

Maitre ou maitresse de conférences en EPS et pédagogie augmentée pour la formation du citoyen / Physical education and augmented pedagogy for citizen education.

Statut : MAITRE DE CONFERENCE

Section CNU : 70

Date de prise de fonction : 01/09/2023

Département disciplinaire : Sciences de l'éducation

Composante principale d'enseignement : INSPE

Unité de recherche : LINE/LAHMESS

Numéro d'identification Galaxie : 176

Numéro d'identification établissement : 979

Type de recrutement (Art.) : 26.1

Descriptif de l'emploi

MISSION D'ENSEIGNEMENT

Le ou la collègue recruté(e) devra assurer des enseignements dans les deux mentions MEEF de l'INSPE de l'académie de Nice : 1^{er} degré et 2nd degré. Il ou elle formera les enseignants en formation initiale professionnelle et continue, ou les professionnels de l'intervention (CAPPEI).

Une très bonne connaissance du système éducatif français est indispensable ainsi qu'une maîtrise parfaite de la discipline d'enseignement dans les deux degrés. Par ailleurs, une connaissance des artefacts et outils numériques associés à l'enseignement de l'EPS pour faire autant évoluer les pratiques enseignantes que les performances et les relations respectueuses entre les élèves est également incontournable.

Il s'agit : 1 - de développer une formation des enseignants aux usages respectueux des outils numériques favorisant un vivre ensemble (notamment entre filles et garçons) à travers des pratiques de gamification (entre autres) ; 2 - de préparer par la simulation la réussite au concours des étudiants du MEEF premier et second degré en EPS.

Il est également attendu une aptitude au travail en équipe et à la collaboration avec une diversité d'acteurs du secteur éducatif sur des activités d'enseignement.

MISSION DE RECHERCHE

La mission de recherche du poste MC « EPS et pédagogie augmentée pour la formation du citoyen » se développe au sein du Laboratoire d'Innovation et Numérique pour l'Éducation (LINE) et/ou au sein du Laboratoire Motricité Humaine Expertise Sport Santé (LAHMESS) de l'Université Côte d'Azur. Elle répond

à la politique scientifique de l'établissement en s'inscrivant dans le projet IDEX, le projet régional PIA-3 AMPIRIC (Pôle citoyenneté des usages numériques) et l'EUR DS4H.

Dans ce contexte, les travaux du candidat ou de la candidate doivent porter sur le développement d'ingénieries de formation (dans une démarche expérimentale et de documentation des pratiques enseignantes) visant une pédagogie augmentée par l'instrumentalisation des élèves (capteurs d'activités connectées, système GPS, caméra emportée, lunette caméra...) afin de développer des processus de décision collective qui travaillent sur le respect et l'égalité entre les élèves (notamment entre filles et garçons). Des pratiques de gamification pourront venir enrichir ces démarches de recherche d'expérimentation. Compte tenu des enjeux particuliers au collège et au lycée, des travaux avec une orientation pluridisciplinaire seront les bienvenus, afin de donner toute sa place à l'EPS dans la construction d'un citoyen éclairé, autonome et responsable des usages du numérique.

Il est ainsi attendu que le ou la collègue recruté.e développe des travaux en contexte scolaire dans le cadre des recherches collaboratives menées avec des enseignants (comme dans les Lieux d'Éducation Associés -LÉA, par exemple, ou au sein du PIA3 - AMPIRIC). À ce sujet, il est indispensable que le ou la collègue ait une parfaite connaissance du système éducatif français et puisse également développer des coopérations internationales.

Il est également attendu qu'il ou elle soit un membre moteur dans la conception et l'analyse des dispositifs de formation par la simulation instrumentée, afin de promouvoir des ingénieries qui enrichiront la composante INSPE dans sa transformation numérique.

Il ou elle aura ainsi à développer des travaux en collaboration avec l'ensemble des membres du LINE et du LAMHESS en créant une synergie entre ces deux unités de recherche et s'impliquer au niveau régional dans le PIA3-AMPIRIC.

Profil recherché :

Les travaux du ou de la candidate doivent porter sur l'enseignement et l'apprentissage de l'éducation physique et sportive (EPS) dont la finalité est de former « un citoyen, cultivé, lucide, autonome, physiquement et socialement éduqué ». Ce poste vise deux grands enjeux, l'éducation à l'égalité des genres, au respect de soi et des autres dans la pratique des activités sportives et artistiques, et au développement d'ingénieries innovantes de formation mobilisant une pédagogie augmentée par l'instrumentalisation des élèves et des enseignants, en s'appuyant sur des pratiques de gamification (entre autres) afin de développer les processus de conduite à la décision individuelle et collective.

The candidate's work should focus on the teaching and learning of physical and sports education (EPS), the aim of which is to train "a citizen who is cultured, lucid, autonomous, physically and socially educated". This post is aimed at two major issues: education in gender equality, self-respect and respect for others in the practice of sports and artistic activities, and the development of innovative training engineering mobilising an augmented pedagogy through the instrumentalisation of pupils and teachers, based on gamification practices (among others) in order to develop individual and collective decision-making processes.

Mots Clés : sciences de l'éducation, pédagogie augmentée, éducation à l'égalité et au respect, Éducation physique et sportive

Modalités de candidature

Pour candidater, merci de bien vouloir déposer votre dossier via GALAXIE : <https://galaxie.enseignementsuprecherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp> au plus tard le 30 mars 2023 16h00 heure de Paris.

Plus d'information sur notre site internet : <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/annonces-offres-d-emplois/recrutement-enseignants-enseignants-chercheurs>

Contacts :

- Questions relatives à l'aspect recherche : Ana Chiaruttini, ana.chiaruttini@univ-cotedazur.fr (Directrice du Laboratoire d'Innovation et Numérique pour l'Éducation).
- Questions relatives à l'aspect enseignement : Serge Quilio : Serge.QUILIO@univ-cotedazur.fr - Directeur du Département des sciences de l'éducation et de la formation
- Questions administratives : [votre service RH de proximité](#) et/ou drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents

dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



 univ-cotedazur.fr

Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur
- Un service d'enseignement allégé pour les nouveaux personnels maîtres de conférences stagiaires de 32 heures équivalent travaux dirigés, dans le cadre de la formation obligatoire à la pédagogie, ainsi qu'une autre décharge d'enseignement de 32 heures équivalent travaux dirigés pour l'année de stage, puis de 36 heures pour la deuxième année
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

Un établissement engagé socialement :

- Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Éthique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables



**Découvrez les 10 autres
bonnes raisons de nous rejoindre**

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web
[Travailler à Université Côte d'Azur](#)

#DareToCreate Oser Créer