

Coordinateur·rice de la performance des données immobilières

> Entité/Service : Direction du Patrimoine (DP)

- **Type de recrutement : Titulaire ou Contractuel (CDD 1 an renouvelable)**
- **Catégorie : A - Asi**
- **Temps de travail : Temps Complet**
- **Localisation : Campus Saint Jean d'Angély, 24 avenue des Diables bleus, Nice**
- **Référence de l'annonce: 2025-DP05**

Le défi à relever

Vous souhaitez jouer un rôle stratégique dans la gestion et l'optimisation d'un patrimoine immobilier à grande échelle ?

Rejoignez **Université Côte d'Azur**, acteur majeur de l'enseignement supérieur, et prenez part au pilotage d'un parc immobilier de **320 000 m² répartis sur 11 campus accueillant 35 000 étudiants**.

Au sein de la **Direction du Patrimoine – Cellule Données**, vous intervenez sur un véritable terrain de jeu à grande échelle, au cœur des enjeux de structuration, de fiabilité et d'exploitation des données patrimoniales.

À travers l'administration et l'évolution des outils (BIM, GMAO) et des données associées, vous contribuez directement à améliorer la connaissance, la performance et le pilotage du patrimoine.

Un poste concret, structurant et transverse, offrant une forte autonomie et un impact direct sur les décisions opérationnelles et stratégiques.

Vos missions

Gestion et structuration des données patrimoniales

- Intégrer et mettre à jour les données techniques dans les outils (plans, surfaces, occupation, équipements)
- Participer à la structuration des référentiels de données
- Organiser et documenter les informations pour garantir leur exploitation

Administration et utilisation des outils métiers

- Administrer les outils de gestion patrimoniale (type BIM, SIG, GMAO, bases de données)
- Accompagner les utilisateurs dans la saisie et l'exploitation des données
- Participer à l'évolution des outils (paramétrage, amélioration des usages)
- Contribuer aux échanges de données entre systèmes

Contribution aux projets immobiliers

- Participer à la production et à l'intégration des données issues des projets (plans, maquettes, DOE numériques)
- Assurer la cohérence des données entre projets et référentiels existants
- Être un appui aux équipes projets sur les sujets de structuration de la donnée

Exploitation et valorisation des données

- Concevoir des tableaux de bord et des indicateurs pertinents (KPI) pour le suivi du patrimoine.
- Produire des analyses régulières pour éclairer la direction dans ses choix stratégiques.
- Identifier des pistes d'amélioration grâce à l'analyse des données collectées.

Ce poste est fait pour vous si

Ce poste est fait pour vous si vous avez une forte appétence pour les outils et la gestion de données techniques, que vous êtes rigoureux(se), organisé(e) et à l'aise dans des environnements transverses, en interaction avec des interlocuteurs variés.

Une bonne maîtrise des outils bureautiques avancés (**Excel, bases de données, BI**) est attendue.

Votre parcours professionnel

Le poste est ouvert aux candidats titulaires d'un diplôme de niveau Bac+3 à Bac+5 (licence professionnelle, master, école d'ingénieurs) dans l'un des domaines suivants :

- gestion du patrimoine immobilier ou technique,
- génie civil, maintenance ou exploitation des bâtiments,
- informatique (bases de données, systèmes d'information),
- gestion, analyse ou valorisation de la donnée.

Une expérience significative dans la gestion de données techniques, l'utilisation d'outils patrimoniaux (CAO/DAO, GMAO) ou le pilotage d'outils numériques constituerait un atout fortement apprécié.

Rémunération et avantages sociaux

- Rémunération contractuels (hors variables) : selon expérience
- Congés : 45 jours de congés annuels
- Télétravail : 1 jour par semaine
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels
- Accès au centre de santé universitaire
- Bénéficiez d'un large choix d'activités sportives et d'installations accessibles sur les campus, pour concilier bien-être et vie professionnelle.

L'environnement de travail

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée et éthiquement responsable.

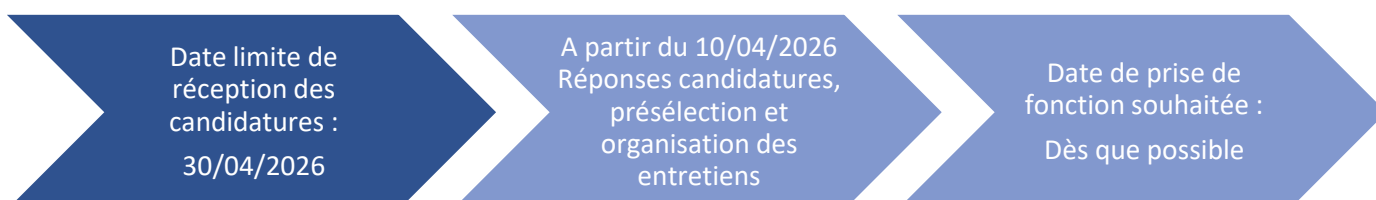
Sujétions particulières : Des déplacements sont à prévoir sur les différents campus sur les Alpes Maritimes (Zone Nice/Sophia et occasionnellement la Seyne-sur-mer et Menton. Une voiture de service est mise à disposition pour les déplacements.

Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus ! Et postulez par mail à l'adresse suivante : **6e6mj3lh2i@emploi.beetween.com**

La candidature idéale comporte un CV et une lettre de motivation que nous lirons avec attention.

Calendrier de recrutement :



UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

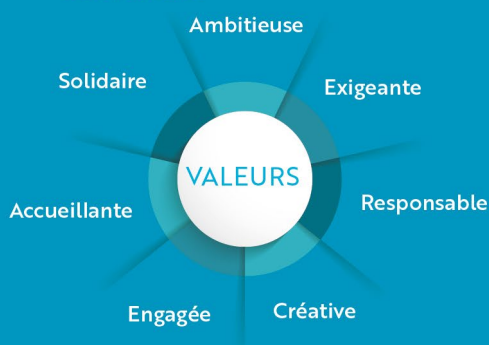
21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5 432 personnels
permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



**10 bonnes raisons
de nous rejoindre**

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap