




Sabrina LOUFRANI-FEDIDA

Professeure des Universités en Sciences de Gestion et du Management

<p>Université Côte d'Azur IAE Nice Graduate School of Management Groupe de Recherche en Management (UPR 4711)</p> <p>Pôle Universitaire Saint Jean d'Angély 5 rue du 22^{ème} B.C.A. 06357 Nice, France</p> <p>sabrina.loufrani@univ-cotedazur.fr</p>	
---	---

Sabrina Loufrani-Fedida est Professeure des Universités en Sciences de Gestion et du Management à l'Université Côte d'Azur. Elle est actuellement Vice-Présidente en charge du Développement des Ressources Humaines (RH) et Organisationnel d'Université Côte d'Azur. Au sein de l'IAE Nice Graduate School of Management, elle est Directrice de la Maison du Management, Assesseure aux Relations Entreprises et a dirigé le Master Management de la Communication d'Entreprise pendant 12 ans (2008-2020). Elle enseigne la gestion des RH, la communication d'entreprise, le management de projet ainsi que les méthodes qualitatives de recherche. Elle est également Directrice adjointe du Groupe de Recherche en Management (GRM), au sein duquel elle a créé et dirigé l'axe de recherche « Management responsable des organisations » pendant quatre ans (2016-2020).

Habilitée à diriger des recherches, ses travaux actuels portent sur le management des compétences, la gestion des talents et la marque employeur territoriale, l'engagement au travail, ainsi que le développement des équipes projets. Elle a notamment publié les résultats de ses recherches dans des revues scientifiques internationales (Long Range Planning, International Journal of Project Management, International Business Review, Employee Relations), ainsi que dans des revues francophones reconnues (Revue de Gestion des Ressources Humaines, @GRH, Revue Internationale PME ou encore Revue des Sciences de Gestion). Elle participe régulièrement à des conférences internationales et francophones. Elle a également contribué à différents ouvrages collectifs, dont le « Guide du management des compétences » (AFNOR), « Gestion des compétences : nouvelles relations, nouvelles dimensions » (Vuibert), « Management du changement » (Dunod), « Gestion de projet et innovation » (L'Harmattan), et « Global perspectives on human capital intensive firms » (IGI Global). Elle est co-éditrice d'un ouvrage collectif de recherche, intitulé « Managing competences: Research, practice, and contemporary issues » (Taylor & Francis Group). Enfin, dans le cadre de ses activités de recherche, elle collabore régulièrement avec des entreprises qui évoluent dans des secteurs d'activité diverses (informatique, télécommunications, électronique, pharmacie ou encore tourisme) et de tailles variées : ce sont de grandes entreprises internationales (IBM, Hewlett-Packard et Thalès Alenia Space), des entreprises de taille intermédiaire (Arkopharma et Temex), des TPE / PME, ainsi que des institutions du territoire de la Côte d'Azur.

Homepages: fr.linkedin.com/in/SabrinaLoufrani; researchgate.net/profile/Sabrina_Loufrani-Fedida

I. FONCTIONS

- Depuis 01/20 Vice-Présidente Développement des Ressources Humaines et Organisationnel d'Université Côte d'Azur
- Depuis 2016 Professeure des Universités en Sciences de Gestion et du Management, Université Côte d'Azur, IAE Nice Graduate School of Management
Chercheuse, membre du Groupe de Recherche en Management (GRM, UPR 4711)
- 2007-2016 Maîtresse de Conférences en Sciences de Gestion, Université Nice Sophia Antipolis ISEM (50%), IAE Nice (50%)
Chercheuse, membre du Groupe de Recherche en Droit, Economie et Gestion (GREDEG, UMR 7321 UNS-CNRS)
- 2005-2007 Attachée Temporaire d'Enseignement et de Recherche, Université Nice Sophia Antipolis, IAE Nice
- 2002-2005 Allocatrice de Recherche et Monitrice d'Enseignement en Sciences de Gestion, Université Nice Sophia Antipolis, IAE Nice

II. FORMATION UNIVERSITAIRE ET DIPLOMES

- 2015 Habilitation à Diriger des Recherches en Sciences de Gestion, *Le management des compétences dans les organisations innovantes : une approche multi-niveaux*, soutenue le 23 novembre, Université de Poitiers, IAE Poitiers, CEREGE. Jury : F. Chédotel (Rapporteur), B. Grasser (Rapporteur), A. Grimand (Président), E. Oiry (Directeur), T. Picq (Rapporteur), L. Saglietto (Suffragant)
- 2006 Doctorat en Sciences de Gestion, *Management des compétences et organisation par projets : une mise en valeur de leur articulation. Analyse qualitative de quatre cas multi-sectoriels*, soutenu le 5 décembre, Université Nice Sophia Antipolis, IAE Nice, GREDEG-CNRS. Jury : G. Garel (Rapporteur), P. Louart (Rapporteur), C. Paraponaris (Suffragant), L. Saglietto (Directeur), G. Solle (Président), Mention Très Honorable (selon les prescriptions de l'arrêté du 7 août 2006)
- 2002 Diplôme d'Études Approfondies en Sciences de Gestion, Université Nice Sophia Antipolis, IAE Nice, Mention Très Bien, Obtention de l'allocation de recherche et du monitorat d'enseignement
- 2001 Maîtrise d'Économie et de Gestion des Entreprises, Université Nice Sophia Antipolis, Faculté de Droit, des Sciences Politiques, Économiques et de Gestion
- 2000 Licence d'Économie et de Gestion des Entreprises, Université Nice Sophia Antipolis, Faculté de Droit, des Sciences Politiques, Économiques et de Gestion

III. ENSEIGNEMENTS, RESPONSABILITES ADMINISTRATIVES ET COLLECTIVES

A) Enseignements

Publics : diplômes de Doctorate in Business Administration, Master, Licence professionnelle, Licence généraliste, formation initiale et formation continue, contrats d'apprentissage et de professionnalisation, présentiel et à distance, francophone et anglophone, groupes de 20 à 250 étudiants.

Modalités pédagogiques : cours magistraux, travaux dirigés (exercices d'application, quizz, exposés, débats à partir d'articles et/ou de vidéos, etc.), animation de cas pédagogiques, accompagnement et coaching de projets collaboratifs d'étudiants (5 à 10 projets suivis par an), utilisation systématique des plateformes numériques d'enseignement à distance (notamment de l'outil pédagogique Moodle pour la mise à disposition des objectifs et plans de cours, bibliographies, supports de cours et autres documents), encadrement de rapports de stage et de mémoires en Masters 1 et 2 (en moyenne 25 à 30 étudiants par an), évaluation et suivi de dossiers de VAE.

Enseignements à l'Université Côte d'Azur, IAE Nice Graduate School of Management (2020-2021, décharge pour mission VP RH) :

- Marque employeur et communication RH, Master 2 Management de la Communication d'Entreprise
- Méthodes qualitatives de recherche, Master 2 Recherche et Conseil en Management

Enseignements passés à l'Université Côte d'Azur (et anciennement Université Nice Sophia Antipolis) :

