



## Sabrina LOUFRANI

### Professeure des Universités en Sciences de Gestion et du Management

<p><b>Université Côte d'Azur</b> <b>IAE Nice Graduate School of Management</b> <b>Groupe de Recherche en Management (UPR 4711)</b></p> <p><b>Pôle Universitaire Saint Jean d'Angély</b> <b>5 rue du 22<sup>ème</sup> B.C.A.</b> <b>06357 Nice, France</b></p> <p><a href="mailto:sabrina.loufrani@univ-cotedazur.fr">sabrina.loufrani@univ-cotedazur.fr</a></p>	
---	---

Sabrina Loufrani est Professeure des Universités en Sciences de Gestion et du Management. Elle est actuellement chargée de mission du Développement des Ressources Humaines (RH) à l'Université Côte d'Azur, après avoir été Vice-Présidente en charge des RH et du développement organisationnel pendant 4 ans (2020-2024). Au sein de l'IAE Nice Graduate School of Management, elle dirige le Master Management des Talents depuis septembre 2024. Elle a été auparavant Directrice de la Maison du Management et Assessure aux Relations Entreprises pendant 5 ans (2017-2022), et a dirigé le Master Management de la Communication d'Entreprise pendant 12 ans (2008-2020). Elle enseigne la gestion des RH, le management des compétences et des talents, le management de projet ainsi que les méthodes qualitatives de recherche. Elle a également été Directrice adjointe du Groupe de Recherche en Management (GRM) pendant 4 ans (2017-2021), laboratoire au sein duquel elle a créé et dirigé l'axe de recherche « Management responsable des organisations » pendant 4 ans (2016-2020).

Habilité à diriger des recherches, ses travaux actuels portent sur le management des compétences et des talents, la marque employeur, l'engagement au travail et l'innovation managériale, ainsi que le développement des équipes projets. Elle a notamment publié les résultats de ses recherches dans des revues scientifiques internationales (*Employee Relations, Personnel Review, International Business Review, International Journal of Project Management, Long Range Planning, European Management Journal*), ainsi que dans des revues francophones reconnues (*@GRH, Revue de Gestion des Ressources Humaines, Revue Internationale PME, Management & Avenir* ou encore *Revue des Sciences de Gestion*). Elle participe régulièrement à des conférences internationales et nationales. Elle a également contribué à différents ouvrages collectifs, dont « Explorer la flexibilité des nouveaux modes d'organisation du travail » (EMS Management & Société Editions), ou encore « Management du changement » (Dunod). Elle est co-éditrice d'un ouvrage collectif de recherche, intitulé « Managing competences: Research, practice, and contemporary issues » (Taylor & Francis Group). Enfin, dans le cadre de ses activités de recherche, elle collabore régulièrement avec des entreprises privées qui évoluent dans des secteurs d'activité diverses (numérique, télécommunications, électronique, pharmacie ou encore tourisme) et de tailles variées (des grandes entreprises internationales telles que IBM, Hewlett-Packard et Thalès Alenia Space, des entreprises de taille intermédiaire telles que Arkopharma et Temex, des TPE et PME), mais également des organisations publiques (Fonction publique d'Etat, des institutions du territoire de la Côte d'Azur).

Homepages: [fr.linkedin.com/in/SabrinaLoufrani](https://fr.linkedin.com/in/SabrinaLoufrani); [researchgate.net/profile/Sabrina\\_Loufrani](https://researchgate.net/profile/Sabrina_Loufrani)

## I. FONCTIONS

- Depuis 2016 Professeure des Universités en Sciences de Gestion et du Management, Université Côte d'Azur, IAE Nice Graduate School of Management  
Chercheuse au Groupe de Recherche en Management (GRM, UPR 4711)
- Depuis 02/24 Chargée de mission Développement des Ressources Humaines à l'Université Côte d'Azur
- 2020-2024 Vice-Présidente Ressources Humaines et Développement Organisationnel d'Université Côte d'Azur
- 2007-2016 Maîtresse de Conférences en Sciences de Gestion, Université Nice Sophia Antipolis ISEM (50%), IAE Nice (50%)  
Chercheuse au Groupe de Recherche en Droit, Economie et Gestion (GREDEG, UMR 7321 UNS-CNRS)
- 2005-2007 Attachée Temporaire d'Enseignement et de Recherche, Université Nice Sophia Antipolis, IAE Nice, GREDEG-CNRS
- 2002-2005 Allocatrice de Recherche et Monitrice d'Enseignement en Sciences de Gestion, Université Nice Sophia Antipolis, IAE Nice, GREDEG-CNRS

## II. FORMATION UNIVERSITAIRE ET DIPLOMES

- 2015 Habilitation à Diriger des Recherches en Sciences de Gestion, *Le management des compétences dans les organisations innovantes : une approche multi-niveaux*, soutenue le 23 novembre, Université de Poitiers, IAE Poitiers, CEREGE.
- 2006 Doctorat en Sciences de Gestion, *Management des compétences et organisation par projets : une mise en valeur de leur articulation. Analyse qualitative de quatre cas multi-sectoriels*, soutenu le 5 décembre, Université Nice Sophia Antipolis, IAE Nice, GREDEG-CNRS.
- 2002 Diplôme d'Études Approfondies en Sciences de Gestion, Université Nice Sophia Antipolis, IAE Nice, Mention Très Bien, Obtention de l'allocation de recherche et du monitorat d'enseignement

## III. ENSEIGNEMENTS, RESPONSABILITES COLLECTIVES ET D'INTERET GENERAL

### A) Enseignements

*Intitulés des cours* : Management des ressources humaines, Stratégie RH et management global des talents, Marque employeur et marketing RH, Management de projet, Leadership et management d'équipe, Méthodologie de la recherche et du mémoire, Méthodes qualitatives de recherche.

*Publics* : diplômés de Doctorate in Business Administration, Master, formation initiale et formation continue, contrats d'apprentissage et de professionnalisation, présentiel et à distance, en français et en anglais.

*Modalités pédagogiques* : cours magistraux, travaux dirigés (exercices d'application, quizz, exposés, débats à partir d'articles et/ou de vidéos, etc.), animation de cas pédagogiques, accompagnement et coaching de projets collaboratifs d'étudiants (5 à 10 projets suivis par an), utilisation systématique des plateformes numériques d'enseignement à distance (notamment de l'outil pédagogique Moodle)

pour la mise à disposition des objectifs et plans de cours, bibliographies, supports de cours et autres documents), encadrement de mémoires en Masters.

## **B) Responsabilités collectives et d'intérêt général**

### **Responsabilités institutionnelles :**

- Chargée de mission Développement des Ressources Humaines à l'Université Côte d'Azur (depuis février 2024) : Contribuer à la mise en œuvre du schéma directeur pluriannuel RH ; Développer la marque employeur de l'établissement : visibilité/attractivité, recrutement et fidélisation ; Mettre en place une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences – GPEC de site (dont la création d'un Observatoire des métiers) ; Déployer un nouveau logiciel de gestion des recrutements, appelé aussi *Applicant Tracking System* (ATS) ; Mettre à jour annuellement le plan de développement des compétences mutualisé ; Déployer le nouveau parcours managérial « Être manager à Université Côte d'Azur » ; Améliorer l'expérience collaborateur (*onboarding / offboarding*) par la création d'un parcours « Intégration et départ des personnels »
- Vice-Présidente Ressources Humaines et Développement Organisationnel d'Université Côte d'Azur (janvier 2020-janvier 2024) : Faire de la fonction RH un partenaire stratégique de l'établissement ; Accompagner le changement organisationnel et développer une organisation du travail plus transversale en mode projet ; Mettre en application la nouvelle réglementation (loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019, loi de Programmation pluriannuelle de la Recherche) ; Soutenir une politique d'emplois plus ambitieuse ; Définir et mettre en œuvre une politique de recrutement attractive, transparente et accueillante ; Garantir la formation et le développement des compétences en continu de tous les personnels ; Améliorer la motivation et l'engagement des personnels
- Membre élue du Conseil d'Administration de l'IAE Nice (depuis mai 2018)
- Membre nommée du Comité de Direction de l'IAE Nice, assesseure aux Relations Entreprises (janvier 2017-août 2022)
- Directrice de la Maison du Management à l'IAE Nice, qui regroupe les trois mentions de Masters : Management, Marketing-Vente, Management et Administration des Entreprises (janvier 2017-août 2022)
- Membre élue du Comité Permanent des Ressources Humaines (CPRH), Section 06-Gestion, Université Nice Sophia Antipolis (2012-2016)
- Membre élue du Conseil de Gestion de l'Institut Supérieur d'Economie et de Management (ISEM), Université Nice Sophia Antipolis (2010-2016)

### **Responsabilités scientifiques :**

- Directrice adjointe du Groupe de Recherche en Management (GRM, UPR 4711) : 32 membres permanents (dont 17 HDR), 16 membres associés, 32 doctorants (mars 2017-août 2021)
- Membre de droit du Conseil de Laboratoire du GRM (mars 2017-août 2021), puis élue (septembre 2021-août 2023)
- Fondatrice et co-responsable (avec D. Huron) de l'axe de recherche « Management responsable des organisations » du GRM (septembre 2016-août 2020) : en août 2020, cet axe rassemblait 26 chercheurs dont 14 doctorants
- Membre du comité de pilotage de l'axe de recherche « Territoires : construction, usages, pouvoirs » de la Maison des Sciences de l'Homme et de la Société Sud-Est (MSHS Sud-Est) (mars 2018-janvier 2020)

- Co-responsable (avec B. Grasser et E. Oiry) du groupe de recherche thématique (GRT) « Management des compétences – Didier Retour » de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines-AGRH (depuis septembre 2015)
- Membre du comité « Relations institutionnelles et partenariales » de l'AGRH (depuis février 2025)

### Responsabilités pédagogiques :

- Directrice d'études du Master Management des Talents à l'IAE Nice (depuis septembre 2024) : cette formation est proposée en formation initiale et continue, ainsi qu'en alternance (uniquement en contrat de professionnalisation pour le moment)
- Responsable de la mention de Master Management à l'IAE Nice, comprenant les parcours : Management de la communication d'entreprise, Management de l'art et de la culture, Management de l'hôtellerie internationale, Management public, Conseil et recherche en sciences de gestion (septembre 2016-août 2020)
- Directrice d'études du Master Management de la Communication d'Entreprise (ex Communication Organisationnelle) à l'IAE Nice (septembre 2008-août 2020) : formation classée dans le top 20 des meilleurs Masters, MSc et MBA en communication dans le classement Eduniversal\* depuis 2017. Cette formation est proposée en formation initiale, continue et en alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation)
- Directrice du Département Sciences de Gestion de l'Institut Supérieur d'Economie et de Management (ISEM) par intérim (en remplacement d'un congé maternité) (janvier-juin 2016)

## IV. RAYONNEMENT et ATTRACTIVITE ACADEMIQUE

### Prix et distinctions :

- Questioning human resource management system in project-based organizations: A systematic review and research agenda, *Prix de la meilleure communication en management des ressources humaines au Congrès de l'European Academy of Management (EURAM) par le Strategic Interest Group « Organisational Behaviour and Human Resource Management (OB & HRM) »*, juin 2025 (avec S. d'Armagnac).
- Chevalier dans l'Ordre des Palmes académiques pour services rendus à l'éducation nationale, nommée le 12 juillet 2022.
- Quand le territoire s'organise pour attirer à l'international et fidéliser en local les talents : le cas du cluster technologique de Sophia Antipolis, *Communication sélectionnée pour le numéro spécial @GRH des meilleurs papiers du 26<sup>ème</sup> Congrès de l'Association de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, novembre 2015 (avec E. Saint-Germes).
- L'articulation entre management des compétences et organisation par projets : quels leviers d'action ? *Finaliste au Prix Roland Calori du Meilleur Jeune Chercheur, 15<sup>ème</sup> Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS)*, Université de Savoie, Annecy-le-Vieux, juin 2006.

---

\* La méthodologie de ce classement, devenu une référence depuis 2009, est fondée sur 3 critères : la notoriété du programme, les salaires et les débouchés à la sortie de la formation, le retour de satisfaction des étudiants.

### **Chercheure invitée :**

- Professeure invitée à l'Université Fédérale du Paraná, Curitiba, Brésil, par le Pr. Darli Rodrigues-Vieira (depuis septembre 2012, Pr. à l'Université du Québec à Trois Rivières, Canada), 11-28 août 2008.

### **Relations avec les organismes nationaux et locaux d'évaluation :**

- Experte scientifique pour le dispositif CIFRE (Convention industrielle de formation par la recherche), géré par l'Association Nationale Recherche Technologie (ANRT) (2022).
- Experte scientifique pour l'Agence Nationale de la Recherche (ANR), dans le cadre de l'appel à projets générique « Sociétés innovantes, intégrantes et adaptatives » (2014, 2015, 2016, 2018).
- Experte scientifique nommée pour le Panel des Compétences de l'Académie d'Excellence « Hommes, Idées, Environnements » du Projet IDEX UCA JEDI (Université Côte d'Azur ; Joint, Excellent and Dynamic Initiative) (2015, 2016).

### **Participation à des projets de recherches collaboratifs nationaux ou internationaux :**

- Projet « Attractivité des talents et marque employeur de l'ESR en France »

*Partenaires :* Udice (regroupant aujourd'hui 13 grandes universités françaises de recherche et à dimension internationale, dont l'Université Côte d'Azur fait partie), DGRH Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (MESR)

*Rôle dans le projet :* Responsable scientifique

*Objet :* Ce projet a pour objectif général d'étudier le développement de la marque employeur (ME) au sein des universités françaises pour soutenir l'attractivité et la fidélisation des talents dans ce secteur d'activités critique pour la société. Plus précisément, il s'agit dans un premier temps de partager les travaux sur la ME menés au sein des universités membres du réseau Udice, de dégager les éléments communs à leurs ME en tant qu'universités de recherche intensive et à dimension internationale, et d'enrichir et de renforcer les ME de chacune. Dans un second temps, il s'agira d'élargir la démarche à l'ensemble des Universités (en partenariat avec France Universités).

*Durée :* 2024-2026

- Projet « Engagement organisationnel des salariés et innovation managériale »

*Partenaires :* Université Côte d'Azur, Aepsilon

*Rôle dans le projet :* Co-responsable avec Valérie Hauch

*Objet :* Ce projet a pour objectif de mieux comprendre comment une innovation managériale telle que l'entreprise libérée favorise l'engagement organisationnel des collaborateurs. Les questions de recherche qui guident nos travaux sont les suivantes : Comment une innovation managériale contribue-t-elle à l'engagement organisationnel des salariés ? Quels sont les mécanismes soutenant la mise en œuvre d'un projet d'innovation managériale ? Pour ce faire, nous réalisons une étude de cas longitudinale d'une entreprise libérée dans les services numériques : l'entreprise Aepsilon.

*Durée :* 2018-2024

- Obtention d'un Contrat doctoral « Emploi Jeune Doctorant » auprès de la Région Sud Provence Alpes Côte d'Azur

*Partenaires :* Université Côte d'Azur, Résistex (co-financement de la thèse par l'entreprise à 50%)

*Rôle dans le projet :* Co-direction de la thèse de doctorat avec Mantiaba Coulibaly

*Objet :* Thèse de doctorat de Charlie Génereux sur l'engagement des parties prenantes dans une démarche de management responsable. L'étude empirique porte sur l'entreprise Résistex, une PME

industrielle de l'éclairage, se positionnant au cœur d'une démarche volontaire de management responsable afin de répondre aux défis actuels aussi bien environnementaux que sociaux et sociétaux.

