

Chaire de professeur junior en Biologie du Vieillessement

Section CNU: CSS2

Durée du contrat : 3 ans

Date de prise de fonction : 01/09/2023

Organisme partenaire: Inserm CNRS

Nom du projet: Mécanismes de vieillissement et pathologies associées

Département disciplinaire : Sciences de la vie

Composante principale d'enseignement : EUR Life

Unité de recherche : IRCAN

ID: 199

La Chaire de professeur junior

Les chaires de professeur.e junior constituent une nouvelle voie de recrutement pour vous permettre d'accéder à un emploi de la fonction publique dans le corps des Professeurs d'Université. Après une période de pré-titularisation de 3 à 6 ans et à l'issue d'une évaluation, vous avez ainsi vocation à être titularisé.e à Université Côte d'Azur en tant que Professeur.e des Universités après avis d'une commission de titularisation.

Description de l'emploi:

Missions d'enseignement:

Le lauréat sera chargé d'enseigner la biologie du vieillissement, depuis les aspects moléculaires et cellulaires jusqu'à la physiopathologie et le cancer à différents niveaux du cursus scientifique et médical, ainsi que dans les programmes internationaux portant sur le vieillissement montés par l'EUR LIFE et le consortium d'Universités Européennes Ulysseus (<https://ulyseus.eu/fr/>). Durant les 3 premières années, la personne recrutée aura 42 heures de cours ou 64 heures de travaux pratiques ou dirigés par an. Si la titularisation est accordée, la personne recrutée exercera des activités de travail jusqu'à atteindre un service complet de 128 heures de cours ou 192 heures de travaux pratiques ou dirigés (ou une combinaison cours/TD pour un équivalent de ce volume horaire) dans le département des sciences de la vie.

Missions de recherche:

. Pour un recrutement en tant que Chaire de professeur junior, la priorité sera donnée à une équipe de recherche et clinique travaillant directement sur le vieillissement et les pathologies liées au vieillissement. Certains des domaines potentiels d'expansion et des priorités en matière de recrutement sont le vieillissement osseux et l'ostéoporose ; Inflammation; intelligence artificielle et biologie computationnelle ; Longévité reproductive féminine ; Vieillesse CardioVasculaire ; Dégénérescence musculaire liée à l'âge et pathologies associées.

Indicateurs de suivi du déploiement du projet et méthodologie de leur suivi:

Les réalisations en recherche seront évaluées tous les ans par le SAB de l'IRCAN.
Les réalisations en enseignement seront suivies et évaluées chaque année par l'EUR Life.

Description de la composante:

L'EUR LIFE regroupe une communauté d'un millier de scientifiques répartis dans plus de 80 équipes appartenant à 9 Unités de Recherche. Celles-ci regroupent un très large périmètre scientifique allant de l'étude des mécanismes moléculaires les plus détaillés à la pathologie humaine et aux écosystèmes. Ces laboratoires sont tous des Unités mixtes entre Université Côte d'Azur et un ou plusieurs organismes de recherche nationaux (CNRS, Inserm, CEA) ou le CHU de Nice. Parmi les objectifs de recherche partagés par ces laboratoires, les recherches en biologie-santé au sens large sont très fortement représentée : maladies génétiques, neuro-dégénératives, cancer, vieillissement, immunologie, maladies métaboliques, maladies associées au développement, pharmacologie mais aussi recherche clinique ou santé des écosystèmes. On note également un essor très rapide de la génération/traitement/modélisation de très gros jeux de données ainsi qu'un fort dynamisme dans le développement des biotechnologies de pointe et le transfert vers la clinique et l'innovation thérapeutique.

