



PERSONNEL ENSEIGNANT DU SECOND DEGRÉ en Sciences Industrielles de l'ingénieur option ingénierie électrique (Electrical Engineering)

PROFIL	
Date de prise de fonction	01/09/2026
ID GALAXIE	
Corps : fonctionnaire titulaire	PRAG, PRCE
Discipline	Sciences Industrielles de l'ingénieur option ingénierie électrique
Quotité	100%
Section CNU	63

STRUCTURE DE RATTACHEMENT	
Nom de la structure de rattachement	UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR
Numéro d'identification établissement	10
Localisation	IUT Nice Fabron
Composante principale d'enseignement	IUT, département Génie électrique et informatique industrielle (GEII)
Département Disciplinaire	Électronique, traitement du signal, automatique (ETSA)
Unité de recherche	

DESCRIPTION DE L'EMPLOI	
Missions d'enseignement	Suite à la mise en place du BUT GEII, la personne recrutée devra posséder de bonnes compétences dans l'ensemble des domaines du génie électrique et de l'informatique industrielle. Elle devra s'investir rapidement dans les parcours ÉMÉ (Électricité et Maîtrise de l'Énergie) et AII (Automatisme et Informatique Industrielle). Des compétences plus poussées en électrotechnique, électronique de puissance, automatisme et électronique numérique seront appréciées. Elle participera également aux projets pluridisciplinaires (électronique, informatique) qui ont une place dominante dans le programme du BUT. Une expérience professionnelle dans l'industrie sera un atout indéniable pour répondre aux exigences du programme nationale et notamment pour la prise en charge des enseignements de conduite de projet et vie de l'entreprise.

	À terme, des responsabilités administratives devront être prises pour une participation à la vie du département.
Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire	Philippe Le Thuc (philippe.le-thuc@univ-cotedazur.fr)

PROFIL

Profil recherché en français et en anglais

Décrire les savoirs, savoir-faire et savoir être critiques attendus pour l'exercice des missions de l'emploi

La personne recrutée devra posséder de bonnes compétences dans l'ensemble des domaines du génie électrique et de l'informatique industrielle. Elle aura idéalement une expérience d'enseignement dans le supérieur. Elle aura une connaissance de l'IUT et du BUT (Bachelor Universitaire de Technologie). Elle devra s'investir dans les tâches administratives et devra participer aux salons étudiants afin de promouvoir la formation. Un profil général et équilibré est souhaitable. Une expérience professionnelle dans l'industrie sera un atout indéniable. Beaucoup d'enseignements se font en binôme. La personne recrutée devra donc être prête à travailler en équipe.

Mots clés : Energie, Électrotechnique, Automatismes, Électronique, Informatique Industrielle

The person recruited should have good skills in all areas of electrical engineering and industrial computing. He/she will ideally have teaching experience in higher education. He/she will be familiar with the IUT (Institute of Technology) and the BUT (Bachelor). He/she will be expected to take on administrative tasks and attend Higher Education Fairs to promote the BUT's program. A well-balanced general profile is desirable. Professional experience in industry will be an undeniable asset. Many courses are taught in pairs. The person recruited should therefore be prepared to work as part of a team.

Keywords: Energy, Electrical engineering, Automation, Electronics, Industrial IT

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Description de la composante :

(10 max sur la structure, précisez le site web)

L'Institut Universitaire de Technologie (IUT) Nice Côte d'Azur est composé de 10 départements d'enseignements, répartis sur 4 sites géographiques.

L'IUT accueille chaque année 2 600 étudiants et compte en 2025 : 249 personnels permanents (162 enseignants et 87 BIATSS) ainsi que 450 chargés d'enseignement vacataires.

Les formations proposées au sein de l'IUT Nice Côte d'Azur : 10 Bachelors Universitaires de Technologie (BUT) et 4 Licences Professionnelles (LP).

Plus d'informations : <https://iut.univ-cotedazur.fr>

POUR CANDIDATER

Intéressé.e par cette annonce ? N'hésitez plus ! Déposez votre dossier via GALAXIE:
<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp>
au plus tard le 13/04/2026 (fermeture du serveur à 16h00 heure de Paris).

Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/concours/enseignants-du-second-degre>

Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français. Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et le service RH de proximité iut.personnel@univ-cotedazur.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents
dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap