

Chaire de Professeur.e Junior

Neurosciences cognitives, cognition et expérimentation

La Chaire de Professeur.e Junior

Les chaires de professeur.e junior constituent une nouvelle voie de recrutement pour vous permettre d'accéder à un emploi de la fonction publique dans le corps des Professeurs d'Université. Après une période de pré-titularisation de 3 à 6 ans et à l'issue d'une évaluation, vous avez ainsi vocation à être titularisé.e à Université Côte d'Azur en tant que Professeur.e des Universités après avis d'une commission de titularisation.

Depuis 2019, Université Côte d'Azur s'est structurée en Écoles Universitaires de Recherche et Instituts, en interaction avec les organismes nationaux de recherche (principalement ici le CNRS, Inria et l'INSERM). Au sein d'Université Côte d'Azur, l'institut [NeuroMod](#) est le premier institut transdisciplinaire. Il a été créé le 1^{er} janvier 2020 et est actuellement hébergé au sein du Centre Inria d'Université Côte d'Azur. Cet institut a pour mission de fédérer des projets à l'intersection de multiples disciplines et de leur donner une visibilité nationale et internationale. Les champs sont extrêmement variés : modélisation (mathématiques, informatique, électronique, chimie, etc.), neurosciences (cellulaires, intégrées), cognition (psychologie, linguistique, économie expérimentale), médecine (neurologie, neurochirurgie, psychiatrie, etc.) (liste non exhaustive). Si Université Côte d'Azur est reconnue sur la partie modélisation avec plus de 80 chercheurs permanents associés, le nombre de chercheurs ou d'enseignants-chercheurs en cognition humaine ou animale est beaucoup plus réduit. Depuis des décennies, les disciplines (mathématiques, informatique, neurosciences, sciences cognitives) collaborent dans le but d'aider à l'analyse des données biologiques ou de créer des modèles. Néanmoins, la construction interdisciplinaire de nouveaux protocoles expérimentaux est un processus long qui nécessite une interaction de tous les jours entre expérimentalistes et modélisateurs. C'est pourquoi nous aimerions renforcer la recherche expérimentale locale en cognition en partenariat avec l'aspect modélisation, et ceci pour augmenter notre potentiel de projets interdisciplinaires locaux.

Établissement/organisme porteur :

Nom du chef d'établissement/d'organisme : Jeanick BRISSWALTER

Site concerné : Université Côte d'Azur

Région académique : Région Sud Provence Côte d'Azur

Établissements/organismes partenaires : CNRS (INSB, INSMI, INS2I, INSHS), Inria, INSERM

Nom du projet : NeuroMod

ID Galaxie : 92

Mots-clés : Neurosciences cognitives, cognition, expérimentation, collaboration avec la modélisation et/ou la clinique

Durée visée : 3 ans

Date de prise de poste : 1^{er} septembre 2022

Thématique scientifique : Neurosciences cognitives, cognition

Section (s) CNU/CoNRS/CSS correspondante (s) : 25, 26, 34 et plus marginalement 51 et 54 (CoNRS) ; 16, 69, 7 (CNU)

Profil scientifique

Dans un contexte national et international où la compréhension du comportement humain devient de plus en plus importante, il faut savoir développer une recherche de pointe en cognition. Ce n'est que par de nouveaux modèles cognitifs, de nouveaux outils d'intelligence artificielle et de nouvelles approches expérimentales, que ce soit au niveau humain ou animal, que l'on pourra mieux comprendre apprentissage, langage, décision économique ou cognition sociale (autant de sujets développés sur le site d'Université Côte d'Azur). Cependant, pour qu'une réelle percée scientifique voit le jour, il faut que non seulement les données soient analysées par de nouveaux outils de modélisation, mais aussi que les modélisateurs et expérimentateurs travaillent ensemble dans une approche transdisciplinaire.

