Enseignant·e Chercheur·euse contractuel·le en Intelligence Artificielle Générative

> Entité/Service : EFELIA Côte d'Azur

- **Ouvert aux : Externes (contractuel)**
- **Durée du contrat : CDD 2 ans**
- **Catégorie : A - Salaire brut jusqu'à 3200€/mois, selon expérience.**
- **Localisation du poste : Les missions d'enseignement/formation seront assurées sur les différents campus de l'université, les activités de recherche seront à l'I3S ou à l'Inria.**
- **Le rattachement sera à EFELIA Côte d'Azur, ainsi qu'au département d'informatique.**

Description de l'entité/service d'accueil

Université Côte d'Azur (UniCA) mène les consortia constituant l'Institut 3IA Côte d'Azur, l'un des quatre Instituts Interdisciplinaires d'Intelligence Artificielle créés en France en 2019, et EFELIA Côte d'Azur, Ecole Française de l'Intelligence Artificielle Côte d'Azur, projet lauréat de l'appel d'Etat Compétences et Métiers d'Avenir sur le volet IA. EFELIA Côte d'Azur a pour mission de développer l'offre de formation en IA du lycée au doctorat et pour la formation des personnels (notamment en entreprises). Université Côte d'Azur développe une recherche d'excellence sur les grands domaines de l'IA, et en particulier l'IA générative, les modèles fondations (LLM multi-modaux) et leurs grands champs applicatifs (analyse multimédia, biologie, etc.).

Description de la mission :

La personne recrutée intègrera l'équipe du projet EFELIA Côte d'Azur pour contribuer au développement des formations établies par la direction scientifique, en particulier à destination des publics de master, mais non exclusivement (licence, formation professionnelle et MOOC). La personne participera à la production de contenu scientifique pour ces enseignements.
La mission comprend 128 heures équivalent TD d'enseignement en présentiel, 64 heures de missions complémentaires (représentation du projet, aide à la réalisation de contenus en ligne), et d'une mission de recherche en développant une perspective sociologique de l'IA.
La personne devra être capable d'enseigner des cours de base en IA (en particulier machine learning) à destination de publics non techniques, et des cours avancées aux publics experts et professionnels, en particulier sur les méthodes d'IA générative, tout en y développant une perspective critique incluant les problématiques éthiques, sociales et écologiques (limites, biais, consommation, justice sociale).
Le projet de recherche devra être mené aux laboratoire I3S (UniCA, CNRS) ou au Centre Inria d'UniCA, et conçu avec des membres de ces laboratoires pour y développer des activités autour des modèles fondations pour les grands défis scientifiques et de société (exemples : analyse multimédia, biologie, médecine, environnement). Le projet de recherche devra permettre de démontrer une réelle volonté d'intégration à l'équipe d'accueil en recherche, pour contribuer à apporter de nouvelles approches aux domaines fondamentaux ou applicatifs de l'équipe.

Profil recherché :

Les personnes candidates doivent avoir :
• Un doctorat avec une forte composante en apprentissage automatique et deep learning (ou une soutenance de doctorat prévue en 2025),
• Contributions de recherche en apprentissage automatique, apprentissage profond et domaines d'application tels que la vision par ordinateur,
• Publications dans des revues internationales de premier plan (PAMI, JMLR, IEEE Trans. on Multimedia, ...) ou dans des conférences sur l'IA et ses principaux domaines d'avancement (NeuRIPS, ICML, CVPR, ICCV, ACM Multimedia, AISTATS, IJCAI, ACL, IEEE IROS, ...),
• Capacité à enseigner des cours d'informatique, d'apprentissage automatique et d'apprentissage profond,
• La maîtrise du français est requise.

Diplôme exigé et/ou expérience(s) souhaitée(s) :

Une expérience en enseignement est souhaitée.
Expérience dans l'enseignement de l'Intelligence Artificielle serait un plus.

Spécificités de la mission

Date de démarrage : septembre 2025
- Période d'essai de 6 mois
- 128HeqTD d'enseignement + 64HeqTD de mission complémentaire
- Pas d'heures complémentaires (car décharge de 64HeqTD pour mission)
- Service de recherche (804 heures effectives)

Les charges d'enseignement (128 heures ETD par an) sont réduites par rapport aux normes universitaires françaises.

Modalités de candidatures :

Les candidatures (en français ou en anglais) doivent être soumises par email à lucile.sassatelli@univ-cotedazur.fr et vincent.vandewalle@univ-cotedazur.fr, avec pour objet la référence EFELIA-2025-JuniorFellows, au plus tard **le 30 juin 2025**.
Le dossier de candidature en pdf (maximum 10 pages au total) doit comprendre :
• Curriculum vitae détaillé avec une liste détaillée des publications,
• Une synthèse des activités de recherche passées et détailler un projet de recherche (3 pages max) pour s'intégrer dans une équipe de I3S ou Inria, et aligné sur les directions scientifiques de EFELIA Côte d'Azur (voir sites Web),
• Une synthèse des activités d'enseignement et un projet d'enseignement exposant une vision personnelle des orientations possibles pour concevoir des supports pédagogiques correspondants,
• Noms et adresses e-mail de trois personnes ou plus disposées à fournir des lettres de recommandation.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation dont **8** Ecoles Universitaires de Recherche et **6** composantes dérogatoires

+50 Laboratoires et unités de recherche

4.600 personnels permanents

dont **1600** enseignants/chercheurs, **1200** administratifs auxquels se rajoutent environ **1800** intervenants en formation et les collègues chercheurs CNRS , INSERM, OCA, INRIA , INRAE . . .

> Les valeurs

univ-cotedazur.fr

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée sociétalement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

10 bonnes raisons de nous rejoindre

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web « Travailler à l'Université Côte d'Azur »
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap

#DareToCreate Oser créer