Site web de l'EUR: <https://life.univ-cotedazur.fr>

Description de l'unité de recherche:

En tant que l'un des premiers laboratoires du vieillissement en France, l'IRCAN se focaliser sur le vieillissement et a acquis une grande visibilité pour la communauté scientifique en Europe et dans le monde dans cette discipline. Mettre l'accent sur la recherche sur le vieillissement représente l'axe stratégique de l'IRCAN en raison non seulement des réalisations antérieures de ses équipes, mais également d'un environnement en évolution rapide et des exigences d'une plus grande connaissance des communautés médicales et industrielles. En se concentrant sur les problèmes biologiques fondamentaux, l'IRCAN vise à développer de nouvelles stratégies pour prévenir ou combattre les maladies liées à l'âge et le cancer et à fournir des recommandations fondées sur des données probantes pour un vieillissement en bonne santé et le bien-être. Les équipes de l'IRCAN sont reconnues pour répondre aux questions sur le vieillissement et les maladies liées au vieillissement en utilisant des approches collaboratives, multidisciplinaires, comparatives et axées sur la technologie ainsi que des organismes ayant un intérêt biogérontologique clair. L'Institut est activement impliqué dans le développement de nouveaux outils et technologies en tant qu'axe stratégique pour répondre à des questions fondamentales, ce qui a justifié le développement de plates-formes de haute performance qui sont maintenant situées dans le bâtiment de pointe PEMED-PCV.

Montant du financement associé:

La personne recrutée aura à sa disposition un financement de l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) d'un montant de 200 000 €, dont au moins 120 000 € en ressources humaines (contrat doctoral ou post-doctoral).

Description du processus de recrutement:

Aucune condition d'âge, ni de nationalité n'est imposée pour candidater.

Peuvent postuler : les titulaires d'un doctorat ou diplôme équivalent ou les candidates et candidats justifiant de titres et travaux scientifiques jugés équivalents. Ne peuvent pas postuler les titulaires du site Université Côte d'Azur.

Les profils juniors présentant un potentiel d'encadrement et d'animation de la recherche ou justifiant d'au moins 6 années d'expérience de la recherche sont encouragées.

Déposez votre dossier de candidature avant le 18 mai 2023 16h00 sur :
<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp>

Modalités de candidatures:

La recevabilité administrative des dossiers sera effectuée par les services de la DRH et seuls les dossiers des candidats et candidates éligibles seront transmis à la commission de sélection. Cette commission sera en charge d'étudier les dossiers et d'établir la liste des candidats et candidates retenus pour une audition.

Chaque candidature retenue sera auditionnée par la commission de sélection.

L'audition sera organisée sur une temporalité d'une heure, dont 30 minutes de présentation du candidat ou de la candidate sur son parcours scientifique, pédagogique et ses motivations, ainsi que sur ses projets de recherche et d'enseignement, et 30 minutes d'échanges avec le jury.

À l'issue des auditions, la commission se prononce en fonction des mérites des candidats et candidates, en prenant notamment en compte la qualité et l'originalité des projets de recherche et d'enseignement présentés, leur motivation, leur vision prospective et leur capacité d'encadrement scientifique et pédagogique.

Contacts:

- Questions relatives à l'aspect recherche : eric.gilson@unice.fr et Dmitry.BULAVIN@univ-cotedazur.fr
- Questions relatives à l'aspect enseignement : Laurent Counillon: Laurent.Counillon@univ-cotedazur.fr
- Questions administratives : Laurence Genet : laurence.genet@unice.fr

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires de Recherche et 6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et unités de recherche

4.600 personnels permanents
dont 1600 enseignants/chercheurs, 1200 administratifs auxquels se rajoutent environ 1800 intervenants en formation et les collègues chercheurs CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur
- Un environnement financier de l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) d'un montant de 200 000 €
- Un service d'enseignement allégé pendant la durée du contrat de la chaire : 42 heures de cours magistral, ou 64 heures de travaux dirigés ou de travaux pratiques
- Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation
- Deux référent.e.s (scientifique et institutionnel), pour un accompagnement adapté et une bonne intégration
- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales

Un établissement engagé socialement :

- Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Éthique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables



Découvrez les 10 autres bonnes raisons de nous rejoindre

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.](#)