Ce projet repose donc sur le recrutement d'un expérimentateur en cognition animale ou humaine, capable de travailler avec les modélisateurs et de monter une équipe expérimentale sur site, que ce soit par rapport à la plateforme expérimentale humaine [Cocolab](#) nouvellement créée (permettant des enregistrements EEG, psychophysiques, en économie expérimentale, etc.), la plateforme médicale de l'équipe [CobTek](#) ou par rapport aux équipes travaillant sur la cognition animale (plateforme BioMap intégrée à [ANIMEX](#) notamment). Enfin, selon le profil de la personne recrutée, elle pourra bénéficier du soutien en développements informatique et en électronique fourni par le Service d'Expérimentation et de Développement (SED) du Centre Inria d'Université Côte d'Azur. Un ingénieur informaticien dédié à NeuroMod y a récemment été recruté le 1^{er} août 2021 grâce au financement de l'Idex UCAJEDI. Au-delà du

développement logiciel, les compétences variées du SED pourront aider à la mise au point des installations électroniques des expérimentations (par exemple la mise au point de capteurs temps réel au sein de labyrinthes pour des rongeurs).

La personne recrutée devra faire partie d'un des [laboratoires](#) émergeant à NeuroMod.

Profil d'enseignement

Dans le cadre du projet IDEX, de nombreux Master of Sciences (MSc) ont vu le jour. En particulier, le MSc [Mod4NeuCog](#), une nouvelle formation payante entièrement en anglais, permet de former les chercheurs de demain en modélisation, en neuroscience et en cognition. La personne recrutée pourra à la fois proposer un cours propre sous forme de « Elective course » mais aussi participer aux enseignements plus classiques en cognition humaine ou animale. Les étudiants de cette formation sont tous anglophones et sélectionnés. Après 3 différents stages en 2 ans, la moitié d'entre eux s'oriente vers une thèse interdisciplinaire.

Il est aussi à noter que récemment un deuxième MSc Affluencers and Luxury Business a ouvert. Ce MSc propose aussi de nombreux cours de cognition en lien avec l'économie comportementale.

Pendant les 3 premières années, la personne recrutée aura 42 heures de cours magistral ou de 64 heures de travaux pratiques ou dirigés par an à réaliser et ces heures seront principalement effectuées dans ces deux formations. Si la titularisation a lieu, la personne recrutée complètera ce service jusqu'à atteindre un service complet de 128 heures de cours magistral ou de 192 heures de travaux pratiques ou dirigés dans un des 4 départements d'enseignement : sciences de la vie, linguistique, économie, psychologie (le département dépendra du profil du candidat). En particulier, il faudra que la personne soit capable d'enseigner en Français à l'issue des 3 ans.

Indicateurs de suivi du déploiement du projet et méthodologie de leur suivi

Une série de jalons permettra d'évaluer l'intégration de la personne recrutée mais aussi sa contribution à l'amélioration de la qualité de la recherche locale. Sans que cette liste soit figée, voici les principaux éléments espérés :

1. Mise au point d'un protocole expérimental, si possible sur une des plateformes de NeuroMod,
2. Collecte des données issues de ce protocole, et mise à disposition en open data une fois la publication acceptée,
3. Publications communes de haut niveau avec des co-auteurs locaux (en modélisation et/ou en expérimentation),
4. Participation à des conférences élitistes mais aussi à des actions de vulgarisation,
5. (Co)Organisation locale de conférences/workshops internationaux de haut niveau,
6. Obtention de financements (nationaux et européens),

7. Apport de nouvelles collaborations (nationales et internationales) avec la personne recrutée mais aussi avec d'autres chercheurs locaux,
8. Participation active aux enseignements, encadrements de stage, direction de thèse.

Un report de la titularisation pourra être effectué si ces critères ne sont pas tous remplis sur avis de la commission de titularisation, dans la limite de 6 ans au total (3 ans de report maximum).

Montant du financement associé

La personne recrutée aura à sa disposition un financement de l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) d'un montant de 200 000 €, dont au moins 120 000 € en ressources humaines (contrat doctoral ou post-doctoral).

