

Philippe VERY

Né le 29 septembre 1959 à Lunéville (54)

Adresse professionnelle :

EDHEC

393, Promenade des Anglais BP 3116

06202 Nice Cedex 3

tel : 04 93 18 32 44

fax : 04 93 18 32 74

E-Mail : philippe.Very@edhec.edu

FORMATION

1998	Habilitation à Diriger des Recherches en Sciences de Gestion, obtenue sous la direction du professeur Alain-Charles Martinet
1986-89	IAE Aix en Provence : Thèse "nouveau régime" en Sciences de Gestion sur le thème de la diversification des entreprises, mention très honorable à l'unanimité du jury, sous la direction du professeur Michel Montebello.
1985-86	IAE Aix en Provence : DEA Sciences de Gestion - option Stratégie.
1984-85	Institut d'Administration des Entreprises (IAE) d'Aix en Provence : DESS CAAE.
1980-83	Ecole Supérieure des Ingénieurs de Marseille (ESIM).
1977-80	Baccalauréat C - Mathématiques Supérieures et Spéciales à Nancy.

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Depuis 2013	EDHEC. <i>Head of Faculty</i> , Management et Stratégie
2009-2010	Président de l'AIMS (Association Internationale de Management Stratégique)
Depuis 2006	EDHEC. Professeur de Stratégie
2002-2006	EDHEC. Doyen associé, en charge de la faculté
1998-2002	EDHEC. Professeur et responsable-délégué du département Management et Stratégie
1989-98	E.M. Lyon (ex Groupe ESC Lyon). Professeur permanent.
1988-89	Groupe ESC Lyon. Professeur Associé à 2 jours/semaine.
1987-88	Groupe ESC Lyon. Vacataire.
1986	Participation à la création d'une entreprise (distribution de produits industriels).
1984	Laboratoire d'Astronomie Spatiale (CNRS) : projet énergie solaire.

LANGUE

Langue pratiquée : Anglais

ACTIVITES DE RECHERCHE : PUBLICATIONS ET COLLOQUES

• PUBLICATIONS D'OUVRAGES

Chaabouni, J. & Very, P. (2015) *Crise, transition : comment les entreprises tunisiennes s'en sortent-elles ?* Tunis : Editions C.L.E.

Mayrhofer, U. & Very, P. (2013). *Le Management International à l'écoute du local*, Collection Atlas/AFMI Management International, Paris : Gualino – Lextenso Editions.

Hanoune, E. et P. Very (2011) *Du produit au service - stratégies d'évolution de l'entreprise industrielle vers les activités de service*, Bruxelles : De Boeck.

Monnet, B. et P. Very (2010) *Les Nouveaux Pirates de l'Entreprise : Mafias et Terrorisme*, Paris : CNRS Editions.

Very, P. (2004) *The Management of Mergers and Acquisitions*, Chichester, UK: Wiley.

Very, P. (2002), *Des Fusions et Des Hommes*, Paris, Editions d'Organisation.

- *Prix Manpower 2002 du meilleur livre de GHR*,
- *Prix de la Fondation Edhec 2002 pour le meilleur ouvrage*,
- *Finaliste du prix McKinsey-Harvard L'Expansion 2002 pour le meilleur livre de management*.

Noel A., P. Very & M. Wissler (1995), *Perspectives en Management Stratégique, Tome III : 1994 / 95*, Paris : Economica, Paris.

Very, P. (1991), *Stratégies de Diversification - Nouvelles Perspectives*, Paris : Ed. Liaisons.

• PUBLICATIONS DE CHAPITRES D'OUVRAGES

Very, P. & Métais, E. (2016), L'industrie automobile européenne et le "Made in France", in S. Raytcheva & G. Rouet (eds), *Les entreprises et l'intégration européenne*, Paris : L'Harmattan, p 101-112.

Mirc, N. & Very, P. (2015) Network brokers as a resource for ensuring acquisition integration, in J. Larimo, N. Nummela & T. Mainela (eds), *Handbook on international alliance and network research*, Edward Elgar Publishing, Cheltenham, UK, p. 413-437.

Prévot, F. & Very, P. (2014). « Jean-François Hennart - expliquer l'existence des investissements directs à l'étranger », in U. Mayrhofer (ed), *Les grands auteurs en management international*, Paris, EMS, p.127-140.

Garzon, C. & Very, P. (2014). « Crime et corruption », in F. Tannery, J-P. Denis, T. Hafsi & A.C. Martinet (eds), *Encyclopédie de la stratégie*, Paris, Vuibert, p. 173-186.

Monnet, B. & Very, P. (2014). « Le crime organisé, ultime mise en danger de la valeur publique », in M. Rival, F. Bournois, & V. Chanut (eds), *Intelligence économique et lobbying au crible des valeurs publiques*, Paris, ESKA, p. 103-124.

Very, P., Metais, E., Lo, S., & Hourquet, P-G. (2012). « Can We Predict M&A Activity? », in S. Finkelstein, & C. L. Cooper (ed.) *Advances in Mergers and Acquisitions, Volume 11*, Emerald Group Publishing Limited, pp.1-32.

- *Papier primé : « Outstanding Author Contribution Award », Emerald Literati Awards for Excellence 2013*

Teerikangas, S. & Very, P. (2012). « Culture in mergers and acquisitions : a critical synthesis and steps forward », in D. Faulkner, S. Teerikangas and J.J. Joseph (Eds), *The Handbook of Mergers and Acquisitions*, Oxford : Oxford University Press, p.392-430.