- Research in Human Resources Management (in English), Doctorate in Business Administration (IAE Nice)
- Conduite d'un projet de recherche, Master 1 Conseil et Recherche en Sciences de Gestion (IAE Nice)
- Faire de la recherche en management des RH, Master 2 Recherche et Conseil en Sciences de Gestion
- Gestion des ressources humaines, Licence 2 Economie-Gestion (ISEM), Licence professionnelle DistriSup (ISEM), Master 2 Communication Organisationnelle (IAE Nice), Master 2 Management et Administration des Entreprises, parcours Dirigeant d'Entreprises (IAE Nice)
- Gestion des talents et marketing RH, Master 2 Economie et Management des Ressources Humaines (ISEM)
- Management des compétences, Master 1 Finance-Management-Stratégie (IAE Nice), Master 2 Management de Projets Innovants (Ecole Polytechnique Universitaire)
- Management des hommes et des équipes, Master 2 Conseil en Organisation et Responsabilité Sociale (ISEM)
- Communication d'entreprise 360°, Master 1 Management de la communication d'entreprise (IAE Nice)
- Management de projet, Master 1 Management et Master 2 Management de la Communication d'Entreprise (IAE Nice), Master 2 Marketing (IAE Nice), Master 1 Information et Communication (Faculté des Lettres), Master 2 Economie et Management des Ressources Humaines (ISEM)
- Théories des organisations, Licence 3 Sciences de Gestion (IAE Nice)
- Dynamique organisationnelle et systèmes d'information, Master 1 Economie et Management de l'Information et de la Connaissance (Faculté de Droit, des Sciences Politiques, Economiques et de Gestion)
- Conception et design des organisations, Master 1 Finance-Management-Stratégie (IAE Nice)
- Organisation par processus, Licence 3 Sciences de Gestion (IAE Nice)
- Stratégie d'entreprise, Licence professionnelle DistriSup (ISEM), Master 1 Management des Organisations Publiques et Privées (Faculté de Droit, des Sciences Politiques, Economiques et de Gestion)

Enseignements à l'étranger :

Algérie, Alger, Management Development International Business School

- Communication d'entreprise, Master 1 Management (diplôme délocalisé de l'IAE Nice, 2016-2018)
- Management de projets B to B, Master 2 Marketing (diplôme délocalisé de l'IAE Nice, 2017-2018)

Brésil, Curitiba, Université Fédérale du Paraná

- Management des compétences et organisation par projets, MBA Management de Projet (6h), MBA Management des Systèmes Logistiques (6h), Professeure invitée du 11 au 28 août 2008

Côte d'Ivoire, Abidjan, Université Félix Houphouët-Boigny (UFHB)

- Gestion des ressources humaines, Master 2 Management et Administration des Entreprises (diplôme délocalisé de l'IAE Nice, depuis 2019)
- Management de projets agiles, Master 2 Marketing (diplôme délocalisé de l'IAE Nice, depuis 2019)
- Marque employeur et marketing RH, Master 2 Marketing (diplôme délocalisé de l'IAE Nice, 2016-2018)

Maroc, Casablanca, Ecole Supérieure de Commerce Mundiapolis

- Atelier de recherche en Stratégie, Organisation et Ressources Humaines, Master 2 Recherche en Sciences de Gestion (diplôme délocalisé de l'IAE Nice, 2011-2018)
- Gestion des talents et marketing RH, Master 2 Economie et Management des Ressources Humaines (diplôme délocalisé de l'ISEM, 2014-2016)
- Management de projet, Master 2 Economie et Management des Ressources Humaines (diplôme délocalisé de l'ISEM, 2009-2014)

B) Responsabilités administratives et collectives

Responsabilités institutionnelles :

- Vice-Présidente Développement des Ressources Humaines et Organisationnel d'Université Côte d'Azur (depuis janvier 2020)
- Membre élue du Conseil d'Administration de l'IAE Nice (depuis mai 2018)
- Membre du Comité de Direction de l'IAE Nice, assesseure aux Relations Entreprises (depuis janvier 2017)
- Directrice de la Maison du Management à l'IAE Nice, qui regroupe les trois mentions de Masters : Management, Marketing-Vente, Management et Administration des Entreprises (depuis janvier 2017)
- Membre élue du Comité Permanent des Ressources Humaines (CPRH), Section 06-Gestion, Université Nice Sophia Antipolis (2012-2016)
- Membre élue du Conseil de Gestion de l'Institut Supérieur d'Economie et de Management (ISEM), Université Nice Sophia Antipolis (2010-2016)
- Membre du Comité de Sélection permanent des MCF, Section 06-Gestion, Université Nice Sophia Antipolis (depuis 2009)

- Membre du Comité de Sélection permanent des Professeurs des Universités, Section 06-Gestion, Université Nice Sophia Antipolis (depuis 2016)
- Présidence d'un Comité de Sélection de MCF à l'Université Nice Sophia Antipolis, ISEM (2016)
- Participation à des Comités de Sélection de MCF et Professeur des Universités en tant que membre extérieur : Aix-Marseille Université (2012, 2014, 2016, 2018), Université Jean Moulin Lyon 3 (2013, 2016), Université de Lorraine (2017), Université de Lille (2018)
- Secrétaire adjointe de l'Association Doctorale Marchés et Organisations-ADMEO (2003-2006)

Responsabilités scientifiques :

- Directrice adjointe du Groupe de Recherche en Management (GRM, EA 4711) : 32 membres permanents (dont 17 HDR), 16 membres associés, 32 doctorants (depuis mars 2017)
- Membre du Conseil de Laboratoire du GRM (depuis septembre 2016)
- Fondatrice et co-responsable (avec D. Huron) de l'axe de recherche « Management responsable des organisations » du GRM (septembre 2016-août 2020) : en août 2020, cet axe rassemblait 26 chercheurs dont 14 doctorants
- Membre du comité de pilotage de l'axe de recherche « Territoires : construction, usages, pouvoirs » de la Maison des Sciences de l'Homme et de la Société Sud-Est (MSHS Sud-Est) (mars 2018-janvier 2020)
- Co-responsable (avec B. Grasser et E. Oiry) du groupe de recherche thématique (GRT) « Management des compétences – Didier Retour » de l'AGRH (depuis septembre 2015)

Responsabilités pédagogiques :

- Responsable de la mention de Master Management à l'IAE Nice, comprenant les parcours : Management de la communication d'entreprise, Management de l'art et de la culture, Management de l'hôtellerie internationale, Management public, Conseil et recherche en sciences de gestion (septembre 2016-août 2020)
- Directrice d'études du Master Management de la Communication d'Entreprise (ex Communication Organisationnelle) à l'IAE Nice (septembre 2008-août 2020) : formation classée dans le top 20 des meilleurs Masters, MSc et MBA en communication dans le classement Eduniversal* depuis 2017. Cette formation est proposée en formation initiale, continue et en alternance (contrats de professionnalisation et d'apprentissage)
- Directrice du Département Sciences de Gestion de l'Institut Supérieur d'Economie et de Management (ISEM) par intérim (en remplacement d'un congé maternité) (janvier-juin 2016)

IV. RAYONNEMENT et ATTRACTIVITE ACADEMIQUE

Chercheuse invitée :

- Professeure invitée à l'Université Fédérale du Paraná, Curitiba, Brésil, par le Pr. Darli Rodrigues-Vieira (depuis septembre 2012, Pr. à l'Université du Québec à Trois Rivières, Canada), 11-28 août 2008.

* La méthodologie de ce classement, devenu une référence depuis 2009, est fondée sur 3 critères : la notoriété du programme, les salaires et les débouchés à la sortie de la formation, le retour de satisfaction des étudiants.

Prix et distinctions :

- Quand le territoire s'organise pour attirer à l'international et fidéliser en local les talents : le cas du cluster technologique de Sophia Antipolis, *Communication sélectionnée pour le numéro spécial @GRH des meilleurs papiers du 26^{ème} Congrès de l'Association de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, novembre 2015 (avec E. Saint-Germes).
- L'articulation entre management des compétences et organisation par projets : quels leviers d'action ? *Finaliste au Prix Roland Calori du Meilleur Jeune Chercheur, 15^{ème} Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS)*, Université de Savoie, Annecy-le-Vieux, juin 2006.

Relations avec les organismes nationaux et locaux d'évaluation :

- Experte scientifique pour l'Agence Nationale de la Recherche (ANR), dans le cadre de l'appel à projets générique « Sociétés innovantes, intégrantes et adaptatives » (2014, 2015, 2016, 2018).
- Experte scientifique nommée pour le Panel des Compétences de l'Académie d'Excellence « Hommes, Idées, Environnements » du Projet IDEX UCA JEDI (Université Côte d'Azur ; Joint, Excellent and Dynamic Initiative) (2015-2016).