*Durée* : 2021-2024

- Projet « Gestion territoriale des emplois et des compétences »

*Rôle dans le projet* : Co-responsable avec E. Saint-Germes

*Partenaires* : Université Nice Sophia Antipolis, CCI Nice Côte d'Azur

*Objet* : Ce projet a pour objectif de mieux comprendre comment se construit une stratégie durable de Gestion Territoriale des Emplois et des Compétences (GTEC). Les questions de recherche qui guident actuellement nos travaux sont les suivantes : Comment contribuer à l'engagement durable des parties prenantes dans une démarche de GTEC ? Quels sont les mécanismes soutenant l'émergence et la pérennisation de l'acteur-réseau collectif territorial dans une démarche de GTEC ? Nous réalisons une étude de cas longitudinale de démarches enchâssées de GTEC sur le territoire de la Côte d'Azur et sa plateforme numérique : [www.edrh-cotedazur.com](http://www.edrh-cotedazur.com).

*Durée* : 2012-2020

- Projet « Pratiques de GRH, engagement des salariés et performance sociale »

*Contexte* : Projet avec accord de la Commission des secrets de l'INSEE pour l'analyse des données

*Responsables du projet* : C. Cézanne et O. Guillon

*Rôle dans le projet* : Co-responsable du work package « Pratiques de GRH et engagement des salariés au travail » (avec C. Cézanne, P. Luu et L. Saglietto)

*Partenaires* : Université Côte d'Azur, Université Paris 13, Université Paris Est-Créteil Val de Marne

*Objet* : Ce projet a pour objectif de mettre en évidence les apports de l'enquête REPONSE 2011 concernant les pratiques de GRH (communication interne, formation professionnelle, organisation du travail, rémunération, évaluation, dialogue social) sur l'engagement des salariés au travail. Pour ce faire, nous proposons de confronter le point de vue des employeurs et des employés, d'une part, pour montrer les convergences et divergences des points de vue et, d'autre part, offrir des propositions théoriques pour expliquer et comprendre ces similitudes et/ou divergences. L'idée générale sous-jacente est de renforcer le contrat psychologique entre employeurs et employés, afin de stabiliser la relation d'emploi dans une période de profonde crise économique et sociale. Par la suite, nous envisageons une étude longitudinale des éditions 1999, 2005, 2011 et 2017 pour observer les évolutions dans le temps des pratiques de GRH, de leurs conséquences en matière d'engagement des salariés et de performance sociale de l'entreprise.

*Durée* : 2017-2020

### **Participation à des comités éditoriaux ou de rédaction de revues scientifiques :**

- Membre permanent du comité de lecture de la Revue de Gestion des Ressources Humaines (depuis 2014), de la revue Management & Avenir (depuis 2021), et de la revue Recherches en Sciences de Gestion (depuis 2022).
- Evaluation régulière ou ponctuelle d'articles pour : Long Range Planning, International Journal of Project Management, Project Management Journal, European Management Review, Employee Relations: An International Journal, European Journal of International Management, Systèmes d'Information et Management, Management International, Revue Française de Gestion, @GRH, Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise – RIHME, Revue d'Economie Industrielle.

**Organisation de journées scientifiques, congrès nationaux et/ou internationaux :**

- Workshop « Le développement des talents par le leadership bienveillant et l'IA Coaching : Quelles perspectives théoriques et pratiques pour 2030 ? » (avec M. Coulibaly, O. Malafronte, M. Valax), Université Côte d'Azur, IAE Nice, GRM, 9 mars 2026.
- Track « Manager les compétences pour accompagner la double transition écologique et numérique de la société » (avec B. Grasser et E. Oiry), 36<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH, Deauville, 22 au 24 octobre 2025.
- Track « Manager les compétences face à la fragmentation et à l'hybridation des mondes du travail » (avec B. Grasser et E. Oiry), 35<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH, EADA Business School, Barcelone, 23 au 25 octobre 2024.
- Track « Articuler le territoire et les acteurs : les défis de l'approche multi-niveaux des compétences » (avec B. Grasser et E. Oiry), 34<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH, Université de Corse, Ajaccio, 25 au 27 octobre 2023.
- Track « Le management des compétences pour répondre aux enjeux de société : quelle place et quel(s) rôle(s) ? » (avec B. Grasser et E. Oiry), 33<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH, IAE Brest, 19 au 21 octobre 2022.
- Track « Le management des compétences face aux mutations : évolutions, transformations et ruptures » (avec B. Grasser et E. Oiry), 32<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH, ESCP Business School et IAE Paris Sorbonne, 13 au 15 octobre 2021.
- Workshop autour des chapitres de l'ouvrage paru en 2020 chez l'éditeur Taylor & Francis Group (New York) « Managing competences: Research, practice, and contemporary issues » (avec B. Grasser et E. Oiry), IAE Nantes, 6 et 7 juin 2019.
- Séminaire transversal sur l'Habilitation à Diriger des Recherches en Sciences de Gestion (avec A. Hussenot, A. Parmentier et E. Walliser), GRM-GREDEG, MSHS Sud-Est, Nice, 22 mars 2019.
- Workshop « Dynamiques des territoires et pratiques collaboratives : regards croisés management et communication » (avec B. Aliouat, C. Batazzi, N. Pelissier, E. Walliser), Université Côte d'Azur, MSHS Sud-Est, Nice, 29 juin 2018.
- Workshop 3 « Management des compétences : perspectives de publications à l'international » (avec B. Grasser et E. Oiry), IAE Paris Sorbonne Business School, 14 juin 2017.
- Séminaire transversal sur l'Habilitation à Diriger des Recherches en Sciences de Gestion (avec T. Garrot), GRM, Nice, 15 décembre 2016.
- Workshop 2 « Management des compétences : perspectives de publications à l'international » (avec B. Grasser et E. Oiry), ISAM-IAE Nancy, 2 décembre 2016.
- Workshop 1 « Management des compétences : perspectives de publications à l'international » (avec B. Grasser et E. Oiry), Université Nice Sophia Antipolis, ISEM, Nice, 20 mai 2016.
- Journées Portes Ouvertes du GREDEG-CNRS, Séminaire de recherche en Sciences de Gestion, Sophia Antipolis, 18 mars 2016.
- Séminaire méthodologique GREDEG-CNRS, « Les approches multi-niveaux : une application qualitative au management des compétences », Sophia Antipolis, 23 janvier 2015.
- Séminaires animés par des professeurs invités étrangers : Markus Hallgren (Umeå University, Sweden) sur « Project management and Extreme Contexts », 3 juin 2019 (avec Y. Giordano) ; Bénédicte Aldebert (Aix-Marseille Université) sur les « Méthodes mixtes en management », 26 avril 2019 ; Monique Aubry (UQAM) sur « Management de projet et organisation ambidextre », 25 juin 2018 (avec Y. Giordano) ; Laure Cabantous (Cass Business School, London) sur « Performativity », 6 avril 2018 (avec Y. Giordano) ; François Cooren (Université de Montréal)

sur « Materializing Organizational Communication », 3-4 juillet 2017 (avec Y. Giordano) ; Birgit Renzl ( Private University Seeburg Castle), Colloque « Capacités Dynamiques et Innovation », 11-12 avril 2013 (avec C. Ayerbe, S. Demaria et E. Rouby) ; Darli Rodrigues-Vieira (Université Fédérale du Paraná), « Management de projet et logistique », 24 novembre 2008.

- Journées de recherche « Capacités dynamiques et innovation » (avec C. Ayerbe, S. Demaria et E. Rouby), Nice, 11-12 avril 2013.
- Conférences de l'ADMEO (Association Doctorale Marchés et Organisations) à l'Université Nice Sophia Antipolis, sur diverses thématiques : « Nouvelles formes organisationnelles et innovation : quelle(s) relation(s) ? » (2006) ; « Coopération recherche publique – recherche privée : une stratégie gagnante ? » (2004) ; « Notation et évaluation : entreprises, pays, collectivités locales » (2003) ; « La Banque : théories et pratiques » (2002).

#### **Garante d'Habilitation à Diriger des Recherches (1) :**

- Sophie d'Armagnac (Professeure associée à TBS Education), « Les dynamiques de l'apprentissage collectif à travers l'étude de différents contextes d'émergence », HDR soutenue le 11 octobre 2022.