- Very, P. & Arregle, J-L. (2012). « La croissance depuis –ou avec – Robert Paturel ? », in K. Richaume-Huet, G. Guieu & G. Paché (eds), *La démarche stratégique – Entreprendre et croître*, Aix en Provence : Presses Universitaires de Provence, p. 225-233.
- Very, P. & Monnet, B. (2012). « Crime organisé, finance et régulation », in A.C. Martinet (ed), *Management et sociétés – Mutations et ruptures*, FNEGE, Paris : Vuibert, p. 45-55.
- Barthe N., Acquier A., Baujard C, Bergadaà M., Bouveresse L., Chanlat J-F., Chanut O., Denis J-P., Dubois P-L., Fayolle A., Gillet P., Guieu G., Hatchuel A., Le Gall-Ely M. , Martinet A-C., Monnet B., Nakara W., Paché G., Prim-Allaz I., Very P., Vieu M., Zimnovitch, H. (2012). « La RSE aujourd'hui », in A.C. Martinet (ed), *Management et sociétés – Mutations et ruptures*, FNEGE, Paris : Vuibert, p. 69-81.
- Teerikangas, S. & Very, P. (2012). « Culture in mergers and acquisitions : a critical synthesis and steps forward », in D. Faulkner, S. Teerikangas and J.J. Joseph (Eds), *The Handbook of Mergers and Acquisitions*, Oxford : Oxford University Press, p.392-430.
- Very, P. & Arregle, J-L. (2012). « La croissance depuis –ou avec – Robert Paturel ? », in K. Richaume-Huet, G. Guieu & G. Paché (eds), *La démarche stratégique – Entreprendre et croître*, Aix en Provence : Presses Universitaires de Provence, p. 225-233.
- Very, P. et B. Monnet (2010) "The Paradox of Honesty: How Multinationals Contribute to the Spread of Organised Crime" in Milliot, E. & N. Tournois (eds) *The paradoxes of globalisation*, Basingstoke (UK): Palgrave-McMillan, p.84-94.
- Very, P. et B. Monnet (2009) « Le paradoxe de l'honnêteté : comment la multinationale contribue au développement du crime organisé », dans Millot, E. et N. Tournois, (eds) *Les paradoxes de la globalisation des marchés*, Vuibert, 2009, p. 99-111.
- Very, P. & S. Gates (2007) "M&A as Project" in ANGIN, D. "Mergers and Acquisitions", Malden, MA: Blackwell Publishing, p. 181-203.
- Very, P., L. Hébert & P. W. Beamish (2004). "Exploring the limitations of the knowledge projection model in MNCs : the impact of expatriate managers on subsidiary survival" in M.A. Hitt & J.L.C. Cheng (Eds) « *Theories of the Multinational Enterprise : diversity, complexity and relevance – Advances in International Management, Vol 16* », Oxford, UK : Elsevier.
- Schweiger D. & P. Very (2003). "Creating Value Through Merger and Acquisition Integration" in C. Cooper & A. Gregory, *Advances in Mergers and Acquisitions Vol 2*, JAI Press Inc, p. 1-26.
- Calori, R., P. Very & P. Monin (2003). "Stratégie d'ensemble de l'entreprise" in T. ATAMER & R. CALORI « *Diagnostic & Décisions stratégiques – 2^e édition* », Paris : Dunod, p. 367-407.
- Arregle, J-L, P. Very & S. Raytcheva (2003). "Capital Social et Avantages des Firmes Familiales : Proposition d'un Modèle Intégrateur" in F. Frery & H. Laroche « *Perspectives en Management Stratégique – Tome X* », Paris : EMS, p. 37-61.
- Calori, R., M. Lubatkin & P. Very (2001), "Control Mechanisms in Cross-Border Acquisitions", in P.J. Buckley & P.N. Ghauri, *International Mergers & Acquisitions*, Thomson Learning UK.
- Very, P. (1998), "Success in Diversification : Building on Core Competences", in A.A. Thompson, A.J. Strickland & T. Robertson Kramer, *Readings in Strategic Management, Tenth Edition*, Irwin, Chicago, USA, Part 3.3.
- Very, P., M. Lubatkin & R. Calori (1998), "A Cross-National Assessment of Acculturative Stress in Recent European Mergers", in M. Cardel Gertsen, A-M. Soderberg & J.E. Torp, *Cultural Dimensions of International Mergers and Acquisitions*, Ed. De Gruyter, Berlin, p. 85-108.
- Calori, R., P. Very, P. & M. Lubatkin (1998), "The Development of National Collective Knowledge in Management", in C. Eden & J-C. Spender, *Managerial and Organizational Cognition : Theory, Methods and Research*, Sage Pub., p. 147-167.
- Lubatkin, M., R. Calori & P. Very (1996), " A Comparative Analysis of British and French Administrative Practices ", dans l'ouvrage de Dr R. Berndt, *International Mergers*, Ed. Springer-Verlag, Berlin, p. 125-142.
- Very, P. (1995), "Différences Culturelles dans les Acquisitions Internationales", in A. Noel, P. Very & M. Wissler, *Perspectives en Management Stratégique, Tome III : 1994 / 95*, Paris, Ed. Economica, p.199-223.

Very, P. (1995), "Success in Diversification : Building on Core Competences", in A.A. Thompson, A.J. Strickland & T. Robertson Kramer, *Readings in Strategic Management, Fifth Edition*, Irwin, Chicago, USA, p.352-371.

Calori, R., M. Lubatkin & P. Very (1994), "Acquisitions en Europe : Typologie et Facteurs de Centralisation", in A. Noel & P. Dussauge : *Perspectives en Management Stratégique, Tome II : 1993 / 94*, Ed. Economica, Paris, p.269-290.

Very, P., R. Calori & M. Lubatkin (1993), "An Investigation of National and Organizational Cultural Influences in Recent European Mergers", in J. Dutton, A. Huff & P. Shrivastava, *Advances in Strategic Management, Vol. 9*, J.A.I. Press Inc., U.S.A, p.323-346.

• PUBLICATIONS D'ARTICLES ACADEMIQUES

Publications dans Strategic Management Journal, Organization Science, Journal of International Business Studies, Organization Studies, Journal of Management Studies, Human Resource Management, Human Relations, etc.

Liste chronologique détaillée

Caiazza, R., Very, P. & Ferrara, G. (2017), New Geography of M&As: A Framing Device of Firms' Strategies. *Thunderbird International Business Review*, 59: 243–250.

