

DU MANAGEMENT ERGONOMIQUE DES POSTES DE TRAVAIL

En partenariat avec : 

univ-cotedazur.com

DU MANAGEMENT ERGONOMIQUE DES POSTES DE TRAVAIL

PROGRAMME*

MODULE 1 - Ergonomie : introduction et cadre méthodologique

- Ergonome : une profession au carrefour des disciplines
- L'intervention ergonomique : but, modalités, impact économique
- Modèles et stratégies d'intervention : de la direction au CHSCT
- Ergonomie de conception : de l'ingénierie à la satisfaction client
- Ergonomie de correction : optimisation du poste de travail et de la productivité
- Management et conduite de changement

Cas pratiques et exemples d'aménagements

MODULE 2 - L'homme au travail, expressions physiologiques

- Méthodologie d'analyse du travail
- Système Homme-Machine
- Modélisation de l'activité, méthodes d'objectivation
- Notions de contrainte et d'astreinte et analyse de l'astreinte
- Introduction des variables physiologiques humaines
- TMS – Expressions pathologiques du différentiel Capacité/Astreinte
- Introduction des différents facteurs de risque
- Usages et applications des analyses vectorielles et angulaires
- Usages et applications des outils de l'analyse Ergonomique (NIOSH, RULA, OCRA, Cardiofréquencemétrie, EMG, TEA Captiv)
- Anthropométrie, dimensionnement et applications

MODULE 3 - Situation de travail et ambiances au poste

- L'ambiance lumineuse
- L'ambiance sonore
- L'ambiance thermique
- L'ambiance psycho-sociale : gestion du stress
- Mesures, applications et formulation de recommandations Ergonomiques pour les problématiques d'ambiance
- Méthodologie et fonctionnement des outils d'analyse

MODULE 4 - Mémoire d'étude sur la réalisation d'une analyse économique et ergonomique transverse d'une situation de travail

- Outils d'enquête, questionnaire
- Permanence collaborative assurée par le chargé de TP
- Recherche, conception et production de recommandations opérationnelles autour d'étude de cas concrets
- Séances de travail et de régulations sur la base des travaux réalisés

MODULE 5 - E-Learning techniques ergonomiques pratiques



PRESENTATION

Le Diplôme d'Université (DU) «Management Ergonomique des Postes de Travail» vise à former les personnels médicosociaux ressources humaines, responsables QSE, délégués des organismes paritaires, à la démarche ergonomique et ainsi leur permettre d'assurer des missions d'analyse, de prévention en santé au travail et de mesurer l'impact économique et optimiser les systèmes de management. Il s'agit en effet d'être en mesure de s'investir dans l'analyse ergonomique du travail en conciliant la promotion de la santé et les impératifs économiques et managériaux.

Cette formation permet aux participants d'acquérir des compétences opérationnelles, utilisables pour la prise de décision et basées sur des fondements théoriques référencés et actualisés. Il s'agit entre autres de concentrer l'approche sur l'ergonomie «opérante» en phase avec les demandes actuelles du marchés des prestations de conseil.

Cette formation permet également l'acquisition de méthodes «clé en main» directement transférables dans l'analyse terrain pour améliorer les systèmes de management et de production. Durant cette formation, les participants consolident également les compétences acquises grâce à des travaux pratiques sur l'analyse de situations réelles.

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

Analyse ergonomique et impact économique

- Maîtrise des outils de l'astreinte physique et psychologique
- Mesure des ambiances physiques
- Analyse des modes de management et de l'impact sur la pénibilité du travail
- Création de préconisations d'amélioration

Evaluation de l'impact économique à travers la productivité et le gain sur la santé

- Mesure de l'impact de l'intervention au niveau de l'opérateur, de l'entreprise, d'une CSP
- Réalisation de diagnostics ergonomiques, proposition de solutions d'amélioration des conditions et de correction en adéquation avec les capacités d'investissement de l'entreprise-cliente

MODALITÉS D'ADMISSION

Etre titulaire d'un Bac +3.

Cette formation est ouverte à tout public (tarif plein) ainsi qu'aux étudiants de l'Université Côte d'Azur inscrits dans un diplôme national l'année en cours, ou les deux années précédentes (tarif réduit).

La sélection des candidats s'effectue sur dossier et entretien; l'admissibilité sur profil.



LOCALISATION DES ENSEIGNEMENTS



École Universitaire de Recherche d'Économie et Management - Campus Saint Jean D'Angely,
5 rue du 22^{ème} BCA - 06300 Nice



Contacts :

André GIAUFFER
andre.giauffer@univ-cotedazur.fr

www.elmi.univ-cotedazur.fr