#### **Direction de thèses de Doctorat en Sciences de Gestion et du Management soutenues (5) :**

- Olivier Malafronte, « Développer la compétence des leaders en situation de travail grâce à l'Intelligence Artificielle et le coaching », thèse soutenue le 30 juin 2025.
- Kousay Abid, « Le management des talents dans les petites et moyennes entreprises : une approche multi-niveaux et contextualisée à la France », thèse soutenue le 8 décembre 2022.
- Myriam Guillaume, « Le management de l'employabilité des personnels dont la santé au travail est altérée : Vers un engagement inclusif des parties prenantes », thèse soutenue le 23 novembre 2021.
- Hadia Baassiry, « Le management des compétences dans les PME innovantes : une étude comparative de deux cas au sein du secteur vitivinicole au Liban » (en co-direction avec E. Lorenz), thèse soutenue le 18 novembre 2021.
- Virginie Fernandez, « L'émergence de la compétence collective en contextes extrêmes : le cas des équipes de secours en montagne » (en co-direction avec Y. Giordano), thèse soutenue le 10 décembre 2020.

#### **Direction de thèses de Doctorat en Sciences de Gestion et du Management en cours (2) :**

- Sylvie Hatron, « Intelligence artificielle et pratiques de recrutement : Quelles transformations pour les entreprises ? », thèse débutée en septembre 2025.
- Charlie Généreux, « L'engagement des parties prenantes dans une démarche de management responsable : le cas d'une PME industrielle de l'éclairage » (en co-direction avec M. Coulibaly), thèse débutée en octobre 2021.

#### **Direction de 25 thèses de *Doctorate in Business Administration* (DBA) soutenues et 5 en cours**

#### **Participation à 7 jurys d'Habilitation à Diriger des Recherches en Sciences de Gestion et du Management**

#### **Participation à 18 jurys de thèse de Doctorat en Sciences de Gestion et du Management**

## V. INTERACTION AVEC L'ENVIRONNEMENT SOCIAL, ECONOMIQUE et CULTUREL

### Relations avec des entreprises et organismes professionnels :

- Membre du comité de mission d'Aepsilon, entreprise de services numériques basée à Sophia Antipolis (depuis 2022) : ce comité de mission est constitué de salariés et de parties prenantes externes (clients, fournisseurs, collectivités locales, éducation, associations), à qui l'entreprise rend des comptes de façon transparente sur l'avancement de ses missions et des actions réalisées, aux niveaux social, sociétal et environnemental.
- Membre de la commission Enseignement Supérieur, Innovation, Recherche (ESIR) de l'UPE06 (l'Union Pour les Entreprises des Alpes-Maritimes) (depuis 2016) : participation à la mise à jour du Guide de l'Innovation, membre du jury de sélection des projets de création d'entreprise innovante lors du salon annuel « Les Entrepreneariales », création et organisation des rencontres annuelles UPE06-IAE-GRM sur l'innovation managériale.
- Membre du comité technique en tant que chercheur-observateur (2012-2018) dans le cadre de la démarche de Gestion Territoriale des Emplois et des Compétences (GTEC) engagée depuis 2008 sur le territoire de la Côte d'Azur. Cette démarche GTEC se traduit par l'élaboration progressive d'une plateforme numérique « eDRH Côte d'Azur » : [www.edrh-cotedazur.com](http://www.edrh-cotedazur.com). À l'époque, 6 plateformes de services RH mutualisés sont déployées sur les 2 territoires d'excellence de la Côte d'Azur (Sophia Antipolis et l'Eco-Vallée Plaine du Var) ainsi que ses 4 filières qui recrutent (numérique/intelligence artificielle, industrie, tourisme et BTP).

### Organisation de workshops et participation à des débats avec des professionnels :

- Participation à la table ronde « Mobilité interne », Club RH de la Gazette des communes, Département des Alpes-Maritimes, Nice, 20 juin 2024.
- Participation à la table ronde « Principes et enjeux de la marque employeur », Journée d'automne des DRH de l'enseignement supérieur et la recherche sur la thématique « Attractivité(s) : marque employeur et territoires », Paris, 16 novembre 2023.
- Co-initiatrice et membre du comité de pilotage et d'organisation des rencontres annuelles UPE06-IAE-GRM sur l'Innovation Managériale (<http://les-rencontres-upe06-iae.com/>) : La 1<sup>ère</sup> rencontre a eu lieu le 2 février 2017 sous la forme d'un workshop (une table ronde suivie de quatre ateliers thématiques) sur le thème : « L'innovation managériale, comme source de performance économique et sociale, et nouvel enjeu de compétitivité ». La 2<sup>ème</sup> rencontre a eu lieu le 8 février 2018 sous la forme d'un workshop (une conférence-débat suivie de quatre ateliers pratiques et interactifs sous forme de « manageathons ») sur le thème : « Managez et impliquez vos collaborateurs à l'ère du numérique ». La 3<sup>ème</sup> rencontre a eu lieu le 5 février 2019 sous la forme d'un workshop (une conférence suivie de quatre ateliers de co-création sous forme de « manageathons ») sur le thème : « Manager le travail pour concilier bien-être et performance ».
- Conférencière invitée et participation au débat sous forme de table ronde sur le thème « Regards croisés sur la gestion des talents », lors de la Semaine de la Mobilité Interne organisée par et pour la Métropole Nice Côte d'Azur, Parc Phoenix, Nice, 13 décembre 2018.
- Conférencière invitée et animation de deux ateliers de travail lors du forum ouvert organisé par risingSUD sur le thème de « L'enjeu des Talents en région Sud », CCI Nice Côte d'Azur, 7 décembre 2018.
- Animation de la conférence-débat lors de la 2<sup>ème</sup> édition du workshop UPE06-IAE-GRM, sur le thème « Managez et impliquez vos collaborateurs à l'ère du numérique », IAE Nice, 8 février 2018.

- Conférencière invitée et participation au débat sous forme de table ronde à la 12<sup>ème</sup> édition du workshop annuel organisé par l'association Recherche Et Avenir (REA), sur le thème « Le développement durable : un levier pour l'innovation et la recherche », Business Pôle, Sophia Antipolis, 18 janvier 2018.
- Participation au débat sous forme de table ronde à la 1<sup>ère</sup> édition du workshop UPE06-IAE-GRM, sur le thème « L'innovation managériale, comme source de performance économique et sociale, et nouvel enjeu de compétitivité », IAE Nice, 2 février 2017.
- Conférencière invitée et participation au débat sous forme de table ronde organisé par Pôle Emploi et le Club RH, sur le thème « Recrutement et Communication RH », Orléans, 5 juillet 2011.

## VI. LISTE DES PUBLICATIONS

### A) ARTICLES

#### **A1) Articles dans revues à comités de lecture référencées :**

1. Intercultural competence in the context of intercultural service encounters: A multilevel and dynamic approach (avec Z. Jerinic et D. Elidrissi), *European Management Journal*, à paraître, 2025. (FNEGE 3, HCERES B)
2. Favoriser l'émergence d'un environnement capacitant au sein des équipes projets (avec F. Desjardins et E. Jean), *Recherches en Sciences de Gestion*, n° 167, 2025. (FNEGE 3, HCERES B)
3. Why do stakeholders engage in managing vulnerable workers' employability? Empirical insights from a French cleaning company (avec M. Guillaume), *Employee Relations: An International Journal*, 47(2), 355-379, 2025. (FNEGE 3, HCERES B)
4. Talent management in small and medium-sized enterprises: Towards an integrative multilevel approach in the French context (avec K. Abid), *Employee Relations: An International Journal*, 46(5), 1191-1216, 2024. (FNEGE 3, HCERES B)
5. Manager l'employabilité des personnels vulnérabilisés par une altération de leur santé au travail : une lecture au prisme de l'engagement des parties prenantes (avec M. Guillaume), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 133, 42-68, 2024. (FNEGE 2, HCERES A)
6. Stakeholder engagement in inclusive employability management for employees whose health at work is impaired: Empirical evidence from a French public organisation (avec M. Guillaume), *Personnel Review*, 52(1), 121-144, 2023. (FNEGE 3, HCERES B)
7. A multilevel approach to competence management in innovative small and medium-sized enterprises (SMEs): Literature review and research agenda (avec B. Aldebert), *Employee Relations: The International Journal*, 43(2), 507-523, 2020. (FNEGE 3, HCERES B)
8. L'entreprise libérée comme démarche managériale innovante et transformative : le cas d'une PME dans les services numériques (avec V. Hauch), *Revue des Sciences de Gestion*, n° spécial sur l'entreprise libérée, 305, 43-59, 2020. (FNEGE 4, HCERES C)
9. La dynamique des compétences interculturelles individuelles et collectives des prestataires de services dans l'expérience de service du client (avec D. Elidrissi et Z. Jerinic), *Management & Avenir*, 120, 111-134, 2020. (FNEGE 3, HCERES B)
10. La gestion des ressources humaines à l'épreuve du management de projet : état des lieux et perspectives de recherche, *@GRH*, 32, 9-45, 2019. (FNEGE 3, HCERES B)
11. L'influence de la communication interne d'entreprise sur l'engagement des salariés au travail : les apports de l'enquête REPONSE 2011 (avec C. Cézanne, P. Luu et L. Saglietto), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, (114), 31-51, 2019. (FNEGE 2, HCERES A)