Basso, O. & Very, P. (2014) Que peuvent apporter les sciences de gestion au politique ?, *Revue Française de Gestion*, No 245/8 : 11-17.

Basso, O. & Very, P. (2014) L'entreprise en société : de nouvelles articulations à inventer, *Revue Française de Gestion*, No 245/8 : 201-206.

Monnet, B., & P. Very (2014) "L'entreprise, partie prenante essentielle de l'économie criminelle", *Regards Croisés sur l'Economie*, 14(1), 163-175.

Stahl, G. K., Angwin, D. N., Very, P., Gomes, E., Weber, Y., Tarba, S. Y., Noorderhaven, N., Benyamini, H., Bouckennooghe, D., Chreim, S., Durand, M., Hassett, M. E., Kokk, G., Mendenhall, M. E., Mirc, N., Miska, C., Park, K. M., Reynolds, N.-S., Rouzies, A., Sarala, R. M., Seloti, S. L., Søndergaard, M. and Yildiz, H. E. (2013), « Sociocultural Integration in Mergers and Acquisitions: Unresolved Paradoxes and Directions for Future Research ». *Thunderbird International Business Review*, 55: 333–356.

Very, P., & Métais, E. (2013). « Des chercheurs sous influence ? Réflexion sur la construction sociale d'une théorie », *Revue Française de Gestion*, 38 (228-229) : 203-216.

Very, P. & Wilson, D. (2012). « Forgotten economic actors - How pirates, mafias and other illegitimate firms shape economic systems and competition », *M@n@gement*, 15(3), p. 245-252.

Duplat, V., Very, P. ; & Monnet, B. (2012). « Identification and Economic Analysis of Governance Mechanisms in Legally Registered Mafia Firms », *M@n@gement*, 15(3), p. 273-282.

Very, P. (2011). "Acquisition performance and the Quest of the Holy Grail", *Scandinavian Journal of Management*, 27: 434-437.

Teerikangas, S., Very, P. & V. Pisano (2011). Integration managers' value-capturing roles and acquisition performance, *Human Resource Management*, 50(5): 651-683.

Métais, E., P. Véry, et P-G. Hourquet (2010) « Le paradigme d'Uppsala : la distance géographique et l'effet de réseau comme déterminants des décisions d'acquisitions internationales (1990-2009) », *Management International*, 15(1) : 47-58.

Very, P. & B. Monnet (2009) "Réflexions sur la création de valeur... pour le crime organisé !", *Revue Française de Gestion*, 34 (196): 167-176.

Very, P. & B. Monnet (2008) "Quand les organisations rencontrent le crime organisé", *Revue Française de Gestion*, 34 (183): 179-200.

- Lubatkin, M., P. J. Lane, S-O. Collin & P. Very (2007) "An embeddedness framing of governance and opportunism: towards a cross-nationally accommodating theory of agency", *Journal of Organizational Behavior* 28(1): 43-58.
- Arregle, J-L., M.A. Hitt, D.G. Sirmon & P. Very (2007) The Development of Organizational Social Capital: Attributes of Family Firms", *Journal of Management Studies*, 44(1):73-95.
- Teerikangas, S., and P. Very (2006). "The Culture-Performance Relationship in M&A: from Yes/No to How", *British Journal of Management*, 17(S1):31-48.
- Hébert L., P. Very, and P. W. Beamish (2005). "Expatriation as a Bridge Over Troubled Water: A Knowledge-Based Perspective Applied to Cross-Border Acquisitions ", *Organization Studies*, 26: 1455-1476.
- Very, P. & O. Ivanova (2005). « L'action criminelle, entrave au développement de l'entreprise », *Défense Nationale et Sécurité Collective*, 3 : 27-32.
- Lubatkin, M.E., P.J. Lane, S-O. Collin & P. Very (2005). "Origins of corporate Governance in the USA, Sweden and France, *Organization Studies*, 26: 867-888.
- Arregle, J-L, Durand, R. & Very, P. (2004). « Origines du Capital Social et Avantages Concurrentiels des Firms Familiales », [M@n@gement](#), 7(2) : 13-36
- Gates, S. & P. Very (2003). "Measuring Performance During M&A Integration", *Long Range Planning*, 36(2): 167-185.
- Arregle, J-L. & P. Very (2002). « Dessine-Moi un Conglomérat Profitable », *L'Expansion Management Review*, No 105 (Juin) : 54-60.
- Gates, S. & P. Very (2002). "How Acquirers Measure Performance During M&A Integration", *Management*, VII (26): 4-13.
- Gates, S. & P. Very (2002). "Comment piloter l'intégration des acquisitions ? »", *Fusions & Acquisitions Magazine*, Nov-Dec, 31-36.
- Schweiger, D. & P. Very (2001). "Editor's Note – International Mergers and Acquisitions Special Issue", *Journal of World Business*, 36(1), p. 1-2.
- Very, P. & D. Schweiger (2001). "The Acquisition Process as a Learning Process : Evidence from a Study of Critical Problems and Solutions in Domestic and Cross-Border Deals", *Journal of World Business*, 36(1), p. 11-31.
- . Veiga, J.F., M. Lubatkin, R. Calori & P. Very (2000) "Measuring Organizational Culture Clashes : A Two-Nation Post-Hoc Analysis of a Cultural Compatibility Index", *Human Relations*, 53 (3), p.
- Veiga, J.F., M. Lubatkin, R. Calori, P. Very & Y.A. Tung (2000). "Using Neural Network Analysis to Uncover the Trace Effects of National Culture", *Journal of International Business Studies*, 31 (2), p. 223-238.
- Very, P. (1999), "Ce Que Ne Disent Pas Les Chiffres", *L'Expansion Management Review*, Vol 93, p. 70-74.
- Very, P. (1999), " La Création de Valeur dans le Cadre Particulier d'une Acquisition d'Entreprise", *La Revue du Financier*, No 120, p. 55-61.
- Very, P. & P. Riot (1999). "Sources of Power and Transformation Processes : a French Bank Facing Technological Innovations", *L'Entreprise Comme Institution*, tome 3, (Edité par l' "Institut des Sciences de l'Homme"), p. 77-94.
- Calori, R., M. Lubatkin, P. Very & J. Veiga (1998), "Managing Mergers Across Borders : a Two Nation exploration of a Nationally Bound Administrative Heritage", *Organization Science*, Vol 9 (6), p. 670-684.
- Calori, R., P. Very & J-L. Arregle (1997), « Les PMI face à la Planification Stratégique », *Revue Française de Gestion*, No 112, Janvier-Février, p.11-23.
- Very, P., M. Lubatkin, R. Calori & J. Veiga (1997), "Relative Standing and the Performance of Recently Acquired European Firms", *Strategic Management Journal*, Vol 18 (8), p.593-614.
- Calori, R., M. Lubatkin, P. Very & J. Veiga (1997), "Modelling the Origins of Nationally-Bound Administrative Heritages : A Historical Institutional Analysis of French and British Firms " , *Organization Science*, Vol 8 (6), p. 681-696.

