

Maitre ou maitresse de conférences en Gestion des ressources humaines / Human resources

Statut : MAITRE DE CONFERENCE
Section CNU : 06
Date de prise de fonction : 01/09/2023

Département disciplinaire : Sciences de Gestion et du Management
Composante principale d'enseignement : IUT GEA
Unité de recherche : GRM
Numéro d'identification Galaxie : 177
Numéro d'identification établissement : 9 8 1
Article de recrutement (Art.) : 26.1

Description de l'emploi :

MISSIONS D'ENSEIGNEMENT

L'enseignant(e) chercheur/se recruté(e) aura à intervenir dans les champs d'applications suivants des RH :
Gestion administrative individuelle des contrats, Pratique de la paie, Droit de la fonction publique, Gestion des emplois et parcours professionnels
Pratique du recrutement, Gestion de la formation professionnelle, Dialogue social, Droit du travail approfondi - relations individuelles
Communication RH, E-GRH, Responsabilité sociale, santé au travail et QVCT, Gestion administrative collective, Gestion de la paie approfondie
Politiques de rémunération, Droit du travail approfondi, relations collectives, Pilotage social et performance sociale, Gestion des compétences approfondie et des talents, Gestion du recrutement approfondie, Gestion de la masse salariale, Optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et de QVCT, Marketing RH et marque employeur

MISSIONS DE RECHERCHE

La personne recrutée devra faire preuve d'une activité de recherche soutenue, avec une forte implication dans les projets du laboratoire GRM et une capacité à publier dans les revues de référence en sciences de gestion et du management.

L'axe thématique de rattachement sera l'axe 3 du GRM : « Management responsable des organisations ». La thématique de l'axe 3 se décline en quatre volets. Une première série de travaux porte sur la responsabilité sociétale, le développement durable et les valeurs éthiques qui s'intègrent au management des organisations en lien avec leurs parties prenantes. Le second volet est consacré aux dynamiques territoriales, au management public et au développement touristique, notamment au travers de l'étude des coopérations entre acteurs. Le troisième volet porte sur les nouvelles dynamiques entrepreneuriales, les PME et l'innovation responsable. Enfin, le dernier volet de travaux s'intéresse aux transformations organisationnelles, en questionnant aussi bien le développement des compétences et des équipes que le leadership ou encore les politiques et pratiques de ressources humaines.

Tous ces travaux sont menés en lien avec les défis sociétaux et environnementaux contemporains (développement durable, intelligence artificielle, employabilité durable, santé et bien-être au travail...) pour différents types d'organisation (entreprises, institutions publiques, associations...) et périmètres d'action (du local à l'international).

Profil recherché :

Le/la candidat(e) devra posséder des connaissances approfondies dans le domaine des ressources humaines pour pouvoir enseigner dans ses différents champs d'application. Une expérience pédagogique, notamment en IUT, serait particulièrement appréciée.

Au niveau de la recherche, le candidat doit faire preuve d'une capacité à publier dans les revues de référence en sciences de gestion et du management et d'une implication dans les projets du laboratoire GRM, notamment au sein de l'axe 3 « Management responsable des organisations ».

Enfin, l'encadrement de qualité que dispense l'IUT nécessite un fort investissement dans les missions pédagogiques et une grande disponibilité pour le département.

Description de la composante :

L'Institut Universitaire de Technologie Nice Côte d'Azur se compose de 10 départements d'enseignement, répartis sur 4 sites géographiques : Nice, Cannes-la-Bocca, Sophia Antipolis et Menton.

L'IUT accueille chaque année 2 600 étudiant·e·s, et compte en 2021 : 253 personnels permanents (167 *enseignant·e·s*, 86 *BIATSS*) & 450 chargé·e·s d'enseignement vacataires.

Les formations proposées au sein de l'IUT Nice Côte d'Azur : 10 Bachelors Universitaires de Technologie (BUT), 17 Licences Professionnelles (LP) et 1 Diplôme Universitaire (DU).

L'Institut est une composante d'Université Côte d'Azur, grand établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel, qui emploie directement plus de 3 000 personnels et accueille chaque année une population de plus de 30 000 étudiant·e·s.

Description de l'unité de recherche :

Le Groupe de Recherche en Management (GRM) est le laboratoire en Sciences de Gestion et du Management (Section 06 du CNU) de l'Université Côte d'Azur. Les enseignants-chercheurs, les doctorants et les chercheurs associés du GRM s'intéressent aux organisations (grands groupes, PME – petites et moyennes entreprises, institutions publiques, etc.) et à leurs parties prenantes (dirigeants, salariés, investisseurs, consommateurs, etc.). Leurs travaux de recherche sont développés en étroite collaboration avec les organisations étudiées afin de leur proposer des grilles de lecture et des outils d'aide à la décision pour comprendre et agir face aux enjeux de la société. Les activités et les projets du laboratoire sont organisés autour de trois axes de recherche thématiques : (1) Normes comptables et indicateurs de performance ; (2) Marketing digital et international business ; (3) Management responsable des organisations.

Site web du GRM : <https://grm.univ-cotedazur.fr/>

Modalités de candidature :

Pour candidater, merci de bien vouloir déposer votre dossier via GALAXIE :

<https://galaxie.enseignementsuprecherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp> au plus tard le 30 mars 2023 16h00 heure de Paris.

Plus d'information sur notre site internet : <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/annonces-offres-d-emplois/recrutement-enseignants-enseignants-chercheurs>

Contacts :

- Questions relatives à l'aspect recherche : Ulrike.MAYRHOFER@univ-cotedazur.fr
- Questions relatives à l'aspect enseignement : nicolas.bernard@univ-cotedazur.fr
- Questions administratives : [votre service RH de proximité](#) et/ou drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

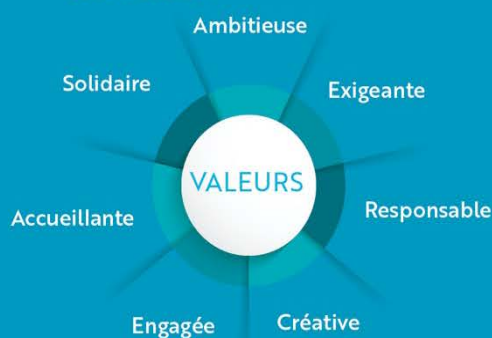
21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents

dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur
- Un service d'enseignement allégé pour les nouveaux personnels maîtres de conférences stagiaires de 32 heures équivalent travaux dirigés, dans le cadre de la formation obligatoire à la pédagogie, ainsi qu'une autre décharge d'enseignement de 32 heures équivalent travaux dirigés pour l'année de stage, puis de 36 heures pour la deuxième année
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

Un établissement engagé socialement :

- Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Éthique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables



**Découvrez les 10 autres
bonnes raisons de nous rejoindre**