12. L'influence de la compétence collective sur la performance d'équipe : analyse du rôle modérateur du leadership partagé et du coaching (avec F. Brulhart et C. Favoreu), *Management International*, 23(4), 149-164, 2019. (FNEGE 2, HCERES A)
13. The dynamics of relational competencies in the development of born global firms: A multilevel approach (avec D. Elidrissi et V. Hauch), *International Business Review*, 28(2), 222-237, 2019. (FNEGE 2, HCERES A)
14. L'engagement durable des parties prenantes dans une démarche de GRH territoriale : le cas de la GTEC de Sophia Antipolis (avec E. Saint-Germes), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 4(110), 18-40, 2018. (FNEGE 2, HCERES A)
15. La dynamique des compétences relationnelles dans le développement des entreprises à internationalisation rapide et précoce : une approche multi-niveaux (avec D. Elidrissi et V. Hauch), *Revue Internationale PME*, 30(1), 85-119, 2017. (FNEGE 3, HCERES B)
16. Mechanisms for managing competencies in project-based organizations: An integrative multilevel analysis (avec L. Saglietto), *Long Range Planning*, 49(1), 72-89, 2016. (FNEGE 2, HCERES A)
17. Quand le territoire s'organise pour attirer à l'international et fidéliser en local les talents : le cas du cluster technologique de Sophia Antipolis (avec E. Saint-Germes), *@GRH*, n° spécial des meilleurs papiers du 26<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH, (15), 99-125, 2015. (FNEGE 3, HCERES B)
18. Vers un rapprochement de l'employabilité et de la gestion des compétences : grille de lecture théorique et illustrations empiriques (avec E. Oiry et E. Saint-Germes), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, (97), 17-38, 2015. (FNEGE 2, HCERES A)
19. The project manager cannot be a hero anymore! Understanding critical competencies in project-based organizations from a multilevel approach (avec S. Missonier), *International Journal of Project Management*, 33(6), 1220-1235, 2015. (FNEGE 2, HCERES A)
20. Stakeholder analysis and engagement in projects: From stakeholder relational perspective to stakeholder relational ontology (avec S. Missonier), *International Journal of Project Management*, 32(7), 1108-1122, 2014. (FNEGE 2, HCERES A)
21. Compétences individuelles et employabilité : essai de clarification de leur articulation (avec E. Saint-Germes), *@GRH*, (7), 13-40, 2013. (FNEGE 3, HCERES B)
22. Le management stratégique des compétences dans un processus d'innovation : le cas d'une TPE touristique (avec B. Aldebert), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 3(89), 56-73, 2013. (FNEGE 2, HCERES A)
23. Les acteurs du management des compétences dans les organisations par projets, *Management & Avenir*, (58), 14-32, 2012. (FNEGE 3, HCERES B)
24. La gestion des ressources humaines au service de l'articulation entre management des compétences et organisation par projets, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, (79), 24-38, 2011. (FNEGE 2, HCERES A)
25. Repérer les compétences pour mieux comprendre le processus d'innovation : le cas d'une TPE touristique (avec B. Aldebert), *Revue Internationale PME*, 23(1), 33-61, 2010. (FNEGE 3, HCERES B)
26. Une investigation des leviers de Knowledge Management dans les organisations par projets (avec S. Missonier), *Management & Avenir*, (21), 44-63, 2009. (FNEGE 3, HCERES B)
27. Management des compétences et organisation par projets : une mise en évidence des leviers de gestion conjointe, *La Revue des Sciences de Gestion – Direction et Gestion des Entreprises*, (231-232), 73-83, 2008. (FNEGE 4, HCERES C)

28. Les compétences fonctionnelles et d'intégration : des compétences essentielles aux projets de développement de nouveaux produits. Le cas des compléments alimentaires, *Revue Française de Gestion Industrielle*, 26(2), 37-58, 2007. (FNEGE 4, HCERES C)
29. Organisation et pilotage de la dynamique du métier de chef de projet : le cas d'IBM, *Gestion* 2000, 23(4), 159-177, 2006. (FNEGE 4, HCERES C)

#### **A2) Articles dans revues à comités de lecture non référencées :**

1. Knowledge management in project-based organizations: An investigation into mechanisms (avec S. Missonier et L. Saglietto), *Journal of Modern Project Management*, 1(3), 6-17, 2014.
2. Les compétences requises du chef de projet, *Revue Economique et Sociale*, 70(2), 21-32, 2012.
3. A gestão da profissão do chefe de projeto : case IBM (avec D. Rodrigues-Vieira), *La Revista Mundo Project Management* (classement international brésilien), (23), 34-39, 2008.
4. Alavancas para o gerenciamento integrado de competências e projetos (avec D. Rodrigues-Vieira), *La Revista Mundo Project Management* (classement international brésilien), (21), 37-42, 2008.

#### **A3) Articles et Interviews à rayonnement socio-économique :**

1. Université Côte d'Azur : transformation de la DRH comme partenaire stratégique de la gouvernance, *News Tank Education & Recherche*, [article n°309649](#), publié le 18/12/2023.
2. Université Côte d'Azur : aujourd'hui et demain, *Optimiste Business*, décembre 2023, pp. 5-10.
3. Innovation managériale : de quoi parle-t-on ? *Livre Blanc de l'Innovation Managériale*, UPE06-IAE-GRM, pp. 8-11, 2021.
4. Attirer et retenir les talents, *Livre Blanc de l'Innovation Managériale*, UPE06-IAE-GRM, pp. 46-48, 2021.
5. Gérer les compétences dans les projets : quels rôles pour les gestionnaires de projet, les bureaux de projet et les services ressources humaines ? (avec M. Aubry et E. Oiry). *Lettre de la Chaire de Gestion de projet*, ESG-UQAM, 2020.
6. L'analyse des parties prenantes et l'engagement dans les projets (avec S. Missonier). *Lettre de la Chaire de Gestion de projet*, ESG-UQAM, novembre 2018.
7. Les leviers de GRH soutenant le management des compétences dans les organisations par projets, interview pour la revue *Entreprise et Carrières*, rubrique « Enjeux RH », n° 1283, avril, pp. 38-39, 2016.
8. Le talent, un concept de plus en plus utilisé par les praticiens mais nécessitant encore des repères théoriques, *DantotsuPM, le meilleur du management de projet* : <http://leblogdumanagementdeprojet.com>, 2016.
9. Caractérisation du métier de chef de projet, *DantotsuPM, le meilleur du management de projet*, 2015.
10. Les compétences requises du chef de projet idéal ! *DantotsuPM, le meilleur du management de projet*, 2015.
11. La face cachée du management de projet, *DantotsuPM, le meilleur du management de projet*, 2015.
12. Les compétences requises du chef de projet idéal ! *Project Management Institute French Line*, n° 1, février, pp. 6-8, 2007.