Participation à des projets de recherches collaboratifs nationaux ou internationaux :

- Projet « Gestion territoriale des emplois et des compétences »

Rôle dans le projet : Co-responsable avec E. Saint-Germes

Partenaires : Université Nice Sophia Antipolis, CCI Nice Côte d'Azur

Objet : Ce projet a pour objectif de mieux comprendre comment se construit une stratégie durable de Gestion Territoriale des Emplois et des Compétences (GTEC). Les questions de recherche qui guident actuellement nos travaux sont les suivantes : Comment contribuer à l'engagement durable des parties prenantes dans une démarche de GTEC ? Quels sont les mécanismes soutenant l'émergence et la pérennisation de l'acteur-réseau collectif territorial dans une démarche de GTEC ? Nous réalisons une étude de cas longitudinale de démarches enchâssées de GTEC sur le territoire de la Côte d'Azur et sa plateforme numérique : www.edrh-cotedazur.com.

Durée : 2012-2020

- Projet « Pratiques de GRH, engagement des salariés et performance sociale »

Contexte : Projet financé avec accord de la Commission des secrets de l'INSEE pour l'analyse des données

Responsables du projet : C. Cézanne et O. Guillon

Rôle dans le projet : Co-responsable du work package « Pratiques de GRH et engagement des salariés au travail » (avec C. Cézanne, P. Luu et L. Saglietto)

Partenaires : Université Côte d'Azur, Université Paris 13, Université Paris Est-Créteil Val de Marne

Objet : Ce projet a pour objectif de mettre en évidence les apports de l'enquête REPONSE 2011 concernant les pratiques de GRH (communication interne, formation professionnelle, organisation du travail, rémunération, évaluation, dialogue social) sur l'engagement des salariés au travail. Pour ce faire, nous proposons de confronter le point de vue des employeurs et des employés, d'une part, pour montrer les convergences et divergences des points de vue et, d'autre part, offrir des propositions théoriques pour expliquer et comprendre ces similitudes et/ou divergences. L'idée générale sous-jacente est de renforcer le contrat psychologique entre employeurs et employés, afin de stabiliser la relation d'emploi dans une période de profonde crise économique et sociale. Par la suite, nous envisageons une étude longitudinale des éditions 1999, 2005, 2011 et 2017 pour observer les

évolutions dans le temps des pratiques de GRH, de leurs conséquences en matière d'engagement des salariés et de performance sociale de l'entreprise.

Durée : 2017-2020

- Projet « Engagement organisationnel des salariés et innovation managériale »

Rôle dans le projet : Co-responsable avec V. Hauch

Partenaires : Université Côte d'Azur, Aepsilon

Objet : Ce projet a pour objectif de mieux comprendre comment une innovation managériale telle que l'entreprise libérée favorise l'engagement organisationnel des collaborateurs. Les questions de recherche qui guident actuellement nos travaux sont les suivantes : Comment une innovation managériale contribue-t-elle à l'engagement organisationnel des salariés ? Quels sont les mécanismes soutenant la mise en œuvre d'un projet d'innovation managériale ? Pour ce faire, nous réalisons actuellement une étude de cas d'une entreprise libérée dans les services numériques : l'entreprise Aepsilon. Par la suite, nous envisageons de confronter nos résultats à d'autres études de cas.

Durée : 2018-2020

Participation à des réseaux nationaux et internationaux :

- Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH) : présentation régulière de travaux / présidente d'ateliers / évaluatrice et discutante d'articles (depuis 2009) / co-responsable (avec B. Grasser et E. Oiry) du groupe de recherche thématique (GRT) « Management des compétences – Didier Retour » (depuis septembre 2015).
- Association Internationale de Management Stratégique (AIMS) : présentation régulière de travaux depuis 2006 / finaliste au Prix Roland Calori du Meilleur Jeune Chercheur en 2006 / présidente de session / évaluatrice et discutante d'articles (depuis 2008).
- Association Francophone de Management International (Atlas-AFMI) : présentation régulière de travaux en ateliers (depuis 2012) / évaluatrice en 2014.
- Academy of Management (AOM): Ambassador to France in the HR Division Ambassadors Program (2016-2019).
- European Group for Organizational Studies (EGOS) : présentation régulière de travaux / discutante d'articles (depuis 2010).
- European Academy of Management (EURAM) : présentation régulière de travaux / évaluatrice et discutante d'articles (depuis 2014).

Participation à des comités scientifiques de colloques/congrès :

- Colloque sur le thème « Manager les compétences : quels enjeux RH en matière de développement individuel et organisationnel ? », organisé par l'INCG Sétif Business School et l'ISTEC Paris, Sétif, Algérie, 2020.
- Journée d'étude « Innovation, créativité et compétences », organisé par le projet KETORC, LEST, Aix-en-Provence, 1^{er} avril 2019.
- Colloque sur le thème « L'employabilité : jeu éphémère ou opportunité durable pour les salariés et les entreprises ? », organisé par l'INCG Sétif Business School et l'ISTEC Paris, Sétif, Algérie, 24 septembre 2016.
- Journée de recherche « Connaissances, compétences et performance : apports théoriques et empiriques », organisée par l'Université d'Aix-Marseille, Aix-en-Provence, 20 novembre 2015.
- 23^{ème} Congrès des IAE, organisé par l'IAE Rennes, Rennes, 11-12 juin 2015.

- 2^{ème} Conférence Internationale en Gestion de Projet, organisé par l'Université du Québec à Trois-Rivières, Trois-Rivières, Canada, 28-29 mai 2015.
- Journées de recherche « Capacités dynamiques et innovation », Nice, 11-12 avril 2013.
- 9^{ème} Congrès de l'ADERSE, Nice, 29-30 mars 2012.
- 17^{ème} Conférence de l'AIMS, Nice et Sophia Antipolis, 28-31 mai 2008.

Participation à des comités éditoriaux ou de rédaction de revues scientifiques :

- Membre permanent du comité de lecture de la Revue de Gestion des Ressources Humaines (depuis 2014) et de la revue Management & Avenir (depuis 2021).
- Evaluation régulière ou ponctuelle d'articles pour : Long Range Planning, International Journal of Project Management, Project Management Journal, European Management Review, European Journal of International Management, Systèmes d'Information et Management, Management International, Revue Française de Gestion, @GRH, Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise – RIHME, Revue d'Economie Industrielle.

Organisation de journées scientifiques, congrès nationaux et/ou internationaux :

- Workshop autour des chapitres de l'ouvrage à paraître en 2020 chez l'éditeur Taylor & Francis Group (New York) « Managing competences: Research, practice, and contemporary issues » (avec B. Grasser et E. Oiry), IAE Nantes, 6 et 7 juin 2019.
- Séminaire transversal sur l'Habilitation à Diriger des Recherches en Sciences de Gestion (avec A. Hussenot, A. Parmentier et E. Walliser), GRM-GREDEG, MSHS Sud-Est, Nice, 22 mars 2019.
- Workshop « Dynamiques des territoires et pratiques collaboratives : regards croisés management et communication » (avec B. Aliouat, C. Batazzi, N. Pelissier, E. Walliser), Université Côte d'Azur, MSHS Sud-Est, Nice, 29 juin 2018.
- Workshop 3 « Management des compétences : perspectives de publications à l'international » (avec B. Grasser et E. Oiry), IAE Paris Sorbonne, 14 juin 2017.
- Séminaire transversal sur l'Habilitation à Diriger des Recherches en Sciences de Gestion (avec T. Garrot), GRM, Nice, 15 décembre 2016.
- Workshop 2 « Management des compétences : perspectives de publications à l'international » (avec B. Grasser et E. Oiry), ISAM-IAE Nancy, 2 décembre 2016.
- Workshop 1 « Management des compétences : perspectives de publications à l'international » (avec B. Grasser et E. Oiry), Université Nice Sophia Antipolis, ISEM, Nice, 20 mai 2016.
- Journées Portes Ouvertes du GREDEG-CNRS, Séminaire de recherche en Sciences de Gestion, Sophia Antipolis, 18 mars 2016.
- Séminaire méthodologique GREDEG-CNRS, « Les approches multi-niveaux : une application qualitative au management des compétences », Sophia Antipolis, 23 janvier 2015.
- Séminaires animés par des professeurs invités étrangers : Markus Hallgren (Umeå University, Sweden) sur « Project management and Extreme Contexts », 3 juin 2019 (avec Y. Giordano) ; Bénédicte Aldebert (Aix-Marseille Université) sur les « Méthodes mixtes en management », 26 avril 2019 ; Monique Aubry (UQAM) sur « Management de projet et organisation ambidextre », 25 juin 2018 (avec Y. Giordano) ; Laure Cabantous (Cass Business School, London) sur « Performativity », 6 avril 2018 (avec Y. Giordano) ; François Cooren (Université de Montréal) sur « Materializing Organizational Communication », 3-4 juillet 2017 (avec Y. Giordano) ; Birgit Renzl (Private University Seeburg Castle), Colloque « Capacités Dynamiques et Innovation »,