Very, P., M. Lubatkin & R. Calori (1996), "A Cross-National Assessment of Acculturative Stress in Recent European Mergers », *International Studies of Management and Organization*, Vol 26 (1), p.59-88.

Calori, R., M. Lubatkin & P. Very (1996), « Une Etude Empirique des Formes et Déterminants de l'Intégration Post-Acquisition », *Management International*, Vol 1 (1), p.41-54.

Calori, R., M. Lubatkin & P. Very (1994), "Control Mechanisms in Cross-Border Acquisitions : an International Comparison", *Organization Studies*, Vol 15 (3), p. 361-380.

Very, P.(1993), "Les Logiques Industrielles du Développement de l'Entreprise", *Revue Française de Gestion*, Sept / Oct, p.5-13.

Very, P., R. Calori & M. Lubatkin (1993), "Acquisitions en Europe : Cultures Nationales, Cultures d'Entreprises et Performance", *Revue du CERAG 93-19*, CERAG-ESA Grenoble, p.34-50.

Very, P.(1993), "Success in Diversification : Building on Core Competences", *Long Range Planning*, Vol 26(5), p.80-92.

• ARTICLES REPRIS DANS D'AUTRES PUBLICATIONS

International Abstracts of Human Resources, 2006, Spring Issue: Hébert L., P. Very, and P. W. Beamish (2005). "Expatriation as a Bridge Over Troubled Water: A Knowledge-Based Perspective Applied to Cross-Border Acquisitions ", *Organization Studies*, 26: 1455-1476.

International Abstracts of Human Resources, 2005, Winter Issue: Lubatkin, M.E., P.J. Lane, S-O. Collin & P. Very (2005). "Origins of Corporate Governance in the USA, Sweden and France, *Organization Studies*, 26. 867-888.

• CO-EDITION DE NUMEROS SPECIAUX

Numéro Spécial : Sciences de Gestion et Politique. *Revue Française de Gestion*, 2014, No 245/8. Avec Olivier Basso.

Forgotten economic actors - How pirates, mafias and other illegitimate firms shape economic systems and competition. *M@n@gement*, 2012, 15(3). Avec David Wilson.

International Mergers and Acquisitions Special Issue. *Journal of World Business*, 2001, 36(1). Avec David Schweiger.

• WORKING & POSITION PAPERS

Very, P. & Hanoune, E. (2013) "Intellect Inside ! Ou comment faire mieux que simplement vendre ses produits », Edhec Insights, Edhec Business School, Décembre.

Very, P., Métais, E., Hourquet, P.-G., & Lo, S. (2012) « Les entreprises françaises et les vagues d'acquisition », Working paper, Edhec Business School, Nice, Novembre.

Lubatkin, M., P.J. Lane, S. Collin & P. Very, (2001). "A Nationally Embedded Model of Corporate Governance", working paper. University of Connecticut, Storrs, CT, USA.

• PUBLICATIONS RECENTES DANS DES REVUES PROFESSIONNELLES

Cailluet, L. Métais, E. & Very, P. (2016) “Brexit ou la madeleine de Proust”, EDHEC Research Highlights, Juillet.

Very, P. & Métais, E. (2016) “VW expérimente la théorie du chaos”, EDHEC Research Highlights, No. 49, février.

Very, P. & Monnet, B. (2015) « La multinationale face aux organisations criminelles », *Diplomatie – Les grands Dossiers de Diplomatie*, No 29, Octobre, p. 88-93.

• PUBLICATIONS ET INTERVENTIONS DANS LES MEDIAS

Référencé par les principaux journalistes économiques français sur les problématiques du Made in France et de l'industrie automobile française.

Nombreux articles dans les médias Français comme Le Monde, Le Figaro, Huffington Post, L'Entreprise, Agefi, Informatique, LSA, Enjeux –Les Echos, Capital Finance, Personnel, Liaisons Sociales, La Lettre de l'Expansion, Entreprises et Carrières, La Tribune, Courrier Cadres, Le Monde Economique, Sécurité et Stratégie, Diplomatie...

Articles dans des journaux Italiens (La Nazione et Il Corriere de Lucca) et Suédois (Jonkoping Posten)

Interventions radio : France Inter (« le téléphone sonne »), Radio Classique, BFM...

Interventions télé et Web-TV : TV4 Finance ; FNEGE, Xerfi-Canal...

• SITE INTERNET

2010 : lancement avec E. Hanoune (Virbac) de www.duproduitausevice.org , en lien avec l'ouvrage du même nom.

2001 : lancement du site Internet www.Verymerging.com , en liaison avec l'ouvrage intitulé “Des Fusions et des Hommes”, conçu pour faciliter l'échange entre chercheurs et praticiens, en vue d'accumuler les connaissances sur le management des fusions et acquisitions.