13. Les compétences fonctionnelles et d'intégration : des compétences essentielles aux projets de développement, *Newsletter ADMEO* (Association Doctorale Marchés et Organisations), n° 32, janvier, newsletter reprise par *NetPME – La lettre d'information des décideurs*, [www.netpme.fr/economie/article](http://www.netpme.fr/economie/article), 2007.
14. Les compétences requises du chef de projet idéal ! *Newsletter ADMEO*, n° 24, avril, newsletter reprise entre autres par le *Journal du Management*, juillet; *NetPME – La lettre d'information des décideurs* n° 247 – [www.netpme.fr/economie/article](http://www.netpme.fr/economie/article) ; *RH Demain*, site des ressources humaines innovantes – [www.blog.rhdemain.com](http://www.blog.rhdemain.com), 2006.
15. La gestion du métier de chef de projet chez IBM, *La Cible – La Revue Francophone du Management de Projet*, n° 106, novembre, pp. 21-23, 2005.
16. Le nouveau droit à la formation, *Newsletter ADMEO*, n° 13, avril, newsletter reprise par *NetPME – La lettre d'information des décideurs*, [www.netpme.fr/economie/article](http://www.netpme.fr/economie/article), 2005.
17. Quelques astuces pour mieux gérer son temps au bureau ! *Newsletter ADMEO*, n° 8, novembre, newsletter reprise par *NetPME – La lettre d'information des décideurs* n° 175, [www.netpme.fr/economie/article](http://www.netpme.fr/economie/article), 2004.
18. E-learning : révolution ou belle avancée ? *Newsletter ADMEO*, n° 3, mai, 2004.

## **B) OUVRAGES, MANUELS, CHAPITRES d'OUVRAGES**

### **B1) Direction d'ouvrages collectifs de recherche :**

1. *Managing competences: Research, practice, and contemporary issues* (avec B. Grasser et E. Oiry), New York, Taylor & Francis Group, 2021.

### **B2) Chapitres d'ouvrages collectifs :**

1. Oser l'expérimentation collective pour transformer l'organisation vers plus de flexibilité : Le cas d'une PME dans les services numériques (avec V. Hauch), in Berkani A. et Tran S. (Coord.), *Explorer la flexibilité des nouveaux modes d'organisation du travail*, Paris, EMS Management & Société Editions, 247-263, 2025.
2. La stratégie au cœur de l'articulation entre management des compétences et PME innovantes : Le cas d'une PME touristique sur la Côte d'Azur (avec B. Aldebert), in Adla L., Gallego-Roquelaure V. et Vilette M. A. (Coord.), *Management des Ressources Humaines en PME : approches stratégique et sociale*, Paris, Vuibert, 89-103, 2022.
3. Vers un management inclusif de l'employabilité des salariés vulnérables : le cas d'une entreprise de nettoyage (avec M. Guillaume), in Hennequin E., Condomines B., Jan-Kerguistel A., Pijoan N. et Saint-Germes E. (Coord.), *GRH et recherches sensibles*, Paris, Vuibert, 191-213, 2021.
4. Les approches multi-niveaux en gestion des ressources humaines, in Beaujolin R. et Oiry E. (Coord.), *Les grands courants en gestion des ressources humaines*, Paris, EMS Management & Société Editions, 367-383, 2021.
5. The conceptual travel of competence: Building a bridge between North American and European approaches (avec B. Grasser et E. Oiry), in Grasser B., Loufrani-Fedida S. et Oiry E. (Eds), *Managing competences: Research, practice, and contemporary issues*, New York, Taylor & Francis Group, 1-17, 2021.
6. La construction de la marque employeur territoriale par les pratiques de management global des talents : le cas du cluster technologique de Sophia Antipolis (avec E. Saint-Germes), in Guillot-Soulez C. et Pezet E. (Coord.), *Marque employeur et travail expérientiel : la gestion des ressources humaines dans l'économie des marques*, Paris, Vuibert, 161-183, 2020.

7. HRM practices in human capital intensive firms: An empirical study of IBM Corporation, in Cézanne C. et Saglietto L. (Eds), *Global perspectives on human capital intensive firms*, IGI Global, 30-52, 2018.
8. Le recours au crowdsourcing : un projet contributeur à l'identité coopérative ? (avec J.-F. Lebraty et K. Lobre), *1<sup>er</sup> cahier de recherche de la Chaire de gestion de projet*, UQAM, 73-79, 2016.
9. Les compétences requises du chef de projet, in Baudet C. (Coord.), *Gestion de projet et innovation*, Paris, L'Harmattan, collection « conception et dynamique des organisations », 39-59, 2014.
10. L'organisation par processus : de son émergence à son fonctionnement (avec B. Aldebert), in Meier O. (Coord.), *Management du changement : changement culturel et organisationnel*, 2<sup>ème</sup> édition, Paris, Collection Management Sup., Dunod, 29-54, 2012.
11. L'organisation par projets : raisons, leviers d'accompagnement et difficultés de ce type de changement, in Meier O. (Coord.), *Management du changement : changement culturel et organisationnel*, 2<sup>ème</sup> édition, Paris, Collection Management Sup., Dunod, 55-80, 2012.
12. Uma abordagem transversal e global das competências nas organizações por projetos (avec K. Angué), in Retour D., Picq T., Defélix C. e Ruas R. (Coord.), *Competências coletivas: no limiar da estratégia*, Porto Alegre, Editora Bookman, 99-125, 2011.
13. Pour une approche transversale et globale des compétences dans les organisations par projets (avec K. Angué), in Retour D., Picq T. et Defélix C. (Coord.), *Gestion des compétences : nouvelles relations, nouvelles dimensions*, Paris, Vuibert, 123-148, 2009.
14. Les quatre niveaux du management des compétences : individuel, collectif, stratégique et environnemental, in Chaminade B. (Coord.), *Guide du management des compétences*, Paris, Editions AFNOR, 18 pages, 2008.
15. Les conditions d'émergence de la compétence collective, in Chaminade B. (Coord.), *Guide du management des compétences*, Paris, Editions AFNOR, 11 pages, 2008.
16. Identification et développement des compétences stratégiques, in Chaminade B. (Coord.), *Guide du management des compétences*, Paris, Editions AFNOR, 17 pages, 2007.
17. Le management des compétences chez IBM, in Chaminade B. (Coord.), *Guide du management des compétences*, Paris, Editions AFNOR, 15 pages, 2007.
18. L'organisation par les processus : de son émergence à son fonctionnement (avec B. Aldebert), in Meier O. et al. (Coord.), *Gestion du changement*, Paris, Editions Dunod, 151-182, 2007.
19. L'organisation par projets : raisons, leviers d'accompagnement et difficultés de ce type de changement, in Meier O. et al. (Coord.), *Gestion du changement*, Paris, Editions Dunod, 183-212, 2007.

## **C) COMMUNICATIONS**

### **C1) Communications dans des congrès internationaux :**

1. When stakeholders engage for the employability of workers made vulnerable by an impairment of their health at work: Adopting responsible management practices in French context (avec M. Guillaume), *41<sup>th</sup> European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium*, Alba Graduate Business School, The American College of Greece, Greece, July 3-5 2025.
2. Questioning human resource management system in project-based organizations: A systematic review and research agenda (avec S. d'Armagnac), *25<sup>th</sup> Annual Conference of European Academy of Management (EURAM)*, Florence, Italie, 22-25 June 2025. **Prix du Best Paper in**