Modalités de candidatures

Aucune condition d'âge, ni de nationalité n'est imposée pour candidater.

Peuvent postuler : les titulaires d'un doctorat ou diplôme équivalent ou les candidates et candidats justifiant de titres et travaux scientifiques jugés équivalents. Ne peuvent pas postuler les titulaires du site Université Côte d'Azur.

Les profils juniors présentant un potentiel d'encadrement et d'animation de la recherche ou justifiant d'au moins 6 années d'expérience de la recherche sont encouragés.

Description du processus de recrutement

La recevabilité administrative des dossiers sera effectuée par les services de la DRH et seuls les dossiers des candidats et candidates éligibles seront transmis à la commission de sélection. Cette commission sera en charge d'étudier les dossiers et d'établir la liste des candidats et candidates retenus.e.s pour une audition.

Chaque candidature retenue sera auditionnée par la commission de sélection.

L'audition sera organisée sur une temporalité d'une heure, dont 30 minutes de présentation du candidat ou de la candidate sur son parcours scientifique, pédagogique et ses motivations, ainsi que sur ses projets de recherche et d'enseignement, et 30 minutes d'échanges avec le jury.

À l'issue des auditions, la commission se prononce en fonction des mérites des candidats et candidates, en prenant notamment en compte la qualité et l'originalité des projets de recherche et d'enseignement présentés, leur motivation, leur vision prospective et leur capacité d'encadrement scientifique et pédagogique.

Localisation du poste

Structure : NeuroMod

Campus : Nice ou Sophia Antipolis

Comment postuler ?

Déposez [votre dossier de candidature](#) avant le 14 mars 2022 16h00 sur :

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp>

Pour toute question relative au profil de poste vous pouvez contacter :

patricia.reynaud-bouret@univ-cotedazur.fr

Pour toute question administrative ou relative aux conditions, vous pouvez contacter :

sylvain.di-giorgio@univ-cotedazur.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents

dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur
- Un environnement financier de l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) d'un montant de 200 000 €
- Un service d'enseignement allégé pendant la durée du contrat de la chaire : 42 heures de cours magistral, ou 64 heures de travaux dirigés ou de travaux pratiques
- Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation
- Deux référent.e.s (scientifique et institutionnel), pour un accompagnement adapté et une bonne intégration
- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales

Un établissement engagé socialement :

- Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Étique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables



**Découvrez les 10 autres
bonnes raisons de nous rejoindre**

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap](#)

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web

[Travailler à Université Côte d'Azur](#)

Junior Professor

Cognitive neurosciences, cognition and experimentation

Junior Professor Chair

The French junior professor "chair" is a novel recruitment process that provides access to a civil service position of "Professeur d'Université". After a pre-tenure period of at least 3 to 6 years and following an assessment, the successful candidate can obtain full tenure at Université Côte d'Azur after approval by a tenure committee.

Starting in 2019, Université Côte d'Azur has restructured into Graduate Schools and Institutes that collaborate with national research organizations (mainly CNRS, Inria and INSERM in this case). The [NeuroMod](#) institute was the first transdisciplinary institute created within Université Côte d'Azur. Inaugurated on January 1, 2020, it is currently hosted by the Inria Center of Université Côte d'Azur. The institute's mission is to unite researchers, academics and professionals around projects at the intersection of multiple disciplines and give them national and international visibility. The fields researched are extremely varied: modeling (mathematics, computer science, electronics, chemistry, etc.), neurosciences (cellular, integrated), cognition (psychology, linguistics, experimental economics), medicine (neurology, neurosurgery, psychiatry, etc.), and more. While Université Côte d'Azur is recognized for its modeling expertise with more than 80 permanent researchers associated with its projects, the number of researchers and faculty specialized in human or animal cognition is much smaller. For decades, the disciplines of mathematics, computer science, neuroscience, and cognitive science have been collaborating with the aim of analyzing biological data and creating models. The interdisciplinary construction of new experimental protocols is nevertheless a lengthy process that requires daily interaction between experimentalists and modelers. We are therefore looking to strengthen our local experimental research activities in cognition in partnership with modeling activities, with the aim of increasing our potential for developing local interdisciplinary projects.