• PRESENTATIONS LORS DE COLLOQUES

Mirc, N., Very, P., Steingenberger, N., & Ebers, M. (2017) “Employee engagement in acquisition integration: Who cooperates and does it pay?” Academy of Management Annual Meeting, Atlanta, August.

Very, P., Charfi, A. & Chaabouni, J. (2017) « Comment survivre dans un environnement durablement instable ? Une étude des entreprises opérant en Tunisie pendant la transition démocratique », Conférence Atlas AFMI, Antananarivo, Madagascar, Mai.

Mirc, N., Very, P., Steingenberger, N., & Ebers, M. (2017) “Employee engagement in acquisition integration: Who cooperates and does it pay?” EURAM, Glasgow, June.

Pradies, C., Very, P. & Monnet, B. (2017), “Paradoxes and Organized Crime”, EGOS, Copenhagen, July.

Very, P. (2015) • “French-specific linkages between the State and multinational companies”, Round-Table “Political strategies of MNCs in Latin America”, 41st EIBA Annual Conference - Rio de Janeiro, December.

Mirc N., & P. Very (2014) « Network brokers as a resource for ensuring acquisition integration », 2nd Dauphine Strategy Workshop, Paris, June.

Chaabouni, J., P. Very & Z. Smaoui Hachicha (2014) « Eventail de capacités et résilience des entreprises en période de crise de longue durée », Conférence AIMS, Rennes, Mai.

Very, P. (2014) “De la planification stratégique à la stratégie expérimentale”, Colloque « La transformation managériale dans les organisations », Nice, Avril

Very, P. (2014) “Le *made in France*: peut-on sauver l’emploi productif?”, Colloque SFM, Table-ronde “Le *made in France* a-t-il un sens?”, Février.

Chaabouni, J. & Very, P. (2013) Comment les entreprises naviguent dans la Tunisie en phase de transition, Conférence AIMS, Clermont-Ferrand, Juin.

Jean-Amans, C. & Very, P. (2013) Les PME adaptent-elles le contrôle de leurs filiales étrangères en fonction de la corruption dans les pays d’implantation ?, Colloque ATLAS/AFMI, Montréal, Juillet.

Monnet, B. & Very, P. (2012) Tactiques d’influence du crime organisé sur le décideur public, Colloque AIRMAP, Paris, Décembre.

Very, P. & Lo, S. (2012) Aux frontières de la morale et de la compétitivité : quand les entreprises investissent dans les paradis fiscaux, IIIe Etats Généraux du Management, Strasbourg, Octobre.

Duplat, V., Very, P. & B. Monnet (2012) Identification and economic analysis of governance mechanisms in legitimate mafia firms, Conférence AIMS, Lille, Juin.

Very, P., Lo, S., Metais, E. & Hourquet, P-G. (2011) Predicting M&A activity using an institutional perspective – a four-country comparison, EIBA Conference, Bucarest, Décembre.

Very, P., Lo, S., Metais, E. & Hourquet, P-G. (2011) Company reputation and acquisitions in OFCs, SMS Conference, Miami, Novembre.

Jaussaud, J. et Very, P. (2011) Opportunités et Menaces Posées par les Economies à Croissance Rapide, Table-Ronde autour d’Eric Orsenna de l’Académie Française, Conférence ATLAS-AFMI, Paris, Mai.

Very, P. (2011) La recherche sur les nouveaux pirates de l’entreprise, Conférence URGE, Faculté des Sciences Economiques et de Gestion de Sfax, Sfax, Mai.

Very, P. (2011) Taxonomie des crimes commis contre les entreprises, ANPAD 3^E Conference, Porto Alegre, Mai.(Guest Speaker)

Very, P. et B. Monnet (2010) Le Bon, la Brute et le Truand : réflexions sur la prise en compte du crime organisé dans la régulation économique, Etats Généraux du Management, Paris, Octobre.

Very, P. (2010) M&A at the crossroads, Panel session, Strategic Management Society Meeting, Rome, Septembre

Very, P., E. Metais & P-G. Hourquet (2010). Why Glamour Deals can Hardly Achieve Expected Economic Performance, Academy of Management Meeting, Montreal, Canada, Août.

Stahl, G., Weber, Y. & Very, P. (2010), Leveraging the socio-cultural dynamics in alliances and M&A, EGOS Conference, Lisbonne, Portugal, Juillet.

Metais, E., Very, P. & P.G. Hourquet (2010) Geographical Proximity as a Driver of M&A Decisions: Evidence from Cross-border Deals 2000-2009. AIB Conference, Rio de Janeiro, July.

Very, B. et B. Monnet (2009), « Crimes et entreprises – une enquête Edhec-CDSE », Conférence annuelle du CDSE, Paris, Décembre.

Teerikangas, S., P. Very & V. Pizano (2009), “The key role of the integration manager in mergers and acquisitions”, Academy of Management Meeting, Chicago, Août.

Mari, I., Arregle, J.L., Nordqvist, M., Melin, L. & Very, P. (2009), “Board creation and composition in 100% family-owned firms: a conflict-resolution perspective”, 5th EIASM Workshop on Family Firms Management Research, Hasselt University (BE), June.

Very P. (2009) “M&A research: do we study the right questions?” Euram Conference, Invited speaker, Track on M&As, Liverpool, Mai.

Very, P et B Monnet (2009) «Contrefaçon et crime organisé : qui fait quoi ?», Conférence contrefaçon et crime organisé, Consulat général d’Italie, Février.

Very, P. (2009) “Typology of criminal attacks against companies”, Ceram Research Seminar, Sophia-Antipolis, FR, Février.

X. Raufer., B. Monnet et P. Very (2008) “Le crime ne connaît pas la crise”, Conférence de la Fondation Edhec, Paris: Théâtre du Rond-Point, Décembre.

Very, P. (2008) « Doing research about criminal assaults on companies » “Hanken Research Seminar, Swedish School of Economics and Business Administration, Octobre.