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web

[Travailler à Université Côte d'Azur](#)

Junior Professor Chair

Section CNU: CSS2

Expected duration: 3 years

Starting date : 01/09/2023

Campus location: EUR Life (Pasteur campus)

Partner institutions/organizations: UCA Inserm CNRS

Project Name: Aging mechanisms and associated pathologies

Junior Professor Chair

The French junior professor "chair" is a novel recruitment process that provides access to a civil service position as a "Professeur d'Université". After a pre-tenure period of 3 to 6 years and following an assessment, the successful candidate can obtain full tenure at Université Côte d'Azur after approval by a tenure committee.

Description :

Teaching profile:

The laureate will be responsible for teaching the biology of aging, from molecular and cellular aspects to physiopathology and cancer at different levels of scientific and medical curricula, as well as in international programs on aging set up by the EUR LIFE and the consortium of European Universities Ulysseus (<https://ulyseus.eu/fr/>). During the first 3 years, the recruited person will have 42 hours of lessons or 64 hours of practical or supervised work per year. If tenure is granted, the recruited person will carry out work activities until reaching a full service of 128 hours of lessons or 192 hours of practical or supervised work (or a course/TD combination for an equivalent of this hourly volume) in the department of life sciences.

Scientific profile:

For a recruitment as a Junior Professor Chair, the priority will be given to a research and clinical team directly working on aging and aging-related pathologies. Some of potential areas of expansion and priorities in recruitment are Bone Aging and Osteoporosis; Inflammaging; Artificial Intelligence and Computational Biology; Female Reproductive Longevity; CardioVascular Aging; Age-related muscular degeneration and related pathologies.

Project monitoring indicators and methodology :

Achievements in research will be awarded annually by the IRCAN SAB.
Teaching achievements will be tracked and requested annually by EUR Life.

Campus description:

EUR LIFE brings together a community of a thousand scientists divided into more than 80 teams belonging to 9 Research Units. These bring together a very broad scientific scope ranging from the study of the most detailed molecular mechanisms to human pathology and ecosystems. These laboratories are all joint units between the University of the Côte d'Azur and one or more national research organizations (CNRS, Inserm, CEA) or the Nice University Hospital. Among the research objectives shared by these laboratories, research in biology and health in the broad sense is very strongly represented: genetic diseases, neurodegenerative diseases, cancer, aging, immunology, metabolic diseases, diseases associated with development, pharmacology, but also clinical research. or ecosystem health. There is also a very rapid rise in the generation/processing/modeling of very large datasets as well as strong dynamism in the development of cutting-edge biotechnologies and the transfer to the clinic and therapeutic innovation.

EUR website: <https://life.univ-cotedazur.f>

Host laboratory description:

As one of the first aging laboratories in France, the IRCAN continuing focus on aging could create a greater visibility for the aging and scientific communities in Europe and world-wide but also to bring a better coherence within different groups that would like to move forward with aging-related projects. Emphasizing aging research represents a strategic focus of IRCAN due to not only prior achievements of its Teams but also a rapidly evolving environment and demands for a greater knowledge from medical and industrial communities. By focusing on fundamental biological problems, IRCAN aims to develop novel strategies to prevent or combat age-related disease and cancer and to provide evidence-based recommendations for healthy aging and wellbeing. The IRCAN Teams are well-known for addressing questions about aging and aging-related diseases using collaborative, multi-disciplinary, comparative and technology-oriented approaches as well as organisms with a clear biogerontological interest. The Institute is actively involved in developing novel tools and technology as a strategic focus to answer fundamental questions and this in turn justified the development of high performance platforms that are now located in the state of the art building PEMED-PCV.

Funding available:

The successful candidate will be awarded €200,000 from the National Research Agency (ANR) including at least €120,000 for doctoral or post-doctoral salaries. An additional startup package will be provided by CNRS.