Lead institution/organization:

Name of the head of the institution/organization: Jeanick BRISSWALTER

Site: Université Côte d'Azur

Academic region: South Provence Côte d'Azur region

Partner institutions/organizations: CNRS (INSB, INSMI, INS2I, INSHS), Inria, and INSERM

Project name: NeuroMod

Galaxy ID: 92

Keywords: Cognitive neurosciences, cognition, experimentation, collaboration with modeling and/or a clinic

Expected duration: 3 years

Starting date: September 1st, 2022

Scientific theme: Cognitive neurosciences, cognition

Corresponding CNU/CoNRS/CSS section(s) : 25, 26, 34 and more marginally 51 and 54 (CoNRS); 16, 69, 7 (CNU)

Scientific profile

In a national and international context where it is becoming increasingly important to understand human behavior, the development of cutting-edge research in cognition is essential. New cognitive models, new artificial intelligence tools, and new experimental approaches, whether they apply to humans or animals, are the only way to improve our understanding of learning, language, economic decision, and social cognition (which are topics currently studied within the Université Côte d'Azur community). However, a real scientific breakthrough requires not only new modeling tools to analyze the data, but also a transdisciplinary approach, in which modelers and experimenters work hand in hand.

The project is therefore looking to recruit an experimenter in animal or human cognition, who is able to work with the modelers and set up an experimental team on site, whether in collaboration with the newly created human experimental platform [Cocolab](#) (for EEG and psychophysical tests, experimental economics, etc.), the medical platform of the [CobTek](#) team or with the teams working on animal cognition (namely the BioMap platform within [ANIMEX](#)). Finally, depending on the profile of the successful candidate, he or she may benefit from support in IT and electronics from the Experimentation and Development Department (SED) of the Inria Center of Université Côte d'Azur. A computer engineer was recently hired on August 1, 2021, specifically for NeuroMod with funding from the IDEX UCA^{JEDI} initiative. In addition to software development, the SED will contribute different skills to help with the

development of electronics for experiments (the development of real-time sensors for rodent labyrinths, for example).

The person recruited must join one of the NeuroMod [laboratories](#).

Teaching profile

Several new Master of Science (MSc) degree programs have been created as part of the IDEX project. One of them is the [Mod4NeuCog](#) MSc, a new program entirely in English with higher tuition costs designed to train tomorrow's researchers in modeling, neuroscience, and cognition. The junior professor will be expected to suggest a new course offered as an elective and also teach more traditional courses in human or animal cognition. The students of this program are all English-speaking and have gone through a selection process. After three different internships over two years, half of them pursue an interdisciplinary doctorate.

A second Affluencers and Luxury Business MSc has recently been created. It also offers several courses on cognition relating to behavioral economics.

During the first three years, the junior professor must teach 42 hours of lectures or supervise 64 hours of group study or tutorials per year and these hours will mainly be taught in the two Msc programs mentioned above. If granted tenure, the candidate will be required to teach a full schedule of 128 hours of lectures or 192 hours of group study or tutorials in one of the four departments: life science, linguistics, economics or psychology (depending on the candidate's profile). In addition, the candidate will be required to teach in French at the end of the 3 years.

Project monitoring indicators and methodology

A series of milestones will serve to assess the candidate's engagement and contribution to the improvement of the quality of local research. The candidate will be expected to make the following main contributions (subject to modification):

1. Develop an experimental protocol, if possible on one of the NeuroMod platforms.
2. Collect data using this protocol, and make it available in open data once publication has been accepted.
3. Publish high-level articles with local co-authors (in modeling and/or experimentation).
4. Participate in elitist conferences and in science outreach activities for the general public.
5. (Co)organize local high-level international conferences and workshops.
6. Obtain grants (national and European).
7. Develop new collaborations (national and international) with the candidate but also with other local researchers.
8. Actively participate in teaching, internship supervision, and doctoral supervision.