Very, P., B. Sullivan-Taylor, B. Monnet, R. Larsson, et J-M. Serre (2008) “Under assault: how companies can fight organized crime”, 2008 SMS Conference, Cologne (All), Octobre.

Very, P. & B. Monnet (2008) “Le monde du légal et de l’illégal n’étant plus parallèles, comment les entreprises négocient-elles avec le crime organisé ? », Etats Généraux de la FNEGE, Paris, 17 Octobre.

Monnet, B. & P. Very (2008) “Cybercrime: How Criminal Organizations Profit from Technology”, IAS Seminar Series, Warwick (GB), April.

Very, P. & B. Monnet (2007) “MNCs as targets of organized crime: a rent-seeking perspective”, Fifth Annual AIB Conference on Emerging Research Frontiers in International Business, Miami, USA, Décembre.

Very, P. & B. Monnet (2007) “Facing Organized Criminal Groups”, 2007 SMS Conference, San Diego, USA, Octobre.

Very, P. (2007) “The supply chain as a terrorist target and the criminal tools”, Middle East: Homeland and Global Security Forum, Al Manama, Bahrein, Novembre.

Very, P. & B. Monnet (2007) “ Organisations criminelles et intelligence économique”, Ve Rencontres de l’Intelligence Economique, Sophia-Antipolis, Septembre.

Monnet, B. & P. Very (2007) « Emerging risk management solutions », ISMA 2007 Annual Meeting, Montreal, Canada, Juin.

Very, P. & B. Monnet (2007) « L’action criminelle sur l’entreprise », AIMS Conference, Montreal, Canada, Juin.

Monnet, B. & P. Very (2006) « Quels risques criminels pour l’entreprise ? », Agor@med 2006, Nice, Novembre.

Monnet, B. & P. Very (2006) « Business : the new target of crime in 2006 », CransMontana Forum, 8th International Summit on Transnational Crime, Monaco, Novembre.

Monnet, B. & P. Very (2006) « Crime et entreprise : quelle stratégie face à ceux qui veulent vous piller ou vous tuer? », XVth AIMS Conference, Annecy, Juin.

Castellano S., P. Véry, L. Hébert & P. W. Beamish (2006) "Expatriation and Transfer of Experience: The Case of Japanese Acquisitions in the US", EURAM Conference, Oslo, Norvège, Mai.

Raytcheva, S. & P. Véry (2005). "Prise de risque en période de changement : Etude de la décision d'octroi de crédit aux entreprises », AIMS Conference, Angers, France, June.

Arregle, J-L., I. Mari, M. Nordqvist, L. Melin, A. Hall & P. Véry (2005). "Family Involvement in Strategy Processes as a Competitive Advantage : Evidence From European Firms", EIASM Workshop on Family Firm Management Research, Jönköping, Sweden, June.

Véry, P., L. Hébert & P. Beamish (2004). "Le modèle de projection du savoir dans les multinationales : une exploration par l'étude du lien entre expatriation et survie des filiales », 13^e Conférence AIMS, Le Havre, France, June.

Hébert, L., P. Véry & P. Beamish (2004). "Exploring the limitations of the knowledge projection model in MNCs", AIB Conference, Stockholm, July.

Hébert, L., P. Véry & P. Beamish (2004). "Are expatriates efficient carriers of HQ's knowledge ?", EIBA Conference, Ljubljana, October.

Arregle, J-L & P. Véry (2003) "A Framework for Analyzing the Performance of Family Firms", Workshop on Performance Measurement and Management Control, Nice, France, September.

Arregle, J-L., M. Hitt, D. Sirmon & P. Véry (2003) "The development of Organizational Social Capital and its Performance Implications : Insights from Family Firms", 23rd Annual SMS Conference, Baltimore, Maryland, USA, November.

Teerikangas, S & P. Véry (2003). "The Culture-Performance relationship in M&A: from yes/no to how", EIBA Conference, Copenhagen, Denmark, December.

Véry, P. (2002) "Delimiting cross-cultural issues in Cross-border M&As", EIASM Workshop on "International strategy and Cross-cultural Management", Växjö, Sweden, April.

Bizeuil, M. & P. Véry (2002) « Management par la culture et souffrance des cadres », Transformations & Ruptures IP&M Colloquium, Lille, France, June.

Arregle, J-L., Véry, P. & S. Raytcheva (2002) "Capital social et avantages des firmes familiales : proposition d'un modèle intégrateur", AIMS Conference, Paris, France, June.

Véry, P. & T. Durand (2002) « Comment transférer les résultats de recherche vers les entreprises », panel session, AIMS Conference, Paris, France, June.

Véry, P. & S. Raycheva (2002) "Family Structures, Family firms and Succession : Some Insights from Anthropology", 2002 ICSB World Conference, San Juan, Puerto Rico, June.

Hébert, L. & P. Véry (2002) "Managing Cross-border Acquisitions : which transfer of experience does pay off?", Academy of Management Meeting, Denver, USA, August.

Lubatkin, M., P.J. Lane, S. Collin & P. Véry (2002) "A Nationally Embedded Corporate Governance Model Using US, Swedish and French Historical Institutional Data ", Academy of Management Meeting, Denver, USA, August.

Labbé, E. & P. Véry (2002) "Mergers and Acquisitions : How a TQM Approach can Improve the Process", Fifth Toulon-Verona ESOE Conference, Lisboa, Portugal, September.

Véry, P. & S. Raytcheva (2001) "Influence of Family Structure on the Management of Family Firms : an Investigation of Succession Issues", EGOS 17th Colloquium, Lyon, France, July.

Very, P. & S. Gates (2001) "Performance Measurement During M&A Integration", EIASM Workshop on Performance Measurement and Management Control, Nice, France, October.

Very, P. & D. Serio (2000) "Les Limites du Pouvoir Discrétionnaire du Dirigeant Français : Apports Comparés de la Gestion et du Droit", AIMS Conference, Montpellier, France, May.