Description of the recruitment process:

Applications will be screened for administrative eligibility by the HR department and only eligible applications will be submitted to the selection committee. The committee will examine the applications and make a list of candidates selected for an interview.

All shortlisted candidates will be interviewed by the selection committee.

The interview will be organized to last a total of one hour, and will include a 30-minute presentation by the candidate of his or her scientific and educational background and motivations, and of his or her research and teaching projects, and 30 minutes of question and answers with the jury.

At the end of the interviews, the committee decides on the merit of the candidates, and more particularly on the quality and originality of the research and teaching projects presented, the candidates' motivation, vision for the future and ability to supervise research and teaching

Application conditions:

Open to all candidates with no age or nationality limits.

Candidates must hold a doctoral or equivalent degree or proof of scientific titles and work deemed equivalent. Permanent staff of Université Côte d'Azur may not apply.

Applications from junior profiles with potential for supervising and leading research or proof of at least 6 years of research experience are encouraged.

Submit your application online before May 18th, 2023 to:

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp>

Contacts:

- Questions relatives à l'aspect recherche : eric.gilson@unice.fr and Dmitry.BULAVIN@univ-cotedazur.fr
- Questions relatives à l'aspect enseignement : Laurent.Counillon@univ-cotedazur.fr
- Questions administratives : laurence.genet@unice.fr

Open to Europe and to the world, Université Côte d'Azur coordinates higher-education and research activities in the Côte d'Azur region and has created an environment where education, research and innovation meet the highest standards. While engaged in a deep and ongoing transformation of its role and organization, Université Côte d'Azur is also a dynamic leader in the local region known for its exceptional quality of life between sea and mountains. In this context, Université Côte d'Azur is recognized for its excellence and is committed to human-centered values, socially engaged, and ethically responsible.

> Key figures

32.000+ students

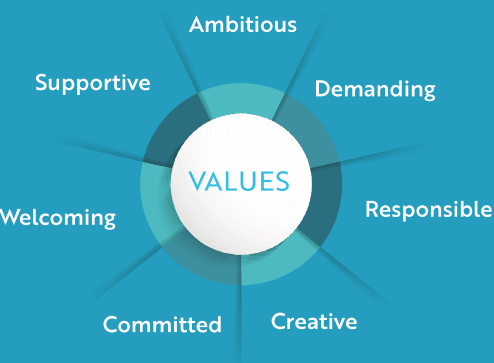
21 component institutions
including 8 Graduate Schools
and 6 associate components

50+ laboratories
and research units

4.600 permanent
staff

including 1,600 faculty, 1,200 administrative staff plus around 1,800 lecturers and fellow researchers at CNRS, INSERM, INRIA, INRAE, etc.

> Values



Good reasons for joining Université Côte d'Azur

Attractive working conditions:

- An exceptional scientific and technological environment boosted by the vitality of the IDEX UCA^{JEDI} initiative and the 3IA Côte d'Azur Interdisciplinary Institute of Artificial Intelligence.

A €200,000 grant from the National Research Agency (ANR), supplemented by CNRS.

A reduced teaching load for the entire duration of the professorship contract: 42 hours of lectures or 64 hours of group study or tutorials.

Personalized assistance with settling into life in France provided by the [Welcome Center](#).

Two coordinators (scientific and institutional) to provide individual support and ensure a smooth transition.

A wide range of career development opportunities: training programs, mobility and career advice.

Social benefits:

- Sports, cultural, and leisure activities.
- Staff cafeteria.
- Partial coverage (15%) of complementary health insurance in addition to basic French health insurance.
- Partial coverage of public transportation costs (50%).
- Sustainable mobility allowance (for cycling, carpooling).
- Full range of French social benefits.

A committed university:

- Assistance for persons with disabilities, gender equality, quality of life at work, ethics and scientific Integrity, and eco-responsible campuses.



Discover the 10 good reasons
to join us

[All our positions are open to people with disabilities](#)

Find all our job offers on the web

[Working at Université Côte d'Azur](#)