveaux observables linguistiques. C'est en particulier l'objet de l'équipe « Logométrie. Corpus, Traitements, Modèles », qui s'appuie depuis peu sur le *deep learning*. Une de ses missions pour le contrat 2018-2022 a été d'appliquer cette méthode à l'étude de la dimension linguistique de la didactique des langues (axe 3 de l'équipe). Dans ce cadre précis, le développement d'un axe articulant didactique et corpus est aussi un moyen pour développer des plateformes destinées aux acteurs du FLE, telles que DeepFLE (<http://deeptext.unice.fr/FLE/>) qui propose la classification de textes via *deep learning* ainsi qu'une description des saillances apprises par l'Intelligence Artificielle (I.A.) et se faisant, de participer au développement d'Hyperbase web, ce qui crucial pour le laboratoire.

<https://bcl.cnrs.fr/>

Modalités de candidature :

Pour candidater, merci de bien vouloir déposer votre dossier via GALAXIE :

<https://galaxie.enseignementsuprecherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp> au plus tard le 30 mars 2023 16h00 heure de Paris.

Plus d'information sur notre site internet : <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/annonces-offres-d-emplois/recrutement-enseignants-enseignants-chercheurs>

Contacts :

- Questions relatives à l'aspect recherche : Fanny.Meunier@univ-cotedazur.fr
- Questions relatives à l'aspect enseignement : Simona.Ruggia@univ-cotedazur.fr
- Questions administratives : [le service RH de proximité](#) et/ou drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents

dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur
- Un service d'enseignement allégé pour les nouveaux personnels maîtres de conférences stagiaires de 32 heures équivalent travaux dirigés, dans le cadre de la formation obligatoire à la pédagogie, ainsi qu'une autre décharge d'enseignement de 32 heures équivalent travaux dirigés pour l'année de stage, puis de 36 heures pour la deuxième année
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

Un établissement engagé socialement :

- Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Éthique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables



**Découvrez les 10 autres
bonnes raisons de nous rejoindre**

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web

[Travailler à Université Côte d'Azur](#)