11-12 avril 2013 (avec C. Ayerbe, S. Demaria et E. Rouby) ; Darli Rodrigues-Vieira (Université Fédérale du Paraná), « Management de projet et logistique », 24 novembre 2008.

- Journées de recherche « Capacités dynamiques et innovation » (avec C. Ayerbe, S. Demaria et E. Rouby), Nice, 11-12 avril 2013.
- Conférences de l'ADMEO (Association Doctorale Marchés et Organisations) à l'Université Nice Sophia Antipolis, sur diverses thématiques : « Nouvelles formes organisationnelles et innovation : quelle(s) relation(s) ? » (2006) ; « Coopération recherche publique – recherche privée : une stratégie gagnante ? » (2004) ; « Notation et évaluation : entreprises, pays, collectivités locales » (2003) ; « La Banque : théories et pratiques » (2002).

Direction de thèses de Doctorat en Sciences de Gestion et du Management soutenues :

- Virginie Fernandez, « L'émergence de la compétence collective en contextes extrêmes : le cas des équipes de secours en montagne » (en co-direction avec Y. Giordano), thèse soutenue le 10 décembre 2020 (contrat doctoral).

Direction de thèses de Doctorat en Sciences de Gestion et du Management en cours :

- Hadia Baassiry, « Le management des compétences dans les PME innovantes : une étude de cas multiples au sein du secteur vitivinicole au Liban » (en co-direction avec E. Lorenz), thèse débutée en septembre 2016. Soutenance prévue en 2021.
- Myriam Guillaume, « Le management de l'employabilité des salariés dont la santé au travail est altérée : vers une responsabilité partagée des parties prenantes », thèse débutée en septembre 2017 (contrat doctoral handicap). Soutenance prévue en 2021.
- Kousay Abid, « Le management des talents dans les PME : une approche multi-niveaux et contextualisée à la France », thèse débutée en septembre 2018.
- Kelly Lefebvre, « Co-constructing a regional talent management system: A contextualized multi-level approach of the French Sud Provence Alpes Côte d'Azur region », thèse débutée en septembre 2019.
- Sahar Triki, « L'engagement des parties prenantes dans un projet de transformation de développement durable : le cas d'une ETI dans le secteur de l'éclairage public » (en co-direction avec Valérie Hauch), thèse débutée en novembre 2020 (contrat CIFRE).

Direction de thèses de *Doctorate in Business Administration (DBA)* soutenues :

- Redha Chawki Aggoun, « Organizational transformation leadership and the impact of cultural values on its success: The case of workplace digital transformation of Aljazeera Arabic Newsroom (AJWT) », thèse soutenue le 17 décembre à l'IAE Nice.
- Mehrasa Heydarian, « Key competencies to face difficult times in the consulting interventions », thèse soutenue le 17 décembre à l'IAE Nice.
- Jordan Tournois, « Le management des talents dans la fonction publique territoriale : le cas de la Métropole Nice Côte d'Azur » (en co-direction avec D. Huron), thèse soutenue le 23 octobre 2020 à l'IAE Nice.
- Di Hong, « An empirical research on the relationship between total rewards, job engagement and work performance with regards to Chinese pharmaceutical R&D staff », thèse soutenue en juillet 2020 à Shanghai Jiao Tong University (programme DBA de l'IAE Nice).

- Shijie Whang, « Research on the teaching mode of higher vocational education based on self-cognition and creativity », thèse soutenue en juillet 2019 à Shanghai Jiao Tong University (programme DBA de l'IAE Nice).
- Nan Wu, « Research on the influence of non-material incentives on knowledge-based employee's loyalty in China's entrepreneurship and innovation enterprises: Based on empirical research of WANXIN Network Technology Company », thèse soutenue en juillet 2019 à Shanghai Jiao Tong University (programme DBA de l'IAE Nice).
- Ihsane Mojahed Ansari, « Compréhension de la compétence collective inter-générationnelle : mise en évidence des pratiques d'émergence à partir de deux études de cas », thèse soutenue le 29 juin 2019 à l'Ecole Supérieure de Commerce Mundiapolis (Casablanca, Maroc).
- Yunhua Zhang, « Competency evaluation of middle managers in city commercial banks », thèse soutenue le 6 décembre 2017 à l'IAE Nice (programme DBA of Shanghai Jiao Tong University).
- Meriam Kechrid, « L'amélioration de la dynamique de coopération entre les acteurs de la formation en alternance : le cas des contrats de professionnalisation », thèse soutenue le 9 décembre 2016 à l'IAE Nice.

Direction de thèses de *Doctorate in Business Administration (DBA)* en cours :

- Malak Benjelloun, « Les soft skills au service du manager de proximité », thèse débutée en septembre 2017 à l'Ecole Supérieure de Commerce Mundiapolis (Casablanca, Maroc).
- Audrey Evrard, « L'émergence des méta-compétences ou quand apprendre à apprendre devient un enjeu stratégique pour les organisations et les acteurs », thèse débutée en septembre 2018 à l'IAE Nice.

Participation à des jurys d'Habilitation à Diriger des Recherches en Sciences de Gestion et du Management :

- Omar Bentahar, « Le management de projet organisationnel et l'innovation *supply chain* : liens, défis et futures directions pour la recherche », sous la direction de B. Ageron, HDR soutenue le 18 décembre 2020 à l'Université Grenoble Alpes (Examinatrice).
- Jennifer Urasadettan, « Réintroduire l'ambiguïté en gestion : conceptualisation et mise en perspective », sous la direction de F. Chédotel, HDR soutenue le 21 octobre 2019 à l'Université d'Angers (Rapporteuse).
- Sébastien Le Gall, « Du local au global : les dimensions spatiale et territoriale de la stratégie des entreprises », sous la direction de U. Mayrhofer, HDR soutenue le 10 décembre 2018 à l'Université Côte d'Azur, IAE Nice, GRM (Présidente).

Participation à des jurys de thèse de Doctorat en Sciences de Gestion et du Management :

- Ludivine Adla, « Pour une relecture du processus d'articulation entre la GRH et l'innovation en PME : une approche par la théorie du don/contre-don », sous la direction de V. Gallego-Roquelaure, thèse soutenue le 18 septembre 2018 à l'Université Lyon 2 (Rapporteuse), Prix de thèse AGRH 2019 et AIREPME 2019.
- Natalie Koeppel, "Talent management in German medium-sized companies in China: A study of relations between headquarters and subsidiaries", sous la direction de A. Al Ariss, thèse soutenue le 10 juillet 2018 à l'Université Toulouse 1 Capitole (Rapporteuse).
- Laura Ghebali-Boukhris, « Analyse de la contribution d'un nouvel usage des réseaux sociaux numériques à la connaissance organisationnelle : la curation de contenu », sous la direction de C. Dejoux, thèse soutenue le 22 mai 2018 au CNAM, Paris (Rapporteuse).