**HRM, SIG 09: Organisational Behaviour and Human Resource Management (OB & HRM).**

3. Artificial intelligence (AI) as a coach for developing leader competence: Exploring coaching conversations (avec O. Malafronte), *25<sup>th</sup> Annual Conference of European Academy of Management (EURAM)*, Florence, Italie, 22-25 June 2025.
4. Transformational leadership and followers' enrollment: An overtime investigation of a non-hierarchical organizing (avec V. Hauch), *40<sup>th</sup> European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium*, University of Milano-Bicocca, Milan, Italy, 4-6 July 2024.
5. A multilevel approach to team resilience process in action: Lessons from mountain rescue teams (avec V. Fernandez), *15<sup>th</sup> International Symposium on Process Organization Studies*, Chypre, 24-27 June 2024.
6. Managing employability for workers made precariousness by working conditions: Evidence from industrial cleaning jobs (avec M. Guillaume), *39<sup>th</sup> European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium*, University of Cagliari, Italy, 6-8 July 2023.
7. Employability management among ageing and feminized employees: A case study in a French cleaning organization (avec M. Guillaume), *37<sup>th</sup> European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium*, Amsterdam, The Netherlands, 8-10 July 2021.
8. A multilevel approach to intercultural competence in customer service experience (avec Z. Jerinic et D. Elidrissi), *21<sup>st</sup> Annual Conference of European Academy of Management (EURAM)*, Montréal, Canada, 16-18 June 2021.
9. Understanding management innovation process in SMEs: From individual inspiration to collective experimentation (avec V. Hauch), *20<sup>th</sup> Annual Conference of European Academy of Management (EURAM)*, Dublin, Ireland, 4-6 December 2020.
10. Humanized management of employees' employability whose occupational health is impaired: The case of a French public organization (avec M. Guillaume), *36<sup>th</sup> European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium*, Hamburg, Germany, 2-4 July 2020.
11. Becoming stakeholders in inter-organizational and territorial HRM projects: The case of the eDRH Côte d'Azur digital platform (avec E. Saint-Germes), *19<sup>th</sup> Annual Conference of European Academy of Management (EURAM)*, Lisbon, Portugal, 26-28 June 2019.
12. Assessing employability from competences: Theoretical framework and empirical evidence (avec E. Oiry et E. Saint-Germes), *18<sup>th</sup> Annual Conference of European Academy of Management (EURAM)*, Reykjavik, Iceland, 20-23 June 2018.
13. Resilience in extreme action teams: The case of French mountain rescue organizing (avec V. Fernandez et Y. Giordano), *33<sup>rd</sup> European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium*, Copenhagen, Copenhagen Business School (CBS), Denmark, 6-8 July 2017.
14. The dynamics of relational competences in the development of born global firms: A multilevel approach (avec D. Elidrissi et V. Hauch), *17<sup>th</sup> Annual Conference of European Academy of Management (EURAM)*, Glasgow, Scotland, 21-24 June 2017.
15. Shaping HR management for projects: A focus on the relationships between HR department and PMO (avec M. Aubry et E. Oiry), *Annual Conference of International Research Network on Organizing by Projects (IRNOP)*, Boston, USA, 11-14 June 2017.
16. Assessing employability from competences: Theoretical framework and empirical illustrations (avec E. Oiry et E. Saint-Germes), *Academy of Management Meeting, Human Resources (HR) Division*, Anaheim, California, 5-9 août 2016.

17. Le crowdsourcing, projet salvateur pour les banques coopératives ? (avec J.-F. Lebraty et K. Lobre), *84<sup>ème</sup> Congrès de l'Association Francophone pour le Savoir (ACFAS)*, UQAM, Montréal, 12 mai 2016.
18. La dynamique des compétences relationnelles dans le développement des entreprises à internationalisation rapide et précoce : une approche multi-niveaux (avec D. Elidrissi et V. Hauch), *5<sup>ème</sup> Congrès de l'Association Francophone de Management International (Atlas-AFMI)*, Hanoï, Vietnam, 12-14 mai 2015.
19. Le management global des talents par le territoire : le cas du cluster technologique de Sophia Antipolis (avec E. Saint-Germes), *5<sup>ème</sup> Congrès de l'Association Francophone de Management International (Atlas-AFMI)*, Hanoï, Vietnam, 12-14 mai 2015.
20. Vers un rapprochement de l'employabilité et de la gestion des compétences : proposition d'une grille de lecture et illustrations empiriques (avec E. Oiry et E. Saint-Germes), *25<sup>ème</sup> Congrès de l'Association de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, Chester, Angleterre, 6-7 novembre 2014.
21. Conflict management in interorganizational projects: An integrative analysis of two longitudinal case studies in information systems (avec F. Chédotel et S. Missonier), *14<sup>th</sup> Annual Conference of European Academy of Management (EURAM)*, University of Valencia, Spain, 4-7 June 2014.
22. Stakeholder analysis and engagement in IS projects: From stakeholder relational perspective to stakeholder relational and becoming ontology (avec S. Missonier), *29<sup>th</sup> European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium*, HEC Montréal, Canada, 4-6 July 2013.
23. Understanding competencies in project-based organizations: A multilevel and global perspective (avec S. Missonier), *28<sup>th</sup> European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium*, Helsinki, Finland, 2-7 July 2012.
24. Knowledge management in project-based organizations: An investigation into levers of action (avec S. Missonier), *11<sup>th</sup> International Conference on Knowledge, Culture and Change in Organizations*, Madrid, 15-17 June 2011.
25. Identification of competencies in innovation process: The case of a tourism SME (avec B. Aldebert), *26<sup>th</sup> European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium*, Lisbon, 1-3 July 2010.
26. Gestion des conflits et équipes projets TI : la nécessaire prise en compte des controverses (avec S. Missonier), *14<sup>ème</sup> Colloque de l'Association Information et Management (AIM)*, Marrakech, 10-12 juin 2009.

## **C2) Communications dans des congrès nationaux et journées de recherche :**

1. Compétences et talents : Quelles articulations possibles pour le management ? (avec F. Guettiche), *36<sup>ème</sup> Congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, Deauville, 23-25 octobre 2025.
2. L'engagement des parties prenantes dans une démarche de management responsable : Quelle contribution de la GRH ? Le cas d'une PME industrielle de l'éclairage (avec C. Généreux et M. Coulibaly), *35<sup>ème</sup> Congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, Barcelone, 23-25 octobre 2024.
3. Le management des talents dans les universités françaises : premiers résultats issus d'une étude exploratoire (avec S. Raisin), *13<sup>ème</sup> colloque de l'Association Internationale en Management Public (AIRMAP)*, Amiens, 12 au 14 juin 2024.

4. A multilevel approach to team resilience process in action: Lessons from mountain rescue teams (avec V. Fernandez), *Colloque « Situations Extrêmes et Résilience »*, MSH Clermont-Ferrand, 21-23 mai 2024.
5. Developing leader competence with coaching questions and artificial intelligence-based tools: Change of schemas and multilevel impacts (avec O. Malafronte), *34<sup>ème</sup> Congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, Ajaccio, 25-27 octobre 2023.
6. Manager l'employabilité des personnels rendus vulnérables par une altération de la santé au prisme de l'engagement des parties prenantes : une analyse comparative de deux études de cas (avec M. Guillaume), *33<sup>ème</sup> Congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, Brest, 19-21 octobre 2022.
7. Le management des talents dans les organisations publiques territoriales : le cas de la Métropole Nice Côte d'Azur (avec D. Huron et J. Tournois), *9<sup>ème</sup> Colloque de l'Association Internationale du Management Public (AIRMAP)*, Montpellier, 26-27 octobre 2020.
8. De l'engagement organisationnel à l'innovation managériale : le cas d'une entreprise libérée dans les services numériques (avec V. Hauch), *30<sup>ème</sup> Congrès de l'Association de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, Bordeaux, 13-15 novembre 2019.
9. Gestion des compétences des salariés et Building Information Modeling (BIM) (avec B. Grasser et E. Oiry), *workshop du Groupe Compétences (GT3) de MINnD (Modélisation des informations interopérables pour les infrastructures durables), projet national de recherche collaborative en lien avec le BIM (Building Information Modeling)*, Paris, juin 2019.
10. A multilevel approach of the competence: Review, theoretical foundations, and recommendations (avec B. Grasser et E. Oiry), *workshop du Groupe de Recherche Thématique de l'AGRH « Management des Compétences »*, IAE Paris Sorbonne Business School, 14 juin 2017.
11. La résilience dans les équipes d'action extrême : le cas français des secours en montagne (avec V. Fernandez et Y. Giordano), *6<sup>ème</sup> journée de recherche du Groupe Thématique « Décision et Organisation »*, IAE Lyon, 6 juin 2017.
12. La gestion des ressources humaines à l'épreuve du management de projet : état des lieux et perspectives, *27<sup>ème</sup> Congrès de l'Association de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, Strasbourg, 19-21 octobre 2016.
13. Quand le territoire s'organise pour attirer à l'international et fidéliser en local les talents : le cas du cluster technologique de Sophia Antipolis (avec E. Saint-Germes), *26<sup>ème</sup> Congrès de l'Association de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, Montpellier, 4-6 novembre 2015.  
**Communication sélectionnée dans le numéro spécial @GRH des meilleurs papiers du Congrès.**
14. Compétences relationnelles et entreprises à internationalisation rapide et précoce : une approche multi-niveaux (avec D. Elidrissi et V. Hauch), *4<sup>ème</sup> Congrès de l'Association Francophone de Management International (Atlas-AFMI)*, Marseille, 20-21 mai 2014.
15. L'instrumentation de la GTEC au service de l'articulation entre compétences individuelles et employabilité : le cas de la plateforme eDRH06 (avec E. Saint-Germes), *24<sup>ème</sup> Congrès de l'Association de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, Paris, 20-22 novembre 2013.
16. Compétences individuelles et employabilité : essai de clarification de leur articulation (avec E. Saint-Germes), *23<sup>ème</sup> Congrès de l'Association de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, Nancy, 12-14 septembre 2012.
17. Le management des compétences dans les TPE innovantes : quel modèle stratégique dominant ? (avec B. Aldebert), *21<sup>ème</sup> Conférence de l'Association Internationale en Management Stratégique (AIMS)*, Lille, 4-6 Juin 2012.