If these criteria are not all met, tenure may be deferred at the request of the tenure committee for a maximum of 3 years (for a total duration of the junior professorship of 6 years).

Funding available

The successful candidate will be awarded €200,000 from the National Research Agency (ANR) including at least €120,000 for doctoral or post-doctoral salaries.

Application requirements

Open to all candidates with no age or nationality limits.

Candidates must hold a doctoral or equivalent degree or proof of scientific titles and work deemed equivalent. Permanent staff of Université Côte d'Azur may not apply.

Junior profiles with potential for supervising and leading research or proof of at least 6 years of research experience are appreciated.

Description of the recruitment process

Applications will be screened for administrative eligibility by the HR department and only eligible applications will be submitted to the selection committee. The committee will examine the applications and draw up a list of candidates selected for an interview.

All shortlisted candidates will be interviewed by the selection committee.

The interview will be organized to last a total of one hour, and will include a 30-minute presentation by the candidate of his or her scientific and educational background and motivations, and of his or her research and teaching projects, and 30 minutes of question and answers with the jury.

At the end of the interviews, the committee decides on the merit of the candidates, and more particularly on the quality and originality of the research and teaching projects presented, the candidates' motivation, vision for the future and ability to supervise research and teaching.

Location

Structure: NeuroMod

Campus: Nice or Sophia-Antipolis

Application procedure

Submit [your application](#) online before March 14, 2022 to:

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp>

For any question regarding the job description, contact:

patricia.reynaud-bouret@univ-cotedazur.fr

For any question regarding the application process, contact:

sylvain.di-giorgio@univ-cotedazur.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Open to Europe and to the world, Université Côte d'Azur coordinates higher-education and research activities in the Côte d'Azur region and has created an environment where education, research and innovation meet the highest standards. While engaged in a deep and ongoing transformation of its role and organization, Université Côte d'Azur is also a dynamic leader in the local region known for its exceptional quality of life between sea and mountains. In this context, Université Côte d'Azur is recognized for its excellence and is committed to human-centered values, socially engaged, and ethically responsible.

> Key figures

32.000+ students

21 component institutions
including 8 Graduate Schools
and 6 associate components

50+ laboratories
and research units

4.600 permanent staff
including 1,600 faculty, 1,200 administrative staff plus around 1,800 lecturers and fellow researchers at CNRS, INSERM, INRIA, INRAE, etc.

> Values



Good reasons for joining Université Côte d'Azur

Attractive working conditions:

- An exceptional scientific and technological environment boosted by the vitality of the IDEX UCA^{IEDI} initiative and the 3IA Côte d'Azur Interdisciplinary Institute of Artificial Intelligence.
- A €200,000 grant from the National Research Agency (ANR), supplemented by CNRS.
- A reduced teaching load for the entire duration of the professorship contract: 42 hours of lectures or 64 hours of group study or tutorials.
- Personalized assistance with settling into life in France provided by the [Welcome Center](#).
- Two coordinators (scientific and institutional) to provide individual support and ensure a smooth transition.
- A wide range of career development opportunities: training programs, mobility and career advice.

Social benefits:

- Sports, cultural, and leisure activities.
- Staff cafeteria.
- Partial coverage (15%) of complementary health insurance in addition to basic French health insurance.
- Partial coverage of public transportation costs (50%).
- Sustainable mobility allowance (for cycling, carpooling).
- Full range of French social benefits.

A committed university:

- Assistance for persons with disabilities, gender equality, quality of life at work, ethics and scientific Integrity, and eco-responsible campuses.



Discover the 10 good reasons to join us

[All our positions are open to people with disabilities](#)

Find all our job offers on the web

[Working at Université Côte d'Azur](#)