- Fabien Meier, « Gestion de la transmission des compétences par les situations de travail : proposition d'une modélisation pour le secteur industriel. Le cas Safran Aéro Composite », sous la direction de B. Grasser, thèse soutenue le 16 février 2018 à l'Université de Lorraine, IAE Nancy, CEREFIGE (Rapporteuse).
- Sihem Mammam El Hadj, « Comprendre le lien entre l'identification et la compétence collective dans un groupe inter-organisationnel : études de cas comparatives dans le secteur culturel en Bretagne », sous la direction de F. Chédotel, thèse soutenue le 27 novembre 2017 à l'Université de Rennes 1, IGR-IAE Rennes, CREM-UMR CNRS 6211 (Rapporteuse).

Participation à des jurys de Master Recherche, DBA, comités de thèse et séminaires doctoraux :

- Jurys annuels des ateliers doctorants de l'AGRH (depuis 2018).
- Jury du 22^{ème} Tutorat Doctoral Grand Sud, Université Nice Sophia Antipolis, 22-23 juin 2015.
- Comités de suivi des doctorants du GRM inscrits dans l'axe « Management responsable des organisations » (depuis 2017).
- Séminaires de présentation de l'état d'avancement de travaux des doctorants de DBA inscrits à l'IAE Nice et programmes DBA délocalisés (Shanghai Jiao Tong University, Ecole Supérieure de Commerce Mundiapolis à Casablanca) (depuis 2015).
- Jurys annuels de soutenance de DBA des étudiants inscrits à l'IAE Nice (programme DBA of Shanghai Jiao Tong University) (depuis 2017).
- Membre du comité d'examen des candidatures en 1^{ère} année de thèse de doctorat au GRM (depuis 2017).
- Jurys annuels de soutenance des mémoires de recherche des étudiants inscrits en Master 2 Recherche en Sciences de Gestion à l'IAE Nice (depuis 2014).

V. INTERACTION AVEC L'ENVIRONNEMENT SOCIAL, ECONOMIQUE et CULTUREL

Relations avec des organismes professionnels :

- Membre de la commission Enseignement Supérieur, Innovation, Recherche (ESIR) de l'UPE06 (l'Union Pour les Entreprises des Alpes-Maritimes) (depuis 2016) : participation à la mise à jour du Guide de l'Innovation, membre du jury de sélection des projets de création d'entreprise innovante lors du salon annuel « Les Entrepreneariales », création et organisation des rencontres annuelles UPE06-IAE-GRM sur l'innovation managériale.
- Membre du comité technique en tant que chercheur-observateur (2012-2018) dans le cadre de la démarche de Gestion Territoriale des Emplois et des Compétences (GTEC) engagée depuis 2008 sur le territoire de la Côte d'Azur. Cette démarche GTEC se traduit par l'élaboration progressive d'une plateforme numérique « eDRH Côte d'Azur » : www.edrh-cotedazur.com. À ce jour, 6 plateformes de services RH mutualisés sont déployées sur les 2 territoires d'excellence de la Côte d'Azur (Sophia Antipolis et l'Eco-Vallée Plaine du Var) ainsi que ses 4 filières qui recrutent (numérique/intelligence artificielle, industrie, tourisme et BTP).

Organisation de congrès/workshops et participation à des débats avec des professionnels :

- Conférencière invitée sur le thème « L'humain au cœur de l'industrie 4.0 », dans le cadre du cycle de conférences « Parcours Dirigeants 4.0 », UIMM, Nice, 17 septembre 2020.

- Co-initiatrice et membre du comité de pilotage et d'organisation des rencontres annuelles UPE06-IAE-GRM sur l'Innovation Managériale (<http://les-rencontres-upe06-iae.com/>) : La 1^{ère} rencontre a eu lieu le 2 février 2017 sous la forme d'un workshop (une table ronde suivie de quatre ateliers thématiques) sur le thème : « L'innovation managériale, comme source de performance économique et sociale, et nouvel enjeu de compétitivité ». La 2^{ème} rencontre a eu lieu le 8 février 2018 sous la forme d'un workshop (une conférence-débat suivie de quatre ateliers pratiques et interactifs sous forme de « manageathons ») sur le thème : « Managez et impliquez vos collaborateurs à l'ère du numérique ». La 3^{ème} rencontre a eu lieu le 5 février 2019 sous la forme d'un workshop (une conférence suivie de quatre ateliers de co-création sous forme de « manageathons ») sur le thème : « Manager le travail pour concilier bien-être et performance ».
- Conférencière invitée et participation au débat sous forme de table ronde sur le thème « Regards croisés sur la gestion des talents », lors de la Semaine de la Mobilité Interne organisée par et pour la Métropole Nice Côte d'Azur, Parc Phoenix, Nice, 13 décembre 2018.
- Conférencière invitée et animation de deux ateliers de travail lors du forum ouvert organisé par l'ARII sur le thème de « L'enjeu des Talents en région Sud », CCI Nice Côte d'Azur, 7 décembre 2018.
- Animation de la conférence-débat lors de la 2^{ème} édition du workshop UPE06-IAE-GRM, sur le thème « Managez et impliquez vos collaborateurs à l'ère du numérique », IAE Nice, 8 février 2018.
- Conférencière invitée et participation au débat sous forme de table ronde à la 12^{ème} édition du workshop annuel organisé par l'association Recherche Et Avenir (REA), sur le thème « Le développement durable : un levier pour l'innovation et la recherche », Business Pôle, Sophia Antipolis, 18 janvier 2018.
- Participation au débat sous forme de table ronde à la 1^{ère} édition du workshop UPE06-IAE-GRM, sur le thème « L'innovation managériale, comme source de performance économique et sociale, et nouvel enjeu de compétitivité », IAE Nice, 2 février 2017.
- Conférencière invitée et participation au débat sous forme de table ronde organisé par Pôle Emploi et le Club RH, sur le thème « Recrutement et Communication RH », Orléans, 5 juillet 2011.

VI. LISTE DES PUBLICATIONS

A) ARTICLES

A1) Articles dans revues à comités de lecture référencées :

1. A multilevel approach to competence management in innovative small and medium-sized enterprises (SMEs): Literature review and research agenda (avec B. Aldebert), *Employee Relations: The International Journal* (rang B HCERES, rang 3 FNEGE), à paraître en 2021.
2. La dynamique des compétences interculturelles individuelles et collectives des prestataires de services dans l'expérience de service du client (avec D. Elidrissi et Z. Jerinic), *Management & Avenir* (rang B HCERES, rang 3 FNEGE), 120, 111-134, 2020.
3. L'entreprise libérée comme démarche managériale innovante et transformative : le cas d'une PME dans les services numériques (avec V. Hauch), *Revue des Sciences de Gestion* (rang C HCERES, rang 4 FNEGE) pour le numéro spécial sur l'entreprise libérée, 2020.
4. La gestion des ressources humaines à l'épreuve du management de projet : état des lieux et perspectives de recherche, *@GRH* (rang B HCERES, rang 3 FNEGE), 32, 9-45, 2019.