18. Entrepreneuriat international et PME innovantes : une approche par les compétences relationnelles (avec D. Elidrissi et V. Hauch), *2<sup>ème</sup> Congrès de l'Association Francophone de Management International (Atlas-AFMI)*, Lyon, 31 mai et 1<sup>er</sup> juin 2012.
19. Proposition d'une typologie ternaire des acteurs impliqués dans l'articulation entre management des compétences et organisation par projets, *20<sup>ème</sup> Congrès des IAE*, Strasbourg, 31 Août et 1<sup>er</sup> septembre 2010.
20. La gestion des ressources humaines au service de l'articulation entre management des compétences et organisation par projets, *20<sup>ème</sup> Congrès de l'Association de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, Toulouse, 9-11 septembre 2009.
21. Pour une approche transversale et globale des compétences dans les organisations par projets (avec K. Angué), *Colloque organisé par le Groupement de Recherche sur les Attitudes, les Comportements et les Compétences dans les Organisations (GRACCO) sur le thème « Compétences individuelles, collectives, stratégiques et environnementales : quelles relations, quels effets ? »*, Paris, 13 mai 2008.
22. L'articulation entre management des compétences et organisation par projets : quels leviers d'action ?, *15<sup>ème</sup> Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS)*, Annecy-le-Vieux, 14-16 juin 2006. **Communication classée parmi les cinq finalistes au Prix Roland Calori du Meilleur Jeune Chercheur.**
23. La nature des compétences requises dans les projets de développement de produits : le cas des compléments alimentaires, *8<sup>ème</sup> Congrès Francophone du Management de Projet sur le thème « Du projet à son produit : compétences, métiers, organisations »*, AFITEP, Paris, 5-6 décembre 2005.
24. Le développement des compétences au sein des entreprises structurées par projets, une analyse à partir des processus d'apprentissage et de capitalisation, *2<sup>ème</sup> Colloque de Gestion des Ressources Humaines sur le thème « Management des Connaissances et des Compétences : outils stratégiques en GRH ? »*, Rouen, 22 mars 2004.
25. Le développement intra et inter-projets des compétences organisationnelles, *3<sup>ème</sup> Forum de Prospective Métier sur le thème « Compétences et temps en gestion des ressources humaines »*, Paris, 9 octobre 2003.

### **C3) Séminaires et conférences sur invitation :**

1. Les nouvelles tendances du management et leurs traductions en compétences managériales du 21<sup>ème</sup> siècle (avec F. Brillet), *Séminaire introductif du parcours managérial d'Université Côte d'Azur*, Nice, 30 mai 2024, 25 septembre 2025.
2. Talent et management des talents : que nous apprend la recherche ?, *Matinée découverte business*, Nice, 20 juin 2025.
3. Talent et management des talents : que nous apprend la recherche ?, *ANDRH Côte d'Azur*, Nice, 26 avril 2024.
4. La gestion des compétences à l'épreuve des projets innovants, *Cercle Innovation et Management de l'Expertise (CIME)*, IAE Paris Sorbonne Business School, 8 juin 2022.
5. La fonction RH face aux défis d'aujourd'hui et de demain, *Afterwork RH*, visioconférence, 18 mai 2021.
6. L'expérience d'un workshop annuel sur l'innovation managériale, en collaboration avec la commission Enseignement Supérieur, Innovation, Recherche (ESIR) de l'UPE06 (L'Union pour les Entreprises des Alpes-Maritimes), *Intervention lors de la rencontre thématique « Recherche :*

osez la valorisation et l'impact ! », Mois de la recherche IAE France, visioconférence, 10 mars 2021.

7. La dimension humaine au travail à l'ère de l'industrie 4.0, *Cycle de conférences « Parcours Dirigeants 4.0 »*, Union des Industries et Métiers de la Métallurgie (UIMM), Nice, 17 septembre 2020.
8. Talent et management des talents : que nous apprend la recherche ? *Conférence-débat « Regards croisés sur la gestion des talents » lors de la Semaine de la Mobilité Interne organisée par et pour la Métropole Nice Côte d'Azur*, Parc Phoenix, Nice, 13 décembre 2018.
9. Talent et management des talents : que nous apprend la recherche ? *Journée organisée par RisingSUD sur l'Enjeu des Talents en région Sud*, CCI Nice Côte d'Azur, 7 décembre 2018.
10. La gestion territoriale des emplois et des compétences : le cas de la Côte d'Azur, *Assises de la Transition Ecologique et Citoyenne*, MSHS Sud-Est, Nice, 2 novembre 2018.
11. Les approches multi-niveaux : une application qualitative au management des compétences, *Séminaire méthodologique*, CERGAM, Aix-Marseille, 16 mars 2018.
12. Les Business Models du développement durable, *12<sup>ème</sup> édition du workshop annuel organisé par l'association Recherche Et Avenir (REA), sur le thème « Le développement durable : un levier pour l'innovation et la recherche »*, Business Pôle, Sophia Antipolis, 18 janvier 2018.
13. Compétences et Talents : où en est la recherche ? *10<sup>ème</sup> Université d'été DécidRH (le club des Décideurs RH)*, Paris, 15-16 juin 2017.
14. Les fondamentaux du management, *Cycle de conférences de la Communauté Inter Hospitalière PACA EST (CIPE)*, CHU de Nice, Archet II, 21 février 2017.
15. Recrutement et Communication RH, *Conférence-débat (table ronde) organisée par Pôle Emploi et le Club RH Centre-Orléans*, Orléans, 5 juillet 2011.
16. Conflict management and controversys in IT project teams: Causal structure in theory and research (avec S. Missonier), *Séminaire de recherche à l'Institut des Systèmes d'Information (ISI) de HEC Lausanne*, Suisse, 21 avril 2009.
17. Organização da Empresa por Projetos, *Conférence plénière*, Université Fédérale du Paraná, Brésil, Curitiba, 21 août 2008.

## **D) AUTRES TRAVAUX**

### **D1) Mémoires, thèse, cahiers de recherche... :**

1. Le management des compétences dans les organisations innovantes : une approche multi-niveaux, *Habilitation à Diriger des Recherches en Sciences de Gestion*, Université de Poitiers, IAE Poitiers, CEREGE, soutenue le 23 novembre 2015.
2. Management des compétences et organisation par projets : une mise en valeur de leur articulation. Analyse qualitative de quatre cas multi-sectoriels, *Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion*, Université Nice Sophia Antipolis, IAE Nice, GREDEG-CNRS, soutenue le 5 décembre 2006.
3. La mise en œuvre des compétences organisationnelles dans les entreprises structurées par projets, *Mémoire en vue du Diplôme d'Études Approfondies (DEA) en Sciences de Gestion*, Université Nice Sophia Antipolis, IAE Nice, soutenu en septembre 2002.