Very, P. & D. Schweiger (2000) "Acquisitions Domestiques et Internationales : Problèmes Critiques Liés à la Conduite du Processus et Solutions", AIMS Conference Montpellier, France, May.

Serio, D. & P. Very (2000) "Le PDG, Entre Exercice du Pouvoir et Révocation", XVe Journées des IAE, Biarritz, France, September.

Lubatkin, M., P.J. Lane, S. Collin & P. Very (2000) "A Nationally-Bounded Theory of Corporate Governance", Academy of International Business Meeting, Phoenix, USA, November.

Lubatkin, M., P.J. Lane, S. Collin & P. Very (1999) "Towards a Nationally-Bounded Theory of Corporate Governance", Academy of Management Meeting, Chicago, USA, August.

Veiga, J., M. Lubatkin, R. Calori, A. Tung & P. Very (1998) "The Development of a Cross-Nation Index of Cultural Compatibility Using Neural Network Analysis To Increase Predictive Validity", *in competition for "The Best Conference Paper"*, Academy of International Business Conference, Vienne, Austria, July.

Very, P., D. Schweiger & N. Job (1998) "Creating Value through Cross-Border Acquisitions : Critical Issues and Solutions", 2nd Conference G8 in Management, Lyon, France, October.

Very, P. & P. Riot (1997) "The Adoption of New Technology and Organizational Status-Quo in the French Retail Banking Industry ", European Group for Organization Studies (EGOS) Colloquium, Budapest, Hungary, July.

Very, P. & P. Riot (1997) "Power, Technological Change and Transformation Processes : A French Bank Facing Innovation", Industrial Marketing and Purchasing (IMP) Conference, Lyon, France, September.

Very, P. & P. Riot (1997) "La gestion du changement dans l'Entreprise Institution" , Conference Maison Rhône Alpes des Sciences de l'Homme, Lyon, France, November.

Calori, R., M. Lubatkin, P. Very & J. Veiga (1996) "Modeling the Origins of Nationally-Bound Administrative Heritages : A Historical Institutional Analysis of French and British Firms, Academy of Management Meeting, Cincinnati, USA, August.

Very, P. & J-L. Arregle (1995) "Combinaisons de Ressources et Avantage Concurrentiel", AIMS Conference, Paris, France, June.

Very, P., M. Lubatkin & R. Calori (1995) "A Relative Standing and the Performance of Recently Acquired European Firms", Academy of Management Meeting, Vancouver, Canada, August.

Very, P. (1994) "Acquisitions Franco-Britanniques : Influence des Cultures Nationales sur la Compatibilité Culturelle entre Firms", AIMS Conference, Lyon, France, June.

Calori, R., M. Lubatkin & P. Very (1994) "Acquisitions Internationales : Comparaison des Pratiques d'Intégration", AIMS Conference, Lyon, France, June.

Calori, R., M. Lubatkin & P. Very (1994) "Education and National Administrative Heritages : Comparing France and Great Britain", EIASM Workshop on Managerial Cognition, Bruxelles, Belgium, July.

Calori, R., P. Very & J-L. Arregle (1994) "Some Determinants of Strategy Styles in French Small and Medium-Sized Companies", Strategic Management Society Conference, Paris, France, October.

Very, P. & J-L. Arregle (1994) "How Competitive Advantage Is Built : Lessons from the French Manufacturing Industry", Strategic Management Society Conference, Paris, France, October.

Very, P., M. Lubatkin & R. Calori (1993) "Acquisitions en Europe : Cultures Nationales, Cultures d'Entreprises et Performance", Colloque ADEFI "Croissance Externe", CERAG-ESA Grenoble, France, January.

Calori, R., M. Lubatkin & P. Very (1993) "National Culture of the Buyer and Control Mechanisms over Foreign Acquired Firms", Workshop on "International Strategies", ESSEC Cergy-Pontoise, France, March.

Calori, R., M. Lubatkin & P. Very (1993) "Managing Mergers Across Borders : a Test of Administrative Heritage and Administrative Rigidity", Academy of Management Meeting, Atlanta, USA, August.

Very, P., M. Lubatkin & R. Calori (1993) "A Cross-National Assessment of Acculturative Stress in Recent European Mergers", Academy of Management Meeting, Atlanta, USA, August.

Calori, R., M. Lubatkin & P. Very (1993) "A Test of Administrative Heritage in the Management of European Cross-Borders Acquisitions", Strategic Management Society Conference, Chicago, USA, October.

Very, P., M. Lubatkin & R. Calori (1993) "A Framework for Assessing Acculturative Stress in Recent European Mergers", Strategic Management Society Conference, Chicago, USA, October.

Calori, R., P. Very & M. Lubatkin (1993) "Acculturative Stress and the Performance of Recent European Mergers", British Academy of Management Meeting, Milton Keynes, November.

Very P., R. Calori & M. Lubatkin (1992) "Linking Organizational and Cross-National Cultural Differences in Recent European Mergers", Academy of Management Meeting, Las Vegas, USA, August.

Calori, R., M. Lubatkin & P. Very (1992) "Acquisitions en Europe : Typologie et Facteurs de Centralisation", AIMS Conference, H.E.C. Jouy en Josas, France, June.

Very, P. (1991) "Stratégies de Diversification et Performance de l'Entreprise", Conference "Choix Stratégiques et Performances Financières" Banque de France, Paris, France, January.

Very, P. (1989) "Operational Relatedness, Managerial relatedness and the Success of diversification strategies", Strategic Management Society Meeting, San Francisco, USA, October.

PUBLICATIONS D'ETUDES DE CAS

Very, P. (2001), "CEVEO au Kirghistan", Centrale des Cas et des Médias Pédagogiques, Paris.

Calori, R., P. Very & M. Berthelier (1999), "PSA Peugeot Citroën", in G. JOHNSON et K. SCHOLLES, *Exploring Corporate Strategy - Text and Cases - Fifth Edition*, Prentice Hall, London.