5. L'influence de la communication interne d'entreprise sur l'engagement des salariés au travail : les apports de l'enquête REPONSE 2011 (avec C. Cézanne, P. Luu et L. Saglietto), *Revue de Gestion des Ressources Humaines* (rang A HCERES, rang 2 FNEGE), (114), 31-51, 2019.
6. L'influence de la compétence collective sur la performance d'équipe : analyse du rôle modérateur du leadership partagé et du coaching (avec F. Brulhart et C. Favoreu), *Management International* (rang A HCERES, rang 2 FNEGE), 23(4), 149-164, 2019.
7. The dynamics of relational competencies in the development of born global firms: A multilevel approach (avec D. Elidrissi et V. Hauch), *International Business Review* (rang A HCERES, rang 2 FNEGE), 28(2), 222-237, 2019.
8. L'engagement durable des parties prenantes dans une démarche de GRH territoriale : le cas de la GTEC de Sophia Antipolis (avec E. Saint-Germes), *Revue de Gestion des Ressources Humaines* (rang A HCERES, rang 2 FNEGE), 4(110), 18-40, 2018.
9. La dynamique des compétences relationnelles dans le développement des entreprises à internationalisation rapide et précoce : une approche multi-niveaux (avec D. Elidrissi et V. Hauch), *Revue Internationale PME* (rang B HCERES, rang 3 FNEGE), 30(1), 85-119, 2017.
10. Mechanisms for managing competencies in project-based organizations: An integrative multilevel analysis (avec L. Saglietto), *Long Range Planning* (rang A HCERES, rang 2 FNEGE), 49(1), 72-89, 2016.
11. Quand le territoire s'organise pour attirer à l'international et fidéliser en local les talents : le cas du cluster technologique de Sophia Antipolis (avec E. Saint-Germes), *@GRH* (rang B HCERES, rang 3 FNEGE), n° spécial des meilleurs papiers du 26^{ème} Congrès de l'AGRH, (15), 99-125, 2015.
12. Vers un rapprochement de l'employabilité et de la gestion des compétences : grille de lecture théorique et illustrations empiriques (avec E. Oiry et E. Saint-Germes), *Revue de Gestion des Ressources Humaines* (rang A HCERES, rang 2 FNEGE), (97), 17-38, 2015.
13. The project manager cannot be a hero anymore! Understanding critical competencies in project-based organizations from a multilevel approach (avec S. Missonier), *International Journal of Project Management* (rang A HCERES, rang 2 FNEGE), 33(6), 1220-1235, 2015.
14. Stakeholder analysis and engagement in projects: From stakeholder relational perspective to stakeholder relational ontology (avec S. Missonier), *International Journal of Project Management* (rang A HCERES, rang 2 FNEGE), 32(7), 1108-1122, 2014.
15. Compétences individuelles et employabilité : essai de clarification de leur articulation (avec E. Saint-Germes), *@GRH* (rang B HCERES, rang 3 FNEGE), (7), 13-40c, 2013.
16. Le management stratégique des compétences dans un processus d'innovation : le cas d'une TPE touristique (avec B. Aldebert), *Revue de Gestion des Ressources Humaines* (rang A HCERES, rang 2 FNEGE), 3(89), 56-73, 2013.
17. Les acteurs du management des compétences dans les organisations par projets, *Management et Avenir* (rang B HCERES, rang 3 FNEGE), (58), 14-32, 2012.
18. La gestion des ressources humaines au service de l'articulation entre management des compétences et organisation par projets, *Revue de Gestion des Ressources Humaines* (rang A HCERES, rang 2 FNEGE), (79), 24-38, 2011.
19. Repérer les compétences pour mieux comprendre le processus d'innovation : le cas d'une TPE touristique (avec B. Aldebert), *Revue Internationale PME* (rang B HCERES, rang 3 FNEGE), 23(1), 33-61, 2010.
20. Une investigation des leviers de Knowledge Management dans les organisations par projets (avec S. Missonier), *Management et Avenir* (rang B HCERES, rang 3 FNEGE), (21), 44-63, 2009.

21. Management des compétences et organisation par projets : une mise en évidence des leviers de gestion conjointe, *La Revue des Sciences de Gestion – Direction et Gestion des Entreprises* (rang C HCERES, rang 4 FNEGE), (231-232), 73-83, 2008.
22. Les compétences fonctionnelles et d'intégration : des compétences essentielles aux projets de développement de nouveaux produits. Le cas des compléments alimentaires, *Revue Française de Gestion Industrielle* (rang C HCERES, rang 4 CNRS), 26(2), 37-58, 2007.
23. Organisation et pilotage de la dynamique du métier de chef de projet : le cas d'IBM, *Gestion 2000* (rang C HCERES, rang 4 FNEGE), 23(4), 159-177, 2006.

A2) Articles dans revues à comités de lecture non référencées :

1. Knowledge management in project-based organizations: An investigation into mechanisms (avec S. Missonier et L. Saglietto), *Journal of Modern Project Management*, 1(3), 6-17, 2014.
2. Les compétences requises du chef de projet, *Revue Economique et Sociale*, 70(2), 21-32, 2012.
3. A gestão da profissão do chefe de projeto : case IBM (avec D. Rodrigues-Vieira), *La Revista Mundo Project Management* (classement international brésilien), (23), 34-39, 2008.
4. Alavancas para o gerenciamento integrado de competências e projetos (avec D. Rodrigues-Vieira), *La Revista Mundo Project Management* (classement international brésilien), (21), 37-42, 2008.

A3) Articles et Interviews dans revues de praticiens :

1. Gérer les compétences dans les projets : quels rôles pour les gestionnaires de projet, les bureaux de projet et les services ressources humaines ? (avec M. Aubry et E. Oiry). *Lettre de la Chaire de Gestion de projet*, ESG-UQAM, 2020.
2. L'analyse des parties prenantes et l'engagement dans les projets (avec S. Missonier). *Lettre de la Chaire de Gestion de projet*, ESG-UQAM, novembre 2018.
3. Les leviers de GRH soutenant le management des compétences dans les organisations par projets, interview pour la revue *Entreprise et Carrières*, rubrique « Enjeux RH », n° 1283, avril, 38-39, 2016.
4. Le talent, un concept de plus en plus utilisé par les praticiens mais nécessitant encore des repères théoriques, *DantotsuPM, le meilleur du management de projet* : <http://leblogdumanagementdeprojet.com>, 2016.
5. Caractérisation du métier de chef de projet, *DantotsuPM, le meilleur du management de projet*, 2015.
6. Les compétences requises du chef de projet idéal ! *DantotsuPM, le meilleur du management de projet*, 2015.
7. La face cachée du management de projet, *DantotsuPM, le meilleur du management de projet*, 2015.
8. Les compétences requises du chef de projet idéal ! *Project Management Institute French Line*, n° 1, février, 6-8, 2007.
9. Les compétences fonctionnelles et d'intégration : des compétences essentielles aux projets de développement, *Newsletter ADMEO* (Association Doctorale Marchés et Organisations), n° 32, janvier, newsletter reprise par *NetPME – La lettre d'information des décideurs*, www.netpme.fr/economie/article, 2007.

10. Les compétences requises du chef de projet idéal ! *Newsletter ADMEO*, n° 24, avril, newsletter reprise entre autres par le *Journal du Management*, juillet; *NetPME – La lettre d’information des décideurs* n° 247 – www.netpme.fr/economie/article ; *RH Demain*, site des ressources humaines innovantes – www.blog.rhdemain.com, 2006.
11. La gestion du métier de chef de projet chez IBM, *La Cible – La Revue Francophone du Management de Projet*, n° 106, novembre, 21-23, 2005.
12. Le nouveau droit à la formation, *Newsletter ADMEO*, n° 13, avril, newsletter reprise par *NetPME– La lettre d’information des décideurs*, www.netpme.fr/economie/article, 2005.
13. Quelques astuces pour mieux gérer son temps au bureau ! *Newsletter ADMEO*, n° 8, novembre, newsletter reprise par *NetPME – La lettre d’information des décideurs* n° 175, www.netpme.fr/economie/article, 2004.
14. E-learning : révolution ou belle avancée ? *Newsletter ADMEO*, n° 3, mai, 2004.

B) OUVRAGES, MANUELS, CHAPITRES d’OUVRAGES

B1) Direction d’ouvrages collectifs de recherche :

1. *Managing competences: Research, practice, and contemporary issues* (avec B. Grasser et E. Oiry), New York, Taylor & Francis Group, 2020.

B2) Chapitres d’ouvrages collectifs :

1. Vers un management inclusif de l’employabilité des salariés vulnérables : le cas d’une entreprise de nettoyage (avec M. Guillaume), in E. Hennequin, B. Condomines, A. Jan-Kerguistel, N. Pijoan et E. Saint-Germes (Coord.), *GRH et recherches sensibles*, Paris, Vuibert, à paraître en 2021.
2. Les approches multi-niveaux en gestion des ressources humaines, in Beaujolin R. et Oiry E. (Coord.), *Les grands courants en gestion des ressources humaines*, EMS, à paraître en 2021.
3. The conceptual travel of competence: Building a bridge between North American and European approaches (avec B. Grasser et E. Oiry), in B. Grasser, S. Loufrani-Fedida et E. Oiry (Eds), *Managing competences: Research, practice, and contemporary issues*, New York, Taylor & Francis Group, 2020.
4. La construction de la marque employeur territoriale par les pratiques de management global des talents : le cas du cluster technologique de Sophia Antipolis (avec E. Saint-Germes), in C. Guillot-Soulez et E. Pezet (Coord.), *Marque employeur et travail expérientiel : la gestion des ressources humaines dans l’économie des marques*, Paris, Vuibert, 161-184, 2020.
5. HRM practices in human capital intensive firms: An empirical study of IBM Corporation, in Cézanne C. et Saglietto L. (Eds), *Global perspectives on human capital intensive firms*, IGI Global, 30-52, 2018.
6. Le recours au crowdsourcing : un projet contributeur à l’identité coopérative ? (avec J.-F. Lebraty et K. Lobre), *1^{er} cahier de recherche de la Chaire de gestion de projet*, UQAM, 73-79, 2016.
7. Les compétences requises du chef de projet, in Baudet C. (Coord.), *Gestion de projet et innovation*, Paris, L’Harmattan, collection « conception et dynamique des organisations », 39-59, 2014.
8. L’organisation par processus : de son émergence à son fonctionnement (avec B. Aldebert), in Meier O. (Coord.), *Management du changement : changement culturel et organisationnel*, 2^{ème} édition, Paris, Collection Management Sup., Dunod, 29-54, 2012.

9. L'organisation par projets : raisons, leviers d'accompagnement et difficultés de ce type de changement, in Meier O. (Coord.), *Management du changement : changement culturel et organisationnel*, 2^{ème} édition, Paris, Collection Management Sup., Dunod, 55-80, 2012.
10. Uma abordagem transversal e global das competências nas organizações por projetos (avec K. Angué), in Retour D., Picq T., Defélix C. e Ruas R. (Coord.), *Competências coletivas: no limiar da estratégia*, Porto Alegre, Editora Bookman, 99-125, 2011.
11. Pour une approche transversale et globale des compétences dans les organisations par projets (avec K. Angué), in Retour D., Picq T. et Defélix C. (Coord.), *Gestion des compétences : nouvelles relations, nouvelles dimensions*, Paris, Vuibert, 123-148, 2009.
12. Les quatre niveaux du management des compétences : individuel, collectif, stratégique et environnemental, in Chaminade B. (Coord.), *Guide du management des compétences*, Paris, Editions AFNOR, 18 pages, 2008.
13. Les conditions d'émergence de la compétence collective, in Chaminade B. (Coord.), *Guide du management des compétences*, Paris, Editions AFNOR, 11 pages, 2008.
14. Identification et développement des compétences stratégiques, in Chaminade B. (Coord.), *Guide du management des compétences*, Paris, Editions AFNOR, 17 pages, 2007.
15. Le management des compétences chez IBM, in Chaminade B. (Coord.), *Guide du management des compétences*, Paris, Editions AFNOR, 15 pages, 2007.
16. L'organisation par les processus : de son émergence à son fonctionnement (avec B. Aldebert), in Meier O. et al. (Coord.), *Gestion du changement*, Paris, Editions Dunod, 151-182, 2007.
17. L'organisation par projets : raisons, leviers d'accompagnement et difficultés de ce type de changement, in Meier O. et al. (Coord.), *Gestion du changement*, Paris, Editions Dunod, 183-212, 2007.

C) COMMUNICATIONS

C1) Communications dans des congrès internationaux :

1. Understanding management innovation process in SMEs: From individual inspiration to collective experimentation (avec V. Hauch), *20th Annual Conference of European Academy of Management (EURAM)*, Dublin, Ireland, 4-6 December 2020.
2. Humanized management of employees' employability whose occupational health is impaired: The case of a French public organization (avec M. Guillaume), *26th European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium*, Hamburg, Germany, 2-4 July 2020.
3. Becoming stakeholders in inter-organizational and territorial HRM projects: The case of the eDRH Côte d'Azur digital platform (avec E. Saint-Germes), *19th Annual Conference of European Academy of Management (EURAM)*, Lisbon, Portugal, 26-28 June 2019.
4. Assessing employability from competences: Theoretical framework and empirical evidence (avec E. Oiry et E. Saint-Germes), *18th Annual Conference of European Academy of Management (EURAM)*, Reykjavik, Iceland, 20-23 June 2018.
5. Resilience in extreme action teams: The case of French mountain rescue organizing (avec V. Fernandez et Y. Giordano), *33rd European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium*, Copenhagen, Copenhagen Business School (CBS), Denmark, 6-8 July 2017.
6. The dynamics of relational competences in the development of born global firms: A multilevel approach (avec D. Elidrissi et V. Hauch), *17th Annual Conference of European Academy of Management (EURAM)*, Glasgow, Scotland, 21-24 June 2017.

7. Shaping HR management for projects: A focus on the relationships between HR department and PMO (avec M. Aubry et E. Oiry), *Annual Conference of International Research Network on Organizing by Projects (IRNOP)*, Boston, USA, 11-14 June 2017.
8. Assessing employability from competences: Theoretical framework and empirical illustrations (avec E. Oiry et E. Saint-Germes), *Academy of Management Meeting, Human Resources (HR) Division*, Anaheim, California, 5-9 août 2016.
9. Le crowdsourcing, projet salvateur pour les banques coopératives ? (avec J.-F. Lebraty et K. Lobre), *84^{ème} Congrès de l'Association Francophone pour le Savoir (ACFAS)*, UQAM, Montréal, 12 mai 2016.
10. La dynamique des compétences relationnelles dans le développement des entreprises à internationalisation rapide et précoce : une approche multi-niveaux (avec D. Elidrissi et V. Hauch), *5^{ème} Congrès de l'Association Francophone de Management International (Atlas-AFMI)*, Hanoï, Vietnam, 12-14 mai 2015.
11. Le management global des talents par le territoire : le cas du cluster technologique de Sophia Antipolis (avec E. Saint-Germes), *5^{ème} Congrès de l'Association Francophone de Management International (Atlas-AFMI)*, Hanoï, Vietnam, 12-14 mai 2015.
12. Vers un rapprochement de l'employabilité et de la gestion des compétences : proposition d'une grille de lecture et illustrations empiriques (avec E. Oiry et E. Saint-Germes), *25^{ème} Congrès de l'Association de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, Chester, Angleterre, 6-7 novembre 2014.
13. Conflict management in interorganizational projects: An integrative analysis of two longitudinal case studies in information systems (avec F. Chédotel et S. Missonier), *14th Annual Conference of European Academy of Management (EURAM)*, University of Valencia, Spain, 4-7 June 2014.
14. Stakeholder analysis and engagement in IS projects: From stakeholder relational perspective to stakeholder relational and becoming ontology (avec S. Missonier), *29th European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium*, HEC Montréal, Canada, 4-6 July 2013.
15. Understanding competencies in project-based organizations: A multilevel and global perspective (avec S. Missonier), *28th European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium*, Helsinki, Finland, 2-7 July 2012.
16. Knowledge management in project-based organizations: An investigation into levers of action (avec S. Missonier), *11th International Conference on Knowledge, Culture and Change in Organizations*, Madrid, 15-17 June 2011.
17. Identification of competencies in innovation process: The case of a tourism SME (avec B. Aldebert), *26th European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium*, Lisbon, 1-3 July 2010.
18. Gestion des conflits et équipes projets TI : la nécessaire prise en compte des controverses (avec S. Missonier), *14^{ème} Colloque de l'Association Information et Management (AIM)*, Marrakech, 10-12 juin 2009.