Calori, R., P. Very & M. Berthelier (1997), "Peugeot S.A. Group", in G. JOHNSON et K. SCHOLLES, *Exploring Corporate Strategy - Text and Cases - Fourth Edition*, Prentice Hall, London.

Very, P., M. Berthelier & R. Calori (1993), "A Note on the World Automobile Industry", in G. JOHNSON et K. SCHOLLES, *Exploring Corporate Strategy - Text and Cases*, Prentice Hall, London.

Calori, R., P. Very & M. Berthelier (1993), "Peugeot S.A. Group", in G. JOHNSON et K. SCHOLLES, *Exploring Corporate Strategy - Text and Cases - Third Edition*, Prentice Hall, London.

• **HONNEURS**

Outstanding Contribution Award, book chapter, 2012

Book Awards en 2002

Robert Reynolds Distinguished Lecturer, University of Colorado at Denver, 2005

Conférencier invité dans de nombreux colloques français et internationaux

RESPONSABILITES DE MANAGEMENT EXERCEES: DOYEN (2002-2006)

- Responsable de l'évolution quantitative et qualitative de la faculté, en ligne avec la stratégie EDHEC
- Management de 90 professeurs permanents, 20 assistants de recherche, 40 professeurs visitants et 10 Chercheurs Associés
- Conception et management des procédures de recrutement, évaluation et récompenses/sanctions
- Conception et management du plan d'activité des professeurs
- Conception et management des plans de développement individuels
- Implication dans les processus d'accréditation (EQUIS, AACSB, AMBA)
- Membre du Comité Exécutif de l'EDHEC
- Représentant de l'EDHEC *vis a vis* de partenaires extérieurs et d'institutions comme la COMUE de Nice
- Membre de " Peer Review Teams" pour les accréditations EPAS dispensées par l'EFMD

Actuellement position de « Head of Faculty », en soutien au doyen de l'Edhec.

- Management d'une vingtaine de professeurs permanents, 3 ingénieurs et assistants de recherche, sur deux campus
- Responsabilités liées au fonctionnement opérationnel, au développement quantitatif et qualitatif, à l'évaluation des professeurs, aux récompenses/sanctions
- Participation au « Head of Faculty » Committee et aux réunions de managers au sein de l'Ecole

AUTRES ACTIVITES

• *REPRESENTATIONS ET AFFILIATIONS*

Président élu de l'AIMS (Association Internationale de Management Stratégique) en 2008-2009. Signature d'un accord de coopération avec l'association Brésilienne ANPAD et création du Chapitre AIMS Tunisie pendant le mandat.

Actuellement membre du Conseil d'Administration d'ATLAS/AFMI et de la SFM

Membre au fil du temps de:

- De diverses associations: AoM, SMS, EIBA, AIB, EGOS, EURAM, AIMS, ATLAS/AFMI, AFPLANE...
- de jurys de Prix de Thèse

• *ACTIVITES LIEES A LA RECHERCHE*

Relecteur :

- pour de nombreuses revues comme Organization Studies ou M@n@gement.
- pour de nombreux colloques français ou internationaux
- pour les éditeurs d'ouvrages comme De Boeck, Irwin, Wiley et Academic Press

Co-organisateur :

- 6ème Atlas AFMI Conference en Management International, Mai 2016, Nice.
- 2^{ème} Conférence "G8 in Management", Octobre 1998, Lyon.
- 3ème Conférence AIMS, Mai 1994, Lyon.
- UCL-French Embassy Workshop, London, 2014: workshop on change initiatives
- conférence « diplomatie stratégiques » AIMS, Mars 2013, Cnam Paris
- les trois premiers colloques "EIASM Workshop on Family Firm Management Research"(2005 à 2007)
- nombreux « conference tracks » : à EGOS (2009, 2010, 2012 et 2014), à ATLAS/AFMI (2011 à 2017), à AIMS (2014, 2015)

Conférencier invité dans divers colloques académiques en France, Tunisie, Maroc, Brésil...

Président de session ("chairman"), animateur de table-ronde et discutant lors de multiples conférences : AoM, AIMS, EGOS, ATLAS/AFMI....

Animation de séminaires doctoraux en Europe et Afrique

Directeur de plusieurs thèses et multiples participations à des jurys de thèses en France, Tunisie, Finlande, Pays-Bas

Participation au Junior Faculty Consortium 1992, *Academy of Management*, Las Vegas.

• *ACTIVITES PEDAGOGIQUES*

Responsabilité pédagogique de formations pour les étudiants. Thèmes : stratégie d'entreprise, diversification des activités, acquisitions internationales.

Responsable de formations sur-mesure pour des entreprises. Thèmes : stratégie, management des activités à l'étranger, management du changement. Exemples d'entreprises: SOCIETE GENERALE, ALCATEL, ALLIA.

Co-crédation en 1999 d'une majeure (axe de spécialisation) sur le "Management et les Nouvelles Technologies" pour les étudiants de 3^e année de l'EDHEC. Auteur d'un des tout premiers cours e-learning à l'Edhec.

Auteur ou coauteur de plusieurs cas d'entreprises : CEVEO au Kirghistan (2002), Maco-Meudon (1989), Faïenceries de la Sarre (réactualisation 1994), Lafuma (1995), Les diversifications de Lafuma (1995), et de nombreux cas utilisés exclusivement dans le cadre de formations sur-mesure.

Adeptes de formes pédagogiques originales, souvent fondées sur la participation active de l'audience : séminaires hors classe, travaux dirigés à partir d'Internet

• *MISSIONS DE CONSEIL ET CONFERENCES*

Diverses missions de diagnostic stratégique, d'animation et participation à des comités de direction, de réorganisation du processus de formulation de la stratégie, pour le compte d'entreprises telles que : Rhône-Mérieux, Covely, Usinor-Mécagis, Groupe Cliniques Sud, Arcelor, ...

Nombreuses conférences professionnelles sur les acquisitions d'entreprise, sur le « made in France », et sur les stratégies internationales.

Participation à diverses tables-rondes avec des dirigeants.