C2) Communications dans des congrès nationaux et journées de recherche :

1. De l'engagement organisationnel à l'innovation managériale : le cas d'une entreprise libérée dans les services numériques (avec V. Hauch), *30^{ème} Congrès de l'Association de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, Bordeaux, 13-15 novembre 2019.
2. A multilevel approach of the competence: Review, theoretical foundations, and recommendations (avec B. Grasser et E. Oiry), *workshop du Groupe de Recherche Thématique de l'AGRH « Management des Compétences »*, IAE Paris Sorbonne, 14 juin 2017.

3. La résilience dans les équipes d'action extrême : le cas français des secours en montagne (avec V. Fernandez et Y. Giordano), *6^{ème} journée de recherche du Groupe Thématique « Décision et Organisation »*, IAE Lyon, 6 juin 2017.
4. La gestion des ressources humaines à l'épreuve du management de projet : état des lieux et perspectives, *27^{ème} Congrès de l'Association de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, Strasbourg, 19-21 octobre 2016.
5. Quand le territoire s'organise pour attirer à l'international et fidéliser en local les talents : le cas du cluster technologique de Sophia Antipolis (avec E. Saint-Germes), *26^{ème} Congrès de l'Association de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, Montpellier, 4-6 novembre 2015, **Communication sélectionnée dans le numéro spécial @GRH des meilleurs papiers du Congrès.**
6. Compétences relationnelles et entreprises à internationalisation rapide et précoce : une approche multi-niveaux (avec D. Elidrissi et V. Hauch), *4^{ème} Congrès de l'Association Francophone de Management International (Atlas-AFMI)*, Marseille, 20-21 mai 2014.
7. L'instrumentation de la GTEC au service de l'articulation entre compétences individuelles et employabilité : le cas de la plateforme eDRH06 (avec E. Saint-Germes), *24^{ème} Congrès de l'Association de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, Paris, 20-22 novembre 2013.
8. Compétences individuelles et employabilité : essai de clarification de leur articulation (avec E. Saint-Germes), *23^{ème} Congrès de l'Association de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, Nancy, 12-14 septembre 2012.
9. Le management des compétences dans les TPE innovantes : quel modèle stratégique dominant ? (avec B. Aldebert), *21^{ème} Conférence de l'Association Internationale en Management Stratégique (AIMS)*, Lille, 4-6 Juin 2012.
10. Entrepreneuriat international et PME innovantes : une approche par les compétences relationnelles (avec D. Elidrissi et V. Hauch), *2^{ème} Congrès de l'Association Francophone de Management International (Atlas-AFMI)*, Lyon, 31 mai et 1^{er} juin 2012.
11. Proposition d'une typologie ternaire des acteurs impliqués dans l'articulation entre management des compétences et organisation par projets, *20^{ème} Congrès des IAE*, Strasbourg, 31 Août et 1^{er} septembre 2010.
12. La gestion des ressources humaines au service de l'articulation entre management des compétences et organisation par projets, *20^{ème} Congrès de l'Association de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, Toulouse, 9-11 septembre 2009.
13. Pour une approche transversale et globale des compétences dans les organisations par projets (avec K. Angué), *Colloque organisé par le Groupement de Recherche sur les Attitudes, les Comportements et les Compétences dans les Organisations (GRACCO) sur le thème « Compétences individuelles, collectives, stratégiques et environnementales : quelles relations, quels effets ? »*, Paris, 13 mai 2008.
14. L'articulation entre management des compétences et organisation par projets : quels leviers d'action ?, *15^{ème} Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS)*, Annecy-le-Vieux, 14-16 juin 2006, **Communication classée parmi les cinq finalistes au Prix Roland Calori du Meilleur Jeune Chercheur.**
15. La nature des compétences requises dans les projets de développement de produits. Le cas des compléments alimentaires, *8^{ème} Congrès Francophone du Management de Projet sur le thème « Du projet à son produit : compétences, métiers, organisations »*, AFITEP, Paris, 5-6 décembre 2005.
16. Le développement des compétences au sein des entreprises structurées par projets, une analyse à partir des processus d'apprentissage et de capitalisation, *2^{ème} Colloque de Gestion des Ressources*

Humaines sur le thème « Management des Connaissances et des Compétences : outils stratégiques en GRH ? », Rouen, 22 mars 2004.

17. Le développement intra et inter-projets des compétences organisationnelles, *3^{ème} Forum de Prospective Métier sur le thème « Compétences et temps en gestion des ressources humaines », Paris, 9 octobre 2003.*

C3) Séminaires et conférences sur invitation :

1. La dimension humaine au travail à l'ère de l'industrie 4.0, *Cycle de conférences « Parcours Dirigeants 4.0 », UIMM, Nice, 17 septembre 2020.*
2. Talent et management des talents : que nous apprend la recherche ? *Conférence-débat « Regards croisés sur la gestion des talents » lors de la Semaine de la Mobilité Interne organisée par et pour la Métropole Nice Côte d'Azur, Parc Phoenix, Nice, 13 décembre 2018.*
3. Talent et management des talents : que nous apprend la recherche ? *Journée organisée par Rising Sud sur l'Enjeu des Talents en région Sud, CCI Nice Côte d'Azur, 7 décembre 2018.*
4. La gestion territoriale des emplois et des compétences : le cas de la Côte d'Azur, *Assises de la Transition Ecologique et Citoyenne, MSHS Sud-Est, Nice, 2 novembre 2018.*
5. Les approches multi-niveaux : une application qualitative au management des compétences, *Séminaire méthodologique, CERGAM, Aix-Marseille, 16 mars 2018.*
6. Les Business Models du développement durable, *12^{ème} édition du workshop annuel organisé par l'association Recherche Et Avenir (REA), sur le thème « Le développement durable : un levier pour l'innovation et la recherche », Business Pôle, Sophia Antipolis, 18 janvier 2018.*
7. Compétences et Talents : où en est la recherche ? *10^{ème} Université d'été DécidRH (le club des Décideurs RH), Paris, 15-16 juin 2017.*
8. Les fondamentaux du management, *Cycle de conférences de la Communauté Inter Hospitalière PACA EST (CIPE), CHU de Nice, Archet II, 21 février 2017.*
9. Recrutement et Communication RH, *Conférence-débat (table ronde) organisée par Pôle Emploi et le Club RH Centre-Orléans, Orléans, 5 juillet 2011.*
10. Conflict management and controversies in IT project teams: Causal structure in theory and research (avec S. Missonier), *Séminaire de recherche à l'Institut des Systèmes d'Information (ISI) de HEC Lausanne, Suisse, 21 avril 2009.*
11. Organização da Empresa por Projetos, *Conférence plénière, Université Fédérale du Paraná, Brésil, Curitiba, 21 août 2008.*

D) AUTRES TRAVAUX

D1) Mémoires, thèse, cahiers de recherche... :

1. Le management des compétences dans les organisations innovantes : une approche multi-niveaux, *Habilitation à Diriger des Recherches en Sciences de Gestion, Université de Poitiers, IAE Poitiers, CEREGE, soutenue le 23 novembre 2015.*
2. Management des compétences et organisation par projets : une mise en valeur de leur articulation. Analyse qualitative de quatre cas multi-sectoriels, *Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion, Université Nice Sophia Antipolis, IAE Nice, GREDEG-CNRS, soutenue le 5 décembre 2006.*

3. La mise en œuvre des compétences organisationnelles dans les entreprises structurées par projets, *Mémoire en vue du Diplôme d'Études Approfondies (DEA) en Sciences de Gestion*, Université Nice Sophia Antipolis, IAE Nice, soutenu en septembre 2002.